

DE ARIZONA-REGERING VALT ONZE ARBEIDSTIJD AAN!

VOORZIENE MAATREGELEN

- **DE “ACCORDEON”-ANNUALISERING**
 - De 38-urenweek wordt een **jaarlijks gemiddelde**.
 - Mogelijkheid om **tot 12 u/dag en 50 u/week** te werken in functie van de noden van het bedrijf... **zonder toeslag**.
 - Dat allemaal op individuele basis (afschaffing van de bescherming tegen overdreven flexibiliteit).
- **“LOW COST”-OVERUREN**
 - Tot **360 “vrijwillige” overuren** per jaar (450 in de horecasector).
 - 240 van die uren worden gepresteerd **zonder bijkomende verloning** (geen toeslag).
 - **Einde van verplichte inhaalrust**: je werkt meer, maar je recupereert niet meer.
- **HET EINDE VAN DE STABIELE UURROOSTERS**
 - Er moet geen enkel uurrooster meer opgenomen worden in het arbeidsreglement = **verlies van de controle op de uurroosters**.
 - Nachtarbeid zou maar pas starten om **23u in plaats van 20u**: een rechtstreeks verlies van je premies en van je loon!
 - Precaire deeltijdse contracten: het minimum daalt van 1/3 (13u) naar slechts **1/10 van een voltijdse job (3,8 u/week)**.

**ORGANIZE
FIGHT
WIN**

ACV
Voeding en
Diensten

DE STRIJD GAAT VERDER IN 2026!

DE IMPACT

- **PRIVÉLEVEN OM ZEEP:** hoe kan je gezin of vrije tijd nog organiseren als je uurrooster er elke week anders uit kan zien?
- **GEZONDHEID IN GEVAAR:** dagen van 12u doen vermoeidheid toenemen en **verhogen het risico op arbeidsongevallen.**
- **FINANCIËLE ONZEKERHEID:** met contracten van enkele uren per week **kan je niet waardig leven.**
- **DRUK VAN DE WERKGEVER:** een “individueel” akkoord wordt vaak een **verplichting** om een job te krijgen of te behouden.

ONZE EISEN

- **DE KEUZE VOOR RUST:** het **recht op inhaalrust** moet behouden blijven voor ieder overuur.
- **VOORSPELBARE UURROOSTERS:** je uurrooster vroeg genoeg krijgen, zodat je werk en privéleven **op elkaar kan afstemmen.**
- **EEN WAARDIG LOON:** contracten met een minimum aantal uren zorgen voor een **leefbaar inkomen.**
- **TRANSPARENTIE:** **verplichte registratie** van alle gewerkte uren om misbruiken te vermijden.
- **GEEN INDIVIDUELE OVEREENKOMSTEN:** het kader moet collectief blijven (cao) om de werknemers te beschermen tegen willekeur.

DE MOBILISATIE LOONT.
WE BLIJVEN DRUK UITOEFENEN.



Hier vind je al onze tools in de strijd tegen de Arizona-regering!



**ORGANIZE
FIGHT
WIN**

ACV
Voeding en
Diensten