

ORGANIZE FIGHT WIN

Heb je informatie, hulp of juridische
bijstand nodig? Neem contact op met je
ACV-vakbondsafgevaardigde
en word lid!



**WORD LID
EN STEUN ONS VERZET**

**ALGEMENE STAKING OP
31 MAART TEGEN DE ZWARE
MAATREGELEN VAN DE
ARIZONA-REGERING**



**ORGANIZE
FIGHT
WIN**

**AFSPRAAK OP HET PIKET
OP 31 MAART!**

Deze gevaren bedreigen je koopkracht, je
arbeidsduur en je pensioen.



Volg ons op sociale media!



ZE HADDEN HET BELOOFD. ZE HEBBEN GELOGEN. ARIZONA VOORZIET IN HAAR REGEERAKKOORD:

De blokkering van de lonen

De wet van 1996 blijft behouden. Er kan niet collectief onderhandeld worden over een loonsverhoging. De loonmarge blijft op 0, al minstens tot 2027.

De afschaffing van de automatische indexering van de lonen na 2026

Dankzij de acties van de vakbonden in december en januari werd de indexering gered, maar slechts tot in 2026.

500-euro 30 euro meer per maand PAS VANAF 2029

Arizona schreeuwde van de daken dat werknemers onmiddellijk 500 euro meer zouden verdienen per maand. Na analyse blijkt dat het gaat om een verhoging met 30 tot 50 euro per maand, netto, en pas vanaf 2029. Net voor de volgende verkiezingen. Wat een toeval...

De afschaffing van de premies voor nachtarbeid tussen 20u en 24u

Voor nieuwe werknemers in de voedingshandel verdwijnen de premies voor nachtarbeid tussen 20u en 24u. We weten hoe deze regering werkt: ze voeren een maatregel in voor één sector, breiden die daarna uit naar alle werknemers en alle sectoren in de jaren die volgen.

Dat er gewerkt kan worden tot 48 uur/week

Arizona geeft de werkgevers de mogelijkheid om ons tot 48 uur per week te laten werken, zonder inhaalrust, zonder reden en bijna zonder financiële compensatie. Dat wordt mogelijk gemaakt door een mechanisme van "vrijwillige" overuren die de werkgevers individueel kunnen onderhandelen met elke werknemer. De druk om meer te werken zal extreem hoog worden.

Gedaan met vaste uurroosters

De uurroosters moeten niet meer opgenomen worden in het arbeidsreglement. Als je dat combineert met de annualisering van de arbeidstijd, kunnen de bedrijven mensen meer laten werken in bepaalde periodes en minder in andere periodes, zonder iets te moeten betalen voor die flexibiliteit. De werknemers moeten hun leven en dat van hun gezin maar aanpassen aan het productieritme van het bedrijf.

Werken 's nachts en op zondag wordt genormaliseerd

De regering wil het verbod op nachtarbeid en de verplichte sluitingsdagen afschaffen. Dankzij dat verbod konden mensen 's nachts en op zondag uitrusten. Voor wie toch moest werken, onderhandelden de vakbonden akkoorden over grenzen en premies. Als nachtarbeid "genormaliseerd" wordt, zullen er geen akkoorden meer onderhandeld worden, geen grenzen meer, geen premies.

Contracten van minder dan 13 uur/week

Voor Arizona moesten contracten minimum 13 uur/week bedragen. Dat zal niet langer het geval zijn. Contracten van minder dan 13 uur geven geen recht op werkloosheid of pensioen. Combineer deze maatregel met die rond overuren, dan is het mogelijk om 20 uur per week gemiddeld te werken met een contract, zonder echter het recht te openen op sociale zekerheid.

De verlenging van een jaar loopbaan

Om "mee te tellen" voor het pensioen, moet een jaar momenteel 104 gewerkte of gelijkgestelde dagen (werkloosheid, ziekte ...) tellen. Met Arizona moet een jaar voortaan 156 dagen tellen. 156 dagen, dat is een jaar halftijds werken. Voor werknemers met deeltijdse contracten - vaak vrouwen - wordt het dus moeilijker om volledige loopbaanjaren te hebben die meetellen voor het pensioen.

De pensioenmalus

Arizona wil ons laten werken tot 67 jaar. Als je vroeger vertrekt, zonder dat je aan het gevraagde aantal loopbaanjaren komt, vermindert het bedrag van je pensioen met 5% per jaar dat je vertrekt voor je 67e. Een voorbeeld: met pensioen gaan op 63 jaar als je niet aan het vereiste aantal jaar komt = -20% op je pensioen per maand, voor de rest van je leven.

De verlaging van het pensioen doordat tijdskrediet, ziekte en tijdelijke werkloosheid niet meer worden gelijkgesteld

Met Arizona worden periodes van tijdskrediet, ziekte en werkloosheid (zelfs tijdelijke werkloosheid) niet meer gelijkgesteld en dus ook niet meer meegeteld voor je loopbaanjaren. Daardoor stijgt het risico op een pensioenmalus en dus een lager pensioen elke maand.

Afschaffing van brugpensioenen (= SWT)

Geen mogelijkheid meer om met brugpensioen te gaan. Gedaan. En bovendien moeten de huidige bruggepensioneerden beschikbaar blijven op de arbeidsmarkt.

**HANDEN AF
VAN ONZE KOOPKRACHT!**

**HANDEN AF
VAN ONZE ARBEIDSTIJD!**

**HANDEN AF
VAN ONZE PENSIOENEN!**

**DE WERKNEMERS BETALEN. DE STERKSTE SCHOULDERS PROFITEREN.
ALGEMENE STAKING OP 31 MAART 2025. SAMEN VERZETTEN
WE ONS HIERTEGEN, AFSPRAAK OP HET PIKET!**



**ORGANIZE
FIGHT
WIN**