

# CORONA UPDATE

INFO STURINGSCOMITÉ 07 april 2020



- **Attesten voor verplaatsing woon- werkverkeer**

Naar aanleiding van de aangekondigde verhoogde controles door de politie op de verplaatsingen hebben we gevraagd om attesten van verplaatsing voorzien. Voor Infrabel zijn deze opgestuurd met de loonfiche van april. NMBS en HR-Rail sturen geen attesten op. Er werd met onder andere de FOD Mobiliteit contact opgenomen. Daar wordt bevestigd dat de vrijkaart en de badge volstaan als attest voor de politiecontrole op de essentiële verplaatsingen

- **Minuren in de variabele werktijd**

ACV-Transcom heeft gevraagd dat de minuren in de variabele werktijd zouden kunnen overgedragen worden tot na de CORONA-periode voor het personeel dat thuiswerkt. Zij kunnen geen bijkomende uren genereren omdat in telewerk maar 7 u 36 wordt gerekend.

De minuren van de maand maart zullen worden geneutraliseerd en overgedragen tot na de crisis. De neutralisatie geldt niet voor minuren die tijdens de maand april worden gemaakt!

- **Verskil op de diensttabel tussen de CV's 2019 en 2020**

De CV's 2019 worden in het SAP-systeem gedefinieerd

- **Verlof 2019 Infrabel**

Infrabel deelde onlangs volgende communicatie: "De vragen om reeds geplande vrije dagen gedurende deze crisisperiode te annuleren zullen worden goedgekeurd door jullie onmiddellijke chef"

Het betreft hier de aanwending van de verlofdagen 2020; wat betreft de ingeplande achterstallige verlofdagen 2019 is annulering enkel mogelijk met instemming van de onmiddellijke chef rekening houdend met de gebruikelijke regels.

Wat betreft de communicatie van Infrabel: "Achterstallig verlof 2019 zal voor statutaire medewerkers/medewerksters kunnen opgenomen worden tot 30 juni 2020 ten laatste": hiermee verlengen zij enkel de periode waarin deze achterstallige verlofdagen 2019 kunnen worden opgenomen. De gebruikelijke regels voor deze afwijking blijven verder van toepassing, met andere woorden:

- in functie van de dienstonoedwendigheden;
- met akkoord van je afdelingschef/onmiddellijke chef

De verloven 2019 worden in het SAP-systeem aangeduid.

- **Zullen nog achterstallige CV's door de NMBS worden uitbetaald na de CORONA-tijd?**

Dit zal later worden geëvalueerd.

- **Meer evenwichtige verdeling van de diensten tussen de depots**

De belasting varieert in functie van het STIN-plan. De 500-reeks blijven bijna allemaal rijden, van de 400-reeks rijden nog enkele treinen, treinen naar Luxemburg zijn beperkt.

Een herverdeling kan niet gezien de impact op AB-BA-principe (zelfde stel en personeel van A naar B en van B naar A) en bijkomende kosten (taxi's, losse ritten, ...)

**KEEP SAFE**

**ACV-Transcom**

**Team Spoor Brussel**

<https://business.facebook.com/spoorbrussel>