

Periode van ...../...../..... tot ...../...../.....

Werknemer - naam en nummer :

Arbeidsstelsel: 5dagen/ ander stelsel\*

Functie :

Firma:

Adres:

Plaats:

Datum	basis rooster	Afw. code	Arbeids-tijd	beschikb. tijd	trein- en booturen		totale diensttijd	Verblijfs-vergoeding		vast verblijf buitenland	Nacht-uren	ploeg-uren	Afwegigheidscodes
					traject < 4 uren	traject ≥ 4 uren		A	B				
													V = jaarlijkse vakantie
													Z = ziekte
													AO = arbeidsongeval
													F = betaalde feestdag
													KV = klein verlet
													C = compensatie overuren
<b>Totaal</b>													ADV = arbeidsduurvermindering
<b>Totaal</b>													AT = toegestaan agwezigheid
<b>Totaal</b>													OA = onwettig afwezigheid
<b>Totaal</b>													AV = anciënniteitsverlof
<b>Totaal</b>													EW = economische werkloosheid
<b>Totaal</b>													WO = werkloosheid door overmacht
<b>Totaal</b>													SV = syndicale verplichtingen
<b>Totaal</b>													VaV = vaderschapsverlof - max 7 dagen

Het gebruik van het dagelijks prestatieblad is verplicht. De werkgever heeft de verplichting aan zijn werknemer een dagelijks prestatieblad ter beschikking te stellen in tweevoud waarvan één exemplaar voor de werkgever en één exemplaar voor de werknemer bestemd is. Voor de berekening van de bezoldiging, evenals voor de vaststelling van de vergoedingen van de werknemers, zijn de contracterende partijen van de arbeidsovereenkomst ertoe gehouden het dagelijks prestatieblad te gebruiken. Dit document wordt door de partijen erkend als het enige instrument naar hetwelk mag teruggegrepen worden in geval van betwisting van de bezoldiging. Indien het exemplaar getekend is door beide contracterende partijen van de overeenkomst, is iedere betwisting ervan onontvankelijk. Betwistingen zijn slechts toegelaten in geval één van de partijen weigert het prestatieblad te ondertekenen. De werkgevers en de werknemers mogen zonder wettige en nauwkeurige reden niet weigeren het voorgesegde prestatieblad te ondertekenen.

\* schrappen wat niet van toepassing is

Opmerkingen :	
Handtekening werknemer	Handtekening werkgever