



Bedankt
vormgevers, drukkers,
planners, transporteurs,
postbodes, ...
voor deze
Vakbeweging.

Corona en je werk



| Speciale editie Vakbeweging | Vakbeweging nr. 922 | 25 maart 2020 |

Vakbeweging verschijnt tweemaal per maand | Uitgegeven door het ACV, Haachtsesteenweg 579, 1030 Brussel | afgiftekantoor Brussel X |

Inhoud

- 2-3** **VOORWOORD; RESPECT**
- 4-5** **LEVEN IN TIJDEN VAN CORONA**
- 6** **VLAAMSE REGERING BLIJFT NIET ACHTER**
- 7** **OVERLEG IN BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK GEWEST**
- 8** **WAALSE MAATREGELEN**
- 8** **HET ACV IS ER OOK VOOR FREELANCERS**
- 9-10** **CORONAVIRUS: SPECIFIEKE MAATREGELEN
VOOR TIJDELIJKE WERKLOOSHEID**
- 11** **WAT MET EFI-VERGADERING
ONDERNEMINGSRAAD?**
- 12-13** **SOCIALE VERKIEZINGEN UITGESTELD**
- 14** **WAT MET ONTSLAGBESCHERMING
KANDIDATEN SOCIALE VERKIEZINGEN?**
- 15** **VOORLOPIGE KALENDER
SOCIALE VERKIEZINGEN**
- 16** **CORONA EN WERK:
EEN ANTWOORD OP JE VRAGEN;
WWW.HETACV.BE/CORONAVIRUS**

Redactie Vakbeweging:

Postbus 10 – 1031 Brussel

Tel. 02 244 34 81

E-mail: pvanlooveren@acv-csc.bee

Website: www.hetacv.be

Eindredactie: Patrick Van Looveren en
Donatienne Coppieters

Vertaling: Tristan-David Depré

Foto cover: Shutterstock

Vormgeving: Gevaert Graphics

Druk: Hoorens Printing

Verantw. uitgever: Dominique Leyon

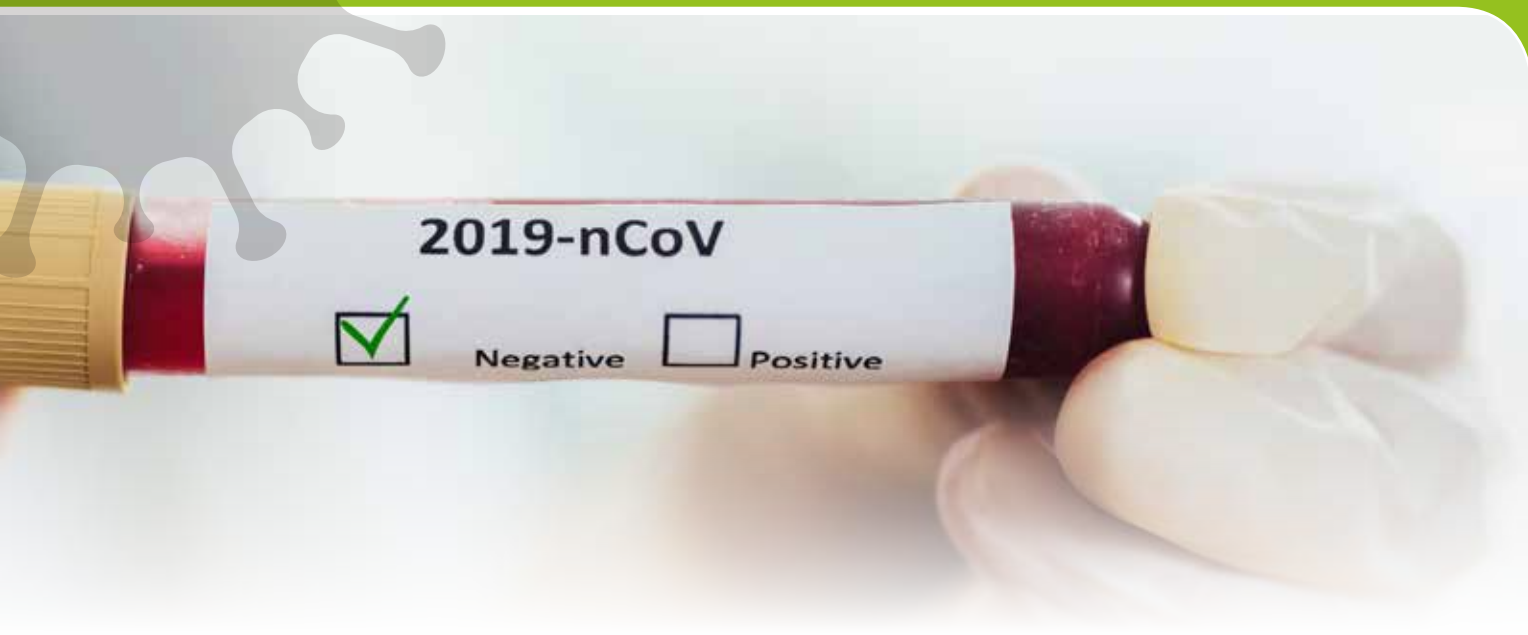


Respect

Zoals onze grootouders honderduit bleven vertellen over de tweede wereldoorlog, zo zullen wij allen deze coronacrisis ook ons verdere leven meedragen. Deze crisis is nu al ongezien, op het moment dat we dit schrijven. Als onze drukkers en postboden het kunnen bolwerken, dan leest u dit zo'n tien dagen later. Naar verwachting heeft de coronacrisis dan ongeveer zijn piek bereikt. Met een grote ontwrichting van de economie en het sociale leven. En hoogstwaarschijnlijk met het vooruitzicht dat de noodmaatregelen nog een tijd blijven gelden. Met werkloosheid voor honderdduizenden werknemers. Met teveel families die dierbaren zijn verloren of zien vechten voor hun leven.

Ons sociale leven mag dan zijn ontwricht. Onze samenleving is niet ontwricht. Meer nog, we herontdekken het samenleven. Omdat in deze crisis zoveel mensen vandaag het beste van zichzelf geven. Omdat de gezondheidszorg, de sociale zekerheid en de publieke diensten nu ten overvloede bewijzen hoe belangrijk het was om ze te vrijwaren tegen veertig jaar lang neoliberaal gebeuk, als structureel verankerde solidariteit. Omdat zoveel spontane solidariteit is ontstaan. Omdat de burgerzin wordt herontdekt, nu zoveel mensen ongedwongen doen wat ze horen te doen. Omdat er enorm veel respect en dankbaarheid is voor wie in deze crisis de essentiële activiteiten blijft garanderen, in de zorgverlening, in scholen en kinderopvang, in veiligheidsdiensten, in winkels die open moeten blijven, in havens en logistiek, in de voedingsnijverheid, in de postbedeling en huisvuilophaling, ... Kortom in al die bedrijven en instellingen waar gewone werknemers onder strikte maatregelen blijven doordraaien. Zij werken zich uit de naad om ons allemaal bij te staan. Zij verdienen het diepste respect van deze samenleving.

In dat respect delen ook de medewerkers van onze eigen werkloosheidsdienst. Ook zij werden door de regering op de crisislust geplaatst van diensten "die noodzakelijk zijn voor de bescherming van de vitale belangen van de Natie en de behoeften van de bevolking". Het kan verkeren. Zij krijgen nu honderddui-



zenden dossiers tijdelijke werkloosheid te verwerken. En dat naast een toevloed van nieuwe dossiers volledige werkloosheid, vooral door het niet verlengen van tijdelijke contracten. En nadien volgen er mogelijks nog nieuwe ontslagen. Heel onze ploeg heeft zich gesmeten, met ondersteuning van de rest van het ACV-personeel om de uitkeringen zo snel mogelijk bij de mensen te krijgen.

Tegelijk werkte het ACV heel hard om in het crisisbeleid van de diverse regeringen voldoende aandacht te hebben voor de getroffen werknemers. Want bij het begin van de crisis was het al steun aan het bedrijfsleven en de zelfstandigen dat de klok sloeg, van gelijk welke regering. We hebben dat als ACV doen kantelen. Eerst met de 70% voor de tijdelijke werkloosheid. Na twee weken ook met een set andere maatregelen, federaal en regionaal. U leest er meer over op blz. 4-8. Met hopelijk nog bijkomende maatregelen tegen dat je dit leest, zeker voor werkenden die we niet met verbeterde tijdelijke werkloosheid kunnen helpen.

Ons diepste respect ook voor alle militanten die in deze crisis het beste van zichzelf geven. Om de diensten en ondernemingen draaiende te houden met respect voor de gezondheid. Om met de werkgever te bekijken hoe men tijdelijk werklozen extra kan ondersteunen. Om mensen te helpen met de aanvragen voor tijdelijke werkloosheid. Om zich in deze moeilijke periode tegelijk ook voor te bereiden op de sociale verkiezingen.

Wat die verkiezingen betreft waren de sociale partners het snel eens dat de procedure na de indiening van de kandidatenlijsten wordt opgeschort. Omdat een ordentelijk verloop onmogelijk was geworden. Voorlopig werd afgesproken om de sociale verkiezingen uit te stellen tot november 2020. Gekoppeld aan sluitende garanties op bescherming tegen ontslag en benadeling voor de kandidaten die werden voorgedragen. Je leest er alles over op blz. 12-15.

Je kan er gif op nemen dat die verlengde procedure in veel bedrijven zal samengaan met zware economische moeilijkheden. Een reeks ondernemingen waren al niet in goede vorm vóór de coronacrisis. Ze dreigen, ondanks alle steun van de overheid, deze crisis niet heelhuids te overleven. Zodat we met mens en macht aan het werk moeten om zoveel mogelijk ontslagen te vermijden. Zoals we al bij elke crisis van formaat moeten doen.

We moeten hier door. We moeten hier samen door. In samenwerking met overheden. In samenwerking met werkgevers, op alle niveaus. Zoals de samenleving opnieuw de waarde van de sociale zekerheid ontdekt, zo ontdekken werkenden vandaag hoe belangrijk het is stevige vakbonden te hebben. Om evenwicht te brengen in het regeringsbeleid. Om de gezondheid en veiligheid van de werknemers te verdedigen. Om ze stem te geven in de onderneming. Om de lokale solidariteit te organiseren. Om de werknemers te vrijwaren tegen inkomensverlies en werkonzekerheid. Om ze met raad en daad bij te staan. Om hun werkloosheidsuitkering snel op de rekening te krijgen. Respect. Hou moed. Steun mekaar. En hou u, uw dierbaren en uw collega's vooral gezond.

Marc Leemans
ACV-voorzitter

Marie-Hélène Ska
Algemeen secretaris ACV



LEVEN IN TIJDEN VAN CORONA

Vakbeweging is geen dagblad, laat staan Twitter of Facebook. Er zit serieus wat tijd tussen het doorspelen van de kopij aan de drukkerij en het in de bus vallen. Als we dit schrijven (op 20 maart) is de lock down ter bestrijding van het coronavirus net in voege getreden, na lang getreuzel van de regeringen. En dan nog een lock down met de rem op, om te vermijden dat de economie volledig stilvalt. Op dit ogenblik zeggen de experts dat we nog niet aan de piek van de besmettingen en de ziektes zitten. Die wordt verwacht tegen einde maart - begin april. Op het moment dat je dit leest zitten we ongetwijfeld in een totaal andere toestand. Met ook nieuwe maatregelen vanuit de Belgische regeringen. Met ook een pak nieuwe ontwikkelingen op Europees en internationaal vlak. En ongetwijfeld met een set bijkomende onzekerheden.

Crisis van formaat

Op het ogenblik dat we deze Vakbeweging afwerken, is duidelijk dat deze crisis ongezien is. Elk uur van de dag zijn er nieuwe ontwikkelingen om deze crisis te beheersen. En elke nanoseconde van de dag stellen we een ondraaglijke lichtheid vast bij hen die daarmee vooral niet bezig zijn en alleen lijken uit te zijn op politieke profilering.

Als vakbeweging willen we aan de kant staan van zij die de crisis willen beheersen. Van zij die de werkgevers, de werknemers en de brede samenleving, met de minste schade op korte en lange termijn, door deze crisis willen loodsen. Schade is er. En die is onnoemelijk groot. Maar het gaat er nu vooral om de ergste rampsce-nario's te vermijden. Voor de gezondheid. Voor de economie. Voor de werknemers. Voor de brede samenleving. Maar dan liefst met oog voor de lange termijn. We ontsnappen niet aan ongezien zware budgettaire inspanningen om deze crisis door te komen. En dus met onvermijdelijk zeer zware inspanningen nadien om de begrotingen opnieuw op orde te brengen, jarenlang. Daar moeten we door.

Sociale zekerheid al uitgevonden

Maar daar kunnen we ook maar mee door als het in solidariteit is. Wie het over solidariteit heeft, die heeft het over de sociale bescherming. Gelukkig moesten we die

in België niet meer uitvinden. Er is de verzekering tegen ziekte: gewaarborgd loon en dan een ziekte-uitkering. Er is de terugbetaling van gezondheidszorgen. Er is onze werkloosheidsverzekering, waaronder dat unieke stelsel van tijdelijke werkloosheid, redelijk uniek in de wereld. Die hebben al volle bak hun rol gespeeld. Voor ons is dat vanzelfsprekend. Maar in andere landen in de wereld zijn ze dat pas nu beginnen kopiëren of aan het heruitvinden, als noodmaatregel in de coronacrisis. Tot zelfs in de Verenigde Staten van Donald Trump. Het kan verkeren.

Er is een tweede reden om te zeggen dat dit niet vanzelfsprekend is. We komen uit vijf jaar rechts beleid. Met een aanhoudend spervuur van de rechtse partijen tegen de sociale zekerheid. En daardoor ook een permanent tegenoffensief van de vakbonden, in samenwerking met tal van andere sociale organisaties. Met daardoor nu een gemengd beeld. In onze sociale bescherming werden gaten geslagen. Maar we hebben ook veel erger vermeden. En op een aantal vlakken zijn we zelfs vooruitgegaan. Niet in het minst via de interprofessionele akkoorden over de welvaartsvastheid van de sociale uitkeringen. Het is dat weerwerk dat vandaag oplevert en waarop we moeten voortbouwen om nog beter te doen en die rechtse partijen te overtuigen om een reeks domme besparingsmaatregelen teniet te doen. Want die kunnen we nu missen als kiespijn.

En de werknemers?

Dat was niet evident. De regeringspartijen hebben vijf jaar lang vooral goed geluisterd naar de werkgevers en de zelfstandigen. Je zou denken dat ze hun lesje hadden geleerd na de afstraffing van de politieke verkiezingen van 26 mei 2019. Maar in die eerste weken van de coronacrisis demonstreerden ze ten overvloede dat ze potdoof bleven. Met alleen maar oog voor de verlangens van de verzamelde lobby's vanuit de bedrijfswereld. En dus ook navenante maatregelen ter ondersteuning van de bedrijfswereld, zowel vennootschappen als zelfstandigen.

Het ACV heeft dit in alle scherppte aangeklaagd. En pas toen begon het te dagen. Met als eerste resultaat de beslissing van de federale regering om de vergoeding van de tijdelijke werkloosheid tot 30 juni 2020 tijdelijk op te trekken van 65% naar 70% van het begrensde loon. Met terugwerking naar 1 februari 2020. En dit voor alle stelsels van tijdelijke werkloosheid.

Nieuw pakket op 19 maart

We zijn de regering, maar ook de werkgevers, nadien blijven bestoken met aanvullende voorstellen voor noodmaatregelen, in het bijzonder ten bate van de werknemers met zwaar inkomensverlies. Maar elk van die voorstellen viel op een koude steen. Omdat vanuit N-VA en PS ineens een heel politiek spel begon over de vorming van een nieuwe regering, inclusief het premierschap. Terwijl we als sociale partners, trouwens ook de werkgevers, zaten te snakken naar nieuwe noodmaatregelen en duidelijkheid over de toepassing van de bestaande regelingen. Ook opdat elk bedrijf en elke individuele werknemer duidelijk weet waar men aan toe is. Door die politieke spelletjes is midden maart, in de volle uitbraak van de coronacrisis, bijna een week verloren gegaan. Onvergeeflijk. Ooit maken we de rekening.

Door politieke spelletjes is midden maart, in de volle uitbraak van de coronacrisis, bijna een week verloren gegaan. Onvergeeflijk.

Maar wat nu telt is dat federaal minister van Werk Muylle uiteindelijk, bovenop de 70% werkloosheid (zie hoger), toch met aanvullende maatregelen is kunnen komen, in het bijzonder voor werknemers die tijdelijk werkloos werden gesteld. Terwijl Vlaams minister van Werk Crevits dat extra ondersteunt. De maatregelen van Crevits vind je op blz. 6.

Tijdelijk werklozen beter af

Wat bekwamen we als verbeteringen voor mensen die hun werk tijdelijk niet kunnen uitoefenen?

- De bovenvermelde verhoging van 65 naar 70% werd doorgetrokken naar de minima bij tijdelijke werkloosheid. De minimumuitkering wordt verhoogd van 51,61 naar 55,59 euro (of op maandbasis 1.445,36 euro). Merk op: in het kader van de welvaartsvastheid werd al eerder beslist dat alleenstaanden en samenwonenden recht hebben op hetzelfde minimumbedrag.
- Op vraag van het ACV is de aanvraag voor tijdelijke werkloosheid drastisch vereenvoudigd. Onze leden moeten onze dienstencentra niet bezoeken om een uitkering te kunnen aanvragen. Meer uitleg en de concrete werkwijze vind je op www.hetacv.be/tijdelijke-werkloosheid. Contacteer leden en niet-leden in je bedrijf of organisatie om onze website te bezoeken of help hen tijdelijke werkloosheid aan te vragen.
- De RVA zal alle aanvragen tijdelijke werkloosheid gelinkt aan de coronacrisis behandelen als overmacht. En dit voor alle aanvragen vanaf 13 maart.
- Voor deze beslissing bekend was, zorgden we ervoor dat de procedure voor economische werkloosheid voor bedienden werd versoepeld. De cao die daarover op 18 maart werd afgesloten in de Nationale Arbeidsraad garandeert voor die bedienden een toeslag (betaald door de werkgever) van 5 euro

per dag bovenop de 70%. Als binnen je bedrijf of sector een hogere toeslag geldt, krijg je de hogere toeslag. Merk op: deze cao is minder belangrijk geworden door de bovenvermelde beslissing om de aanvragen te behandelen als overmacht.

- Tijdelijk werklozen wegens overmacht krijgen bovenop de 70% tijdelijk een toeslag van 5,63 euro (eventueel geïndexeerd) per dag, betaald door de RVA. Dit ook met terugwerking naar 13 maart.
- Ook wie economisch werkloos is maar onvoldoende arbeidsdagen achter de rug heeft, heeft recht op een uitkering. Zoals dat vandaag al voor overmacht geldt.
- De tijdelijke werkloosheid bij overmacht wordt tijdelijk gelijkgesteld voor de jaarlijkse vakantie, voor zowel vakantiegeld als vakantieduur. Net zoals dat al gold voor de economische werkloosheid.
- Werkende ouders zonder opvang voor hun kinderen en zonder mogelijkheid van thuiswerk, hebben ook recht op de uitkeringen van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht. Dat is bijvoorbeeld als de school of de kinderopvang dicht is wegens besmetting of tekort aan personeel.

Werknemers in bijzondere statuten

Freelancers kunnen, als ze aan de voorwaarden voldoen, gebruikmaken van de maatregelen voor zelfstandigen. De situatie van mensen met een bijberoep, werknemers in flexi-jobs, werknemers die in het stelsel van bijklussen werken, werknemers in digitale platformen, uitzendkrachten, mensen met een tijdelijk contract, mensen die werkplekklaren maar

geen werknemersstatuut hebben, jobstudenten die hun inkomen verliezen ... legden we ook op de tafel van de regeringen. Hopelijk al met enig resultaat als je dit leest. Want niet iedereen is ordentelijk gedekt door onze sociale bescherming voor ziekte en tijdelijke werkloosheid. Ook in de sociale bescherming bij volledige werkloosheid zijn gaten.

En de regionale regeringen?

Tegelijk zetten we er druk op dat ook de regionale regeringen over de brug komen. Dat bleef niet zonder resultaat. Je leest er alles over op de volgende bladzijden.

Procedure sociale verkiezingen opgeschort

In deze omstandigheden kan geen normaal verloop van de procedure sociale verkiezingen worden gegarandeerd. De procedure wordt uitgesteld na de indiening van de kandidatenlijsten. Je leest er alles over op blz. 12-15.

| Chris Serroyen |

Via www.hetacv.be/coronavirus blijf je op de hoogte van de meest actuele ontwikkelingen en nieuwe maatregelen ten gevolge van het coronavirus.



VLAAMSE REGERING BLIJFT NIET ACHTER

De Vlaamse Regering had snel begrepen dat maatregelen op Vlaams niveau noodzakelijk zijn om de economie en de samenleving door de crisis te helpen. De eerste aandacht ging naar de ondersteuning van economische sectoren. Zo werd onder meer op 13 maart de Vlaamse hinderpremie ingevoerd voor ondernemingen en zelfstandigen die moesten sluiten. Het Vlaams ACV bepleitte voortdurend een sterkere aandacht voor het inkomensverlies van werknemers en aandacht voor de kwetsbare groepen in de samenleving. Dat signaal werd goed opgevangen.

Op 18 maart werden enkele belangrijke inkomensversterkende maatregelen genomen:

- Voor **wie door tijdelijke werkloosheid minder inkomen heeft**, zal de Vlaamse overheid de water-, gas- en elektriciteitsfactuur één maand lang overnemen. In de periode van uitzonderlijke maatregelen zullen geen afsluitingen gebeuren.

- De **Vlaamse aanmoedigingspremie om minder te gaan werken** (buiten tijds-krediet) en zo collectieve ontslagen te vermijden **wordt versterkt** voor bedrijven waarvan de productie met minstens 20% is gedaald.

- **Ouders die hun kinderen niet naar de kinderopvang sturen** zullen tot 5 april geen vergoeding of 'respijtdagen' moeten betalen.

Banken helpen bij afbetalingsproblemen

Daarnaast bepleitte het Vlaams ACV ook voortdurend een soepele houding van banken bij de terugbetaling van kredieten aan particulieren, niet enkel bij ondernemingen. Vanuit de bankenfederatie werd op 20 maart aangekondigd dat particulieren in financiële problemen contact konden nemen met hun bank voor een koste-

loos uitstel van betaling, al zijn de modaliteiten nog per bank te bekijken.

Voor iedereen adequate inkomensondersteuning

Verder blijft het Vlaams ACV onderzoeken welke groepen in de samenleving nog ondersteuning nodig hebben en bepleiten dat er voor iedereen adequate inkomensondersteuning wordt voorzien. Hopelijk heeft dit gehoor gekregen als u dit leest.

| Maarten Gerard |

Het Vlaams ACV blijft onderzoeken welke groepen in de samenleving nog ondersteuning nodig hebben.



Vlaamse aanmoedigingspremie bij arbeidsduurvermindering?

Vóór de huidige crisis bestond er in Vlaanderen al een aanmoedigingspremie voor werknemers in ondernemingen in moeilijkheden. De definitie hiervan wordt nu uitgebreid tot ondernemingen met een substantiële daling van de economische activiteiten ten gevolge van de impact van de coronavirusmaatregelen.

Wanneer een onderneming geen vlotte doorstart kan maken, kan arbeidsduurvermindering een mogelijke oplossing zijn om werknemers aan boord te houden. Tegelijk moet hun inkomen ook zo goed mogelijk worden ondersteund.

Werknemers die in het kader van een herstructurering hun arbeidsduur verminderen met ten minste 10% van de voltijdse arbeidsregeling en nog minstens 50% van de voltijdse arbeidsregeling blijven werken, kunnen zo een extra Vlaamse aanmoedigingspremie krijgen, gaande van 152 euro netto voor wie van meer dan 75% naar 50% gaat, tot 62 euro voor wie van 60% naar 50% gaat.

Meer info: <https://www.vlaanderen.be/werken/verlof-en-tijdelijk-minder-werken/aanmoedigingspremies>

OVERLEG IN BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

De Brusselse Regering nodigde de sociale partners op 20 maart uit voor een 'economische taskforce' over de maatregelen die moesten worden genomen in het kader van de coronapandemie. Wat kwam er uit deze vergadering? Toelichting door Paul Palsterman, Brussels gewestsecretaris van het ACV, die aan deze crisisvergadering heeft deelgenomen.

Ben je tevreden over de maatregelen die de Brusselse Regering heeft genomen?

Paul Palsterman: "We kwamen met gemengde gevoelens uit de vergadering. We kunnen ons vinden in de algemene houding van de Brusselse Regering, die de nodige maatregelen wil nemen in overeenstemming met de verschillende beleidsniveaus. Naar onze mening zouden zelfs maatregelen met betrekking tot de regionale bevoegdheden voor heel België moeten gelden. Brussel is het belangrijkste economische centrum van België. Veel werknemers die in Brussel werken, wonen in Vlaanderen of Wallonië. En steeds meer Brusselaars werken in Vlaanderen of Wallonië. Verschillen in regionale steunmaatregelen voor werknemers, naargelang van de plaats waar ze werken of naargelang van hun woonplaats, kunnen alleen maar leiden tot verstoringen en onrechtvaardigheden. Aan de andere kant bleven we op onze honger zitten omdat de vergadering niet echt leidde tot conclusies. We hadden graag meer details gekregen met betrekking tot de maatregelen naar werknemers."

Hebben jullie specifieke maatregelen gevraagd voor bepaalde sectoren?

Paul Palsterman: "We kregen nogal wat signalen en vragen uit de non-profitsector. Als de activiteit wordt opgeschort of verminderd, zullen de gebruikelijke subsidies en budgetten dan worden gehandhaafd, waardoor de salarissen op peil kunnen worden gehouden, of zullen mensen tijdelijk werkloos worden? En als de activiteit wordt gehandhaafd, hoe worden de werknemers dan beschermd, wetende dat de maatregelen niet op dezelfde manier kunnen worden toegepast als in andere sectoren (thuiswerken, lichamelijk contact ver-

mijden, 'sociale afstand' bewaren)? Die maatregelen zijn bijvoorbeeld niet van toepassing op werknemers in de kinderopvang, de opvoeders in instellingen voor gehandicapte kinderen, enz.

We zijn blij dat de Brusselse Regering zich, net als de Waalse Regering, bereid heeft verklaard om de gewestelijke interventie in de dienstencheques te handhaven, waardoor het mogelijk zou moeten zijn om de lonen van de betrokken werknemers geheel of gedeeltelijk te behouden, in

Wat met werknemers die hun water- en energiefactuur niet kunnen betalen?



Paul Palsterman

plaats van ze terug te sturen naar de werkloosheid. Maar de Brusselse Regering wacht nog op opheldering door het federale niveau. Hetzelfde geldt voor de ondersteuningsmaatregelen via onder meer de Brusselse gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling Actiris (de gesubsidieerde contractuelen en andere tewerkstellingsmaatregelen) en de Franse gemeenschapscommissie Cocof (de maatregelen via Phare voor de integratie van mensen met een handicap binnen bedrijven).

We hebben gevraagd om de task force welzijn en gezondheid, die momenteel uitsluitend uit de administraties bestaat, uit te breiden met de sociale gesprekspartners van de betrokken sectoren, en om één enkel informatiepunt over de genomen maatregelen op te richten.

Er is ook de bekommernis – ook van andere sociale bewegingen – dat werknemers die hun inkomen (gedeeltelijk) verliezen hun water- en energiefactuur nog moeilijk kunnen betalen. Ook die bekommernis hebben we overgemaakt aan de Brusselse Regering. Er moeten gerichte maatregelen komen. We stellen met tevredenheid vast dat er alvast een regionaal decreet werd voorzien dat verbiedt dat mensen uit hun woonst worden gezet."

Hoe zit het met werkzoekenden?

Paul Palsterman: "Actiris heeft alle fysieke contacten opgeschort. Bemiddelingsactiviteiten worden vervangen door contacten per telefoon of mail. De controlemaatregelen zijn opgeschort, maar we wachten op meer gedetailleerde informatie over de gevolgen van deze opschorting. Bruxelles-Formation heeft de activiteit van haar opleidingscentra opgeschort. Opleidingen binnen bedrijven gaan door zolang het bedrijf zelf blijft werken."

| Donatienne Coppieters |

WAALSE MAATREGELEN

De Waalse Regering nam volgende maatregelen die werknemers en uitkeringsgerechtigden ten goede komen (nvdr: op 23 maart).

☀ Voortzetting van subsidies voor organisaties en diensten in de sectoren gezondheidszorg, maatschappelijk werk, toeleiding naar werk en opleiding

Deze maatregel is gericht op de thuiszorg, de psychiatrische verzorgingstehuizen, de diensten die met verslavingsproblematieken bezig zijn, gezinsplanning, de Centres d'Insertion Socioprofessionnelle (CISP's), ... Deze diensten moeten dan wel afzien van het plaatsen van hun personeel op tijdelijke werkloosheid.

☀ Dienstencheques

Er wordt een aanvullende financiering voorzien, onder meer ter compensatie van het verdwijnen van het klanten-aandeel.

☀ Elektriciteits- en gasvoorziening

Alle procedures voor het plaatsen van budgetmeters worden on hold gezet en afsluitprocedures worden opgeschort.

☀ Huisvesting

Er is een verbod op uitzettingen van huurders (administratief en gerechtelijk)

voor zowel openbare als particuliere woningen.

☀ Werkzoekenden

Alle afspraken (controle en begeleiding) worden uitgesteld (info op www.leforem.be). De arbeidsbemiddelaars nemen rechtstreeks contact op met de betrokken werkzoekenden om hen hierover te informeren.

| Thierry Jacques |

Het Waals ACV vraagt aanvullende maatregelen om de gezondheid van de werknemers in de meest blootgestelde sectoren te garanderen, zoals de kinderopvang en de thuiszorg. Bedrijven en diensten die niet strategisch zijn, maar niet kunnen voldoen aan de federale richtlijnen, moeten worden gedwongen om hun activiteiten te staken. Het Waals ACV dringt ook aan op maatregelen om het inkomen van de werknemers die rechtstreeks door de crisis worden getroffen, zoals de werknemers in de culturele en de evenementensector, de horeca of de jobstudenten op peil te houden.



HET ACV IS ER OOK VOOR FREELANCERS

Ook freelancers worden hard getroffen door de coronacrisis. Met zijn dienst United Freelancers staat het ACV klaar om deze zelfstandige werknemers met raad en daad bij te staan.

Er werken heel veel freelancers in de direct getroffen sectoren (horeca, evenementen, etc.). Velen zagen al hun contracten van de ene op de andere dag geannuleerd worden en ze verloren alle inkomsten. Maar ook in sectoren die niet direct getroffen worden, zijn freelancers meestal de eerste slachtoffers. Zij zijn de eersten waarmee de samenwerking wordt opgeschort.

Op www.hetacv.be/coronavirus is er een apart luik voor freelancers. Maak er de freelancers in je omgeving op attent. Nog vragen: bel of mail United Freelancers: 02/244.31.00 – unitedfreelancers@acv-csc.be – www.unitedfreelancers.be

| Martin Willems |



CORONACRISIS: SPECIFIEKE MAATREGELEN VOOR TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

De Nationale Arbeidsraad en de overheid hebben verschillende maatregelen goedgekeurd om het hoofd te kunnen bieden aan de moeilijkheden die ondernemingen en werknemers in België ondervinden door de coronacrisis. In dit artikel hebben we het specifiek over de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht en de tijdelijke werkloosheid om economische redenen. Momenteel worden bijna alle dossiers behandeld als overmacht. Zodra deze orkaan is gepasseerd zal geleidelijk ook de overmacht verdwijnen. En dan zal de economische werkloosheid aan belang winnen. Niet in het minst om collectieve ontslagen te vermijden.

Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht

De overheid heeft beslist om de formaliteiten voor werkgevers en werknemers die tijdelijke werkloosheid wegens overmacht willen aanvragen, te vereenvoudigen. Bijgevolg worden alle aanvragen voor tijdelijke werkloosheid gerelateerd aan het coronavirus behandeld als tijdelijke werkloosheid wegens overmacht. Om een uitkering aan te vragen, kunnen werknemers gebruikmaken van het vereenvoudigde formulier C3.2. Dat vind je op www.hetacv.be/tijdelijkewerkloosheid.

Tot en met 30 juni 2020 genieten werknemers in tijdelijke werkloosheid een dagelijkse werkloosheidsuitkering van 70% van hun laatste dagelijkse gemiddelde brutoloon (begrensd op 2.754,76 euro per

maand) met een dagelijks minimumbedrag van 55,59 euro (1.445,36 euro per maand). Dit wijkt af van de algemene regel die voorziet in een dagelijkse uitkering van 65% van het dagelijks gemiddelde begrensde loon. Van de tijdelijke werkloosheidsuitkeringen wordt wel 26,75% bedrijfsvoorheffing afgehouden. Bovenop de uitkering voor tijdelijke werkloosheid komt een RVA-vergoeding van 5,63 euro per dag, wat overeenkomt met ongeveer 150 euro per maand extra.

Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht omwille van het coronavirus wordt aanvaard voor de door de werkgever aangegeven periode. De tijdelijke werkloosheid wegens overmacht wordt so-

wieso toegestaan tot 5 april 2020. Die periode kan worden verlengd tot 30 juni 2020 als de regeringsmaatregelen worden verlengd of verstrengd.

Er werd ook een gelijkstelling voorzien van de periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voor de jaarlijkse vakantie, net zoals voor economische werkloosheid.

Tijdelijke werkloosheid om economische redenen

Nieuwigheden voor zowel arbeiders als bedienden

Bepaalde goedgekeurde maatregelen gelden zowel voor de stelsels van economische werkloosheid van arbeiders als bedienden.

De toelatingsvoorwaarden voor economische werkloosheid van 1 oktober 2016 werden opgeheven. Bijgevolg kan iemand die normaal gezien geen recht heeft op een werkloosheidsuitkering omdat hij nog niet lang genoeg gewerkt heeft, tot en met 30 juni 2020 toch een uitkering genieten.

Net als voor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht genieten werknemers die om economische redenen tijdelijk werkloos zijn, tot 30 juni 2020 een dagelijkse werkloosheidsuitkering van 70% van hun laatste dagelijkse gemiddelde brutoloon (begrensd op 2.754,76 euro per maand) met een dagelijks minimumbedrag van 55,59 euro (1.445,36 euro per maand). Er wordt eveneens 26,75% bedrijfsvoorheffing afgehouden. Daarnaast krijgen de werknemers een toeslag die wordt betaald door de onderneming.

Voor de rest blijft het arbeidersstelsel ongewijzigd. De rest van dit artikel gaat daarom enkel over het stelsel van economische werkloosheid voor bedienden.



Op www.hetacv.be/tijdelijkewerkloosheid vind je meer info over de vereenvoudigde aanvraag tijdelijke werkloosheid en kan je direct online je aanvraag indienen.

Bediendenstelsel

Om voor bedrijven de invoering van economische werkloosheid voor bedienden te vereenvoudigen heeft de NAR cao nr. 147 tot vaststelling van een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken voor bedienden als gevolg van de coronaviruscrisis goedgekeurd. Deze cao blijft geldig tot 30 juni 2020.

Volgens de wet moet een onderneming in moeilijkheden (zie kaderstuk) in principe:

- een sectorale cao afsluiten;
- bij gebrek daaraan, een ondernemings-cao;
- bij gebrek daaraan, een ondernemingsplan dat moet worden goedgekeurd door de Commissie Ondernemingsplannen bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (FOD WASO), die samengesteld is uit de sociale partners die in de NAR zetelen.

Cao nr. 147 heeft als doel deze procedure te vereenvoudigen, zodat ondernemingen in moeilijkheden die niet gebonden zijn aan een sectorale cao, een ondernemings-cao of een ondernemingsplan, rechtstreeks bij de RVA een aanvraag tot erkenning van onderneming in moeilijkheden kunnen indienen. De ondernemingen moeten dan bewijzen dat ze één van de criteria vervullen om erkend te worden als 'onderneming in moeilijkheden'. Ze kunnen ook een erkenning vragen door de minister van Werk, via de FOD WASO, op basis van onvoorziene omstandigheden die op korte termijn een substantiële daling van de omzet, de productie of het aantal bestellingen tot gevolg hebben. Deze erkenning door de minister van Werk moet vervolgens worden doorgestuurd naar de RVA.

Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht omwille van het coronavirus wordt aanvaard voor de door de werkgever aangegeven periode.

Het gaat hier om een suppletieve cao, wat inhoudt dat een onderneming steeds een beroep kan doen op de klassieke procedure voor de aanvraag van economische werkloosheid voor haar bedienden.

De cao herinnert er ook aan dat de werkgever niet alleen de informatie aan de RVA moet bezorgen, maar ook de betrokken werknemers moet inlichten over de economische werkloosheid en de ondernemingsraad op de hoogte moet brengen van de economische oorzaken die de economische werkloosheid rechtvaardigen.

Wat de duur van de economische werkloosheid betreft: de schorsing van de arbeidsovereenkomst kan gaan van 16 kalenderweken per kalenderjaar indien het gaat om een volledige schorsing tot 26 kalenderweken per kalenderjaar als het

gaat om een regeling van verminderde arbeid met ten minste twee werkdagen per week. Zoals eerder vermeld, verloopt cao nr. 147 op 30 juni 2020, behalve bij eventuele verlenging. De regelingen voor schorsing van de overeenkomst die op deze cao berusten kunnen dus niet verlengd worden na die datum.

Buiten de hierboven genoemde RVA-uitkering, voorziet cao nr. 147 ook dat werknemers recht hebben op een toeslag met een minimumbedrag van 5 euro. Als de arbeiders van het paritair comité waar de onderneming onder valt, of die in dienst zijn van de onderneming, echter een toeslag van meer dan 5 euro krijgen, dan geldt dit ook voor de bedienden.

Volg de laatste ontwikkelingen via de ACV-website

Het ACV tracht een maximale bescherming te bekomen voor werknemers die het slachtoffer zijn van de economische gevolgen van de coronapandemie. We houden jullie op de hoogte van de verdere evolutie en de eventuele verlenging van de maatregelen tijdelijke werkloosheid. De info op de ACV-website wordt constant geactualiseerd (www.hetacv.be/coronavirus).

| Mathieu Baudour |

Een onderneming in moeilijkheden is een onderneming die:

- hetzij een daling heeft van minstens 10% van de omzet, de productie of de bestellingen in vergelijking met hetzelfde kwartaal van één van de twee kalenderjaren die de aanvraag voorafgaan;
- hetzij tijdens het kwartaal voorafgaand aan de aanvraag een aantal dagen van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen voor de arbeiders heeft gekend van ten minste 10% van het totaal aantal aangegeven dagen aan de RSZ;
- hetzij door de minister van Werk is erkend als onderneming in moeilijkheden op basis van onvoorziene omstandigheden die op korte termijn een substantiële daling van de omzet, de productie of het aantal bestellingen tot gevolg hebben.

WAT MET EFI-VERGADERING ONDERNEMINGSRAAD?

In de meeste ondernemingen wordt van maart tot en met juni de economische en financiële informatie (EFI) voorgelegd aan de ondernemingsraad. De belangrijke vergadering waarop de EFI-jaarinformatie wordt besproken moet volgens de wetgeving plaatsvinden vóór de algemene vergadering van aandeelhouders. Omwille van de coronacrisis zal die verplichting niet overal worden nagekomen. Wettelijk is er geen sanctie voorzien. Wat nu?

Vraag uitstel aan

De jaarlijkse EFI-vergadering kan uitgesteld worden, maar dan moet de voltallige ondernemingsraad (dus ook de werkgeversafvaardiging) hiermee akkoord gaan. Best vraag je met de werknemersafgevaardigden in de ondernemingsraad dat de algemene vergadering van aandeelhouders dan ook wordt uitgesteld, zodat het verslag van de ondernemingsraad alsnog aan de algemene vergadering van aandeelhouders kan worden voorgelegd.



De jaarlijkse EFI-vergadering kan uitgesteld worden als de voltallige ondernemingsraad hiermee akkoord is.

Wat als de EFI-vergadering niet wordt uitgesteld?

Dan zijn er twee mogelijkheden:

- ☀ Wanneer **elk lid** van de ondernemingsraad **vanop afstand** kan deelnemen aan de vergadering, dan kan de jaarlijkse EFI-vergadering van de ondernemingsraad op die manier plaatsvinden.
- ☀ Wanneer de voltallige ondernemingsraad akkoord gaat om de jaarlijkse informatie **digitaal** te ontvangen, dan kan de secretaris van de ondernemingsraad (telefonisch, mail ...) de vragen bundelen en aan de werkgever bezorgen. Deze kan dan al zijn antwoorden schriftelijk/digitaal tegelijk aan elk lid van de ondernemingsraad bezorgen en dit binnen een afgespro-

ken termijn. Daarna voorzie je nog een tweede vragen- en besprekingsronde, óf een verdere bespreking en uitwisseling van standpunten tijdens de volgende ondernemingsraad, zodra de crisis is verstreken. Belangrijk is dat in het dossier de certificering van de bedrijfsrevisor aanwezig is. De secretaris van de ondernemingsraad moet deze extra opdracht wel aankunnen! Zo niet is een andere procedure nodig, intern te overleggen/af te spreken.

Aandachtspunten voor de EFI-vergadering

Als de EFI-vergadering toch doorgaat tijdens de coronacrisis, is het belangrijk dat de werkgever de begroting voor 2020 die hij aan het begin van het jaar heeft opgesteld, aanpast aan de bedrijfsvooruitzichten voor de komende maanden. Ook het hoofdstuk dat de toekomstverwachtingen bespreekt moet zo goed mogelijk worden uitgewerkt.

| Marie-Paule Vandormael |

Wat met het sociaal overleg tijdens corona?

Het is essentieel dat er in uitzonderlijke crisistijden op regelmatige basis contact is tussen de werkgever en de werknemersafgevaardigden van het Comité PB, de ondernemingsraad en de vakbondsafvaardiging. Werknemers hebben immers veel vragen en nood aan informatie, over het werk en de tewerkstelling, en de preventieve maatregelen voor hun gezondheid. Probeer voor dringende, essentiële zaken digitaal te vergaderen. We weten ook dat niet al onze afgevaardigden de mogelijkheid of vaardigheid hebben om digitaal te communiceren (via mail, Skype ...), maar we vragen dat elke onderneming toch zoekt naar een veilige manier om toch te kunnen communiceren/te overleggen met alle afgevaardigden. Deze coronacrisis vraagt om meer occasioneel overleg. Zo moeten de leden van de ondernemingsraad bijvoorbeeld de gang van zaken in de onderneming kunnen blijven opvolgen: de productie en de verkoop, de bestellingen, de markt, de evolutie van de kosten en de kostprijzen, de voorraden, de productiviteit en de tewerkstelling ... De ondernemingsraad heeft ook een belangrijke adviserende rol als het gaat over (tijdelijke afwijkingen van de) arbeidstijden, arbeidstijdsregelingen en de aan- en afwezigheid op het werk. Niet-dringende en niet-essentiële aangelegenheden kunnen tot later worden uitgesteld.



SOCIALE VERKIEZINGEN UITGESTELD

Het coronavirus en de maatregelen die genomen zijn om de opmars ervan te stoppen, hebben gevolgen voor vele ondernemingen. De arbeidsorganisatie van heel wat ondernemingen wordt aangepast door sluiting, door het installeren van andere werkregimes (bijv. thuiswerk), door de toename van tijdelijke werkloosheid,... In ondernemingen en organisaties waar verder gewerkt wordt, liggen de prioriteiten nu elders. Dit maakt een normaal verloop van de procedure en een goede organisatie van de sociale verkiezingen in mei 2020 bijzonder moeilijk. Daarom besliste de Groep van 10 op 17 maart 2020 om de procedure sociale verkiezingen te schorsen vanaf dag X+36.

Schorsing?

De sociale verkiezingen worden geschorst vanaf dag X+36. Afhankelijk van de gekozen verkiezingsdatum in je onderneming is dat tussen 18 en 31 maart 2020. De aanplakking van de kandidatenlijsten, het samenstellen van de stembureaus, het oproepen van de kiezers en de stemming zelf zullen later in 2020 plaatsvinden. Alle beslissingen en akkoorden die voor dag X+36 werden genomen (bijv. over de technische bedrijfseenheden (TBE), de kiezerslijsten, de kaderleden,...) blijven geldig. Hier wordt niet meer op

teruggekomen. Een uitzondering hierop vormen akkoorden (bijv. voor het stemmen per brief) die gesloten zijn in het licht van de coronacrisis en hier specifiek naar verwijzen.

Ondernemingen die buiten de kalender sociale verkiezingen organiseren (bijv. omdat de procedure te laat werd opgestart) kunnen de procedure ook nog verder zetten tot dag X+36. Zij zullen samen met de andere ondernemingen later dit jaar de procedure weer opstarten.

Wanneer zullen de verkiezingen plaatsvinden?

De procedure sociale verkiezingen zal in het najaar van 2020 hervatten. De procedure zal hervatten op dag X+36 en zal vanaf dan weer een normaal verloop kennen.

Voorlopig werd er afgesproken de sociale verkiezingen te laten plaatsvinden van 16 tot en met 29 november 2020. Afhankelijk van hoe de coronacrisis zich verder ontwikkelt, zal deze periode bevestigd of aangepast worden tijdens de zomer van 2020.

Is mijn kandidatuur in orde?

Maak je geen zorgen. Het ACV heeft ervoor gezorgd dat de kandidatenlijsten op dag X+35 werden ingediend. Je bent beschermd tegen ontslag en je kandidatuur blijft geldig. Ben je kandidaat voor de

jongeren? Dan blijf je dat ook, ook al zal je op het moment van de stemming tijdens de nieuwe periode sociale verkiezingen 25 jaar zijn. Hetzelfde geldt voor de kandidaten die op de voorziene dag van de verkiezingen in mei nog geen 65 jaar zijn, maar dit later dit jaar worden. Ook deze kandidatuur blijft geldig.

Wie mag stemmen bij de nieuwe verkiezingen?

De kiezerslijsten die op dag X werden opgemaakt, blijven geldig. Sta je op de kiezerslijst, dan mag je stemmen. Op dag X+77 zullen de overlegorganen wel nog kunnen beslissen om kiezers te schrappen van deze lijsten. Maar enkel als men daar unaniem over beslist.

De tweede anciënniteitsvoorwaarde voor uitzendkrachten (namelijk 26 dagen gewerkt hebben als uitzendkracht in de periode vanaf dag X tot en met dag X+77) stopt in de periode van de schorsing. Deze voorwaarde start opnieuw wanneer de procedure herneemt op dag X+36. Maar ook voor uitzendkrachten geldt dat zij mogen stemmen zolang de overlegorganen hen op X+77 niet unaniem schrappen van de kiezerslijsten.

Moet er nu een nieuwe datum voor de verkiezingen worden afgesproken?

De nieuwe datum van de verkiezingen in je onderneming zal gebaseerd zijn op de huidige datum of data. Concreet: wanneer er nu werd gekozen om de verkiezingen te laten doorgaan op de donderdag van de eerste week, zal de datum in de nieuwe periode ook de donderdag van de eerste week zijn. Ook de afgesproken uurregeling zal gerespecteerd moeten worden. Indien hierover een akkoord wordt gevonden in de overlegorganen, kan dit wel nog wijzigen.

Wat met de bestaande overlegorganen?

Die zullen blijven functioneren tot na de nieuwe verkiezingen. Aan de militanten die nu nog een mandaat hebben, maar zich niet meer kandidaat hebben gesteld in 2020, vragen we dat ze hun mandaat nog wat langer opnemen. Deze militanten blijven beschermd tot hun mandaat is beëindigd.

Wat met de vakbondsafvaardiging?

De aanduiding van de vakbondsafvaardiging (syndicale delegatie) wordt sectoraal geregeld. In de meeste sectoren wordt de vakbondsafvaardiging aangeduid, maar in sommige sectoren worden, gelijktijdig met de sociale verkiezingen, ook verkiezingen voor de vakbondsafvaardiging georganiseerd. Dit wordt best op sectorniveau of zelfs op ondernemingsniveau bekeken. Contacteer hiervoor je secretaris.

Wat met de campagne?

Alle vakbonden hebben zich ertoe geëngageerd hun kiescampagne stop te zetten. De folders, affiches, kiesprogramma's,... zullen dus nog even in de kast moeten blijven liggen. Merk je dat een andere vakbond toch campagne blijft voeren? Contacteer dan zeker je secretaris.

En de werkgevers?

De werkgeversorganisaties hebben zich ertoe geëngageerd om de kandidaten niet te beïnvloeden om hun kandidatuur in te trekken. Gebeurt dit toch? Neem dan contact op met je secretaris.

Meer informatie?

Check dan zeker onze FAQ voor militanten op het corona-gedeelte van www.hetacv.be. Deze wordt regelmatig geüpdatet!

| Caroline Hieleghems |



Maak het verschil, gebruik je stem.

#socialeverkiezingen2020
stemacv.be



ONTSLAGBESCHERMING KANDIDATEN SOCIALE VERKIEZINGEN

Het uitstel van de sociale verkiezingen heeft ook gevolgen voor de ontslagbescherming van de huidige werknemersafgevaardigden en de kandidaten bij de sociale verkiezingen. Gelukkig blijft de impact zeer beperkt.

Aan de basisregels, zoals de nood om een technische of economische reden te laten erkennen door het paritair comité of een dringende reden door de arbeidsrechtbank, wijzigt er niets. Ook de forfaitaire vergoeding die de werkgever moet betalen wanneer hij de procedures niet naleeft, blijft ongewijzigd: 2 tot 4 jaar, naargelang de anciënniteit in de onderneming.

Berekening variabele vergoeding

Enkel voor de berekening van de variabele vergoeding, na een door de werkgever geweigerde re-integratieaanvraag, moest de berekening worden gepreciseerd. De variabele vergoeding is immers gelijk aan het nog resterende loon tot aan het 'normale' einde van het mandaat. Dat normale einde van het mandaat moet bekeken worden naargelang het geval:

- Voor de beschermde, reeds ontslagen werknemers die kandidaat waren bij de sociale verkiezingen 2016 (verkozen, of eerste keer niet-verkozen) en die nu geen kandidaat meer zijn: voor hen wordt het eindpunt gebaseerd op de normale procedure sociale verkiezingen, dus zonder rekening te houden met de schorsing. De bedoeling is om reeds uitbetaalde of afgesproken vergoedingen niet terug in vraag te stellen.
- Wanneer dergelijk werknemers pas worden ontslagen na 17 maart 2020 (datum verklaring Groep van 10), wordt de variabele vergoeding wel berekend rekening houdend met de schorsing van de sociale verkiezingen. Het normale einde van het mandaat vindt dan, rekening houdend met verkiezingen in november 2020, plaats einde december of begin januari (de datum van de eerste vergadering van de ondernemingsraad of het Comité PB).
- Voor alle kandidaten bij de huidige sociale verkiezingen ingediend op uiterlijk X+35: de variabele vergoeding loopt tot de eerste vergadering van het Comité PB of de ondernemingsraad na de sociale verkiezingen van 2024.
- Voor ondernemingen die geen sociale verkiezingen meer moeten organiseren voor Comité PB en/of ondernemingsraad omdat de onderneming onder de drempel zakte, voorziet de

huidige wetgeving dat de kandidaten en afgevaardigden beschermd blijven tot 6 maanden na de eerste verkiezingsdag van de verkiezingen waaraan de onderneming niet langer moet deelnemen. Hiervoor zal de werkelijke eerste verkiezingsdag (voor andere ondernemingen) als aanvangspunt worden genomen, dus wellicht 16 november 2020.

Wat met bescherming nieuwe kandidaten na X+35?

Voor reeds ingediende kandidaturen op X+35 is daarmee voorlopig alles gezegd: de kandidaten zijn en blijven beschermd, rekening houdend met deze preciseringen. Ten slotte de vraag wanneer 'nieuwe' kandidaten, nog in te dienen uiterlijk op X+76, beschermd zullen worden? Wat met andere woorden met de occulte beschermingsperiode voor kandidaten die reeds ingediende kandidaten zullen vervangen? Hiervoor is afgesproken dat deze beschermd zullen zijn vanaf 36 dagen vóór de herneming van de verkiezingsprocedure. 36 dagen vóór X+36, komt dus neer op de 'nieuwe datum X'. Maar omdat er geen nieuwe aanplakking op X moet gebeuren, spreken we dus beter over 36 dagen vóór X+36. Dergelijke kandidaten blijven dan uiteraard ook beschermd tot de eerste vergadering van het Comité PB of de ondernemingsraad na de sociale verkiezingen van 2024.

Over de vervanging van kandidaten en de gevolgen daarvan, komen we terug in een latere bijdrage.

| Piet Van den Bergh |



Meer info

Meer informatie over de beschermingsregeling voor kandidaten sociale verkiezingen en personeelsafgevaardigden vind je in de ACV-uitgave 'Het statuut van de personeelsafgevaardigden, syndicale afgevaardigden en kandidaten sociale verkiezingen. Bescherming en faciliteiten.'

VOORLOPIGE KALENDER VAN DE PROCEDURE SOCIALE VERKIEZINGEN 2020: 16 TOT 29 NOVEMBER 2020

De procedure sociale verkiezingen zal in het najaar van 2020 hervatten. De procedure zal hervatten op dag X+36 en zal vanaf dan weer een normaal verloop kennen. Voorlopig werd afgesproken de sociale verkiezingen te laten plaatsvinden van 16 tot en met 29 november 2020. Afhankelijk van de verkiezingsdatum in jouw onderneming is de procedure dan als volgt.

	Datum Verkiezingen	16/11	17/11	18/11	19/11	20/11	21/11	22/11	23/11	24/11	25/11	26/11	27/11	28/11	29/11
	Oorspronkelijke datum verkiezingen	11/5	12/5	13/5	14/5	15/5	16/5	17/5	18/5	19/5	20/5	21/5	22/5	23/5	24/5
Aanvang occulte periode voor de vervangers		18/8	19/8	20/8	21/8	22/8	23/8	24/8	25/8	26/8	27/8	28/8	29/8	30/8	31/8
X+36	Hervatting procedure	23/9	24/9	25/9	26/9	27/9	28/9	29/9	30/9	1/10	2/10	3/10	4/10	5/10	6/10
X+40	Aanplakking kandidatenlijsten	27/9	28/9	29/9	30/9	1/10	2/10	3/10	4/10	5/10	6/10	7/10	8/10	9/10	10/10
X+47	Indienen klachten bij werkgever	4/10	5/10	6/10	7/10	8/10	9/10	10/10	11/10	12/10	13/10	14/10	15/10	16/10	17/10
X+48	Overmaken klachten door werkgever	5/10	6/10	7/10	8/10	9/10	10/10	11/10	12/10	13/10	14/10	15/10	16/10	17/10	18/10
X+54	Wijziging kandidatenlijsten	11/10	12/10	13/10	14/10	15/10	16/10	17/10	18/10	19/10	20/10	21/10	22/10	23/10	24/10
X+54	Aanduiding leden stembureaus	11/10	12/10	13/10	14/10	15/10	16/10	17/10	18/10	19/10	20/10	21/10	22/10	23/10	24/10
X+56	Aanplakking gewijzigde lijsten	13/10	14/10	15/10	16/10	17/10	18/10	19/10	20/10	21/10	22/10	23/10	24/10	25/10	26/10
X+56	Akkoord stemmen per brief	13/10	14/10	15/10	16/10	17/10	18/10	19/10	20/10	21/10	22/10	23/10	24/10	25/10	26/10
X+60	Aanplakking stembureaus	17/10	18/10	19/10	20/10	21/10	22/10	23/10	24/10	25/10	26/10	27/10	28/10	29/10	30/10
X+61	Beroep bij rechtbank lijsten	18/10	19/10	20/10	21/10	22/10	23/10	24/10	25/10	26/10	27/10	28/10	29/10	30/10	31/10
X+70	Aanduiding getuigen	27/10	28/10	29/10	30/10	31/10	1/11	2/11	3/11	4/11	5/11	6/11	7/11	8/11	9/11
X+75	Beslissing rechtbank lijsten	1/11	2/11	3/11	4/11	5/11	6/11	7/11	8/11	9/11	10/11	11/11	12/11	13/11	14/11
X+76	Vervanging kandidaten	2/11	3/11	4/11	5/11	6/11	7/11	8/11	9/11	10/11	11/11	12/11	13/11	14/11	15/11
X+77	Kandidatenlijsten definitief	3/11	4/11	5/11	6/11	7/11	8/11	9/11	10/11	11/11	12/11	13/11	14/11	15/11	16/11
X+77	Schrappingen kiezerslijsten	3/11	4/11	5/11	6/11	7/11	8/11	9/11	10/11	11/11	12/11	13/11	14/11	15/11	16/11
X+80	Overhandiging oproepingsbrief	6/11	7/11	8/11	9/11	10/11	11/11	12/11	13/11	14/11	15/11	16/11	17/11	18/11	19/11
Y	Stemming	16/11	17/11	18/11	19/11	20/11	21/11	22/11	23/11	24/11	25/11	26/11	27/11	28/11	29/11

Y+1	Overhandigen documenten	17/11	18/11	19/11	20/11	21/11	22/11	23/11	24/11	25/11	26/11	27/11	28/11	29/11	30/11
Y+2	Aanplakking uitslag	18/11	19/11	20/11	21/11	22/11	23/11	24/11	25/11	26/11	27/11	28/11	29/11	30/11	1/12
*Y+13	Beroep arbeidsrechtbank	29/11	30/11	1/12	2/12	3/12	4/12	5/12	6/12	7/12	8/12	9/12	10/12	11/12	12/12
*Y+43	Eerste vergadering OR/Comité PB	29/12	30/12	31/12	1/1	2/1	3/1	4/1	5/1	6/1	7/1	8/1	9/1	10/1	11/1

Y+69	Uitspraak arbeidsrechtbank	24/1	25/1	26/1	27/1	28/1	29/1	30/1	31/1	1/2	2/2	3/2	4/2	5/2	6/2
Y+84	Beroep arbeidshof	8/2	9/2	10/2	11/2	12/2	13/2	14/2	15/2	16/2	17/2	18/2	19/2	20/2	21/2
Y+144	Beslissing arbeidshof	9/4	10/4	11/4	12/4	13/4	14/4	15/4	16/4	17/4	18/4	19/4	20/4	21/4	22/4

* Y+13 kan Y+15 worden: hangt af van datum aanplakking uitslag

** Y+43 kan Y+45 worden: hangt af van datum aanplakking uitslag



1 november 2020: **Allerheiligen**
 11 november 2020: **Wapenstilstand**
 1 januari 2021: **Nieuwjaar**
 5 april 2021: **Pasen**

Herfstvakantie: 02/11 - 08/11/2020
Kerstvakantie: 21/12/2020 - 03/01/2021
Krokusvakantie: 15/2 - 21/2/2021
Paasvakantie: 5/4 - 18/4/2021

www.hetacv.be/coronavirus

CORONA EN WERK: EEN ANTWOORD OP JE VRAGEN

We zetten 100% in op onze digitale communicatiekanalen om onze leden en militanten bij te staan in deze moeilijke tijden. Via www.hetacv.be/coronavirus blijf je op de hoogte van de meest actuele ontwikkelingen en nieuwe maatregelen ten gevolge van het coronavirus.

Veelgestelde vragen

www.hetacv.be/coronavirus bestaat voor het grootste deel uit FAQ's, veel gestelde vragen en antwoorden onderverdeeld in diverse rubrieken. Zo zijn er FAQ's voor de werknemers, voor militanten en voor specifieke doelgroepen zoals jobstudenten, uitzendkrachten, grensarbeiders en freelancers. Verder vind je er nog FAQ's over (tijdelijke) werkloosheid en veilig-

heid en welzijn. Er is ook veel aandacht voor sectornieuws, hoe het ACV te contacteren en onze persberichten.

Vraag je tijdelijke werkloosheid digitaal aan

We krijgen ontzettend veel vragen over tijdelijke werkloosheid. Deze zijn ook

verwerkt op bovenstaande url, maar via www.hetacv.be/tijdelijkewerkloosheid ben je er nog sneller. Op deze pagina vind je meer informatie over de vereenvoudigde aanvraag tijdelijke werkloosheid en kan je direct online je aanvraag indienen.

Schijf je in op digitale nieuwsbrieven

We houden onze militanten ook op de hoogte via digitale nieuwsbrieven. Daarin spelen we kort op de bal. Heb je nog geen digitale nieuwsbrieven van het ACV ontvangen? Geef ons dan je mailadres door. Dat kan je doen via Mijn ACV op www.hetacv.be. Door in te loggen met eID kan je zelf je e-mailadres toevoegen of aanpassen. Doen!

Spread the news via onze sociale media

Het ACV zet ook zijn sociale mediakanalen in om te berichten over de coronacrisis. Deel en like onze berichten op Facebook en Instagram. Volg ons op Twitter. En abonneer je op ons YouTube-kanaal.

- ☀ www.facebook.com/hetacv
- ☀ www.instagram.com/acv.vakbond
- ☀ www.youtube.com/acvvakbond
- ☀ [@ACV_Vakbond \(Twitter\)](https://twitter.com/ACV_Vakbond)

| Monique Braam |

De FAQ op www.hetacv.be/coronavirus worden constant bijgewerkt. De FAQ 'Werknemers' en 'Tijdelijke werkloosheid' zijn ook in het Engels beschikbaar.

