

- Door oprichting van een gecentraliseerd, publiek toegankelijk Belgisch observatorium voor bedrijven en mensenrechten, dat middenvelden overheidsdiensten systematisch op de hoogte houdt van de men-

senrechtenprestaties van Belgische bedrijven en hun waardenketens, met inbegrip van financiële instellingen, in het licht van de VN-richtsnoeren voor bedrijven en mensenrechten en de normen van de IAO.

Prioriteiten	Speerpunten
1. Volledige werkgelegenheid en hoger loonaandeel	Vrijwaring index
	Hervorming Loonnormwet
	Vijf weken vakantie
	Strijd tegen sociale dumping
2. Kwaliteitsvolle jobs en loopbanen	Regularisatie studentenjobs
	Wegwerken discriminaties kmo's
	Ziekmakend werk bestraffen
3. Voltooiing werknemersstatuut	Gelijk vakantiegeld
	Gelijke loonwaarborg bij ziekte
	Volwaardige werknemersstatuut voor digitale platformen
4. Stevigere sociale zekerheid	Minima boven de Europese armoedenorm
	(Positieve) re-integratie van zieken
	Geen beperking in duur werkloosheidsuitkeringen noch versterking degressiviteit (integendeel)
	Fatsoenlijke pensioenen en pensioenleeftijd
5. Rechtvaardige fiscaliteit	Gelijke belasting inkomens uit vermogen (meerwaarden, huurinkomsten, inkoop eigen aandelen...)
	Wegwerken lageloonvallen
	Volwaardige vermogensbelasting op basis van vermogenskadaster
6. Meer zeggenschap voor de werknemers	Vrijwaring recht op collectieve actie
	Vrijwaring arbeidsgerechten
7. Duurzame transitie	Uitbreiding sociaal energietarief
	Rechtvaardige transitie
8. Vlotte en verantwoorde mobiliteit	Kosteloos woon-werkverkeer
9. Europa in balans	Zie de speerpunten voor de Europese kandidaten
10. Solidaire globalisering	Due diligence