

# Een extra week kerstvakantie in de lagere school, wat nu?

Hoe organiseer ik de opvang tijdens de week vervroegde kerstvakantie? En wat voordien en nadien? En als ik in afwachting van een testresultaat niet naar het werk kan, hoe worden die dagen dan geregistreerd? In veel gevallen heb je recht op tijdelijke werkloosheid door overmacht wegens corona. Die regeling is voorlopig maar voorzien tot 31 december 2021. De sociale partners hebben aan de regering gevraagd om die met drie maanden te verlengen, tot 31 maart. Het is nog wachten op een beslissing daarover.

– Tekst Amélie Janssens

## 1. Ik vang zelf mijn kind(eren) op tijdens de extra week kerstvakantie

### ▶ TIJDELIJKE WERKLOOSHEID DOOR OVERMACHT WEGENS CORONA

De federale regering besliste om de kleuter- en lagere scholen een week vroeger te sluiten. Voor die leerlingen begint de kerstvakantie dus al op maandag 20 december. Vind je als ouder moeilijk opvang voor je kind(eren), dan kun je tijdelijke werkloosheid door overmacht wegens corona aanvragen. Daar heb je recht op ten aanzien van je werkgever. Je ontvangt dan een RVA-uitkering voor tijdelijke werkloosheid, die op voorstel van de vakbonden serieus werd verhoogd: 70 in plaats van 65 procent van je bruto maandloon (begrensd op 2 840,84 euro), met bovenop een supplement van 5,74 euro per dag.

## 2. Ik heb geen opvang voor mijn kind(eren) tijdens de normale twee weken kerstvakantie

### ▶ IN BEPAALDE GEVALLEN: TIJDELIJKE WERKLOOSHEID DOOR OVERMACHT WEGENS CORONA

Die extra week kerstvakantie was voor de ouders onverwacht. Wat met de

twee andere weken kerstvakantie? Voor die twee weken kun je niet stellen dat de sluiting van de school overmacht is. Daar komt de RVA dus niet tussen. Iets anders is het als de opvang ook sluit door COVID-19-besmettingen bij kinderen of personeel. Dat wordt wel erkend als overmacht (zie punt 4).

## 3. Ik werd gecontacteerd door het corona-contactcentrum en moet in quarantaine en mezelf laten testen

### ▶ THUISWERK OF TIJDELIJKE WERKLOOSHEID DOOR OVERMACHT WEGENS CORONA

Thuiswerk blijft sterk aangeraden, dus moet je werkgever eerst bekijken of je van thuis uit kunt werken. Als dit kan, dan word je voor je prestaties gewoon doorbetaald.

Kun je niet thuiswerken, dan heb je, op basis van je quarantainecertificaat, recht op tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona. Je werkgever moet de nodige stappen zetten bij de RVA en jij kunt je werkloosheidsuitkeringen aanvragen. Voor het bedrag van de uitkering: zie punt 1.

## 4. Mijn kind kan even niet naar school, het kinderdagverblijf of een centrum voor opvang van personen met een handicap

### ▶ TIJDELIJKE WERKLOOSHEID DOOR OVERMACHT WEGENS CORONA

Het virus is erg aanwezig in de scholen, kinderdagverblijven en opvangplaatsen voor kinderen met een handicap. Wanneer een hoogrisicocontact wordt vastgesteld of wanneer er meer dan twee besmettingen zijn binnen de klas, kan het zijn dat je kind enkele dagen niet naar school of het kinderdagverblijf kan. Of dat de school, de klas of de opvang gewoonweg dichtgaat. Dankzij tijdelijke werkloosheid door overmacht wegens corona, kun je deze dagen overbruggen en je kind thuis opvangen. Let op: het feit dat je kind niet naar het kinderdagverblijf, de school





of het centrum voor opvang van personen met een handicap kan gaan, moet te wijten zijn aan:

- ofwel de (gedeeltelijke) sluiting of tijdelijke stopzetting van de dienst door een maatregel om de verspreiding van het coronavirus te beperken.
- ofwel het feit dat je kind zelf in quarantaine of in isolatie moet om de verspreiding van het coronavirus te beperken.

Voor de uitkering: zie punt 1.

### **5. Ik vulde het zelf-evaluatieformulier in, liet een test afnemen en nu wacht ik thuis op het resultaat**

#### **► CAO 160 GARANDEERT JE LOON**

Heb je lichte symptomen waarvan je denkt dat ze te maken kunnen hebben met COVID-19, dan hoef je niet onmiddellijk naar de huisarts te gaan. Je kunt ook

een online vragenlijst invullen die de overheid ter beschikking stelt (op [www.mijngezondheid.belgie.be](http://www.mijngezondheid.belgie.be)). Je krijgt dan meteen resultaat: een test is niet nodig, een test is aangewezen of je krijgt de raad je huisarts te raadplegen. Laat je best een test afnemen, dan kun je zelf een testcode aanmaken en een afspraak boeken in je buurt om je (gratis) te laten testen. In afwachting van je resultaat, kun je beter contact met anderen vermijden en ga je dus ook niet naar het werk. Wie kan thuiswerken, wordt doorbetaald. Kan dat niet, dan garandeert de nieuwe cao nr. 160 van de Nationale Arbeidsraad je loon vanaf het moment waarop je de online test invult, tot wanneer je het testresultaat krijgt. De tool maakt een afwezigheidsattest aan dat je bezorgt aan je werkgever. De loonwaarborg is beperkt tot de tijd die nodig is voor de test en het resultaat, en beperkt tot maximaal 36 uur. Die regeling geldt al zeker tot 28 februari 2022. De cao

bepaalt dat je maximaal drie keer van deze regeling gebruik kunt maken. Vertoon je vaker symptomen, dan neem je contact op met de huisarts.

### **6. Ik ben besmet, heb ziektesymptomen en moet in quarantaine**

#### **► ZIEKTE-UITKERING EN (INDIEN VAN TOEPASSING) GEWAARBORGD LOON**

Ben je besmet en heb je ziektesymptomen, dan krijg je van je huisarts een attest van arbeidsongeschiktheid. Je hebt, zoals bij eender welke andere ziekte, dan eerst recht op het gewaarborgd loon en nadien op een ziekte-uitkering.

### **7. Ik ben besmet, zonder ziektesymptomen en moet 10 dagen in isolatie**

#### **► THUISWERK OF TIJDELIJKE WERKLOOSHEID DOOR OVERMAGT WEGENS CORONA**

Wie besmet is, moet zich afzonderen. Kun je thuiswerken en voel je je in staat om te werken, dan blijf je doorwerken, en word je uiteraard doorbetaald voor je prestaties.

Kun je niet thuiswerken, dan heb je, op basis van je quarantainecertificaat, recht op tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona. Je werkgever moet de nodige stappen zetten bij de RVA en jij kunt je werkloosheidsuitkeringen aanvragen. Voor de uitkering: zie punt 1.

## 8. Ik kan niet gaan werken omdat mijn bedrijf (gedeeltelijk) gesloten is of mijn werkgever tijdelijk geen werk heeft voor mij

### ▶ TIJDELIJKE WERKLOOSHEID DOOR OVERMACHT WEGENS CORONA

In sommige sectoren is de economische activiteit teruggedroefd door corona, denk bijvoorbeeld maar aan de evenementensector en de horeca. Dancings, discotheken en binnenspeeltuinen moesten zelfs opnieuw dicht. Maar ook in veel andere sectoren kan er niet op volle kracht gewerkt worden, bijvoorbeeld omdat er problemen zijn bij toeleveringsbedrijven of door een

grote personeelsuitval. Kun je niet gaan werken, dan val je terug op tijdelijke werkloosheid door overmacht wegens corona. Dat kan voltijds zijn, maar ook voor enkele dagen in de week. Je krijgt uiteraard enkel een uitkering voor dagen waarop je niet werkte.

## 9. Ik begeleid mijn minderjarig kind naar het vaccinatiecentrum

### ▶ VACCINATIEVERLOF MET BEHOUD VAN LOON

Als werknemer kon je al een beroep doen op het vaccinatieverlof (een vorm van klein verlet met behoud van loon) als je afspraken voor de eerste en

tweede vaccinatie tijdens de werkuren vielen. Nu ook volop jongeren gevaccineerd worden, kun je als ouder ook je minderjarig kind begeleiden naar het vaccinatiecentrum. Het is dan voldoende om de uitnodiging voor de vaccinatie en de bevestiging van de afspraak aan je werkgever voor te leggen. Voorlopig geldt die regeling maar tot 31 december 2021, zowel voor de prik van de volwassenen, als voor de begeleiding van de kinderen. De sociale partners hebben aan de regering gevraagd die regeling met een half jaar te verlengen, tot 30 juni 2022. Zeker nu de boosterprik wordt veralgemeend en de vaccinatie wordt uitgebreid naar minderjarige kinderen.

# Ook goed om te weten

## Hoe ontvang ik het quarantainecertificaat?

In bepaalde gevallen (zie vorige bladzijde) heb je een quarantainecertificaat nodig om tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona aan te vragen. Dit is een verklaring waaruit blijkt dat je 'mogelijk' risico loopt op besmetting. Het gaat dus (nog) niet om een attest van arbeidsongeschiktheid. Een quarantainecertificaat wordt verstuurd naar het e-mailadres dat je opgaf aan het corona contactcentrum en/of naar je eBox die je online kunt raadplegen via [www.myebox.be](http://www.myebox.be). Als je dit quarantainecertificaat niet hebt ontvangen, maar je hebt wel een sms met de quarantaine-code ontvangen, dan kun je het via deze link aanvragen: <https://quarantaine.info-coronavirus.be/nl/quarantaine>. Als je geen sms kunt ontvangen, kun je een certificaat aanvragen via je huisarts.

## Hoe vraag ik tijdelijke werkloosheid aan?

Er is een vereenvoudigd aanvraagstelsel voor tijdelijke werkloosheid door overmacht wegens corona. Voorlopig slechts tot 31 december 2021, maar met een grote kans dat het nog een paar maanden wordt verlengd (zie hoger). Je bezorgt het formulier C3.2 dat je van je werkgever krijgt aan het ACV, liefst via de brievenbus van je lokale dienstencentrum of via mail naar je ACV-dienstencentrum. Je voegt dan uiteraard je contactgegevens toe, zodat het dienstencentrum je kan contacteren, mocht dat nodig zijn.

Wie de voorbije drie jaar bij zijn huidige werkgever te maken kreeg met tijdelijke werkloosheid en lid is van het ACV, hoeft zelfs helemaal niets te doen. Het ACV behandelt je dossier dan op basis van de gegevens van de werkgever die ze via de overheid krijgt bij het begin van de maand die volgt op de tijdelijke werkloosheid.

~ [www.hetacv.be](http://www.hetacv.be)

## Gelijkstelling tijdelijke werkloosheid door overmacht wegens corona voor vakantie 2022

Het ACV eiste al sinds begin 2021 ook een gelijkstelling voor de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht in 2021. Net zoals dat het geval was voor de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht in 2020. Daar is de regering nu eindelijk op ingegaan. Alle dagen van coronawerkloosheid van 2021 worden gelijkgesteld en tellen dus mee voor de berekening van het aantal vakantiedagen van 2022 en van het vakantiegeld. De sociale partners zijn het erover eens dat bij een verlenging van de coronawerkloosheid in 2022, dan ook de gelijkstelling voor de vakantie van 2023 moet worden geregeld. Het is echter wachten op een regeringsbeslissing daarover.