

# Doe jouw voorstel voor een betere samenleving

Hoe kan Vlaanderen er beter uitzien in 2030? Dat is de vraag die het Vlaams ACV aan jou stelt. Iedereen mag voorstellen doen. Die ideeën vormen de basis voor het congres van het Vlaams ACV in maart volgend jaar, waar de standpunten en klemtonen voor de volgende jaren worden bepaald.

TEKST WIM TROCH

**N**et als alle regionale entiteiten van het ACV, houdt het Vlaams ACV om de vier jaar een congres om standpunten vast te leggen en nieuwe thema's aan te snijden. Traditioneel wordt er gewerkt met een vooraf vastgelegd thema waarrond krachtlijnen worden opgesteld en besproken, maar deze keer wordt een ander congrestraject gelopen. Om te weten wat er leeft en wat de noden zijn in de samenleving, lanceert het ACV een digitaal platform waar iedereen wensen of dromen voor Vlaanderen in 2030 mag formuleren. Leden, maar ook niet-leden, mogen hun voorstellen indienen.

Ann Vermorgen, nationaal secretaris van het ACV, licht toe: 'We proberen met ons congrestraject participatief te werken en zo veel mogelijk leden en vakbondsafgevaardigden te bereiken. Daarom zijn we deze keer afgestapt van een vooraf bepaald thema, maar willen we ons congres van onderuit opbouwen. Alle ideeën zijn hiervoor welkom.'

Heb je zelf een suggestie om Vlaanderen tegen 2030 aangenamer, socialer, duurzamer, inclusiever ... kortom: beter te maken? Zet je voorstel voor 23 juni op het platform.

>>> [jouwidee.optocht2030.be](http://jouwidee.optocht2030.be)

## Zij deden al een voorstel:

### STARTPAKKET VOOR JONGEREN

HANS ANTONISE (39) UIT LUMMEN

**WAT?** 'Een doos voor jongeren met alle voor hen op dat moment relevante info.'



**WAAROM?** 'Elke organisatie steekt veel tijd in het geven van informatie. Jammer genoeg lukt het niet altijd om de juiste informatie bij de juiste persoon te brengen. Zo lopen jongeren zaken mis.'

**HOE?** 'Wanneer iemand 18 jaar wordt, moet hij of zij keuzes maken. Op dat moment krijgen ze een startpakket om hen bij die keuzes te helpen. In die doos zitten foldertjes van organisaties, uitleg over instellingen of aanvraagformulieren, bijvoorbeeld over verder studeren of de eerste stappen op de arbeidsmarkt. Dit alles is mooi ingedeeld in verschillende thema's: onderwijs, gezondheid, tewerkstelling, wonen ... Belangrijk is dat de info bondig is met de juiste adressen (zowel fysiek als digitaal), zodat de jongeren snel hun weg vinden met de vragen die ze hebben.'

### GEBRUIK LEEGSTAANDE GEBOUWEN VOOR SOCIALE HUISVESTING

STEFANIE DECEUNINCK (41) UIT ZWEVEGEM

**WAT?** 'Leegstaande gebouwen moeten worden aangepast om dienst te doen als sociale woning.'



**WAAROM?** 'Als ik door de straten loop, zie ik dat er veel gebouwen leegstaan. Door die voor sociale woningen te gebruiken, worden de wachtlijsten minder lang.'

**HOE?** 'Veel gebouwen staan leeg. Gewone huizen, maar ook ziekenhuizen of oude legerkazernes. Tegelijk is de nood aan betaalbare woningen enorm groot. De prijzen van huizen en appartementen blijven stijgen, zowel op de huurmarkt als voor koopwoningen. Daardoor worden de wachtlijsten bij sociale huisvestingsmaatschappijen en sociale verhuurkantoren alsmaar langer. Als nu die lege gebouwen aangepast worden voor goedkope huisvesting, is dat een win-winsituatie. Mensen op zoek naar een woning kunnen daar terecht, er is minder leegstand en de eigenaar krijgt een vergoeding voor een pand dat anders niets zou opbrengen.'

### VERPLICHTE WERKBAARHEIDSMETING IN ELK BEDRIJF

SABINE RUYS (49) UIT AARTSELAAR

**WAT?** 'Er moet meer aandacht zijn voor het welzijn van medewerkers op de werkvloer, vooral om de werkdruk van werknemers te verminderen.'



**WAAROM?** 'Er zijn zoveel burn-outs, zoveel langdurig ziekte, zoveel werknemers die klagen over de werkdruk.'

**HOE?** 'Men zou werkgevers moeten verplichten om meer te doen rond welzijn op het werk, en dit ook aan te tonen. Bijvoorbeeld via een soort van Vlaamse meetlat met een algemene enquête in alle bedrijven bij de werknemers. Op die manier kan beoordeeld worden hoe goed of hoe slecht een bedrijf scoort. Bedrijven zouden daarna verplicht moeten worden om maatregelen te nemen om die scores te verbeteren. Door meer medewerkers aan te werven, door takenpakketten te verlichten, door meer opleiding en begeleiding, door te investeren in goede leidinggevenden, door meer autonomie in het werk aan te bieden ... Kortom: door werkbaar werk te voorzien voor elke medewerker!'