

LUC CORTEBEECK (71) BOUWDE MEE HET VLAAMS ACV UIT EN WERD DAARNA NATIONAAL VOORZITTER VAN HET ACV. ALS VOORZITTER VAN DE INTERNATIONALE ARBEIDSORGANISATIE WOOG HIJ OOK OP ARBEIDSKWESTIES WERELDWIJD. OP BASIS VAN AL DIE EXPERTISE WERD HIJ IN 2020 GEVRAAGD OM VOORZITTER VAN DE RAAD VAN BESTUUR VAN DE VDAB TE WORDEN.

# 'Breng de 19de eeuw niet terug'

– Tekst An-Sofie Bessemans – Foto Guy Puttemans



## Er is meer werk dan we mensen hebben

'Er is meer werk dan we mensen hebben, dat is een situatie die we niet meer hebben meegeemaakt sinds de jaren 1960. De klimaatverandering, de pandemie, de onzekerheid over China, het Suezkanaal en problemen met mensenrechten maken dat de productie deels terug naar hier komt, weliswaar sterk geautomatiseerd, gedigitaliseerd en gerobotiseerd.'

## Werknemers kansen tot vorming bieden, is investeren in de toekomst

'De vaardigheden die werkgevers zoeken en werkzoekenden aanbieden, stemmen vaak niet overeen. Eerder dan de indruk te wekken dat je lang gestudeerd moet hebben voor de start van je carrière, zouden mensen zich heel hun loopbaan moeten kunnen ontwikkelen. Vakbonden die hun leden oproepen om zich te vormen en bij te blijven, bewijzen hen een belangrijke dienst. Werkgevers die de kansen ertoe bieden, investeren in de toekomst.'

**V**andaag heeft 75 procent van de 20- tot 64-jarige Vlamingen een betaalde baan. De Vlaamse en federale regering willen naar 80 procent. 'Dat is nodig', zegt Luc Cortebecq, 'vooral omdat we het belang van de sociale zekerheid hebben herontdekt. We verwachten veel van de gezondheidszorg, dat ze ons beschermt tegen nieuwe ziektes bijvoorbeeld. Die sociale zekerheid financieren we met bijdragen op arbeid. Maar om de tewerkstelling verder op te trekken, is een goed arbeidsmarktbeleid nodig.'

### **De VDAB en wervingskantoren hebben meer dan 70 000 vacatures openstaan. Hoe kunnen we die invullen?**

CORTEBEECK – 'Op korte termijn kun je een tijdje gepensioneerd inschakelen, deeltijdsen vragen om voltijds te gaan werken ... Maar op lange termijn kijk ik naar het personeelsbeleid van werkgevers. Als je te hoog mikt bij de aanwerving, blijft er niemand over en ontnemen je kansen aan wie kan bijdragen.'

'Begeleiding op de werkvloer verdient veel meer aandacht. Ook werkbaarheid is een topprioriteit, zeker om oudere werknemers langer te houden. Onderzoek niet wat de zoveelste herstructurering en overstap met werknemers doet. Uit studies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen en de Werkbaarheidsmonitor blijkt dat de psychische vermoeidheid toeneemt in de zorg, het onderwijs, de welzijnssector, de voedingsindustrie... Als het personeelsbeleid zich zou toespitsen op opleiden en begeleiden in plaats van op cafetaria-plannen om de lonen niet te doen stijgen, dan kunnen we vooruit.'

### **Hoe kijkt u naar toeleiding en sanctionering van werkzoekenden?**

CORTEBEECK – 'Er is een recht op een werkloosheidsuitkering, daar staat tegenover dat wie werkloos is werk zoekt. Zo hebben onze voorgangers het systeem uitgebouwd. Activering werkt op basis van begeleiding, opleiding, het bieden van echte kansen en afspraken. Als die niet worden nagekomen, is sanctionering is de laatste stap. Maar het is geen oplossing voor de krapte en de mismatch op de arbeidsmarkt, het duwt mensen enkel naar de OCMW's en verder de armoede in. De essentie van bemiddeling is om vacatures en werkzoekenden bij elkaar brengen en dat vraagt opvolging van vraag én aanbod. In tv-studio's wordt veel beweerd, maar uit een enquête van Unizo blijkt dat slechts een op de vijf werkgevers bereid is om een langdurig werkloze een kans te geven, minder dan een op de zes een huisvrouw of -man, en slechts een op de tien een persoon met een langdurige arbeidsongeschiktheid. Dan hebben we het nog niet gehad over de gevraagde vaardigheden. Zo blijven van de 190 000 werkzoekenden in Vlaanderen niet veel kandidaten over. We moeten vanuit de VDAB werkgevers blijven aanmoedigen om oog te hebben voor talent en om instrumenten te gebruiken zoals de individuele beroepsopleiding, taalondersteuning, stages of duaal leren. Die instrumenten zijn ook niet de enige piste. Bedrijven kunnen werknemers ook laten doorgroeien en werkzoekenden kansen geven met meer aangepast werk.'

'Een combinatie van ziekte-uitkering en loon moet ook mogelijk en makkelijker worden gemaakt. Mensen verbeteren zich niet alleen financieel met een baan, het geeft ook zin, structuur en sociale contacten.'

### **Kan arbeidsmigratie helpen?**

CORTEBEECK – 'Wie betaalt de reis of opleiding van Indische verpleegkundigen? Moeten ze dat met hun loon terugbetalen? We willen geen mensenhandel of moderne slavernij zoals in de landen rond de Perzische Golf. Goeie arbeidsmigratie vergt betrouwbare partnerschappen én veel engagement. Met een goed onthaal en huisvesting voor werknemers en hun gezin. In meerdere gemeenten hokken nu al uitgebuite mensen met of zonder papieren samen in verlaten magazijnen. Daarom kijkt de VDAB eerst naar naburige regio's. We werken goed samen met onze Brusselse tegenhanger Actiris, met onze Waalse evenknie Forem kan dat beter. Daarna komen de buurlanden, andere Europese landen en verdere landen, maar wel met respect voor de internationale arbeidswetgeving.'

### **Voorstanders van nachtarbeid in de e-commerce zeggen dat we maar moeten inboeten op arbeidstijd, loon, gezondheid ... om zo meer jobs te creëren voor kortgeschoolden.**

CORTEBEECK – (ferm) 'Het is in de eerste plaats noodzakelijk dat er Europese en internationale normen komen om landen te dwingen dezelfde regels te respecteren, want onder meer maaltijdbezorgers worden naar de 19de eeuw gekatapulteerd. De zelfstandigen zonder personeel in Nederland moeten geld samenleggen in broodfondsen die ze zelf opstarten omdat ze anders niets hebben als ze ziek worden! Ik hoop dat het proces tegen de koeriersdiensten PostNL en GLS verandering brengt. Dan zullen we meer betalen, de pakjes zullen misschien later worden bezorgd, maar so what? De helft van de kinderen in armoede in Vlaanderen heeft werkende ouders. Dat zegt toch alles?' ■