



# Drie ideeën voor een gelukkigere loopbaan

Op 7 en 8 september organiseert de federale regering een nationale werkgelegenheidsconferentie. Vakbonden, werkgeversorganisaties, vertegenwoordigers van alle regeringen en middenveldpartners komen er samen om de arbeidsmarkt van de toekomst uit te tekenen. ‘Wij verwachten concrete voorstellen over de volledige loopbaan.’

– Tekst **Simon Bellens** – Foto **David Taquin**

**H**armonieuze eindeloopbanen. Zo luidt het thema van de allereerste werkgelegenheidsconferentie, een initiatief van federaal minister van Werk Pierre-Yves Dermagne (PS). Harmonieuze codetaal voor langer werken? Om de ambitie uit het regeerakkoord waar te maken dat de Belgische werkzaamheidsgraad (het aandeel werkende personen in de totale bevolking van 20 tot 64 jaar) stijgt van 70 naar 80 procent in 2030, belooft het immers voorstellen te regenen om oudere werkzoekenden en langdurig zieken te activeren.

‘We moeten de conferentie opentrekken naar alle aspecten van een volledige en gezonde loopbaan’, zegt Nationaal Secretaris van het ACV Anne Léonard. ‘Aan het einde van de conferentie verwachten wij concrete voorstellen die niet alleen eindeloopbanen herdenken, maar loopbanen in het algemeen. Wij hopen dat de regering net zo ambitieus is.’

## Tandemplan

‘Steeds meer jongeren komen namelijk op de arbeidsmarkt als uitzendkrachten of met studentenstatuten’, vertelt Léonard. ‘Daarvan draag je op het einde van je

carrière de gevolgen. Wij vinden dat werkgevers die vaak kiezen voor preciaire contracten een bijkomende bijdrage moeten leveren.’

Om jongeren volwaardige arbeidsmarkt-kansen te bieden, wil het ACV eindeloopbanen matchen met startkansen: ‘Als oudere werknemers minder gaan werken, komt er tijd vrij voor de aanwerving van beginners. Hun ervaring kunnen ze dan inzetten om die jongeren te begeleiden. Ooit bestond dat tandemplan in de Franstalige gezondheidszorg, maar het vergt wel investeringen, van werkgevers of collectief.’

## Arbeidsduurvermindering

Volgens Matthias Somers van Denktank Minerva, een van de genodigden op de conferentie, stijgt de laatste jaren de ‘problematische werkdruk’. ‘Dat zorgt vooral voor uitval op het einde van een loopbaan, maar ook bij jonge dertigers zien we een piek. De combinatie van een



carrière met jonge kinderen of een verbouwing is voor hen niet meer haalbaar. Wil je mensen langer laten werken? Kijk dan naar de zwaarte tijdens de loopbaan.'

De discussie over langdurig zieken (vorig jaar ruim 460 000) focust volgens Somers op activering zonder te kijken naar de oorzaken. 'Een groot deel daarvan zijn oudere mannelijke arbeiders die vroeger op vervroegd pensioen konden, maar daarvoor nu niet meer in aanmerking komen. Het is belangrijker om eerder in de loopbaan na te denken over hoe hun werk werkbaar blijft.'

Bovendien staan 55-plussers vaak in voor de opvang van kinderen. 'Als die zelf langer moeten werken, dreigt de uitval net groter te worden. We moeten erop letten dat werkzaamheidsmaatregelen geen tegenovergestelde effecten hebben.'

'Werknemers vragen vandaag meer tijd in verschillende fases van hun loopbaan', zegt Léonard. 'Maar als we allemaal minder werken en dat werk beter verdelen, creëren we kansen voor nieuwe banen. Daarbij mogen we het genderspect niet uit het oog verliezen. Vrouwen nemen nog steeds de meeste zorgtaken op. Als we willen dat zij langer werken, moet de arbeidsmarkt daarmee rekening houden.'

## 55-60-65-plan

'Mensen hebben het recht om te weten waar ze in hun loopbaan aan toe zijn', stipuleert Léonard. 'Vanaf 55 jaar moet iedereen de kans hebben op een landingsbaan, vanaf 60 op brugpensioen en vanaf 65 op een volwaardig pensioen. Nu hangt dat af van strenge voorwaarden en sectorale cao's die de sociale partners elke twee jaar moeten vernieuwen. Wij willen tot een duurzamer perspectief komen, het liefst vastgelegd in een wet.' ■

Om het aanbod aan technische profielen te stimuleren, begonnen ondernemer Bien Vanderstappen, softwareontwikkelaar Piet Verguts en docent Werner Van den Broeck in 2018 met de start-up TEO. Aan de hand van een digitaal platform en thuisbezorgde leercoffers scholen deelnemers zich zelfstandig om.

→ Tekst **Simon Bellens**

# 'Stop met zoeken naar de ideale kandidaat'

**W**ij proberen bedrijven duidelijk te maken: stop met het zoeken naar de ideale kandidaat. Kijk naar leervermogen en motivatie in plaats van naar een cv. Er is veel talent in je eigen bedrijf waarvan je misschien nog geen weet hebt.' Volgens Bien Vanderstappen vergt de zoektocht naar technische profielen een mentaliteitswijziging bij organisaties.

Andersom ondervinden geïnteresseerden vaak heel wat drempels om zich om te scholen, zoals een weinig flexibel leer-schema of al te schoolse aanpak. Door voor een goed combineerbare opleiding te zorgen en kandidaten te begeleiden tot aan de vacature, probeert TEO die drempels weg te nemen. Dankzij een subsidie van het Europees Sociaal Fonds en ondersteund door ACV Innovatief zetten ze met het project *Iedereen TEO* sinds

vorig jaar specifiek in op kwetsbare profielen die zich willen omscholen naar een technisch knelpuntberoep.

Motivatie, leervermogen, een zekere digitale geletterdheid en de mogelijkheid om zelfstandig te werken en te focussen — dat zijn cruciale vereisten voor de opleiding, aldus Vanderstappen. 'Je moet snel veel informatie verwerken', geeft ze toe. 'Maar ook als dat niet lukt proberen we kandidaten verder te helpen door hen te verwijzen naar andere opleidingen en instanties, waarmee we de lijntjes erg kort willen houden. Veel mensen hadden wel technisch onderwijs kunnen doorlopen, maar kwamen daar door diverse redenen niet toe. Daarvoor zou je niet de rest van je carrière moeten boeten.' ■

~ **Meer info:**  
[www.iedereenteo.be](http://www.iedereenteo.be)

## NIEUWE FUNCTIE DANKZIJ TEO

**Sabrina Dufraimont (28)** uit Kortrijk stootte per toeval op de TEO-opleiding. Na haar bachelor in de psychologie combineerde ze een baan als orderpicker bij heftruckdistributeur TVH met een functie als zorgbegeleider. Niet zo haar ding, vertelt ze. 'Ik had altijd interesse voor elektriciteit en techniek. Als kind hielp ik mijn vader bij verbouwingswerken, kabels doortrekken, stopcontacten verbinden ... het planmatige sprak me aan. Maar ik durfde niet voor een middelbare school te kiezen waar ik een van de weinige meisjes zou zijn.'

Na theoretische testen op basis van online filmpjes en een praktijkopleiding thuis met verschillende werkboxen, wees TEO Sabrina's werkgever TVH op het technisch talent in hun eigen rangen. 'Zonder TEO had ik wellicht niet gedurfd om voor de functie te solliciteren', zegt Dufraimont. Uitgerekend bij het bedrijf waar ze eerst in het magazijn werkte, sleutelt ze nu als *problem solver* aan de machines.