

Sociaal akkoord voor 2021-2022 goedgekeurd

# Minimumloon stijgt voor het eerst sinds 2008

Met 58,68 procent van de stemmen heeft de achterban van het ACV het ontwerp van het sociaal akkoord goedgekeurd. Ook de andere sociale partners gaven hun akkoord. De belangrijkste vooruitgang kon worden geboekt voor de minimumlonen. Toch moesten er ook enkele compromissen gesloten worden. Wat staat er juist in het goedgekeurde akkoord?

TEKST **DOMINIC ZEHNDER**  
FOTO **ID/IVAN PUT**

## Verhoging van minimumloon

Voor het eerst sinds 2008 valt er goed nieuws te melden over de minimumlonen. Het huidige systeem met drie verschillende minima op basis van leeftijd en anciënniteit wordt vervangen door één vast minimumbedrag van 1 702 euro bruto voor iedereen. Daardoor stijgt het laagste minimumloon met negen procent. Tegen april 2026 wordt het minimumloon in twee stappen van 35 euro verder opgetrokken tot 1 772 euro. Deze stijging staat uiteraard los van de indexering, die nog boven op de verhoging komt.

Tegelijk wordt de werkbonus verhoogd, zodat de werknemers netto meer overhouden. Ook werknemers met een loon tot 2 621 euro bruto per maand kunnen gedeeltelijk meegenieten van die verhoogde werkbonus.

## SWT en landingsbanen

Er is ook goed nieuws voor het SWT, het vroegere brugpensioen, en de landingsbanen. De bijzondere SWT-stelsels blij-



■ Het sociaal akkoord verlengt de SWT-regelingen tot 30 juni 2023. Ook voor landingsbanen en minimumlonen werd een akkoord gesloten.

ven behouden vanaf 60 jaar, of vanaf 58 jaar voor het medisch SWT. Voor het medisch SWT blijft de vrijstelling van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt behouden. In de andere afwijkende regimes kan een vrijstelling aangevraagd worden vanaf 62 jaar of na een loopbaan van 42 jaar. De SWT-regelingen worden verlengd tot 30 juni 2023.

Ook over de vier vijfde en halftijdse landingsbanen is een akkoord gesloten. De leeftijd voor zware beroepen, bedrijven in moeilijkheden of herstructurering en voor werknemers met 35 jaar loopbaan wordt gelijkgetrokken naar 55 jaar.

## Overuren en loonnormwet

Zoals in elk compromis moest er ook hier wat water bij de wijn gedaan worden. De werkgeversorganisaties haalden hun slag thuis met een verlenging en uitbreiding van de flexibelere over-

urenstelsels. Daardoor kunnen 120 vrijwillige overuren extra per jaar ingeboekt worden, zonder recht op overloontoeslag of recuperatierust. Ook het financiële gunstregime voor reguliere overuren wordt verlengd tot eind juni 2023. Het ACV vreest dat het uitbreiden van de overuurregelingen neerkomt op een uitbreiding van de arbeidstijd.

De onrechtvaardige loonnormwet blijft bovendien als een donkere wolk boven het akkoord hangen. Omdat de sociale partners geen akkoord bereikten over de loonsverhogingen in 2021-2022, voert de regering eenzijdig een maximale loonsverhoging van 0,4 procent in. Die wordt wel aangevuld met een premie van 500 euro netto in de vorm van consumptiebonnen, in bedrijven die een goed resultaat behaalden in het voorbije jaar. Die waardebonnen kunnen echter beperkt gebruikt worden. ■