

# Geen loonakkoord? Geen landingsbaan!

Een landingsbaan is voor een deel van de oudere werknemers sinds begin 2021 niet meer mogelijk. Werknemers tussen 55 en 60 jaar krijgen voorlopig geen vergoeding meer voor de afgebouwde uren van hun landingsbaan. De reden? De vastgelopen loononderhandelingen. Zolang er geen akkoord is over de maximale loonsverhoging, willen werkgevers ook dat niet oplossen.

TEKST NILS DE NEUBOURG

**V**anaf je 55 jaar minder werken om tot aan je pensioen vol te houden? Daarvoor werd het concept van de landingsbanen uitgedacht. Je werkt een vijfde tot de helft minder, zonder dat je inkomen er even hard op achteruitgaat. De RVA past namelijk een gedeelte van het loon voor de niet-gewerkte uren bij. Maar door de impasse voor het loonakkoord weigeren werkgevers hun goedkeuring te geven voor de verlenging van die regeling.

Alleen 60-plussers kunnen nog sinds 1 januari starten met een landingsbaan met RVA-uitkering. Werknemers tussen 55 en 60 jaar kunnen weliswaar nog steeds het aantal werkuren verminderen, maar het is dan zonder financiële hulp van de sociale zekerheid.

‘Werkgevers gebruiken het akkoord over de landingsbanen als drukkingsmiddel om hun maximale loonsverho-



**■ Vanaf je vijfvijftigste wat minder uren presteren wordt moeilijk zo lang een akkoord uitblijft.**

ging van 0,4 procent erdoor te krijgen’, zegt Piet Van den Bergh, juridisch expert bij het ACV. ‘Ook voor SWT blijft daardoor een noodzakelijke vernieuwing van de regeling achterwege. Nochtans kan dat wettelijk gezien allemaal opgelost worden zonder dat er een loonakkoord is.’

Dat werknemers rechten worden ontzegd door een discussie die er eigenlijk van losstaat, stoot het ACV tegen de borst. Van den Bergh: ‘Ongeveer 57 000 werknemers zitten in een landingsbaan. Op basis daarvan kan je schatten dat de voorbije maanden al meer dan duizend mensen een landingsbaan ontzegd is. Zolang er geen akkoord is, blijft dat aantal nog oplopen.’

Een landingsbaan zorgt ervoor dat je tot je pensioenleeftijd kan blijven meedraaien. Je zet er met andere woorden de landing mee in richting je pensioen. Een landingsbaan betekent trouwens niet dat je een andere functie of baan moet krijgen. Het is eigenlijk een soort tijdkrediet waarmee je je werkuren kan verminderen. Zo kan je beslissen een vijfde minder te werken, of zelfs halftijds. ‘De RVA-uitkering compenseert bovendien niet enkel je loonverlies, maar zorgt er ook voor dat je pensioenrechten nadien gevrijwaard blijven. Een oplossing dringt zich dus op’, besluit Piet Van den Bergh. ■