

# Vlaanderen zet opleiding centraal

'Alle hens aan dek', dat is de naam van het plan dat de Vlaamse economie een duwtje in de rug moet geven. Centraal staan opleiding en levenslang leren, het ondersteunen van de digitale transformatie en iedereen duurzaam aan het werk krijgen en houden.

TEKST **WIM TROCH**  
FOTO **BELGA**

In de vorige Visie kon je al lezen dat de Vlaamse regering en de sociale partners een relanceplan hebben voorgesteld. Er werden maatregelen genomen voor 190 miljoen euro. Het pakket kreeg de naam 'Alle hens aan dek' en moet de economie, die zware klappen kreeg door de coronacrisis, er weer bovenop helpen. Werknemersorganisaties zaten samen met werkgevers en de Vlaamse regering samen. 'Het is het resultaat van een goede dialoog', aldus Vlaams minister van Werk Hilde Crevits. 'Het ambitieuze plan omvat maatregelen die zuurstof moeten geven op korte termijn en die ook heel snel gerealiseerd kunnen worden. Maar verschillende acties zijn ook gericht op de middellange of zelfs langere termijn zodat we onze Vlaamse arbeidsmarkt duurzaam kunnen transformeren, weerbaarder kunnen maken, en klaarstomen voor de toekomst.'

## Focus op opleiding en bijscholing ...

'Met de middelen uit het steunpakket wordt onder meer ingezet op ondersteuning om opleiding te volgen. Het online opleidingsaanbod van de VDAB wordt versterkt', licht nationaal ACV-secretaris Ann Vermorgen toe. 'Het Vlaams opleidingsverlof wordt toegankelijker gemaakt, onder meer door afstandslernen en



**In het plan van de Vlaamse regering en de sociale partners staan niet alleen opleiding en bijscholing centraal, er is ook veel aandacht voor digitalisering en werkbaar (thuis)werk.**

na samspraak tussen werknemer en werkgever verkorte opleidingen mogelijk te maken. De maatregelen komen er om werknemers en werkzoekenden de kans te geven zich bij te scholen, met extra aandacht voor wie door corona zijn of haar baan verloor of tijdelijk werkloos werd. Vooral in de horeca, eventsector, diensten aan personen en de bouw zijn momenteel nog veel mensen tijdelijk werkloos.'

Ook wordt een systeem van competentiecheck-up ingevoerd. 'Het idee is dat je op geregelde tijdstippen je competenties in kaart kunt laten brengen, om zo je talenten te versterken of je werkpunten bij te schaven. Dat zal kunnen via de werkgever maar ook werknemers krijgen het recht

om zo'n competentiecheck-up te vragen. Dat is een oude ACV-eis.'

## ... digitalisering en werkbaar werk

Er wordt ook volop ingezet op digitalisering. Niet alleen voor opleidingen of loopbaanadvies, maar ook om de digitale kloof te verkleinen worden middelen vrijgemaakt. 'Belangrijk is om iedereen mee te krijgen', aldus Ann Vermorgen.'

Ten slotte is ook werkbaar werk een aandachtspunt. 'De werkbaarheidscheques (waarbij werkgevers knelpunten in kaart kunnen laten brengen, red.) worden uitgebreid en gepromoot. Ook rond telewerk wordt aan een actieplan gewerkt om er

voor te zorgen dat wie langdurig thuis moet werken, dat in goede omstandigheden kan doen.'

De ambitie is om 80 procent van de beroepsbevolking aan het werk te krijgen. 'Dat betekent dat extra inspanningen nodig zijn om ondervertegenwoordigde groepen zoals personen met een migratie-achtergrond of een arbeidshandicap kansen te geven op de arbeidsmarkt en de drempels die ze ondervinden weg te werken. De coronacrisis heeft urgentie van maatregelen voor een inclusieve arbeidsmarkt alleen nog versterkt', aldus Vermorgen. ■