



De gids voor starters in het onderwijs

Editie 2020



Dag starter!

Je bent er eindelijk uit of je hebt al lang een roeping: je wil werken in het onderwijs. Welkom! Wij maken je graag mee wegwijs. Wat gebeurt er als je afgestudeerd bent? Waarop letten directeurs bij jouw sollicitatie? Hoeveel ga je verdienen? Zijn er bijkomende vergoedingen waar je recht op hebt? En wat kan een vakbond voor jou betekenen? De antwoorden vind je in deze gids. Veel succes!

Voor info of vragen over je loopbaan kan je altijd terecht bij:

- **Het COV:** voor wie werkt in het gesubsidieerd basisonderwijs
www.cov.be
- **COC:** voor wie werkt in het basisonderwijs van het GO!, het secundair onderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, het volwassenenonderwijs, het hoger onderwijs, een CLB, internaat, IPO of de basiseducatie
www.coc.be
- **Het ACV:** voor wie vragen heeft over werkloosheid
www.hetacv.be

Vanaf pagina 12 vind je ook info over het lidmaatschap en onze contactgegevens.



Ga je aan de slag in het **hoger onderwijs**, in een **CLB**, een **internaat**, **IPO** of in een centrum voor **basiseducatie**? Dan is de informatie in deze brochure niet op jou van toepassing. Voor vragen kan je contact opnemen met COC (02 244 37 01 of coc.brussel@acv-csc.be).



INHOUD

1. Afgestudeerd ... En nu?	4
2. Solliciteren? Directeurs geven tips	4
3. Anderen gaan soms voor	5
4. Je wordt aangeworven	5
5. Rechten en plichten voor leraren	6
6. Hoeveel ga je verdienen?	7
7. Bijkomende vergoedingen	8
8. Hoe zit het met je loon tijdens de vakantie?	9
9. Je bent ziek	9
10. Einde van de tijdelijke aanstelling	10
11. Documenten bij uitdiensttreding	11
12. Wat kan de vakbond voor jou betekenen?	12
13. Contacteer het COV of COC	13
13. Pas afgestudeerd en jonger dan 25? Word gratis lid!	14

1. Afgestudeerd ... En nu?

Je bent klaar met je studie? Mooi zo!

Schrijf je zo snel mogelijk in als werkzoekende bij de **VDAB** (als je in Vlaanderen woont) of **Actiris** (als je in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest woont), en doe dit vóór 10 augustus. Dan start vanaf 1 augustus je beroepsinschakelingstijd (BIT). Heb je nog geen werk gevonden na de beroepsinschakelingstijd, dan heb je eventueel recht op een uitkering.

2. Solliciteren?

Ben je nog op zoek naar een job in het onderwijs? Directeurs geven tips:

- Gebruik je netwerk: vertel familie, kennissen en vrienden dat je werk zoekt in het onderwijs. Of contacteer je stagescholen of de school waar je vroeger les volgde. Ze nemen wellicht graag een bekend gezicht aan.
- Zoek via internet de school op: lees vooraf het (ped)agogisch project en de website van de school na op activiteiten, schoolreglement ... Zo kan je laten horen dat je van aanpakken weet. Het bewijst dat je gemotiveerd bent en de school naar waarde schat.
- Zorg dat je weet wat je wilt: voltijds of halftijds werken, spreek je wensen uit.
- Wees eerlijk: zet je sterktes in de verf, maar toon je leerbereidheid over zwaktes. Zo maak je een zelfzekere indruk.
- Bel vooraf en informeer naar de vacature: dat lijkt wat old school, maar je toont je interesse en je sollicitatiebrief krijgt meteen kleur.
- Bereid moeilijke vragen voor: de directeur grijpt tijdens sollicitatie-gesprekken soms terug naar standaardvragen. Hij vraagt bijvoorbeeld naar je visie over zorg, hoe je moeilijke gesprekken aanpakt of hoe je een goed klasklimaat creëert. Dat soort vragen kan best wel confronterend of lastig zijn. Formuleer vooraf een antwoord, zo kan je tijdens het gesprek de juiste accenten leggen.



Ben je net afgestudeerd en wil je weten wat je gaat verdienen?

Maak gebruik van ons gratis lidmaatschap voor pas afgestudeerden! Het COV en COC berekenen voor jou je toekomstig loon.

Achteraan deze brochure vind je onze contactgegevens en info over het lidmaatschap.

3. Anderen gaan soms voor

Voor een schoolbestuur jou kan aanstellen, moet het rekening houden met personeelsleden met voorrangrechten. Dat zijn:

- vastbenoemde collega's zonder job
- deeltijds vastbenoemden
- tijdelijken met recht op TADD (Tijdelijke Aanstelling Doorlopende Duur)



Elke gewerkte dag in het onderwijs telt mee voor je recht op TADD in een ambt in een scholengemeenschap.

Enkele vuistregels:

- Je aanstellingen waren gespreid over minstens 2 schooljaren.
- Je was minstens 580 dagen aangesteld.
- Je presteerde 400 dagen effectief.
- Je hebt recht op aanvangsbegeleiding.



Onze dienstverlening legt het je graag verder uit. Achteraan vind je onze contactgegevens en info over het lidmaatschap.

4. Je wordt aangeworven

- Afhankelijk van het onderwijsnet krijg je een aanwervingscontract, een afschrift van de beslissing van aanstelling van het schepencollege of de provincieraad of moet je de neutraliteitsverklaring en de verklaring van de gehechtheid aan het GO! ondertekenen.
- Je krijgt reglementen (zoals het arbeidsreglement), een beschrijving van het (ped)agogisch project en je functiebeschrijving.
- Je krijgt een kopie van de opdrachtmelding RL-1 (zending aan werkstation).
- Bij ziekte vraag je je secretariaat om een afwezigheidsattest (Pers 16) en een formulier 'medisch attest'.
- In geval van een arbeidsongeval, vraag je je secretariaat om de formulieren voor de aangifte van een arbeidsongeval en een medisch attest MEDEX.



Zonder papieren is niets officieel. Vraag dus naar die documenten als je ze zelf niet krijgt! Laat horen dat je weet waarmee je bezig bent. De vakbondsafgevaardigde op jouw school kan je helpen.

Een vlotte administratie zorgt voor een snelle uitbetaling van je eerste salaris. Maak een mapje voor de personeelsdiensten van je eerste werkgever(s). Belangrijk voor je dossier zijn:

- je gegevens: adres, telefoon-/gsm-nummer, e-mailadres, burgerlijke staat, personen ten laste, rekeningnummer (Zie ook rubriek 'Hoeveel ga je verdienen?')
- een kopie van je bekwaamheidsbewijzen
- een uittreksel uit het strafregister model 596.2 SV (< 1 jaar)
- medisch attest van een arts (< 1 jaar)



Heb je niet meteen een voltijds contract? Mogelijk heb je recht op een inkomensgarantie-uitkering. Ga daarvoor naar het ACV-dienstencentrum (adressen en openingstijden op [adressen.hetacv.be](https://www.hetacv.be)) voor een eventuele elektronische aangifte sociaal risico (e-ASR).

5. Rechten en plichten voor leraren



De rechten en plichten van de personeelsleden in onderwijs vind je grotendeels beschreven in de **decreten rechtspositie**. Er is een decreet rechtspositie voor de personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs en een decreet rechtspositie voor de personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding. Die kan je digitaal raadplegen.

6. Hoeveel ga je verdienen?

Het schoolbestuur is je werkgever, maar afhankelijk van je contract wordt je salaris betaald door:

- de werkstations van het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AgODi)
- het sociaal secretariaat van de school voor de contractuelen

Je salaris is afhankelijk van het ambt en je diploma, het volume van je aanstelling, of je tijdelijk of vastbenoemd bent, je weddeanciënniteit, je burgerlijke staat en het aantal personen ten laste.



Enkele voorbeelden van je loon in januari 2020:

Jimmy, 22 jaar, werkt voltijds als kleuteronderwijzer, dus aan salarisschaal 141, met opdrachtbreuk 24/24. Aangezien hij geen kinderen ten laste heeft en alleenstaand is, start hij met 1788,14 euro netto.

Leyla, 24 jaar, begint halftijds als onderwijzer ASV in het buitengewoon onderwijs. Haar salarisschaal is dan 148 en de opdrachtbreuk 11/22. Ze start met 1078,56 euro netto. Ze is wettelijk samenwonend. Aangezien ze een kindje ten laste heeft, vraagt ze aan het schoolsecretariaat om dit aan AgODi te melden. Haar salaris bedraagt nu 1101,75 euro netto.

Zuhal, 23 jaar, kan als orthopedagoge beginnen in het buitengewoon secundair onderwijs in salarisschaal 501. Ze is alleenstaand en heeft geen kinderen ten laste. Ze heeft een nettosalaris van 2033,48 euro. (Salarisschaal 501 geldt ook voor de meeste leraren met een masterdiploma)

Elke, 30 jaar, start na een opleiding in avondschool als administratief medewerker op het secretariaat. Ze is alleenstaand en heeft geen kinderen ten laste. Ze werkt 36/36 in salarisschaal 158 en start aan 1749,11 euro netto.

Kim, 22 jaar, is kinderverzorger. Ze is alleenstaand en heeft geen kinderen ten laste. Ze werkt voltijds, 32/32 in salarisschaal 143 en verdient 1677,63 euro netto.

Ravi, 28 jaar, start voor het eerst in onderwijs. Hij kan enkele jaren nuttige ervaring meenemen in zijn job als leraar automechanica. Hij is wettelijk samenwonend en heeft een kindje ten laste. Als bachelor wordt hij betaald in salarisschaal 301. Hij verdient voor een voltijdse opdracht 29/29 met vijf jaar weddeanciënniteit 1931,64 euro netto.



Check je salarisbrief op www.mijnonderwijs.be > onderwijspersoneel.

- Klopt alles?
- Werd je correct betaald zoals je contract aangaf?

Contacteer bij twijfels of problemen je vakbond. Achteraan deze brochure vind je onze contactgegevens en info over het lidmaatschap. Wij helpen onze leden graag!

7. Bijkomende vergoedingen

Je krijgt automatisch:

- een eindejaarstoelage (op basis van diensten in het voorafgaande schooljaar).
- vakantiegeld (op basis van tewerkstellingen in het voorafgaande kalenderjaar).

Op welke vergoedingen kan je nog recht hebben?

- haardvergoeding (Ben je gehuwd of heb je kinderen ten laste? Informeer ernaar!).
- vergoeding voor het openbaar vervoer of de fietsvergoeding. Bij dienstverplaatsingen in opdracht van de school of als ondersteuner krijg je ook een kilometervergoeding met de wagen.
- in het basisonderwijs: betaling bij extra opdrachten zoals middagtoezicht, voor- en naschools toezicht, busbegeleiding. Dit is altijd een bijkomende contractuele tewerkstelling met aparte bezoldiging.



Aanvullend vakantiegeld voor jongeren

Als je binnen vier maanden na je eerste diploma een aanstelling in het onderwijs hebt én je jonger dan 25 jaar bent op 31 december, kan je ook vakantiegeld ontvangen voor de periode vóór je eerste aanstelling (toen je nog studeerde). **Dit moet je zelf aanvragen!** Dit bedrag kan oplopen tot enkele honderden euro's. Vraag ernaar bij de school van je eerste tewerkstelling of bij je vakbond.

8. Hoe zit het met je loon tijdens de vakantie?

Tijdens de zomervakantie kan je niet werken in het onderwijs. Je hoeft je dus ook niet in te schrijven als werkzoekende bij de VDAB. Voor elke prestatie die je in het onderwijs leverde in het voorafgaande schooljaar, ontvang je in juli en augustus automatisch een uitgestelde bezoldiging. Voor de dagen in juli en augustus zonder **uitgestelde bezoldiging**, heb je recht op **werkloosheidsuitkeringen**. Je werkloosheidsdossier voor de uitbetaling van de werkloosheidsvergoeding laat je opmaken in een dienstencentrum van het ACV bij jou in de buurt (adressen en openingstijden vind je op **adressen.hetacv.be**).

9. Je bent ziek

Word je ziek op school en moet je de school verlaten, dan telt die dag als een gewerkte dag, waarvoor je dus ook wordt betaald.

Kan je niet gaan werken wegens ziekte? Verwittig dan zo snel mogelijk en zeker vóór de schooldag begint de directie.

- Ben je één dag afwezig door ziekte, dan moet je geen attest bezorgen aan de school of aan het controleorgaan. Controle is mogelijk, dus je mag alleen voor medische redenen (apotheker, doktersbezoek) het huis verlaten.
- Ben je meer dan één dag afwezig door ziekte? Vraag aan je secretariaat om een afwezigheidsattest (Pers16) en het formulier 'medisch attest'. Laat die door je arts invullen. Het medisch attest bezorg je aan Certimed, het afwezigheidsattest (Pers 16) aan je school.

Bezoldigd ziekteverlof

Als je minstens één dag hebt gewerkt en je daarna afwezig bent wegens ziekte, dan krijg je een aantal door AgODi betaalde dagen ziekteverlof (een dag per tien kalenderdagen aanstelling). Als je een aanstelling hebt voor het volledige schooljaar, heb je recht op dertig dagen bezoldigd ziekteverlof.

Onbezoldigd ziekteverlof

Bij het begin van je loopbaan is het aantal betaalde dagen ziekteverlof erg beperkt. Je doet er dus goed aan om ook onmiddellijk aangifte te doen bij je ziekenfonds. Het ziekenfonds keert na uitputting van het betaald ziekteverlof een vervangingsinkomen uit.

10. Einde van de tijdelijke aanstelling

Er kan op verschillende manieren een einde komen aan je tijdelijke job in het onderwijs:

Van rechtswege (zonder vooropzeg)

- Als je niet aan alle aanstellingsvoorwaarden voldoet (dit kan blijken uit bijvoorbeeld een uittreksel strafregister, gezondheidsattest, verkeerd diploma, niet-onderdaan van de Europese Unie ...).
- Als je aanstelling niet kan worden gesubsidieerd (kan bijvoorbeeld gebeuren in scholen met teldag 1 oktober).
- Als je betrekking door vaste benoeming, mutatie, reffectatie of wedertewerking wordt toegewezen aan een ander personeelslid.
- Als het personeelslid dat jij vervangt weer in dienst komt.
- Op 30 juni van het lopende schooljaar.

Door het schoolbestuur

- Het schoolbestuur kan je ontslaan met een vooropzeg van dertig dagen wegens tekortkomingen in verband met je plichten. Dit ontslag moet per aangetekende brief of bij deurwaardersexploot schriftelijk gemotiveerd worden.
- Je kan ook ontslagen worden als je een definitieve evaluatie met eindconclusie 'onvoldoende' krijgt. Het schoolbestuur deelt het ontslag op gemotiveerde wijze mee per aangetekend schrijven of via een gerechtsdeurwaarder. Het ontslag geldt alleen voor het ambt waarop de evaluatie met eindconclusie 'onvoldoende' betrekking heeft en voor de school waar de evaluatie werd uitgesproken.
- Bij zware tekortkomingen kan je zonder vooropzeg ontslagen worden om dringende redenen.



COC of het COV biedt je gratis rechtsbijstand vanaf zes maanden ononderbroken lidmaatschap. Informeer je bij ons of je ontslag correct verloopt. Achteraan deze brochure vind je onze contactgegevens en info over het lidmaatschap.

Vrijwillig ontslag

- Je kan vrijwillig ontslag nemen uit een tijdelijke aanstelling van bepaalde duur (TABD). Dat doe je door per aangetekend schrijven, via een gerechtsdeurwaarder of bij afgifte tegen ontvangstbewijs, maximaal zeven kalenderdagen vooropzeg te geven. Je hoeft de reden van je ontslag niet te omschrijven. De periode van vooropzeg kan bij onderling akkoord worden verkort. Bij vrijwillig ontslag heb je geen recht op een werkloosheidsuitkering!

11. Documenten bij uitdiensttreding

Om werkloosheidsuitkeringen te kunnen ontvangen of om je diensten later te kunnen bewijzen, moet je aan het einde van elke aanstelling volgende documenten krijgen van de school:

- dienstattest
- C4 onderwijs (werkloosheidsbewijs)
- melding van eventuele dienstonderbrekingen (kopie RL-2, RL-4).



Hou je documenten bij!

Bewaar deze documenten (of een kopie ervan) altijd in chronologische volgorde.

- afhankelijk van het onderwijsnet: het aanwervingscontract, een afschrift van de beslissing van aanstelling van het schepencollege of de gemeenteraad (provincieraad) of de neutraliteitsverklaring en de verklaring van gehechtheid aan het GO!
- reglementen (bijvoorbeeld het arbeidsreglement), (ped)agogisch project, functiebeschrijving (voor aanstelling > 104 dagen)
- dienstattesten
- melding van eventuele dienstonderbrekingen (kopie RL-2, RL-4)
- salarisuittreksels
- C4 werkloosheidsbewijs
- je stamboeknummer
- je visum kerkelijke overheid (mandaat godsdienst)

12. Wat kan de vakbond voor jou betekenen?

We komen voor je op in het onderwijs, heel je loopbaan lang. Als je lid wordt van het COV (voor wie werkt in het gesubsidieerd basisonderwijs) of COC (voor wie werkt in de meeste andere onderwijsvormen) sluit je aan bij de grootste onderwijsvakbonden van Vlaanderen en Brussel. Met jouw lidmaatschap van het COV of COC heb je drie troeven in handen:

- **Je wordt geholpen, snel en efficiënt**

Met al je vragen over loon, contract, ziekte, ontslag, zwangerschap ... kan je terecht bij het COV of COC. Klop gerust aan bij je vakbondsafgevaardigde of contacteer ons telefonisch of per mail (achteraan vind je onze contactgegevens en info over het lidmaatschap). Wij helpen je bij klachten of problemen met je school. Na zes maanden ononderbroken lidmaatschap geniet je bovendien van gratis rechtsbijstand. Ben je een tijdje werkloos? Het ACV regelt de uitbetaling van werkloosheidsvergoedingen en de opmaak en het beheer van werkloosheidsdossiers.

- **Samen staan we sterker**

We pakken de problemen op school of in het brede onderwijsveld samen aan. Niet ieder voor zich, niet enkel de eigen situatie. Het loont de moeite om solidair te zijn. Door de brede gedragenheid onder collega-leden verkregen we het lerarenplatform in het basis- en secundair onderwijs en kunnen leraren nu sneller benoemd worden.

- **We verdedigen je belangen**

Via allerlei overlegorganen – van in je school tot bij de minister – verdedigen wij je belangen als personeelslid in het onderwijs. Aan de onderhandelingsstafel als het kan, maar op straat als het moet.

13. Contacteer het COV en COC

COC en het COV bieden je hulp in alles wat met je job in onderwijs te maken heeft. We staan voor je klaar!

Spreek je graag iemand persoonlijk?
Informeer naar wie de vakbondsafgevaardigde in jouw school is!

Contactgegevens COV:

- In elke provincie vind je een COV-kantoor.
- We houden maandelijkse zitdagen in elke Vlaamse regio.

Op **www.cov.be** -> Dienstbetoon vind je alle details.

Bellen of mailen?

- cov.dienstbetoon@acv-csc.be
- 02 244 37 30

Surf naar **www.cov.be** of contacteer onze ledenadministratie:
cov ledenadministratie@acv-csc.be of 02 244 37 00 (optie 1)

Word fan op onze Facebookpagina: facebook.com/hetCOV/

Contactgegevens COC:

- In elke provincie vind je een COC-secretariaat.
- We houden maandelijkse zitdagen in elke Vlaamse regio.

Op **www.coc.be** -> Provinciaal dienstbetoon vind je alle details.

Bellen of mailen?

- coc.brussel@acv-csc.be
- 02 244 37 01

Surf naar **www.coc.be** of contacteer onze ledenadministratie:
coc ledenadministratie@acv-csc.be of 02 244 37 91

Word fan op onze Facebookpagina: facebook.com/COConderwijs/

14. Pas afgestudeerd en jonger dan 25? Word gratis lid van COC of COV!

- **Ga je aan de slag in het gesubsidieerd basisonderwijs?**
Dan ben je zes maanden gratis lid van het COV. Behaalde je in januari je diploma, dan kan je gratis lid worden tot en met augustus van dat jaar. Wie in juni afstudeert, is tot en met december gratis lid.
- **Ga je aan de slag in het basisonderwijs van het GO!, het secundair onderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, het volwassenenonderwijs, het hoger onderwijs, een CLB, een internaat , IPO of de basiseducatie?**
Dan kan je gratis lid worden van COC tot en met december van het jaar waarin je bent afgestudeerd.

Tijdens je gratis lidmaatschap krijg je zonder verplichtingen gespecialiseerde informatie als jobstudent, informatie voor eindwerken over sociaal-economische thema's, informatie over studietoelagen én rechtsbijstand.



Lid worden

Stuur of mail onderstaand formulier terug naar COC/COV. Je vindt de contactgegevens achteraan de brochure. Je kan je ook inschrijven via onze website: **www.COV.be** of **www.COC.be**.

Ik word lid van COC COV (meer info zie pagina 2)

Naam: _____

Voornaam: _____

Man Vrouw X

Geboortedatum: _____

Nationaliteit: _____

Straat: _____ Nr: _____ Bus: _____

Postcode: _____ Woonplaats: _____

E-mailadres: _____

GMS-nummer: _____

Ik geef COC/COV/ACV toestemming om mij mails te sturen

Ik ben student (studierichting): _____

Vermoedelijke afstudeerdatum: _____


Ik ben afgestudeerd

Afstudeerdatum: _____

Handtekening:

Door het invullen van dit formulier ga ik ermee akkoord dat COV/COC/ACV mijn persoonsgegevens verwerken. We behandelen deze met de grootste zorg en respect voor de privacy. Je vindt meer informatie op www.hetacv.be of in de brochure 'Hoe gaat het ACV om met mijn persoonsgegevens.'

 facebook.com/het.acv

 [@ACV_Vakbond](https://twitter.com/ACV_Vakbond)

 [ACVvakbond](https://www.youtube.com/ACVvakbond)

 [acv.vakbond](https://www.instagram.com/acv.vakbond)

