



Lonend studentenwerk



2019

Je bent jong, je zit op school en je zoekt een studentenjob. Je wil wat geld om je studies te betalen of je droomt van een auto, een laptop of een nieuwe smartphone. Je verdient graag wat geld bij, je wil bezig zijn of bent op zoek naar avontuur.

Veel studenten hebben een leuke werkervaring, maar jaarlijks raken ook een aantal jongeren ontgoocheld. Het beloofde loon was er niet. Ziek zijn betekende ontslag.

Wat doe je dan? Deze brochure legt het je haarfijn uit. Aan de hand van een aantal vragen leiden we jou door de ingewikkelde wetgeving voor jobstudenten.

Heb je nog vragen of problemen na het lezen van deze brochure? Dan kan je een beroep doen op het ACV. Neem contact op met ISA, onze Infolijn Studententarbeid. Dat kan telefonisch, via chat of e-mail.

In deze brochure vind je de wetgeving tot en met 25 januari 2019. Op onze site www.acv-enter.be vind je de recentste informatie.

ISA
INFOLIJN STUDENTENARBEID
02/244 35 00
ISA@ACV-CSC.BE
WWW.CHATMETISA.BE

DEEN INITIATIEF VAN



INHOUD

1. Kan je werken als jobstudent?	4
2. Wanneer mag een student werken?	4
3. Moet een jobstudent een contract hebben?	4
4. Wat moet er in de studentenovereenkomst staan?	5
5. Is er een proefperiode?	6
6. Hoeveel verdien je?	6
7. Een feestdag. Wat nu?	7
8. Wat als je ziek wordt?	8
9. Wat bij een arbeidsongeval?	8
10. Kan je ontslag nemen of ontslagen worden?	9
11. Hoe verloopt je opzeg?	9
12. Hoeveel uur mag een jobstudent werken?	10
13. Hoe zit het met de belastingen?	11
14. Hoe zit het met kinderbijslag?	13
15. Schoolverlater? Stop je met studeren?	15
16. Zwartwerk. Ben je gek?	16
17. Wat met veiligheid op het werk?	17
18. Studentenarbeid via een interimkantoor	19
19. Student en ondernemer of zelfstandige	20
20. Vragen, problemen, waar kan je terecht?	20
21. Arbeidsovereenkomst voor studenten	21

1. Kan je werken als jobstudent?

Je mag pas werken als jobstudent nadat de voltijdse leerplicht voorbij is. Die eindigt als je 15 jaar bent en je op die leeftijd de eerste twee jaren van het secundair onderwijs hebt afgerond. Anders eindigt de voltijdse leerplicht op 16 jaar.

De meeste jongeren kunnen dus beginnen werken als jobstudent vanaf 15 jaar. Je moet dan wel voltijds of deeltijds onderwijs volgen.

Soms kan je niet in dienst worden genomen met een 'overeenkomst voor tewerkstelling van studenten'. Dat is het geval als je:

- als student al meer dan 12 maanden betaald werkt bij dezelfde werkgever;
- als student enkel in een avondschool ingeschreven bent;
- als student onbetaalde arbeid doet in het kader van een stage die deel uitmaakt van je studieprogramma.

Jongeren die alternerend leren en werken kunnen dus wel met een studentenovereenkomst werken, maar niet bij de werkgever waar de overeenkomst van hun stage (alternerende opleiding) loopt.

Wanneer werkgevers deze studenten toch willen aanwerven, moet dit gebeuren met een gewone arbeidsovereenkomst. De specifieke regels rond studentenarbeid gelden dan niet.

2. Wanneer mag een student werken?

Met een studentencontract mag je ook tijdens het schooljaar werken. Studententarbeid is dus niet beperkt tot vakantiewerk in de zomermaanden.

3. Moet een jobstudent een contract hebben?

Als jobstudent moet je altijd een contract krijgen, ten laatste op het moment dat je begint te werken.

Er bestaan twee exemplaren van het contract: één exemplaar voor de werkgever en één voor jezelf. Je moet altijd een contract hebben, of je nu enkele uren, één dag, één week of één maand werkt.

De meeste jobstudenten gaan aan de slag met een studentenovereenkomst. Dit betekent dat je niet langer dan 1 jaar bij dezelfde werkgever mag werken.



*Werk je toch meer dan 1 jaar ononderbroken bij dezelfde werkgever?
Dan sluit je een gewone arbeidsovereenkomst af.*

Meer informatie hierover vind je in de brochure 'De gids voor schoolverlaters' die kunt downloaden op www.acv-enter.be.



Als je gaat werken krijg je naast een contract ook een arbeidsreglement. Je vindt hierin wat je moet doen als je ziek bent of te laat op je werk, maar ook waar en hoe je mensen van het ACV in de onderneming kan vinden.

4. Wat moet er in de studentenovereenkomst staan?

- Je naam, adres, geboortedatum en eventueel je verblijfplaats
- Naam, adres en verblijfplaats van je feitelijke werkgever
- De begin- en einddatum van je tewerkstelling
- De plaats waar je zal werken
- Een beknopte functieomschrijving (wat je als jobstudent van werk moet doen)
- Eventuele proefperiode van maximaal 3 dagen. Tijdens deze periode kan zowel de werkgever als de werknemer de overeenkomst beëindigen.
- Een uurrooster per week (de werkuren)
- De aanvang en het einde van de gewone arbeidsdag, het tijdstip en de duur van de rusttijden en de dagen van regelmatige onderbreking van de arbeid
- Je loon en eventuele voordelen in natura zoals bijvoorbeeld kost en inwoon
- De datum van uitbetaling van je loon
- De eventuele plaats van huisvesting, als de werkgever zorgt voor je verblijf
- De toepassing van de Wet van 12.04.1965 op de bescherming van het loon
- Het bevoegd paritair comité (d.w.z. de sector waarin je werkt)
- Het adres en telefoonnummer van de bedrijfs- of interbedrijfsgeneeskundige dienst
- De plaats waar de verbandkist te vinden is, de naam van de persoon die verantwoordelijk is voor EHBO en waar en hoe je deze persoon kan bereiken
- Als er een vakbondsafvaardiging, ondernemingsraad en/of Comité voor Preventie en Bescherming op het werk is: namen en contactmogelijkheden
- Het adres en het telefoonnummer van Toezicht op sociale wetten van het district waarin de student wordt tewerkgesteld



Een werkgever is verplicht om een student een studentenovereenkomst aan te bieden als de periode van tewerkstelling minder dan 1 jaar bedraagt. Voor contracten van langere periodes mag de werkgever een gewone arbeidsovereenkomst aanbieden. Modelcontracten vind je op onze website: www.acv-online.be/acv-online/lk-ben/Student/Jobstudent/Contract/jobstudentencontract.html

5. Is er een proefperiode?

Je studentencontract kan een proefperiode bevatten, die drie dagen duurt. Tijdens deze proefperiode kunnen zowel de werkgever als de werknemer de overeenkomst beëindigen.

6. Hoeveel verdien je?

Het loon dat je krijgt hangt af van je functie, je leeftijd en de sector (of het bedrijf) waarin je werkt. Als er binnen de sector of het bedrijf geen specifieke loonregeling voorzien is en je minstens 1 maand als jobstudent werkte, heb je recht op het gewaarborgd minimumloon in verhouding tot je leeftijd. De tabel hieronder geeft een overzicht van de gewaarborgde bruto uurloonen vanaf januari 2019 (PC 100) en dit voor jongeren met een studentenovereenkomst of jongeren onder de 21 jaar die een alternerende opleiding volgen.

Leeftijd	Uurloon (38 uur/week)
20 jaar	8,9200 euro
19 jaar	8,3507 euro
18 jaar	7,7813 euro
17 jaar	7,2120 euro
16 jaar	6,6426 euro



Een zestienjarige verdient in verhouding in bepaalde sectoren minder dan een twintigjarige die dezelfde studentenjob doet. Het ACV vindt dit onrechtvaardig.

Ga bij de ACV-afgevaardigden in de onderneming waar je werkt ook na of je nog recht hebt op een mobiliteitsvergoeding of maaltijdcheques. Of contacteer ISA, onze Infolijn Studentenarbeid (alle gegevens op www.chatmetisa.be) of ga even langs in een ACV-dienstencentrum in je buurt. Adressen en openingstijden vind je op <http://adressen.acv-online.be>.

Overuren

Doe je overuren (uren bovenop 9 uren per dag of 40 uren per week of boven lagere grenzen die afhangen van de onderneming of de sector)? Dan moeten deze uren extra betaald worden. Je krijgt:

- 50% van het gewone loon extra als je meer dan 9 uur per dag of 40 uren per week werkt;
- 100% van het gewone loon extra voor uren die je werkt op zon- of feestdagen.

Deze uren geven bovendien in principe recht op inhaalrust.



7. Een feestdag. Wat nu?

Een feestdag terwijl je aan het werk bent

Er bestaan 10 wettelijke feestdagen. Als zo'n feestdag valt in de periode van je contract, dan krijg je deze ook betaald. Valt de feestdag op een zondag of op een gewone inactiviteitsdag van de onderneming? Dan krijg je op een gewone werkdag een dag vrijaf.

Heb je, bij uitzondering, op een feestdag toch moeten werken? Dan heb je recht op inhaalrust (vrijaf dus) die verplicht op de arbeidsuren moet worden opgenomen.

Een feestdag na het einde van je tewerkstelling

In bepaalde gevallen moet je laatste werkgever de feestdagen die vallen binnen de 14 of 30 dagen na het einde van de arbeidsovereenkomst nog betalen. Dit moet niet als de jobstudent meteen aan het werk gaat bij een nieuwe werkgever of als de jobstudent minder dan 15 kalenderdagen in dienst was.

Als je 15 dagen gewerkt hebt voor dezelfde werkgever, heb je recht op 1 betaalde feestdag als die valt binnen de 15 dagen na je tewerkstelling. Als je 30 dagen hebt gewerkt voor dezelfde werkgever, heb je recht op alle feestdagen die vallen binnen de 30 dagen na je tewerkstelling.



In elke onderneming wordt de feestdagenkalender op de ondernemingsraad besproken. Zo kan de onderneming beslissen dat een feestdag die bv. op een zondag valt (een dag waarop men normaal niet werkt in de onderneming) verplaatst wordt naar een dag bv. vóór een andere feestdag om zo 'de brug' te maken.

8. Wat als je ziek wordt?

Als je ziek wordt, verwittig je onmiddellijk je werkgever en bezorg je hem binnen de twee dagen het medisch attest (een attest van de dokter). Als je via een uitzendkantoor werkt, bezorg je je ziektebriefje aan het interimkantoor.

Werk je minder dan 1 maand, dan heb je geen recht op gewaarborgd loon. Als je meer dan 1 maand werkt, dan heb je wel recht op gewaarborgd loon.

- Als arbeider (of als bediende met een contract minder dan 3 maanden) word je 14 dagen doorbetaald. De overige dagen van de eerste maand krijg je een aanvullende uitkering op je ziektevergoeding.
- Als bediende word je 1 maand doorbetaald.



Voorbeeld: *Je werkt elke zaterdag in een supermarkt met een contract voor onbepaalde duur en je krijgt op een zaterdag griep. Je hebt recht op gewaarborgd loon als je er langer dan 1 maand werkt.*



Je moet aangifte doen bij je ziekenfonds als je langer dan 14 kalenderdagen ziek bent. Bij twijfel over de duur van je ziekte of recht op gewaarborgd loon: doe steeds aangifte bij je ziekenfonds binnen de 48 uren. Als je een contract hebt van bepaalde duur van minder dan 3 maanden, mag de werkgever je contract beëindigen als je méér dan 7 dagen ziek bent. Je krijgt dan geen verbrekingsvergoeding.

9. Wat bij een arbeidsongeval?



Een arbeidsongeval is een ongeval tijdens het werk of op weg van en naar het werk. Als je het slachtoffer wordt van een arbeidsongeval, heb je onmiddellijk recht op een uitkering. Verwittig onmiddellijk je werkgever en ziekenfonds. Alle kosten voor medische verzorging en/of vergoeding voor blijvende letsels worden ook door de verzekering gedekt.

10. Kan je ontslag nemen of ontslagen worden?

Zowel de werkgever als de werknemer (jij dus) mogen steeds het contract beëindigen. Er moet wel een opzeggingstermijn (periode waarin je nog verder werkt na je ontslag) worden nageleefd. Je vindt de duur van de opzeggings-termijn in de onderstaande tabel.

Duur van het contract	Opzegging door de werkgever	Opzegging door de werknemer
Tijdens de proefperiode van 3 dagen	Onmiddellijk	Onmiddellijk
Tot 1 maand	3 dagen	1 dag
Meer dan 1 maand én minder dan 12 maanden	7 dagen	3 dagen

11. Hoe verloopt je opzeg?

De opzegging gebeurt altijd schriftelijk, met een brief dus.

Als de werkgever de samenwerking opzegt, kan dit enkel door:

- een aangetekende brief;
- een deurwaarder.

Als de jobstudent de samenwerking opzegt, kan dit door:

- een aangetekende brief;
- een deurwaarder;
- door de opzegbrief zelf aan de werkgever te overhandigen. Zorg er dan wel voor dat de werkgever op jouw exemplaar tekent voor ontvangst.

De begindatum en de duur van de opzegperiode moeten in deze brief worden vermeld. Als je werkt met een studentenovereenkomst, gaat de opzeggings-termijn in de maandag volgend op de week waarin je je opzegbrief bezorgd hebt. Als de opzegging gebeurt via een aangetekend schrijven, dan moet deze ten laatste op woensdag worden verstuurd om de volgende week in te gaan.

Werk je met een gewone arbeidsovereenkomst? In het arbeidsreglement vind je de nodige informatie rond opzeg.

12. Hoeveel uur mag een jobstudent werken?

Elke student kan 475 uren werken. Langer werken mag zeker, maar voor 475 uren is er voor de student en de werkgever een lagere socialezekerheidsbijdrage. Elke student krijgt een individuele teller, die je vindt op **www.studentatwork.be**. In alle ACV-dienstencentra kan je terecht voor meer informatie en hulp bij het consulteren van je persoonlijke teller.

Je kan dus 475 uren werken aan de solidariteitsbijdrage van 8,13% (waarvan de student 2,71 % en de werkgever 5,42 % voor zijn rekening neemt).

Om hiervoor in aanmerking te komen gelden volgende voorwaarden :

- je werkt met een arbeidsovereenkomst voor studenten (studentencontract);
- jouw tewerkstelling als student is beperkt tot 475 uren van een kalenderjaar;
- jouw tewerkstelling als student is enkel toegestaan als je dit niet doet wanneer je verplicht aanwezig moet zijn op school, de universiteit of een instelling.

Hoe werkt de student@work teller?

- Met je elektronische identiteitskaart en je pincode kan je je persoonlijke teller op elk moment van de dag of week raadplegen. Je vindt er:
 - de uren die je al gewerkt hebt,
 - de uren waarvoor je een contract hebt ondertekend en die gepland zijn,
 - het restsaldo.
- Ga je solliciteren? Dan kan je een document afdrukken via de site. Op dit document zal een code staan waar de nieuwe werkgever enkel je tellerstand kan raadplegen, hij zal niet zien waar je overal al hebt gewerkt. Je kan het document ook downloaden op je smartphone en aan de werkgever je stand op de teller laten zien.
- Wat als je teller niet klopt? Het kan zijn dat een werkgever de wijzigingen wel heeft doorgegeven, maar dat pas op het einde van elk kwartaal alles automatisch goed wordt gezet. Hiervoor kan je terecht bij ISA (Infolijn Studentenarbeid) of in een ACV-dienstencentrum.
- Wat er door de werkgever wordt ingevoerd, moet hetzelfde zijn als wat in je schriftelijke studentenovereenkomst is opgenomen. Hou een exemplaar van je contract dus goed bij, het kan van pas komen.

Tellerweetjes:

- Je kan 475 uren bij één werkgever blijven of ervoor kiezen om ervaring op te doen bij verschillende werkgevers. Zorg er wel altijd voor dat je bij elke werkgever een schriftelijke studentenovereenkomst hebt.
- Feestdagen na je tewerkstellingsperiode die toch nog betaald worden tellen niet mee voor deze 475 uren.
- Werk je meer dan 475 uren? Vanaf het 475e uur gaat de normale socialezekerheidsbijdrage af van je loon. Die bedraagt 13,07%. Dit betekent ook dat je recht hebt op vakantiegeld en vakantiedagen.
- Werk je als speelpleinmonitor? Zolang je dit maximaal 25 kalenderdagen per kalenderjaar doet, hoef je hier geen socialezekerheidsbijdrage voor te betalen. De combinatie speelpleinmonitor voor 25 dagen en 475 uren met studentenovereenkomst is dus perfect mogelijk.
- Ben je schoolverlater? Voor schoolverlaters bestaat er een specifieke regeling (zie Vraag 15).
- Als je als student in de horeca aan de slag gaat, kun je (in overleg met je werkgever) kiezen welk systeem je gebruikt: de 50 dagen voor gelegenhedsarbeid of je 475 studentenuren. Je kunt de beide systemen ook combineren.

13. Hoe zit het met de belastingen?

Moeten mijn ouders meer belastingen betalen?

Alleen als je zoveel verdient dat je niet meer “ten laste” van je ouders bent. “Ten laste” betekent dat je financieel afhankelijk bent van je ouders. Ouders die kinderen ten laste hebben, betalen minder belastingen.

Verdien je meer dan een bepaald bedrag, dan ben je niet meer ten laste en betalen je ouders meer belastingen. Afhankelijk van het gezinsinkomen en het aantal andere kinderen in het gezin kan dit honderden euro schelen.

Hoeveel je mag verdienen is afhankelijk van de gezinsituatie. Voor wie enkel als jobstudent met verlaagde sociale bijdrage werkt, zijn dat de volgende bedragen:



Jouw gezinssituatie	Bruto belastbaar inkomen
Je ouders zijn gehuwd of wettelijk samenwonend	6.942,50 euro
Je ouder is alleenstaand	8792,50 euro
Je ouder is alleenstaand en jij wordt fiscaal als zwaar gehandicapt beschouwd	10.417,50 euro

Dit zijn de bedragen die op je loonfiche staan aangeduid als belastbaar, nadat van het brutoloon de 2,71% RSZ-bijdrage is afgetrokken.



Deze bedragen gelden alleen als al jouw inkomen komt uit studentenarbeid komt.

Heb je ook andere inkomsten? Geef je bij de fiscus jouw beroepskosten zelf aan? Of wordt er voor jou meer dan 3.330 euro alimentatie per jaar betaald? Dan geldt een complexere berekening.

Wil je dat wij jouw berekening eens nakijken? Of heb je hier specifieke vragen over? Neem dan gerust contact op met ISA, onze Infolijn Studentenarbeid.



Moet ik belastingen betalen?

Dat hangt ervan af hoeveel je verdient. Als je inkomsten onder een bepaald bedrag blijven, dan hoeft je er geen belastingen op te betalen. Wel moet je zelf je belastingaangifte invullen. Het maximumbedrag zonder er zelf belastingen op te betalen verandert elk jaar. Deze grens ligt voor 2019 (aanslagjaar 2020) op 12.657,14 euro. Dat is een brutobedrag, na afhouding van de sociale bijdragen.



De exacte berekening gebeurt een beetje anders dan voor het ten laste zijn; hier maakt het geen verschil of het loon uit studentenjobs komt of niet.



Van eventuele alimentatie die je ontvangt moet je wel nog 80% bijtellen voor het bepalen van je belastbaar inkomen.

Wil je dat wij jouw berekening eens nakijken? Of heb je nog een vraag? Neem dan contact op met ISA, de Infolijn Studentenarbeid (02 244 35 00).

14. Hoe zit het met kinderbijslag?

Sinds 1 januari 2019 zijn de regels rond kinderbijslag in Vlaanderen grondig veranderd. We spreken nu van gezinsbijslag en dit maakt een deel uit van het zogenoemde groeipakket.

Hoeveel je verdient heeft geen invloed meer op de gezinsbijslag. Of je recht hebt op gezinsbijslag is enkel afhankelijk van het aantal uren dat je gewerkt hebt en het type contract.

Jonger dan 18?

Tot en met de maand waarin je 18 jaar wordt heb je onvoorwaardelijk recht op gezinsbijslag.

18 of ouder?

Tot de maand waarin je 25 jaar wordt krijg je gezinsbijslag voor elke maand waarin je minder dan 80 uur werkt. De eerste 475 uur die je per jaar werkt als jobstudent aan verlaagde RSZ-bijdrage hoeft je hierbij niet mee te tellen, alle andere contracten tellen wél mee.

Overgangsmaatregel

Omdat deze wijziging midden in het academiejaar valt mag je tot het einde van het academiejaar kiezen of je het oude of het nieuwe systeem wil volgen. Wil je weten welke optie in jouw situatie het voordeligste is? Neem even contact op met ISA, onze infolijn studentenarbeid.



- *Ben je schoolverlater? Ga dan meteen naar vraag 15.*
- *Voor wie in Brussel of Wallonië woont gelden andere regels. Meer weten? Neem contact op met ISA, onze infolijn studentenarbeid.*



15. Schoolverlater? Stop je met studeren?

Studeer je aan het einde van het academiejaar af ?

- Dan kun je nog tot 30 september als jobstudent met een studentenovereenkomst werken aan een verlaagde socialezekerheidsbijdrage. Blijf hiervoor wel je 475-urenteller (zie Vraag 12.) in de gaten houden.
- Zolang je nog geen 25 bent blijf je na je studies tot 12 maanden na je laatste zomervakantie gezinsbijslag ontvangen voor elke maand waarin je minder dan 80 uren hebt gewerkt. Uren gewerkt als jobstudent aan verlaagde socialezekerheidsbijdrage teller hier niet voor mee.



Stop je midden in het schooljaar met je studies?

Ben je uitgeschreven uit jouw onderwijsinstelling? Schrijf je dan in bij de VDAB (of bij Actiris als je in Brussel woont). Werken met een studentenovereenkomst aan een verlaagde socialezekerheidsbijdrage (475 uren) kan vanaf nu niet meer. Gezinsbijslag blijft doorlopen zolang je nog geen 25 jaar bent en dit gedurende maximaal 12 maanden als je elke maand niet meer dan 80 uren werkt.

Krijg je zin om opnieuw te gaan studeren?

Vanaf de dag waarop je lessen herbeginnen mag je opnieuw aan de slag met een studentenovereenkomst aan verlaagde socialezekerheidsbijdrage. Ook kun je dan weer recht op gezinsbijslag krijgen. Als je gewerkt hebt heb je mogelijk op basis van je vorige inkomen recht op een studietoelage. Met vragen hierover kun je terecht bij je school of studentenvoorzieningen. Verwittig zeker ook je gezinsbijslagfonds, VDAB en ziekenfonds dat je weer gaat studeren.



De Gids voor schoolverlaters is dé ACV-brochure bij uitstek voor schoolverlaters. Daar vind je alle informatie uitgebreider terug. Download de brochure gratis via www.acv-enter.be.

16. Zwartwerk. Ben je gek?

Heel wat werkgevers bieden jobs ‘in het zwart’ aan. En elk jaar opnieuw zijn er duizenden jobstudenten die bewust of uit onwetendheid zo’n job aanvaarden. Zwartwerk lijkt op het eerste gezicht winstgevend, maar eventuele voordelen wegen niet op tegen de vele gevaren die aan zwartwerk verbonden zijn.

We geven je de belangrijkste argumenten om niet aan zwartwerk te beginnen:

- Als zwartwerker heb je bij conflicten met je werkgever geen enkele poot om op te staan. Je bent niet ingeschreven in het personeelsregister. Je hebt geen contract.
- Als je een arbeidsongeval krijgt, sta je er helemaal alleen voor.
- Zwartwerken betekent dat er op je loon geen socialezekerheidsbijdragen en belastingen betaald worden. Als jobstudent ben je echter sowieso grotendeels vrijgesteld van het betalen van sociale zekerheid en al helemaal van belastingen. Het is dus niet zinvol om je hiervoor op glad ijs te begeven.

- Last but not least is zwartwerk illegale tewerkstelling. Je loopt een reëel risico om betrappt te worden. De financiële en juridische gevolgen zijn niet van de poes.

17. Wat met veiligheid op het werk?

Mag je elke job uitoefenen?

Werken in de veiligst mogelijke omstandigheden willen wij allemaal. Nochtans is dit niet zo vanzelfsprekend. Elk jaar opnieuw worden heel wat jobstudenten geconfronteerd met arbeidsongevallen. De statistieken leren ons dat jobstudenten echt een risicogroep vormen, vooral vanwege hun geringe ervaring. 1 op 100 jobstudenten heeft een arbeidsongeval.

Zo'n ongeval heeft niet enkel lichamelijke gevolgen. Er zijn ook heel wat financiële en juridische consequenties voor het slachtoffer en de werkgever. Bij arbeidsongevallen is voorkomen beter dan genezen. Preventie is een zaak van werkgever en werknemer (dus ook van de jobstudent).

De jobstudent moet dus beschermd worden:

- Je werkgever is verplicht om te zorgen voor een goed onthaal. Hij is verplicht om alle werknemers vooraf te informeren over de risico's die verbonden zijn aan hun job, de veiligheidsvoorschriften die ze moeten volgen, en over de procedures bij noodgevallen en brandgevaar. Zo nodig moet de werkgever je, vooraleer je aan de slag gaat, een aangepaste vorming geven. Je werkgever is verplicht om op zijn kosten te zorgen voor werkkledij en eventueel noodzakelijke persoonlijke beschermingsmiddelen: handschoenen, helm, veiligheidsschoenen, veiligheidsbrillen, masker... Vraag erom als je ze niet spontaan krijgt.
- Alle jobstudenten die jonger zijn dan 18 jaar moeten voor de allereerste tewerkstelling een medisch onderzoek ondergaan door de arbeidsgeneesheer van de dienst



waarbij de werkgever is aangesloten. Dat onderzoek moet kosteloos zijn voor de jobstudent, tijdens de werkuren gebeuren, en verricht worden door een arbeidsgeneesheer die de arbeidsomstandigheden kent. Je werkgever moet ervoor zorgen dat dit onderzoek wordt uitgevoerd. Als je werk vindt via een uitzendkantoor, dan ligt de verantwoordelijkheid voor het onderzoek bij het uitzendkantoor zelf.

- Als uitzendkracht moet je bovendien een werkpostfiche ontvangen van het uitzendbureau. Hierin vind je informatie over de risico's van het werk, de verplichtingen rond arbeidskledij, persoonlijke beschermingsmiddelen en medische onderzoeken.

In de wetgeving worden ook een aantal jobs opgesomd die verboden zijn voor jobstudenten.

Het zijn jobs die uitgevoerd worden met behulp van gevaarlijke machines, met gevaarlijke producten of in ongezonde omstandigheden. We sommen er een aantal op, maar deze lijst is niet volledig. Als je twijfelt of de job die je werd aangeboden toegelaten is, vraag dit dan na bij de Infolijn Studententarbeid, ISA (www.chatmetisa.be).

Zijn verboden voor jobstudenten:

- werken met bepaalde gevaarlijke machines (cirkelzagen, lintzagen, metaalpersen, schaven);
- werken met gevaarlijke stoffen die voorzien (moeten) zijn van een etiket met de vermelding 'giftig' of 'zeer giftig', of 'bijtend' of 'ontploffbaar';
- werken met kankerverwekkende stoffen en ioniserende stralingen;
- slopen van gebouwen, oprichten en afbreken van stellingen, snoeien en vellen van bomen, bandwerk waarbij de machine het ritme bepaalt en met prestatiebeloning, het besturen van bepaalde hefwerktuigen, graafwerken met risico's...



Deze verboden gelden onder bepaalde voorwaarden niet voor jobstudenten ouder dan 18 jaar die een studierichting volgen voor dat beroep. Er moet dan vooraf het advies gevraagd worden van het Comité Preventie en Bescherming op het Werk of van de vakbondsafvaardiging, en ook van de preventieadviseur.

Van het verbod op het besturen van gemotoriseerde transportwerktuigen kan slechts worden afgeweken onder specifieke en strenge voorwaarden.

18. Studentenarbeid via een interimkantoor

Veel jobstudenten vinden tegenwoordig een job via een uitzendkantoor. In bepaalde studentensteden zijn er zelfs uitzendkantoren die zich enkel op studenten richten. Uitzendkantoren gebruiken vaak het woord 'werkstudent', terwijl ze eigenlijk hiermee 'jobstudenten' bedoelen. Laat je dus niet in verwarring brengen.

Het is perfect mogelijk en wettelijk voor een student om als uitzendkracht te werken. Je kan zelfs werken met een studentenovereenkomst bij verschillende uitzendkantoren. In dat geval wordt de student beschouwd als uitzendkracht en zijn de wettelijke bepalingen in verband met uitzendarbeid van toepassing.

Studentenarbeid verrichten via een uitzendkantoor biedt zeker een aantal voordelen. Het belangrijkste is ongetwijfeld dat de jobstudent zelf niet meer naar een job moet zoeken, maar dat het uitzendkantoor dit in zijn/haar plaats doet. Voor jobstudenten is dit dan ook een gemakkelijke manier om een vakantiejob of een bijverdienste tijdens het jaar te bemachtigen.

Alhoewel veel interimkantoren jobstudenten correct behandelen, willen wij je toch waarschuwen voor een aantal misbruiken:

- De uitzendsector werkt meestal met dag- of weekcontracten (waar andere werkgevers traditioneel met maandcontracten werken). Hierdoor hebben uitzendjobstudenten veel minder werkzekerheid dan een jobstudent die met een langdurig contract aan de slag is. Zo kan slecht weer bijvoorbeeld een reden zijn om het contract niet te vernieuwen. Uitzendkantoren mogen geen opeenvolgende dagcontracten meer aanbieden, tenzij de aard van het werk dit rechtvaardigt. Als er toch opeenvolgende contracten worden aangeboden, dan neem je best contact op met het ACV.
- Tenzij anders wordt overeengekomen, worden de eerste 3 dagen van het eerste uitzendcontract als proefperiode beschouwd. Het is verboden om aan een overeenkomst een nieuwe proefperiode toe te voegen in geval van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor dezelfde functie, dezelfde werkpost, bij dezelfde gebruiker.

- Betaalde feestdagen en gewaarborgd loon bij ziekte zijn rechten waar uitzendkantoren soms een loopje mee nemen. Je hebt in bepaalde gevallen zelfs recht op de betaling van feestdagen die zich voordoen na het einde van het contract (zie hiervoor Vraag 7). Je houdt dit best goed in de gaten, want deze wetgeving wordt al eens omzeild.
- Bij problemen met de werkgever bij wie je als uitzendkracht werkt, is het de taak van de werkgever (het uitzendkantoor) om bij 'ontslag' onmiddellijk een andere uitzendopdracht te vinden. Zo niet wordt het lopende contract verbroken en moet er een opzeggingsvergoeding worden betaald. Deze vergoeding wordt echter soms niet uitbetaald.

Je vindt een overzichtelijke bundeling van de reglementering op uitzendarbeid in de brochure 'Gids voor uitzendkrachten' van het ACV. Deze kan je gratis downloaden op www.acv-interim.be

19. Student en ondernemer of zelfstandige

Er bestaat een specifiek statuut voor student-ondernemers of student-zelfstandigen. Jongeren die studeren combineren met ondernemen of als zelfstandige werken, kunnen daardoor fiscaal ten laste blijven van hun ouders. Dit geldt voor studentondernemers tussen de 18 en 25 jaar die ingeschreven zijn voor lessen in een onderwijsinstelling om een diploma te behalen dat erkend wordt door de bevoegde instantie.

Ben je student en ondernemer en heb je één of een beperkt aantal opdrachtgevers (bv. als freelance copywriter voor een reclamebureau of werk je als koerier voor Deliveroo)? Dan kan je terecht bij www.unitedfreelancers.be.

20. Vragen, problemen, waar kan je terecht?



Hoe zit het met de plukkaarten? Wat doe ik als artiest? Wat is het loon voor een 16-jarige kelner? Heb ik genoeg vakantiegeld gekregen? Hoe bereken ik mijn overuren? Het is onmogelijk om in deze brochure in te gaan op alle details, uitzonderingen en sectorale regelingen.

En alhoewel een vakantiejob voor de meeste studenten een aangename ervaring is, loopt het voor sommige jobstudenten ook wel eens mis. Je loon wordt bijvoorbeeld niet volledig betaald, je wordt na een ziekteperiode plotseling afgedankt, je moet massa's overuren presteren. Leden van ACV-Enter (achteraan van deze brochure lees je hoe je kan aansluiten) kunnen met al hun vragen en problemen terecht bij het ACV. Wij geven je graag de juiste antwoorden, zodat je - volledig op de hoogte van je rechten en plichten - aan je vakantiejob begint. Mocht er toch een probleem ontstaan met je werkgever, dan helpen we je graag naar oplossingen zoeken. Als dat kan door een minnelijke schikking, als het moet tot voor de arbeidsrechtbank. En dit volledig gratis, je zal dus geen advocaat moeten nemen.

- Op zoek naar studentenwerk: **www.acv-enter.be**
- Op zoek naar informatie voor een studentenjob in het buitenland: **www.kamiel.info**
- Op zoek naar informatie om te werken als freelancer of zelfstandige jobstudent: **www.unitedfreelancers.be**

Aarzel niet om contact op te nemen met:



- het ACV-dienstencentrum in je buurt (adressen en openingsuren op **adressen.acv-online.be**)
- ACV-Jongeren, Haachtsesteenweg 579, 1031 Brussel, tel.: 02/246.32.33 – 34 e-mail: jongeren@acv-csc.be, **www.acv-enter.be**



De redactie van deze brochure werd afgesloten op 25 januari 2019. Wijzigingen in de wetgeving zijn steeds mogelijk. Wil je op de hoogte zijn van deze wijzigingen, dan kan je steeds met ons contact opnemen of surfen naar onze website www.acv-enter.be.

21. Arbeidsovereenkomst voor studenten

Een modelarbeidsovereenkomst voor studenten vind je op **www.acv-online.be/acv-online/ik-ben/Student/Jobstudent/Contract/jobstudentencontract.html**

Gratis lid worden

Je studeert nog en denkt nog lang niet aan werken. Maar het komt vlugger dan je denkt. Of misschien werkte je al als jobstudent en deed je op die manier je eerste ervaringen op. Over het reilen en zeilen op de arbeidsmarkt kom je op school echter niet veel te weten. Neen, daarvoor moet je beroep doen op mensen die er middenin staan. De vakbond, bijvoorbeeld.

Het ACV heeft speciaal voor studenten en schoolverlaters in beroepsinschakelingstijd van 15 tot 25 jaar ACV-Enter uitgewerkt. Als je lid bent van ACV-Enter krijg je de nodige informatie en ondersteuning om niet ongewapend je eerste centen te gaan verdienen. Het Enter-lidmaatschap is bovendien **GRATIS**.

Als lid van ACV-Enter krijg je gratis informatie als jobstudent, informatie voor eindwerken over sociaal-economische thema's, informatie over studietoelagen én rechtsbijstand. ACV-Enter biedt ook een extra service voor sporters, mits een jaarbijdrage van 50 euro. Een gespecialiseerde dienst van het ACV zorgt voor juridische begeleiding en bijstand van sportbeoefenaars.

Stuur de onderstaande bon terug naar: ACV-Enter, PB 10, 1031 Brussel of schrijf je in via onze website: www.acv-enter.be



van ACV-Enter

- Ja, ik wil gratis lid worden van ACV-Enter
- Ja, ik wil naast ACV-Enter ook lid worden van SPORTA (€50/kalenderjaar)
- Ja, ik wil eens uitgenodigd worden voor een activiteit van ACV-Enter of ACV-Jongeren.

Naam: _____

Voornaam: _____

Man Vrouw X

Gehuwd Niet-gehuwd

Geboortedatum: _____

Nationaliteit: _____

Straat: _____ Nr: _____ Bus: _____

Postcode: _____ Woonplaats: _____

Rijksregisternummer: _____

E-mailadres: _____

Student (Studierichting: _____)

Schoolverlater in beroepsinschakelingstijd

Je persoonsgegevens worden verwerkt en bewaard in een beveiligd systeem. In de brochure "Hoe gaat het ACV om met je persoonsgegevens?" lees je hier meer over.

 facebook.com/acvjongeren

 @ACVonline

 ACVvakbond

 acv.vakbond

