



UPDATE

NABEVALLINGSRUST BIJ ZIEKTE, TIJDELIJKE WERKLOOSHEID EN VERWIJDERING VAN HET WERK

Ondanks tegenkanting van de N-VA keurde het parlement het wetsvoorstel van Nahima Lanjri, Evita Willaert en Anja Vanrobaeys goed dat zwangere werkneemsters die ziek worden, op tijdelijke werkloosheid terugvallen of van het werk verwijderd worden, recht geeft op hun volledige nabevallingsrust.

Periodes van ziekte, tijdelijke werkloosheid en werkverwijdering net voor de bevalling, verminderen door deze nieuwe wet niet langer de nabevallingsrust. Werkneemsters in deze situatie kunnen er dus voor kiezen de volledige periode van 14 weken nabevallingsrust te nemen. Als het gaat om de geboorte van een meerling, is er recht op 16 weken.

De wet trad in werking op 1 maart 2020 voor onbepaalde duur. Mama's voor wie de bevalling plaatsvond na 1 maart, kunnen periodes van ziekte, tijdelijke werkloosheid en werkverwijdering die plaatsvonden tussen 1 maart en de datum van de bevalling, dus toch opnemen na de bevalling. Periodes vóór 1 maart blijven wel verloren.