



De vakbond voor

freelancers/zelfstandigen



**United
Freelancers**



Wat heb ik aan de vakbond als zelfstandige?

Het ACV ziet steeds vaker dat werknemers geen arbeidsovereenkomst meer hebben (als bediende/arbeider), maar tewerkgesteld worden als freelancer.

Freelancers werken als zelfstandige (in hoofd- of bijberoep), of onder een ander “autonoom” statuut (als platformwerker in de deeleconomie, via een gedeelde onderneming of een SBK, ...)

Zo werken de meeste journalisten als freelancer. Er zijn ook restaurantkoks, thuisverplegers, werknemers in de bouwsector, schoonheidsspecialisten, kinderverzorgsters, ... die als freelancer werken. Maar ook boekhouders, vertalers, vastgoedmakelaars, chauffeurs/koeriers (al dan niet via een platform, per fiets of met een bestelwagen), ...

Terwijl een “traditionele” zelfstandige voor eigen rekening werkt (bijvoorbeeld een handelaar die zijn eigen winkel uitbaat), werken veel freelancers onder het gezag van een “(hoofd)opdrachtgever”. Ze ondertekenen een zogenaamde dienstverleningsovereenkomst en moeten tegemoetkomen aan verschillende regels.

Het ACV ziet ook steeds meer werknemers met een gemengde loopbaan, waarbij ze achtereenvolgens of tegelijkertijd onder verschillende statuten werken. Een werknemer in loondienst (of in invaliditeit of met pensioen) kan bijvoorbeeld ook een andere activiteit uitoefenen als zelfstandige in bijberoep.

De heersende opvatting is “*ik ben zelfstandige en heb geen vakbond nodig (ik ben tenslotte mijn eigen baas, niet?)*”. In werkelijkheid is het arbeidsrecht echter niet van toepassing op freelancers, die daardoor nog vaker in precaire situaties terechtkomen dan loontrekkenden: ze worden onder de barema's vergoed, geacht volledig flexibel te zijn, worden soms afgebeld en/of niet betaald, onrechtmatig ontslagen, onderworpen aan te strikte concurrentiebedingen, ...

Eigenlijk heeft **een freelancer**, vooral indien hij voor andere ondernemingen werkt, **nog meer nood aan een vakbond** dan een werknemer met een arbeidscontract.



Onze visie is duidelijk: freelancen? Waarom niet. Maar **een werknemer is een werknemer**. Een verschillend statuut is geen reden voor ongelijke behandeling.

United Freelancers, van het ACV

United Freelancers bestaat sinds 2019. Het is een nieuwe ACV-afdeling die ons vakbondswerk uitbreidt, zowel op individueel als collectief vlak, naar autonome werknemers, zelfstandigen zonder personeel of in andere vergelijkbare situaties.

Concreet betekent dit dat je als ACV-lid zowel bent aangesloten als loontrekkende als voor je freelance-activiteiten. Je betaalt daar geen extra bijdrage voor, of je nu zelfstandige bent in hoofd- of bijberoep, “actieve gepensioneerde” of platformwerker. Je arbeidssituatie speelt evenmin een rol (arbeidsovereenkomst, zelfstandige zonder personeel, invaliditeit, werkloosheid, pensioen, gemengde situatie, ...).

Welke diensten?

Het ACV wil de individuele en collectieve arbeidsvoorwaarden van alle werknemers verbeteren.

Individuele actie

- Informatie verstrekken en tussenkomen.
- Juridische bijstand leveren bij geschillen over je beroepsactiviteit, ook in de rechtbank.
- Professionele ondersteuning bieden: een zelfstandige heeft vele verplichtingen (administratieve, btw-, fiscale verplichtingen,...). We sporen de meest nuttige partnerschappen op (boekhouding, advocaten,...).

Naast het verstrekken van informatie **komt United Freelancers ook tussen voor jou** (steeds met jouw toestemming) bij je “opdrachtgever”, maar ook bij administraties (RVA, FOD Financiën, gewestelijke diensten voor zelfstandigen,...), socialezekerheidsinstanties, enz.

“Voor jou tussenkomen” betekent: jouw kant kiezen. Andere zelfstandigenorganisaties komen niet voor jou tussen tegen je opdrachtgever, simpelweg omdat de opdrachtgever mogelijk ook bij hen aangesloten is.

Wat wij zoal doen voor individuele zelfstandigen:

- we lezen de dienstovereenkomst die jou wordt aangeboden na en waarschuwen je voor de zwakke punten en valkuilen die erin kunnen staan;
- een freelancer dreigt op vraag van zijn “werkgever” 30.000 euro te moeten ophoesten omdat hij besluit te stoppen. Wij komen tussenbeide en lossen de situatie op;
- een freelancecoach wil weg uit de school waarvoor ze werkt. De school eist dat ze enkele duizenden euro’s terugbetaalt voor zogenaamde vormingen. Wij betwisten dat, stappen naar de rechtbank en ons lid hoeft niets te betalen;
- een bezorger (die werkt voor een maaltijdbezorgplatform) heeft een arbeidsongeval. Fedris erkent het ongeval niet omdat hij formeel niet “onder contract” staat. Wij komen tussen en het ongeval wordt erkend;
- een freelance consultant wordt gediscrimineerd bij aanwerving voor een opdracht. Wij komen tussen om de discriminatie te laten erkennen;
- een straattaxichauffeur krijgt niet de vereiste vergunning van het Brussels Gewest. Wij verkrijgen voor hem het overbruggingsrecht (dat hem in eerste instantie werd geweigerd). We komen nadien tussen voor hem in de rechtbank omdat de administratie de vergunningsprocedure niet correct toepaste.

Zelfstandigen zonder personeel (die zowat 71% van de zelfstandigen uitmaken) kunnen zich aansluiten. Het maakt niet uit of ze de zelfstandige activiteit als hoofd- of bijberoep uitoefenen, als eenmanszaak of vennootschap. Ook autonome werknemers in een gelijkaardige situatie (P2P-platformwerkers, mensen die werken via een SBK of gedeelde onderneming, enz.) kunnen lid worden.

Let op: het ACV komt niet tussen in conflicten tussen een zelfstandige en zijn personeel, als de zelfstandige in kwestie dus ook een werkgever is.

Collectieve actie

Het is efficiënter om de arbeidsvoorwaarden te verbeteren door problemen collectief op te lossen.

Elke werknemer is in staat zijn situatie te verbeteren als hij zich verenigt met zijn vakbroeders-lotgenoten! Dat is wat wij als vakbond bevorderen.

Dit verenigingswerk kan plaatsvinden op het niveau van het bedrijf zelf, de sector, het gewest of op nationaal niveau.

Voorbeelden:

- een mediabedrijf werkt met honderden freelancers (journalisten, technici, presentatoren,...). United Freelancers onderhandelde met het bedrijf over een “standaardcontract” en minimumbarema’s. Ieder afzonderlijk kan altijd onderhandelen voor een betere overeenkomst, maar geen enkele freelancer mag verplicht worden aan minder gunstige voorwaarden te werken dan die minima;
- in artistieke sectoren wordt er onderhandeld zodat de barema’s die van toepassing zijn op werknemers met een arbeidsovereenkomst ook van toepassing zijn op freelancers (vermenigvuldigd met een coëfficiënt om rekening te houden met de specifieke kosten voor de zelfstandige);
- is het stelsel van de deeleconomie werkelijk een bron van problemen? United Freelancers eist de afschaffing ervan op federaal niveau;
- is de sociale zekerheid van zelfstandigen op bepaalde punten minder voordelig dan die van werknemers in loondienst? Betaalt een zelfstandige in bijberoep bijdragen die geen toegang geven tot sociale rechten? United Freelancers komt tussen bij de federale regering opdat dit verandert.

Net doordat de werknemers zich organiseren, bondgenootschappen sluiten en zich als groep verdedigen, kunnen ze samen betere arbeidsvoorwaarden verkrijgen.



Ben je er **samen met ons** van overtuigd dat jouw werk de samenleving verrijkt, dat een werknemer een werknemer is, **dat freelancer geen synoniem is voor pineut**? Wil je **samen met ons** opkomen voor deze principes? **Sluit je dan bij ons aan en bevestig en verdedig zo meteen je positie.**

Hoeveel kost het? Hoe word ik lid?

Lid worden bij United Freelancers is lid worden van het ACV. De maandelijkse ACV-ledenbijdrage hangt af van het statuut dat iemand heeft: je krijgt korting als je langdurig arbeidsongeschikt of werkloos bent of als je in de deeleconomie werkt. Er zijn kleine verschillen tussen regio's en sectoren. De exacte bedragen vind je terug op het www.hetacv.be/lidgeld.



Lid worden van United Freelancers is lid worden van het ACV. Je hoeft gewoon het formulier in te vullen op www.hetacv.be/lid-worden.

Je vakbondsbijdrage is volledig aftrekbaar van je sociale bijdragen en belastingen. Je krijgt ieder jaar automatisch een attest dat je kan ingeven bij je beroepskosten als zelfstandige. In werkelijkheid kost het lidmaatschap je dus minder dan de helft van dit bedrag.

Meer weten?

Ben je nog geen lid van het ACV of heb je vragen?

Neem contact op met United Freelancers en bel (+32)02/244.31.00 of mail naar

unitedfreelancers@acv-csc.be

 www.unitedfreelancers.be

 facebook.com/unitedfreelancersbelgium

 linkedin.com/showcase/united-freelancers

Herbekijk onze webinars!

United Freelancers organiseerde 4 webinars voor autonome zelfstandigen. Onze experts gaven talrijke tips over stappen die freelancers kunnen zetten en fouten die ze niet mogen maken.

Je kan deze webinars herbekijken via

www.hetacv.be/united-freelancers/volg-de-gratis-webinars





Werk je als freelancer?

Oké, maar niet zonder vakbond!



www.unitedfreelancers.be

Heb je vragen of heb je als freelancer onze tussenkomst nodig?

- Ons callcenter geeft antwoord bij individuele problemen:
- bel naar 02/244.31.00 (maandag en woensdag van 8.30 uur tot 12.30 uur; dinsdag en donderdag van 13 uur tot 17 uur).

mail naar unitedfreelancers@acv-csc.be

Onze propagandisten en afgevaardigden komen op voor en onderhandelen over de arbeidsvoorwaarden van freelancers in ondernemingen en sectoren.



**United
Freelancers**