

ACV-CSCi - Activiteitenverslag 2022

1. Algemene werking in 2022

ALGEMENE COORDINATIE VAN ACV-CSCi vzw :	
Opdracht	Verzekeren van de coördinatie en articulatie van alle interne processen van ACV-CSCi als internationale dienst van de vakbondsconfederatie ACV-CSC.
Belangrijkste aandachtspunten in 2022	Dekolonisering, integriteit, duurzaamheid.
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Organiseren en deelnemen aan maandelijkse stafvergaderingen van ACV-CSCi als organisatie ; • Verzekeren van regelmatig overleg met de voorzitter van ACV-CSCi en van ACV-CSC ; • Informeren van het bestuur en de algemene vergadering van ACV-CSCi, en vertegenwoordigen van de medewerkers in hun vergaderingen ; • Informeren van het dagelijks bestuur van ACV-CSC, en vertegenwoordigen van medewerkers van ACV-CSCi in wekelijkse bestuursvergaderingen van ACV-CSC ; • Beheren van het geheel van de financiële processen van ACV-CSCi ; • Verzekeren van kwaliteitsbeheer – documenteren van het geheel van processen van ACV-CSCi, identificeren van hiaten in documentatie en praktijk, en faciliteren van verbeteracties (a.d.h.v. het EFQM-model) ; • Verzekeren van ondersteuning door het secretariaat van ACV-CSCi voor het geheel van haar processen ; • Bevorderen van het verduurzamingsproces van de werking van ACV-CSCi.
Specifieke verwezenlijkingen in 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Goedkeuring van het activiteitenrapport en van het resultatenrapport van ACV-CSCi 2021 – met positieve beoordeling vanwege het bestuur ; • Voorlegging van een commissarisverslag “zonder voorbehoud” over de jaarrekening en over de andere door wet- en regelgeving gestelde eisen ; • Precisering van de verantwoordelijkheden van de programmacel, de programma-ondersteunende cel, en de continentale cel, door alle medewerkers betrokken bij de programmawerking van ACV-CSCi (Bouges, 7/10) ; • Organisatie van interne vormingen, uitwisselingen en standpuntbepalingen m.b.t. ‘dekolonisering’ met alle medewerkers van ACV-CSCi (Luik, 17/2 en 22/9) ; • Aanvulling van procedures m.b.t. ‘integriteit’ ten voordele van programmapartners ; • Ontwikkeling van een nieuw intern gedragen voorstel voor een duurzamer internationaal reisbeleid van ACV-CSCi.

2. Werking Internationaal in 2022

2.1. WERELDBURGERSCHAPSEDUCATIE ten voordele van werknemers en vakbonden wereldwijd :	
Opdracht	Informereren, sensibiliseren en activeren van medewerkers en achterban van ACV-CSC en van Belgische burgers in het algemeen rond actuele internationale strijdpunten :
Belangrijkste aandachtspunten in 2022	Vrouwelijke syndicale leiders ; migratie ; de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en internationale normen ; Rechtvaardige Transitie / klimaatrechtvaardigheid ; wereldvrede ; de opkomst van extreem rechts ; fundamentele principes en rechten op het werk ; wetgeving inzake zorgplicht (ook HRDD genoemd – Human Rights Due Diligence).
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Schrijven van artikels voor de interne en externe pers ; • Organiseren van vormingen voor medewerkers en achterban van ACV-CSC ; • Opvolgen van internationale werkgroepen van centrales en verbonden van ACV-CSC ; • Organiseren van syndicale acties – vaak in samenwerking met de 2 andere Belgische vakbonden en/of andere vakbondsstructuren ; • Ondersteunen van acties, campagnes en pilootprojecten rond zorgplicht – in samenwerking met centrales en verbonden van ACV-CSC ; • Deelnemen aan relevante acties en campagnes georganiseerd door derde partijen.
Specifieke verwezenlijkingen	<ul style="list-style-type: none"> • Artikels geschreven voor de interne pers : <ul style="list-style-type: none"> ○ “Overheidsaankopen en mensenrechten, welke mogelijkheden in België ?” voor Vakbeweging (25/1) ; ○ “Marchés publics et droits humains, quelles possibilités en Belgique ?” voor Syndicaliste (25/2) ; ○ « Devoir de vigilance – Proposition de directive européenne » , voor Syndicaliste (10/3) ; ○ “De wetgeving voor de mensenrechten is voorlopig veel geblaat maar weinig wol” voor Trends Knack (23/4) ; ○ “Wetgeving voor de mensenrechten, veel geblaat, weinig wol” voor Vakbeweging (10/05) ; ○ “Langverwachte EU-richtlijn over respect voor mensenrechten in de toeleveringsketens van bedrijven overtuigt (nog) niet” voor Vakbeweging (10/5) ; ○ “Voer mee actie voor zorgplicht” voor Vakbeweging (25/05) ; ○ “#devoirdevigilance Interpellez les politiques” voor Syndicaliste (15/6) ; ○ “National and international ? Même combat !” voor Syndicaliste (14/12) ; ○ “Nationaal en internationaal, dezelfde strijd!” voor Vakbeweging (14/12). • Mede-organisatie van vormingen m.b.t. <ul style="list-style-type: none"> ○ Overheidsaankopen en mensenrechten (17/1), in samenwerking met het Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving (HIVA) van de Katholieke Universiteit Leuven (KUL) ; ○ Zorgplicht voor het personeel van ACV-CSC (2/6) – met ontwikkeling van een video voor verdere vormingen ;

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Zorgplicht voor militanten van ACV-CSC (Vlaams congres - 8/9) ; ○ Werknemersrechten in Qatar (13/10), in samenwerking met CSC Liège en HIVA/KUL ; ○ Waardig werk in de bouwsector met focus op onderaannemingsketens - een internationaal seminarie voor beleidsmakers, in samenwerking met de centrale Bouw – Industrie en Energie van ACV-CSC (ACV-CSC BIE), HIVA-KU Leuven, IAO Brussel, en We Social Movements (WSM – NGO van de Christelijke Arbeidsbeweging) ; ○ De rol van vakbonden in beleidsbeïnvloeding m.b.t. zorgplicht (26/10), in samenwerking met het Europees onderzoeks- en vormingscentrum ETUI, de Duitse vakbond DGB en CSC. ● Ondersteuning van de deelname van delegaties van ACV-CSC aan het Wereld Sociaal Forum in Latijns-Amerika, Afrika, Azië en Europa ; ● Begeleiding van een bedrijfsbezoek in de chocolade-industrie van coördinatoren van WSM ; ● Ondersteuning van acties, campagnes en pilootprojecten met focus op zorgplicht : <ul style="list-style-type: none"> ○ Een virtuele briefschrijfactie aan Belgische en Europese parlementsleden ten voordele van zorgplicht ; ○ De nationale campagnes “#madewithrespect” (van Belgische vakbonden en NGOs), en de Europese campagne “Justice is Everybody’s business” – beide m.b.t. zorgplicht ; ○ Herdenking van de slachtoffers van Rana Plaza– “Rana Plaza never again”- met presentatie van eisen inzake zorgplicht (24/4) ; ○ Actie waarbij de Belgische NGO’s en vakbonden de parlementsleden op een boogscheut van het federale parlement de weg wezen richting bindende wetgeving inzake zorgplicht (20/9) ; ○ Een symbolische voetbalmatch met focus op werknemersrechten in Qatar, naar aanleiding van de wereldbeker in Qatar (20/10) ; ○ Een pilootproject rond ketenzorg in de cacaosector bij de centrale Voeding en Diensten ; ● Deelname aan acties en betogingen in België met focus op de (universele) mensenrechten : <ul style="list-style-type: none"> ○ m.b.t. armoede (Lutte contre la pauvreté in Namen) (17/1) ;’ ○ de jaarlijkse vrouwenmars (8/3) ; ○ de klimaatmars (23/10) ; ○ de jaarlijkse acties tegen geweld op vrouwen (25/11) ; ○ de actie van “defend the defenders” ter verdediging van de rechten van mensenrechtenactivisten wereldwijd (2/12).
--	---

2.2. BELEIDSBEINVLOEDING ten voordele van werknemers en vakbonden wereldwijd :	
Opdracht 1	Verzekeren van de articulatie van politieke standpunten van ACV-CSC m.b.t. internationale vraagstukken binnen haar deelorganisaties en binnen het Internationaal Vakverbond (IVV) :
Belangrijkste aandachtspunten in 2022	Zie ontwikkelingseducatie – punt 2.1 hierboven

Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Organiseren van centraal intern overleg (met contactpersonen van centrales en verbonden rond internationale zaken (zoals in de Werkgroep Internationaal van ACV-CSC) ; • Deelnemen aan vergaderingen van militanten en beleidsmakers van het Comité Régional Wallon (CRW) van CSC ; • Deelnemen aan vergaderingen van militanten en beleidsmakers van het Comité Communautaire Francophone (CCF) van CSC ; • Ondersteunen van de organisatie van congressen van ACV-CSC ; • Vertegenwoordigen van ACV-CSC in vergaderingen van de executieve en de algemene vergadering, conferenties, thematische werkgroepen, commissies (o.a. m.b.t. gender), en congressen van het Internationaal Vakverbond (IVV) ; • Organiseren en ondersteunen van uitwisselingen met andere vakbonden tijdens congressen van ACV-CSC, het Europees Vakverbond (EVV) en het IVV.
Specifieke verwezenlijkingen in 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Ondersteuning van de organisatie van de regionale ACV-congressen ; • Aanvaarding van een voorstel van standpunten inzake zorgplicht : <ul style="list-style-type: none"> ○ tijdens de regionale ACV-congressen in Vlaanderen, Wallonië en Brussel – de zogenaamde actualiteitsresoluties rond zorgplicht ; ○ tijdens de Algemene Raad van ACV-CSC – zoals vervat in de resultaten van de studies van HIVA-KUL inzake zorgplicht en de voorstellen voor hertekening van internationale toeleveringsketens ; • Ondersteuning van deelname van de delegatie van ACV-CSC aan het congres van het IVV in Melbourne, met een interventie van nationaal secretaris Ann Vermorgen, en een interventie van secretaris-generaal Marie-Hélène Ska ; • Opname van prioriteiten van ACV-CSC in het congresdocument van het IVV ; • Ondersteuning van deelname van de delegatie van ACV-CSC aan de Internationale Vrouwenconferentie in Melbourne.
Opdracht 2	Ondersteunen van het beleidswerk van ACV-CSC binnen de IAO :
Belangrijkste aandachtspunten in 2022	Verkiezing van een nieuwe directeur-generaal van de IAO ; en fundamentele principes en rechten op het werk
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Opvolgen van dossiers op de agenda van het bestuur van de IAO ; • Organiseren en deelnemen aan vergaderingen van de Commissie voor de Toepassing van de Normen (CAS) in voorbereiding op de jaarlijkse IAO conferentie ; • Ondersteunen van Voorzitter Marc Leemans als woordvoerder van de werknemersgroep in de CAS tijdens de jaarlijkse conferentie van de IAO, en de voorbereiding ervan ; • Deelnemen aan specifieke werkgroepen en commissies tijdens de jaarlijkse conferentie van de IAO ; • Organiseren van voorbereidende vergaderingen voor de leden van delegaties van ACV-CSC aan de jaarlijkse IAO-conferentie ; • Ondersteunen van deelname van leiders en medewerkers van ACV-CSC aan de jaarlijkse IAO conferentie.
Specifieke verwezenlijkingen in 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Deelname aan vorming rond de IAO voor de juridische diensten van ACV-CSC georganiseerd door de Franstalige vormingsdienst van ACV-CSC (FEC) (23/6) ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Ontwikkeling van een informatief digitaal instrument rond klachtenmechanismen en -procedures van de IAO ; • Succesvolle bijdragen aan processen die geleid hebben tot de erkenning van IAO conventies 155 en 187 (recht op een veilige en gezonde werkomgeving) als mondiale fundamentele arbeidsnormen ; • Succesvolle bijdragen aan processen die geleid hebben tot de finalisering van een lijst van thema's en landen voor de agenda van de CAS tijdens de IAO conferentie van 2022 ; • Succesvolle bijdragen aan de organisatie van steun vanwege lidorganisaties van het IVV aan de verkiezing van Gilbert Hounbo als nieuwe directeur-generaal van de IAO ; • Begeleiding van het bezoek van leiders van CSN (een Canadese vakbond) aan ACV-CSC en aan een ontmoeting met werknemers van de Belgische chocolade-industrie.
Opdracht 3	Bevorderen van een rechtvaardig en duurzaam internationaal handelsbeleid (met bescherming van arbeidsrechten, mensenrechten en milieunormen) :
Belangrijkste aandachtspunten in 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Het ongunstige akkoord met het grote Zuid-Amerikaanse handelsblok MERCOSUR – waarin afdwingbare en sanctioneerbare clausules t.v.v. mensenrechten, arbeid en milieu ontbreken ; • Het Energy Charter Treaty, een multilateraal akkoord dat de investering in fossiele brandstof geprivilegieerde bescherming biedt ; • De bescherming van arbeidsrechten, mensenrechten, milieunormen en de productie van betaalbare medicijnen in het kader van de hervorming van de Wereldhandelsorganisatie ; • De SDGs als internationaal, Europees en Belgisch actieplan voor duurzame ontwikkeling.
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Deelnemen aan vergaderingen van het Belgische Platform voor Rechtvaardige en Duurzame Handel (van de Belgische koepels van NGOs en vakbonden - CNCd en 11.11.11) ; • Deelnemen aan vergaderingen van het Handelscomité van het EVV.
Specifieke verwezenlijkingen	<ul style="list-style-type: none"> • Actieve deelname aan het bondgenootschap van de “No Profit on pandemic” waarbij 32000 mensen een petitie ondertekenden met vraag aan de Europese Commissie om werk te maken van de wereldwijde toegankelijkheid van vaccins voor iedereen ; • Organisatie van een syndicaal atelier tijdens het SDG Forum georganiseerd door de overheid en the Shift (4/10) met focus op zorgplicht als noodzakelijke bijdrage van de privé sector aan duurzame ontwikkeling (mensenrechten, arbeidsrechten en milieunormen) – in het bijzonder voor bedrijven die genieten van publieke gelden voor en van ontwikkelingssamenwerking.
Opdracht 4	Bevorderen van een gunstig wetgevend en regelgevend kader m.b.t. zorgplicht :
Belangrijkste aandachtspunten in 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Belgische wetgeving inzake zorgplicht ; • Europese wetgeving inzake zorgplicht.
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Verzekeren van regelmatig overleg met ACV-CSC en WSM ; • Ondersteunen van de werking rond zorgplicht van ACV-CSC als confederatie in samenwerking met de Dienst Onderneming van ACV-CSC en WSM ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Begeleiden van studies rond zorgplicht van HIVA/KUL en andere partijen ; • Deelnemen aan vergaderingen van de Werkgroep Corporate Accountability van het Belgische Platform voor Rechtvaardige en Duurzame Handel ; • Verzekeren van een nauwe samenwerking met AchACT en Schone Kleren.
<p>Specifieke verwezenlijkingen in 2022</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bestelling van een studie rond observatiecentra en zorgplicht bij HIVA-KUL ; • Publicatie van een bij HIVA-KUL bestelde studie rond “overheidsaankopen en mensenrechten” (zorgplicht) ; • Bestelling en opvolging van de ontwikkeling van een juridische studie omtrent het Belgische wetsvoorstel inzake zorgplicht - in samenwerking met de Werkgroep Corporate Accountability ; • Adoptie van een aantal standpunten van de Werkgroep Corporate Accountability in de ingediende amendementen op het Belgische wetsvoorstel inzake zorgplicht ; • Overmaking van geconsolideerde syndicale standpunten vanwege de 3 Belgische vakbonden ten aanzien van het stakeholderoverleg inzake het Belgische Nationaal Actieplan 2.0 “bedrijven en mensenrechten” (zorgplicht) ; • Deelname als spreker aan de hoorzitting in de commissie Economie rond het Belgische wetsvoorstel inzake zorgplicht (in naam van de Werkgroep Corporate Accountability) (21/9) ; • Begeleiding van de voorzitter van Industrial Workers’ Federation of Myanmar bij haar deelname aan en presentatie voor het colloquium rond zorgplicht in het Belgische Federale Parlement, en bij haar vergaderingen met het IVV, het Belgische Ministerie van Buitenlandse Zaken, het Directoraat-generaal Werkgelegenheid, Sociale Zaken en Inclusie (EMPL) van de EU, het Directoraat-generaal Handel van de EU, en de diplomatieke diensten van de EU (de European External Action Service – EEAS) ; • Overleg met het kabinet van Minister De Sutter in opvolging van de studie ‘overheidsaankopen en mensenrechten’ van HIVA-KUL, in samenwerking met ACV BIE en ACV Openbare Diensten.

3. Werking Europa in 2022

3.1. CONTINENTALE OPVOLGING van sociale, politieke en syndicale realiteiten in Europa :	
Opdracht	Onderhouden van contacten en bilaterale relaties met Europese vakbonden in naam van ACV-CSC :
Belangrijkste aandachtspunten in 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Opzetten van een netwerk van gelijkgezinde organisaties waarmee ACV-CSC waarden deelt, en samen een gemeenschappelijk project uitbouwen voor Europa ; • Verstevigen van relaties met vakbonden in Oost- en Centraal Europa (OCE) en met de vakbond in Groot Brittannië (nu aan de rand van Europa) ; • Steun aan acties van Europese vakbonden tegen extreem rechts.
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Deelnemen aan vergaderingen voor gezamenlijke standpuntbepaling van de Groupe Latin van vakbondsleden van het EVV uit België, Frankrijk, Italië, Spanje, Portugal en Griekenland ; • Deelnemen aan initiatieven voor het uitwisselen van ervaringen en inzichten met vakbonden die waarden en visie op syndicaal werk delen ; • Deelnemen aan andere activiteiten van vakbondsleden van het EVV.
Specifieke verwezenlijkingen in 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Organisatie van een seminarie in Brussel over ‘L’avenir du syndicalisme : Quelles perspectives ?’ in samenwerking met de nationale vakbonden CFDT van Frankrijk, CISL van Italië, OGB van Oostenrijk en UGT van Spanje (12-13/7) ; • Deelname aan het congres van de vakbond DGB in Duitsland (9-14/5), de vakbond CITUB in Bulgarije (10-11/5), de vakbond TUC in het Verenigd Koninkrijk (18-20/5), de vakbond UIL in Italië (8-11/10), en de vakbond OPZZ in Polen (15-16/12) ; • Deelname aan het solidariteitsevenement opgezet door de vakbond CGIL in Rome/Italië ter herdenking van de fascistische aanslag op hun zetel (7-8/10).

3.2. WERELDBURGERSCHAPSEDUCATIE ten voordele van Europese werknemers en vakbonden :	
Opdracht 1	Informereren, sensibiliseren en activeren van de achterban van ACV-CSC en van Belgische burgers rond actuele Europese strijdpunten :
Belangrijkste aandachtspunten in 2022	De oorlog in Oekraïne, het syndicale antwoord op de sociale crisis in Groot Brittannië, het syndicale antwoord op de preciaire situatie in de zorg in Duitsland, anti-fascistische acties in Italië.
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Schrijven van artikels voor de interne pers van ACV-CSC – Démocratie, Gids op Maatschappelijk Gebied, ACV Vakbeweging, CSC Syndicaliste, CSC Info ; • Gebruiken van een eigen twitter-account @acv_csc_europe voor het ondersteunen van politieke acties t.a.v. Europese influencers en beleidsmakers ; • Deelnemen aan en ondersteunen van relevante ateliers, acties en campagnes.
Specifieke verwezenlijkingen	<ul style="list-style-type: none"> • Artikels geschreven voor de interne pers : <ul style="list-style-type: none"> ○ “ACV veroordeelt Russische militaire inval in Oekraïne” voor ACV Vakbeweging & CSC Syndicaliste (maart) ; ○ “Oekraïne kandidaat land EU, Ja mits respect van werknemersrechten” voor ACV Vakbeweging & CSC Syndicaliste (september) ;

	<ul style="list-style-type: none"> ○ “Enough is enough. Kan de Britse vakbeweging het tij keren voor een Better Britain for workers” voor Go Magazine, Visie en Démocratie (oktober en december) ; ○ “Werknemers Bekaert in Turkije krijgen 83% loonsopslag na 17 dagen staking : internationale vakbondssamenwerking werkt ! Turkije mooi vakantie land, maar pover bilan van sociale en syndicale rechten” voor ACV Vakbeweging (december). ● Artikels geschreven voor de externe pers : <ul style="list-style-type: none"> ○ “Comment le droit crée la richesse et l’inégalité” – interview met Katharina Pistor – gepubliceerd in www.revue-democratie.be in januari 2022 ; ○ “Na 77 stakingsdagen haalde het zorgpersoneel in Noordrijnwestfalen een belangrijke slag thuis” – gepubliceerd in De Gids in september 2022 ; ○ “Le mouvement ouvrier britannique peut-il inverser la tendance ?” – gepubliceerd in www.revue-democratie.be in januari 2023 ; ○ “Allemagne / Affronter les inégalités sociales : un jeu incortournable pour l’avenir – gepubliceerd in www.revue-democratie.be in februari 2023 ; ○ “Nous rentrons dans un nouvel âge des mouvements sociaux” – interview met Pierre Ronsavallon – gepubliceerd in www.revue-democratie.be in april 2023 ; ○ Artikels voor socialeurope.eu ; ● Artikels besteld voor publicatie in de externe pers : <ul style="list-style-type: none"> ○ “EUROPE, EQUALITY & JUST TRANSITION _ Special Report : How did Belgian MEPs vote ?” – gepubliceerd in Votewatch Europe 2022 ; ○ “Handel in persoonsgegevens in het digitale tijdperk, 2022-2023” en “Le commerce des données personnelles à l’ère numérique, 2022-2023” – besteld bij Cracked Labs ; ● Maandelijks twitteracties – cfr. https://twitter.com/acv_csc_europe - minstens 1x per maand – gebonden aan de agenda van de plenaire vergadering van het Europees Parlement ; ● Deelname aan acties van ACV-CSC en haar deelorganisaties : een actie m.b.t. extreem rechts en vakbonden (georganiseerd door CSC) (9/2) ; en een atelier m.b.t. extreems rechts georganiseerd voor Franstalige medewerkers van CSC (3/2).
Opdracht 2	Opzetten en ondersteunen van Vorming Europa voor medewerkers van ACV-CSC :
Belangrijkste aandachtspunten in 2022	<ul style="list-style-type: none"> ● De richtlijn toereikende minimumlonen ; loontransparantie voor gendergelijkheid ; zorgplicht voor bedrijven voor mensenrechten, arbeidsrechten en milieunormen ; waardig werk voor platformwerkers ; aanbeveling veiligheid en gezondheid – kankerverwekkende stoffen ; Conferentie voor Europa (institutionele hervorming) ; de oorlog in Oekraïne ; sectorale initiatieven ; ● Versterking van de kwaliteit van de deelname vanwege ACV-CSC aan vormingen van ETUI.
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> ● Organiseren van studiedagen ; ● Deelnemen aan vormingsactiviteiten opgezet door verbonden en centrales ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Faciliteren van deelname van medewerkers van ACV-CSC aan vormingen georganiseerd door ETUI ; • Deelnemen aan jaarlijkse vergaderingen van EduDays voor evaluatie- en planning van het vormingsprogramma van ETUI en de vormingsdiensten van het EVV.
Specifieke verwezenlijkingen in 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Organisatie van een seminarie in samenwerking met de FEC : “Social Justice and Climate Adaptation Policies’ (31/5 – 1/6) ; • Organisatie van een studiedag met als titel “Welke toekomst voor een groen, democratisch en sociaal Europa ?” in nauwe samenwerking met de vormingsdiensten van ACV-CSC (9/6) ; • Organisatie van een seminarie in samenwerking met ETUI: “The Role of Trade unions in advocacy at EU level” (24-26/10) ; • Deelname aan de vergadering van EduDays in Budapest (7-9/11).

3.3. BELEIDSBEINVLOEDING ten voordele van Europese werknemers en vakbonden :	
Opdracht 1	Verzekeren van de articulatie van politieke standpunten van ACV-CSC m.b.t. Europese vraagstukken binnen haar deelorganisaties :
Belangrijkste aandachtspunten in 2022	<ul style="list-style-type: none"> • De richtlijn toereikende minimumlonen ; loontransparantie voor gendergelijkheid ; zorgplicht voor bedrijven voor mensenrechten, arbeidsrechten en milieunormen ; waardig werk voor platformwerkers ; aanbeveling veiligheid en gezondheid – kankerverwekkende stoffen ; Conferentie voor Europa (institutionele hervorming) ; de oorlog in Oekraïne ; sectorale initiatieven ; • Evaluatie van de werking van de Werkgroep Europa.
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Deelnemen aan de 5x jaarlijkse vergaderingen van de Werkgroep Europa van het nationaal bestuur van ACV-CSC voor het afstemmen van alle acties en strategieën op Europees vlak met alle betrokkenen van ACV-CSC en haar centrales ; • Deelnemen aan de maandelijkse vergaderingen van de Petit Groupe Europe die alle medewerkers met Europese dossiers binnen de confederatie verenigt.
Specifieke verwezenlijkingen in 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Organisatie van een studie- en uitwisselingsdag voor alle medewerkers van ACV-CSC die betrokken zijn bij de Europese actie (4/7).
Opdracht 2	Bevorderen van een gunstig wetgevend en regelgevend Europees kader voor een welvarend, sociaal en groen Europa :
Belangrijkste aandachtspunten in 2022	<ul style="list-style-type: none"> • De Richtlijn toereikende minimumlonen ; loontransparantie voor gendergelijkheid ; zorgplicht voor bedrijven voor mensenrechten, arbeidsrechten en milieunormen ; waardig werk voor platformwerkers ; aanbeveling veiligheid en gezondheid – kankerverwekkende stoffen ; Conferentie voor Europa (institutionele hervorming) ; de oorlog in Oekraïne ; en herziening van de richtlijn van de European Works Council.
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Vertegenwoordigen van ACV-CSC in de 5x jaarlijkse vergaderingen van het directiecomité van het EVV ; • Vertegenwoordigen van ACV-CSC in de maandelijkse vergaderingen van het uitvoerend bestuur van het EVV ; • Deelnemen aan regelmatig overleg binnen de National Officers’ meeting van het EVV ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Verzekeren van contacten en briefwisseling met de Belgische leden van het Europees Parlement (MEPs) en besluitvormers van de Commissie EMPL, Commissie JURI (over zorgplicht), en Commissie INTA (over internationaal handelsbeleid) van het Europees parlement.
Specifieke verwezenlijkingen in 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Organisatie van briefings in samenwerking met de Belgische MEPs van de democratische partijen (7/12) ; • Samenwerking met de NGO Votewatch die stemmingen van Belgische MEP's analyseert en rapporteert, voor grotere accountability van onze Belgische MEP's t.a.v. Belgische werknemers en burgers voor verdediging van hun rechten - met Publicatie van het rapport Europe, Equality and Just Transition.

3.4. ONDERSTEUNING VAN CAPACITEITSVERSTERKING VAN/BIJ EUROPESE VAKBONDSPARTNERS :	
Oprichting 1	Ondersteuning van de capaciteitsversterking van/bij progressieve, democratische en onafhankelijke vakbonden in Oost- en Centraal Europa (OCE) :
Belangrijkste aandachtspunten in 2022	De veroordeling van syndicale activisten in Wit Rusland, en de oorlog in Oekraïne.
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Organiseren van seminars voor het versterken van onderhandelingscapaciteiten van syndicale leiders in OCE ; • Ondersteunen van acties in OCE ter verdediging van syndicale rechten van werknemers in OCE landen ; • Vertegenwoordigen van ACV-CSC in instanties en activiteiten van de PERC (de regionale Europese koepel van het IVV) – samen met vakbonden van OCE, en Centraal Azië.
Specifieke verwezenlijkingen in 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Mede-organisatie van een Global Day of Action met het EVV en het IVV voor solidariteit met Oekraïense burgers en werknemers (15/3) ; • Mede-organisatie van een vredesbetoging (27/3) en het verdedigen van de kandidatuur van Oekraïne bij de EU als hefboom voor arbeids- en syndicale rechten in Oekraïne ; • Organisatie in Sofia (Bulgarije) van een seminarie voor vakbonden in de Balkan rond Rechtvaardige Transitie en collectieve onderhandelingen – in samenwerking met het IVV (5-7/7) ; • Organisatie van een seminarie van ACV-CSC met de Turkse progressieve en democratische vakbond DISK in Istanbul – ook rond Rechtvaardige Transitie en collectieve onderhandelingen (28-30/11) ; • Ondersteuning van acties in solidariteit met veroordeelde syndicale collega's in Wit Rusland – met protestbrieven en interventies bij Minister Lahbib.

4. Werking Afrika, Azië en Latijns-Amerika in 2022

4.1. CONTINENTALE OPVOLGING van sociale, politieke en syndicale realiteiten in Afrika, Azië en Latijns-Amerika :	
Opdracht	Onderhouden van contacten en relaties met strategische vakbondspartners van ACV-CSC in Afrika, Azië en Latijns-Amerika :
Belangrijkste aandachtspunten in 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Afrika : werknemersrechten in Palestina, de situatie in Mauritanië, gendergeweld, sociale bescherming ; • Azië : de Indonesische omnibuswet m.b.t. jobcreatie, het Comprehensive Economic Partnership (CEPA), onderhandelingen tussen de EU en Indonesië, shrinking civic space in de context van de lokale verkiezingen in Cambodja, de verkiezingen in de Filippijnen, schendingen van vrijheid van vereniging in de Filippijnen (en voorbereiding van de High Level Tripartite Mission van de IAO) ; • Latijns-Amerika : de verkiezingen in Brazilië, de crisis in Haïti, de politieke situatie in Peru, de verkiezingen in Colombia.
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Onderhouden van regelmatige contacten met strategische partnerorganisaties, zoals de regionale koepels van het Internationaal Vakverbond, en belangrijke nationale vakbonden in Afrika, Azië en Latijns-Amerika ; • Deelnemen aan seminaries en congressen van belangrijke vakbonden in Afrika, Azië en Latijns-Amerika ; • Deelnemen aan vormingen en studiedagen m.b.t. actuele thema's in Afrika, Azië en Latijns-Amerika ; • Coördineren van de Werkgroep Sociale School van Lubumbashi, de Werkgroep RDC en de Werkgroep Palestina van ACV-CSC ; • Deelnemen aan netwerkvergaderingen van het Trade Union Development Cooperation Network (TUDCN) ; • Deelnemen aan continentale platformvergaderingen van CNCD en 11.11.11. ; • Bestuderen van externe persberichten.
Specifieke verwezenlijkingen in 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Deelname aan vergaderingen en seminaries van de volgende organisaties : <ul style="list-style-type: none"> ○ een strategisch overleg van Trade Union Solidarity Support Organisations (TUSSO) over werknemersrechten in Cambodja /de Nagaworld strike (online, 11/1) ; ○ een atelier over de crisis in Haïti georganiseerd door het onderzoeks-, publicatie-, documentatie- en vormingscentrum CETRI en CSC-Haïti (8/2) ; ○ een atelier over zorgplicht in de textielsector georganiseerd door het Belgische netwerk AchACT voor verbetering van arbeidsomstandigheden in de geglobaliseerde kledingindustrie (21/2) ; ○ een atelier over de verkiezingen in Brazilië georganiseerd door de vakbond CUT van Brazilië (23/2) ; ○ de Direct Contact Mission van de IAO in Cambodja (online, 1/3) (na voorbereiding met partnerorganisaties en het IVV in Cambodja) ; ○ een netwerkvergadering voor Latijns-Amerikaanse vakbonden van TUDCN in Panama (18-19/4) ; ○ een internationaal seminarie over internationaal syndicalisme van de regionale koepel van lidorganisaties van het IVV (CSA) in

	<p>Panama – met een tussenkomst van bestuurslid Marc Becker van ACV-CSC (20/4) ;</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ een info-avond over de situatie in Mauretanië tijdens het Waals congres (20/5) ; ○ een seminarie over zorgplicht georganiseerd door IFSI-ISVI tijdens het congres van de Belgische vakbond ABVV-FGTB (1/6) ; ○ een info-avond over de situatie in Cuba van ACV-Puls (2/6) ; ○ de “Journées d’études des Femmes CSC” (25-26/6) ; ○ een seminarie van WSM in Guatemala met lancering van het netwerk INSP!R voor sociale bescherming in Latijns-Amerika (21-29/8) ; ○ een seminarie van WSM in DRC met lancering van het netwerk INSP!R voor sociale bescherming in Centraal Afrika (7-8/9) ; ○ een seminarie van WSM in Benin met lancering van het netwerk INSP!R voor sociale bescherming in West-Afrika (26-30/9) ; ○ Een seminarie over gendergelijkheid en gendergeweld georganiseerd door ACV-CSC en WSM (6/10) – met deelname van Brigitte Sharadi, responsable Femmes van de vakbond CSC in RDC ; <ul style="list-style-type: none"> ● Mede-organisatie van ateliers en seminars : <ul style="list-style-type: none"> ○ een atelier voor syndicale partners van ACV-CSC en WSM in Peru over jongeren, zorgplicht, werknemersrechten, instrumenten van de IAO, en financiering van sociale zekerheid (7-8/11) ; ○ een forum rond zorgplicht in samenwerking met de IAO in Peru (9/11) ; ○ een seminarie over o.a. zorgplicht voor alle partners van ACV-CSC en WSM in Peru (10-12/11) ; ○ een atelier ten voordele van solidariteit met vakbonden in Haïti in samenwerking met CSA (in de marge van het IVV congres in Melbourne) (19/11).
--	--

4.2. WERELDBURGERSCHAPSEDUCATIE ten voordele van werknemers en vakbonden in Afrika, Azië en Latijns-Amerika :	
Opdracht 1	Informereren, sensibiliseren en activeren van de medewerkers en achterban van ACV-CSC, en van Belgische burgers in het algemeen :
Belangrijkste aandachtspunten in 2022	<ul style="list-style-type: none"> ● Afrika en Palestina : werknemersrechten in Palestina ; mijnbouw en zorgplicht ; ● Latijns-Amerika : de crisis in Haïti, verkiezingen in Brazilië, de rechten van platformwerkers, migratie.
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> ● Begeleiden van medewerkers van ACV-CSC en haar deelorganisaties bij reizen aan Afrika, Azië en Latijns-Amerika ; ● Organiseren van workshops/webinars m.b.t. Afrikaanse, Aziatische en Latijns-Amerikaanse thema’s ; ● Vertegenwoordigen van ACV-CSC in statutaire vergaderingen van CNCD en/of 11.11.11 , en actieve deelname aan hun campagnes en/of fondsenwerving ; ● Schrijven van artikels voor de interne en externe pers ; ● Ondersteunen van relevante campagnes.
Specifieke verwezenlijkingen in 2022	<ul style="list-style-type: none"> ● Begeleiding van de medewerkers van de centrale Voeding en Diensten bij een bezoek aan de centrale van poetsers van de vakbond UGT in Brazilië ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Adviseren van de Werkgroep Internationaal, van het Verbond Luik dat een samenwerkingsverband heeft in Burkina Faso, van het Verbond Namen dat een samenwerkingsverband heeft in Guinée, en van de vakbondscentrale CNE van CSC ; • Bemiddelen bij het agentschap belast met de internationale betrekkingen voor Wallonië-Brussel (WBI) voor het financieren van projecten van deelorganisaties van ACV-CSC in Afrika ; • Organisatie van een atelier met betrekking tot de bezetting van Palestina – “Colonies israéliennes en Palestine : que pouvons nous faire depuis la Belgique ?” (15/12) - in samenwerking met de Franstalige koepel van Christelijke werknemersorganisaties (MOC), het European Trade Union Network for Justice in Palestine (ETUN) en CNCND ; • Publicatie van artikels geschreven voor de externe pers – Equal Times : <ul style="list-style-type: none"> ○ Mijnbouw in Senegal, Mauritanië en DRC (geschreven in 2021) ; ○ Migratie tussen Haïti en de Dominicaanse Republiek (28/3) ; ○ Freelance delivery in Brazilië (24/8) ; ○ De situatie in Haïti (9/9) ; • Ondersteuning van acties en campagnes met betrekking tot : <ul style="list-style-type: none"> ○ Handel met de bezette Palestijnse gebieden – een campagne van CNCND, 11.11.11 en ETUN (Don’t Buy Into Occupation / Made in illegality) ; • Briefschrijfacties van het IVV ten voordele van syndicalisten in Guatemala en de Filipijnen.
--	--

4.3. BELEIDSBEINVLOEDING ten voordele van werknemers in partnerlanden van ACV-CSCi en partnerlanden van deelorganisaties van ACV-CSC :	
Opdracht 1	Bevorderen van een gunstig wetgevend en regelgevend kader voor structurele samenwerking tussen vakbondspartners binnen de Belgische sector van ontwikkelingssamenwerking (OS) :
Belangrijkste aandachtspunten in 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Externalisering van financiële controles vanwege DGD voor programmajaren vanaf 2020 ; • Herziening van het KB 2016 voor programmawerking met medefinanciering van het Belgische Directie-generaal Ontwikkelingssamenwerking en Humanitaire Hulp (DGD) – herziening van het KB m.b.t. externe evaluatieprocessen, criteria voor de erkenning van niet-gouvernementele actoren (NGA) na 2026, de screening van de organisatiebeheersing van NGA in 2025 ; • Voorbereiding van het KB integriteit voor de sector OS ; • Verhoging van overheidsmiddelen voor de sector OS (ten voordele van een verhoging tot 0,7% het BNP) ; • Opschorting van de officiële multilaterale samenwerking van de Franstalige Gemeenschap met Haïti, Guinée en Burundi.
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Deelnemen aan overleg in vergaderingen van de beleid&programmaceel van WSM en ACV-CSCi ; • Deelnemen aan specifieke overlegvergaderingen van de 3 Belgische federaties binnen de sector OS (NGOfederatie, ACODEV en Fiabel) m.b.t. DGD-vereisten op het vlak van programmabeheer ; • Deelnemen aan de algemene vergaderingen en/of bestuursvergaderingen van ACODEV en NGOfederatie ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Deelnemen aan vergaderingen van stuur- en werkgroepen van TUDCN ; • Deelnemen aan de jaarlijkse vergaderingen van TUDCN met OESO DAC in Parijs ; • Adviseren van politici in de Conseil Wallonie Bruxelles Coopération International (CWBCI).
Specifieke verwezenlijkingen in 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Systematische en geconsolideerde input via consistente deelname aan alle bevragingen en voormelde vergaderingen - in regelmatig overleg met WSM, de syndicale NGAs BIS-MSI en IFSI-ISVI, en andere organisaties van het Coördinatieplatform Waardig Werk (CPWW) ; • Rechtstreeks overleg met het kabinet en DGD omtrent de formulering van maatschappelijke vereisten (de criteria m.b.t. de 'assises soci�tales') voor de verdere erkenning van NGA na 2026 ; • Overleg met de Minister van internationale relaties van Wallonië en de Franstalige Gemeenschap op basis van een schriftelijk voorstel t.v.v. het blijvend multilateraal ondersteunen van organisaties in Haïti, Guinée en Burundi door NGA.
Opdracht 2	Ondersteunen van beleidswerk van contractuele partnerorganisaties (PO) van ACV-CSCi en WSM ten voordele van werknemers in Afrika, Azië en Latijns-Amerika :
Belangrijkste aandachtspunten in 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Een internationaal financieringsmechanisme voor uitbreiding van sociale bescherming - het Global Social Protection Fund (GSPF)
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Deelnemen aan de maandelijkse vergaderingen van de Belgische Adviesraad voor Beleidscoherentie (CCPD-ABCO) ; • Deelnemen aan vergaderingen van de Adviesraad Gender en Ontwikkeling (CCGD/ARGO) ; • Ondersteunen van deelname van PO van Afrika, Azië en Latijns-Amerika (PO) aan de jaarlijkse IAO conferentie en IVV congressen ; • Bevorderen van internationale solidariteit en standpuntbepalingen ten voordele van PO en werknemers in Afrika, Azië en Latijns-Amerika ; • Financieel en inhoudelijk ondersteunen van de werking van WSM in het kader van haar outcome België in samenwerking met PO van ACV-CSCi ; • Ondersteunen van briefschrijfacties van het IVV tegen schendingen van werknemersrechten, en voor de vrijlating van gevangene syndicalisten in partnerlanden.
Specifieke verwezenlijkingen in 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Adoptie door de Adviesraad voor Beleidscoherentie van een advies vanwege ACV-CSCi ten voordele van het GSPF ; • Ondersteuning van deelname van PO van ACV-CSCi aan de congres van het IVV in Melbourne en aan de Internationale Vrouwenconferentie (ook in Melbourne) ; • Organisatie van een atelier over rechten van vrouwelijke werknemers en gendergeweld (21/1) – in de marge van het IVV congres in Melbourne - in samenwerking met BIS/MSI, IFSI-ISVI en het IVV ; • Ondersteunen van briefschrijfacties van het IVV tegen schendingen van werknemersrechten in partnerland Cambodja, en voor de vrijlating van gevangene syndicalisten in partnerland de Filippijnen.

4.4. ONDERSTEUNING VAN CAPACITEITSVERSTERKING VAN/BIJ VAKBONDSPARTNERS IN AFRIKA, LATIJNS-AMERIKA EN AZIE :

Opdracht 1	Ondersteunen van PO van ACV-CSCi in partnerlanden in Afrika, Latijns-Amerika en Azië bij het beheren van programmaprocessen medegefinancierd door DGD :
Belangrijkste aandachtspunten in 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Afronding van het ACV-CSCi programma 2017-2021 in 6 partnerlanden door 7 PO - in samenwerking met 4 strategische partners (CSA, de Braziliaanse vakbond UGT in Latijns-Amerika, IVV Afrika en de Zuid-Afrikaanse vakbond FEDUSA), en in samenwerking met WSM, BIS/MSI en hun respectieve PO ; • Opstart van het ACV-CSCi programma 2022-2026 in 9 partnerlanden door 10 PO – in samenwerking met 2 strategische partners (CSA in Latijns-Amerika en IVV Afrika), en in samenwerking met WSM, BIS-MSI en hun respectieve PO.
Werking en overleg	<p>Continentale medewerkers van ACV-CSCi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deelnemen aan regelmatig intern overleg van de continentale cel van ACV-CSCi ; • Deelnemen aan regelmatig overleg in vergaderingen van de continentale cellen en de gendercel van het gezamenlijke programma van ACV-CSCi, WSM en BIS/MSI ; • Deelnemen aan regelmatig overleg in vergaderingen van de continentale cellen en de gendercel van het Coördinatieplatform Waardig Werk (CPWW) ; • Onderhouden van regelmatige contacten met strategische partners als IVV Afrika en CSA in Latijns-Amerika ; • Faciliteren van jaarlijkse programma-evaluaties bij/met PO ; • Opvolgen van implementatie, resultaten, en rapportering aan DGD door PO ; • Contacten onderhouden en regelmatig rapporteren aan andere donoren ; • Vertegenwoordigen van PO in strategische landendialogen in partnerlanden (d.i. met vertegenwoordigers van Gemeenschappelijke Strategische Kaders voor landen waarin Belgische NGA actief zijn) ; • Begeleiden van afgevaardigden van PO bij bezoeken aan België. <p>Programma-ondersteunende medewerkers van ACV-CSCi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deelnemen aan regelmatig intern overleg van de programma-ondersteunende cel van ACV-CSCi ; • Deelnemen aan regelmatig centraal overleg van het CPWW en haar syndicale subgroep ; • Faciliteren van het participatief ontwikkelen van formaten en procedures voor resultaatgericht programmabeheer ; • Verzekeren van kwaliteitsbeheer van programmaprocessen – documenteren van PMEAL processen van ACV-CSCi, identificeren van hiaten in documentatie en praktijk, en faciliteren van verbeteracties ; • Opmaken van een algemeen financieel rapport voor DGD m.b.t. het vorige programmajaar (2021) ; • Voorbereiden en begeleiden van jaarlijkse/interne financiële controles uitgevoerd door de commissaris van de rekeningen ; • Voorbereiden en begeleiden van financiële en narratieve controles door DGD ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Voorbereiden van, en deelnemen aan, de jaarlijkse institutionele dialoog met DGD over interne organisatieprocessen ; • Voorbereiden van, en deelnemen aan, de jaarlijkse strategische dialoog met DGD over GSK-processen van het CPWW ; • Deelnemen aan vormingen en werkgroepen m.b.t. DGD-vereisten op het vlak van programmabeheer van de 3 Belgische federaties van NGA. <p>Gezamenlijk (= continentale én programma-ondersteunende medewerkers van ACV-CSCi) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deelnemen aan maandelijks intern overleg van de programmacel van ACV-CSCi ; • Deelnemen aan relevant overleg binnen WSM (= van haar politieke cel, cel M&E, gendercel, Zuidraad en bestuur) ; • Deelnemen aan workshops en webinars georganiseerd door andere leden van het Platform Waardig Werk - zoals in 2022 aan het partnerseminarie in België van ISVI/IFSI ;
Specifieke verwezenlijkingen in 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Aanvaarding door DGD van de geplande programmawerking van ACV-CSCi, WSM, BIS/MSI en de respectieve PO voor de periode 2022-2026 - met toekenning van 94% van de budgetten aangevraagd door ACV-CSCi - een verhoging van 20% ten opzichte van het budget toegekend voor het programma 2017-2021 ; • Goedkeuring van een aanvullend subsidiedossier voor de periode 2022-2026 bij CNC D ; • Afsluiting van de programmawerking van 2017-2021 met spending van de volledige subsidie vanwege DGD – bewijs van het flexibel reageren van ACV-CSCi op crisissen als de COVID 19 pandemie ; • Tijdige overmaking van de jaarlijkse financiële rapportage 2021 aan DGD - zoals gecontroleerd door de commissaris van de rekeningen in het geheel van de jaarlijkse financiële controle bij de afsluiting van het boekjaar 2021 – zie punt 1 hierboven m.b.t. jaarverslag zonder voorbehoud ; • Tijdige overmaking van financiële partnerrapporten (uitgavenlijsten) van 2020 en 2021 aan DGD in voorbereiding op een financiële controle door externe revisoren ; • Afsluiting van de programmawerking van 2017-2021 met het behalen van een gewogen gemiddelde van 115% van alle vooropgestelde maatschappelijke doelstellingen voor werknemers in partnerlanden ; • Publicatie van een positieve externe eindevaluatie door consultancy bureau FocusUP van de programma-outcomes van ACV-CSCi voor de periode 2017-2021 ; • Tijdige indiening van de eindrapportage aan DGD m.b.t. de programmawerking 2017-2021 – in overleg met PO, WSM en BIS/MSI.
Opdracht 2	Verzekeren van inhoudelijke ondersteuning aan syndicale vormingsinitiatieven van/bij PO van ACV-CSCi, WSM en BIS-MSI :
Belangrijkste aandachtspunten in 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Azië : het G20/L20 voorzitterschap, de kledingindustrie en zorgplicht in Cambodja, Indonesië en de Filipijnen ; • Latijns-Amerika : Rechtvaardige transitie, syndicale rechten, sociale bescherming, zorgplicht.

Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Mede-organiseren, faciliteren of deelnemen aan seminars van of met PO – ten voordele van triangulaire uitwisseling ; • Overmaken van interessante informatie of materialen aan PO.
Specifieke verwezenlijkingen in 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Deelname aan een virtuele vergadering van de Indonesische partnerorganisatie van ACV-CSCi met andere vakbonden uit Azië ter bespreking van de “Terms of Reference of the pilot project’s assesment of working conditions in multinational enterprises of the garment sector” (18/5) ; • Medefacilitering van een seminarie rond zorgplicht in Indonesië tijdens de nationale vergadering van de Indonesische partnerorganisatie van ACV-CSCi (12/7) ; • Medefacilitering van een seminarie rond zorgplicht voor personeel en militanten uit verschillende sectoren van de Filippijnse partnerorganisatie van ACV-CSCi (16/7) ; • Deelname aan een workshop ter voorbereiding van de G20/L20 in Bali (5/9) ; • Deelname en mede-facilitatie van de openingssessie (12/9) van regionale vormingen die online worden georganiseerd door CSA voor PO van ACV-CSCi en WSM, en voor andere Latijns-Amerikaanse vakbonden over socio-politieke situaties, over uitdagingen op het vlak van werk en milieu, over vakbondsvrijheid, collectief onderhandelen en staken, over sociale bescherming, sociale dialoog en syndicale acties, over aanvallen op de democratie, en over syndicale acties in het kader van zorgplicht ; • Medefacilitering van een workshop rond zorgplicht voor personeel en militanten van de Cambodjaanse partnerorganisatie van ACV-CSCi (17/10).

5. Personeelsbestand in 2022 :

5.1. Medewerkers en hun verantwoordelijkheden :

Stijn Sintubin : Coördinatie werking van ACV-CSCi als internationale dienst van ACV-CSC ; continentale opvolging Azië, de regionale werking van het IVV en de Aziatische Global Union Federations (GUFs) ; programmawerking Cambodja en Indonesië ; deelname continentale cel Azië van het CPWW ; overleg met WSM en binnen het CPWW ; vertegenwoordiging bij IVV (bestuur en algemene vergadering) ; vertegenwoordiging in het Mijfonds van ACV BIE ; begeleiding van de Werkgroep Internationaal van ACV-CSC ; ondersteuning van ACV-CSC delegaties voor deelname aan conferenties van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), en ondersteuning van Marc Leemans als woordvoerder van de werknemers in de CAS van de IAO ; opvolging van beheersaangelegenheden van de IAO.

Laura Eliaerts : Coördinatie van de zorgplicht-cel van ACV-CSC, ACV-CSCi en WSM, en van de zorgplicht-werking van ACV-CSC als confederatie en haar centrales en verbonden (in samenwerking met WSM en de Dienst Onderneming van ACV-CSC) ; opvolging van studies en de leerstoel m.b.t. zorgplicht van HIVA-KUL ; vertegenwoordiging in de Werkgroep Corporate Accountability van het Platform Rechtvaardige en Duurzame Handel (bij CNCd en 11.11.11), in de Werkgroep Privésector bij 11.11.11, bij SKC en Achact, en in de Werkgroep Internationaal van de Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling (FRDO) ; opvolging van de Fair Wear Foundation ; coördinatie van het intern verduurzamingsproces van ACV-CSCi ; programmawerking Filippijnen ; vertegenwoordiging in de Noordraad van WSM.

Thomas Miessen : Vertegenwoordiging van ACV-CSC binnen de instanties van het Europees Vakverbond (EVV) ; coördinatie van de Europese syndicale acties binnen ACV-CSC ; coördinatie van lobbywerk via de 'national officers' van het EVV ; communicatie van de Europese syndicale acties van ACV-CSC via syndicale en sociale media ; contacten met Europese syndicale organisaties van OCE, en multilaterale samenwerking met Europese vakbonden (cfr. Groupe Latin, de Franse vakbond CFDT en de Italiaanse vakbond CISL).

Karin Debroey : Vertegenwoordiging van ACV-CSC in het Uitvoerend Bestuur van het EVV ; ondersteuning van coördinatie van de Europese syndicale acties van ACV-CSC en haar aangesloten organisaties (Werkgroep Europa van het Nationaal Bestuur van ACV-CSC, Petit groupe Europe) ; ondersteuning van beleidswerk t.a.v. de EU instanties (parlement en commissies) ; vertegenwoordiging in Platform Rechtvaardige en Duurzame Handel, in EVV Handelscomité, in TUDCN / EVV comité voor EU Ontwikkelingssamenwerkingsbeleid, in de Adviesraad voor Beleidscoherentie, en in de Commissie Ledenoverleg van 11.be ; organisatie van vorming in samenwerking met ETUI ; sensibilisering m.b.t. Europese doelstellingen ; verdediging van syndicale rechten in OCE, en vertegenwoordiging van ACV-CSC in de PERC.

Annick De Ruyver : Continentale opvolging Latijns-Amerika en de regionale werking van het IVV ; programmawerking Haïti, Dominicaanse Republiek en Brazilië ; deelname continentale cel Latijns-Amerika van het CPWW ; vertegenwoordiging bij CNCd (bestuur en algemene vergadering), CWBCI, ACODEV (algemene vergadering), WSM (Zuidraad en Politieke Cel) ; opvolging internationale werking in Franstalige verbonden en centrales van ACV-CSC, en vertegenwoordiging in het CRW (bureau en de Groupe International), in het CCF, en bij vergaderingen van Franstalige verantwoordelijken en secretariaten van ACV-CSC.

Agathe Smyth : Continentale opvolging Afrika en Palestina, en de regionale werking van het IVV ; programmawerking Niger, Ivoorkust en DRC ; deelname continentale cel Afrika en de gendercel van het CPWW ; vertegenwoordiging bij WSM (Zuidraad, Noordraad) ; coördinatie van de Werkgroep

Sociale Hogeschool Lubumbashi, de Werkgroep RDC en de Werkgroep Palestina van ACV-CSC ; vertegenwoordiging in de Werkgroep Internationaal van de MOC, in de politieke commissie van CNCN, in de commissie gender van IVV, in vergaderingen van de Adviesraad Gender en Ontwikkeling (CCGD/ARGO).

Joris Van de Voorde : financiële verwerking transacties ACV-CSCi in samenwerking met de financiële dienst van ACV-CSC ; coördinatie van financiële rapportage aan DGD ; coördinatie van vergaderingen van het bestuursorgaan en de algemene vergadering van ACV-CSCi ; coördinatie transparantie (via het webblad van ACV-CSCi, de programme directory van TUDCN, NGO Openboek, IATI, Belgian Trade Union Wise (BTUW)) ; coördinatie integriteit ; vertegenwoordiging bij het Platform Financiën van de NGO federatie en ACODEV ; vertegenwoordiging bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg ; syndicaal overleg ACV-CSC.

Veerle Lens : Coördinatie programmabeheer (met nadruk op rapportering 2017-2021 en planning 2022-2026) ; deelname aan coördinatievergaderingen van het gezamenlijk programma (1^e helft van 2022) ; deelname aan strategisch overleg met WSM (1^e helft van 2022) ; vertegenwoordiging in Coördinatieplatform Waardig Werk (CPWW) en de syndicale vergaderingen (1^e helft van 2022) ; deelname aan coördinatievergaderingen van het gezamenlijk programma (1^e helft van 2022) ; vertegenwoordiging bij NGO Federatie (algemene vergadering, PMEAL platform, overleg ad hoc) ; communicatie met het Belgische Directoraat Generaal voor Ontwikkelingssamenwerking (DGD) (1^e helft van 2022) ; coördinatie kwaliteitsbeheer programmawerking en dienst.

Frederic Triest (in dienst sinds 1 januari 2022) : assistentie opvolging programmawerking Afrika ; vertegenwoordiging in de centrale vergaderingen van het CPWW (2^e helft van 2022) ; deelname aan strategisch overleg met WSM (2^e helft van 2022) ; vertegenwoordiging in Coördinatieplatform Waardig Werk (CPWW) en de syndicale vergaderingen (1^e helft van 2022) ; deelname aan coördinatievergaderingen van het gezamenlijke programma (2^e helft van 2022) ; coördinatie programmabeheer (met nadruk op implementatie van de werking 2022-2026) (2^e helft van 2022) ; vertegenwoordiging bij ACODEV (algemene vergadering, PMEAL platform, overleg ad hoc) ; communicatie met het Belgische Directoraat Generaal voor Ontwikkelingssamenwerking (DGD) (2^e helft van 2022).

5.2. Formele vormingen/opleidingen gevolgd door medewerkers :

Medewerkers	Vormingen	Inrichters
Allen	Duurzaam reisbeleid	WSM (Naomi)
Laura Eliaerts	Public communication for Trade Unionists within the EU context	ETUI
Karin Debroey	Trade Union Actions on Sustainable Development	International Training Centre (ITC) in Turijn van de IAO
Agathe Smyth	Formation des délégués syndicaux	CSC Liège
	OneNote	ACV-CSC
Veerle Lens	Good Governance	Federaties (Ace Europe)
Frederic Triest	Raadgever integriteit	ACODEV/NGOFed
	GCP-GAR	ACODEV
	MEAL - Data collection	ACODEV/NGOFed
	MEAL - Monitoring/data collection	ACODEV/NGOFed (individual coaching)

6. Integriteit in 2022

In 2022 werd het integriteitsbeleid van ACV-CSCi verder toegepast, en was ACV-CSCi betrokken bij de voorbereiding door de federaties van NGA (NGOfederatie en ACODEV) van beleidsbeïnvloedende processen ten voordele van het KB Integriteit.

Zoals in 2020 en 2021 werd in 2022 **geen inbreuk op de integriteitsbeginselen** vastgesteld. Er kwam ook **geen klacht** binnen vanwege PO over een eventuele schending van integriteit door medewerkers van ACV-CSCi.

Lijst van afkortingen :

ABVV-FGTB	Algemeen Belgisch Vakverbond – Fédération Générale du Travail de Belgique
AchACT	Actions Consommateurs Travailleurs - Belgische netwerk voor verbetering van arbeidsomstandigheden in de geglobaliseerde kledingindustrie
ACODEV	Franstalige federatie van Belgische NGOs en vakbonden die programma's voeren in het kader van ontwikkelingsamenwerking met medefinanciering van DGD
ACV-CSC	Algemeen Christelijk Vakverbond – Confédération Syndicale Chrétienne
ACV-CSC BIE	Centrale Bouw – Industrie en Energie van ACV-CSC
ACV-CSCi	ACV-CSC Internationaal (Internationale dienst van de vakbondsconfederatie ACV-CSC)
ACV Puls	Een onafhankelijke vakbondscentrale die opereert onder de vlag van het grotere ACV
BIS-MSI	Beweging voor Internationale Solidariteit – Mouvement pour la Solidarité Internationale van de Belgische vakbondsconfederatie ACLVB-CGSLB
CAS	Commissie voor de Toepassing van de Normen (van de IAO)
CETRI	Centre Tricontinental – Belgisch onderzoeks-, publicatie-, documentatie- en vormingscentrum rond actualiteiten m.b.t. ontwikkeling en Noord-Zuid relaties
CCF	Comité Communautaire Francophone van CSC
CCGD/ARGO	Adviesraad Gender en Ontwikkeling – structuur binnen de sector OS
CCPD-ABCO	Belgische Adviesraad voor Beleidscoherentie – structuur binnen de sector OS
CNCD	Franstalige koepel van NGOs en vakbonden
CNE	Centrale nationale des employés – een vakbondscentrale die opereert onder de vlag van het grotere CSC
CPWW	Coördinatieplatform Waardig Werk (CPWW) van 9 Belgische NGA in de sector OS – waaronder ACV-CSCi, ISVI-ISVI en BIS-MSI
CRW	Comité Régional Wallon van CSC
CSA	Confédération syndicale des travailleurs et travailleuses des Amériques - een regionale koepel van lidorganisaties van het IVV
CWBCI	Conseil Wallonie-Bruxelles Coopération International
DGD	Directie-generaal Ontwikkelingssamenwerking en Humanitaire Hulp van België
EduDays	Evaluatie- en planningsdagen van het vormingsprogramma van ETUI en de vormingsdiensten van het EVV
EEAS	European External Action Service - de diplomatieke diensten van de EU
EU	Europese Unie

EFQM	European Foundation for Quality Management (aan de hand van het EFQM-model voor kwaliteitsbeheer)
EMPL	Directoraat-Generaal Werkgelegenheid, Sociale Zaken en Inclusie van de EU
ETUI	Europees syndicaal onderzoeks- en vormingscentrum
EVV	Europees vakverbond
FEC	Formation Education Culture – de Franstalige vormingsdienst van ACV-CSC
Fiabel	Federatie van Belgische institutionele actoren die programma's voeren in het kader van ontwikkelingssamenwerking met medefinanciering van DGD
GSK	Gemeenschappelijk Strategisch Kader – verplicht voor samenwerkingsverbanden van NGA
GSPF	Global Social Protection Fund
GUFs	Global Union Federations – internationale vakbondscentrales
HIVA/KUL	Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving van de Katholieke Universiteit Leuven
HRDD	Human Rights Due Diligence – 'zorgplicht' of 'ketenzorg' in het Nederlands
IAO	Internationale Arbeidsorganisatie
INSP!R	Internationaal netwerk voor het recht op sociale bescherming van WSM (met ook nationale en regionale sub-netwerken)
INTA	Commissie Internationale Handel van het Europees parlement
ISVI/IFSI	Internationaal syndicaal vormingsinstituut– Institut de Formation Syndicale Internationale van de Belgische vakbondsconfederatie ABVV-FGTB
IVV	Internationaal Vakverbond
IVV Afrika	Afrikaanse regionale koepel van lidorganisaties van het IVV
JURI	Commissie Juridische Zaken van het Europees parlement
KB	Koninklijk Besluit
MEP	Member of the European Parliament – in het Nederlands : leden van het Europese Parlement of Europarlementariër
MOC	Mouvement Ouvrier Chrétien – Franstalige koepel van Christelijke werknemersorganisaties in België
NGO	Niet-gouvernementele organisatie
NGO-federatie	Nederlandstalige federatie van Belgische NGOs en vakbonden die programma's voeren in het kader van ontwikkelingssamenwerking met medefinanciering van DGD
NGA	Niet-gouvernementele actoren van de Belgische sector OS (NGOs en vakbonden)
OCE	Oost- en Centraal Europa
OS	Ontwikkelingssamenwerking

PERC	Pan European Regional Committee (PERC) - de regionale Europese koepel van het IVV
PO	Contractuele partnerorganisaties in het kader van programmawerking met medefinanciering vanwege DGD
TUDCN	Trade Union Development Cooperation Network
TUSSO	Trade Union Solidarity Support Organisation
WBI	Wallonie – Bruxelles International - het agentschap belast met de internationale betrekkingen voor Wallonië-Brussel
WSM	We Social Movements – NGO van de Christelijke Arbeidsbeweging
11.11.11	Nederlandstalige koepel van Belgische NGOs en vakbonden