

## Activiteitenverslag 2021 van ACV-CSCi - Programmawerking

Belangrijke voorafgaande opmerking voor 2021 : Omwille van COVID 19 werden de hieronder beschreven activiteiten nagenoeg allemaal uitgevoerd via virtueel overleg – ook met de partnerorganisaties.

### 1. Doorlopende opdracht :

- (a) Faciliteren en begeleiden **van de implementatie van het ACV-CSCi programma 2017-2021** in 6 partnerlanden door 7 partnerorganisaties (zie punt 2 hieronder) en 4 strategische partners (CSA en UGT in Latijns-Amerika ; IVV Afrika en FEDUSA in Afrika).
- (b) Promotie van het ontwikkelen van kennis, systemen, structuren en praktijken in het kader van **zorgplicht/HRDD (Human Rights Due Diligence) ten voordele van partnerlanden.**

### 2. In 2021 bij programmawerking betrokken partnerlanden, partnerorganisaties (PO) en budgetten

Continent	Partnerlanden	PO	Budget 2021
Afrika	Niger	CNT	69.982
	RD Congo	CSC	260.947
	Continentaal & internationaal		123.329
Azië	Indonesië	KSBSI	254.012
	Cambodja	CLC	169.583
	Continentaal		70.000
Latijns Amerika	Haïti	CTH	105.634
		CTSP	25.284
	Dominicaanse Republiek	CASC	71.456
	Continentaal & binationaal		76.139

### 3. Specifieke activiteiten/verwezenlijkingen op het vlak van programmabeheer en zorgplicht/HRDD in 2021 :

- (a) Het succesvol begeleiden van partnerorganisaties voor een aangepaste werking in het kader van **COVID**, en voor het **alsnog behalen van geplande resultaten voor de periode 2017-2021** op het vlak van financieel programmabeheer, interne capaciteitsversterking, en verwezenlijkingen voor werknemers.
- (b) Het voorbereiden van referentietermen, en selecteren/begeleiden/opvolgen van een externe evaluator (FocusUP) voor de **eindevaluatie van de programma-outcomes van ACV-CSCi** – in lijn met vereisten vanwege DGD, en in overleg met WSM en BIS/MSI.
- (c) Het gedegen **plannen van de programmawerking 2022-2026** met elk van de 10 prospectieve partnerorganisaties – met de ontwikkeling van resultaatgerichte plannen, bijhorende lijsten van activiteiten/budgetten, en logische kaders.

- (d) Het tijdig indienen en verdedigen van een succesvol dossier voor **aanvraag van subsidies voor de periode 2022-2026 bij DGD** in overleg met WSM en BIS/MSI – gestoeld op het door DGD in 2021 goedgekeurde Gemeenschappelijk Strategisch Kader (GSK) van het Coördinatieplatform Waardig Werk (CPWW), op de gezamenlijke continentale planningsseminaries met partnerorganisaties van WSM, BIS/MSI en ACV-CSCi van 2020, en op de planningsessies van ACV-CSCi met prospectieve individuele partnerorganisaties van 2021.
- (e) Het mede-organiseren en mede-faciliteren van geapprecieerde **internationale workshops/webinars**, zoals met betrekking tot het delen en kapitaliseren van goede praktijken (in samenwerking met TUDCN), het integreren van Waardig Werk binnen programmawerking (in samenwerking met UCL), een rechten-gebaseerde aanpak in de NGO-sector (in samenwerking met CNCD), Conventie 190 (in samenwerking met CCGD/ARGO – met een interventie van partnerorganisatie CSC van DRC), de organisatie van internationale solidariteit met Haïti (in samenwerking met IVV), vakbonden en zorgplicht/HRDD (in samenwerking met HIVA), de rol van vakbonden in geval van onderaanneming (in Bukavu, in samenwerking met WSM, Cordaid, DTDA en partner organisaties van DRC, Rwanda en Burundi), werknemersrechten in de mijnsector (in Senegal, in samenwerking met WSM), Financiering van sociale zekerheid voor iedereen (in samenwerking met WSM), en de hertekening van internationale waardeketens in een (post)pandemische wereld (eveneens in samenwerking met HIVA).
- (f) Het ondersteunen van de ontwikkeling en de neerlegging in het Belgische Parlement van een langverwacht “**wetsvoorstel houdende de instelling van een zorg- en verantwoordingsplicht voor de ondernemingen, over hun hele waardeketen heen**” (april 2021) – waarin ook rekening wordt gehouden met een schriftelijk advies vanwege KSBSI.
- (g) Het verzekeren van de ontwikkeling/publicatie van de volgende gedegen **studies en vormingsmaterialen** :
- “*Short is beautiful? Value chains and human rights in a (post-)pandemic world (2021)*”, een studie van HIVA, met een vertaling in 5 talen (zie website van de leerstoel) ;
  - “*Towards Worker-centered HRDD (2021)*”, een studie van HIVA, met een vertaling in 4 talen (zie website van de [leerstoel](#)) ;
  - “*Public procurement and human rights (2021)*”, een studie van HIVA (zie website van de [leerstoel](#)) ;
  - Artikels over vakbondswerking in Burkina Faso en Niger in Equal Times – zie <https://www.equaltimes.org/au-niger-l-enjeu-de-mettre-fin-a#.YqdQLvrP3IU> en [https://www.equaltimes.org/travail-decent-au-burkina-faso-des#.YqdQR\\_rP3IU](https://www.equaltimes.org/travail-decent-au-burkina-faso-des#.YqdQR_rP3IU) ;
  - Videomaterialen in vele verscheiden talen voor vakbondsvormingen/ontwikkelingseducatie rond HRDD en ketensyndicalisme.
- (h) Het schrijven van gepubliceerde **artikels** in het kader van ontwikkelingseducatie en lobbywerk :
- Over de Europese directieve m.b.t. conflictmineralen, geschreven door Agathe Smyth, en gepubliceerd in februari 2021 in Equal Times, Démocratie, en Syndicaliste ;
  - Over Waardig Werk in de DRC, en de rol van vakbonden en internationale samenwerking, geschreven door Agathe Smyth, en gepubliceerd door CARHOP in oktober 2021 ;
  - “*Don’t Buy Into Occupation Campaign (Palestine)*”, geschreven door Agathe Smyth, en gepubliceerd in Démocratie, De Gids en Syndicaliste in december 2021 (en januari 2022) ;
  - Artikels in Vakbeweging/Syndicaliste geschreven door Laura Eliaerts : “Winst maken op basis van schendingen? Dat kan toch niet!” (25/04/21), “Devoir de vigilance - La Belgique doit se réveiller! » (10/5/21), “Nooit meer Rana Plaza, wetten moeten hiervoor zorgen” (10/5/21 (samen met Jaklien Broeckx), “Kinderarbeid massaal in onze winkelkar” (10/7/21), Ketenzorg: van loze beloften tot daadwerkelijk handelen - 7 manieren om als vakbond de druk op te voeren” (10/9/21), « Nos caddies sont remplis de travail des enfants » (10/10/21), « Le devoir de vigilance: des vaines promesses à l’action, 7 façons de renforcer la pression » (10/10/21), “ACV-studiedag over ketenzorg” (10/11/21).

#### 4. Jaarlijks terugkerende activiteiten op het vlak van programmabeheer en zorgplicht/HRDD :

- (a) Faciliteren van **jaarevaluaties** m.b.t. het vorige programmajaar (2020) bij/met partnerorganisaties van het ACV-CSCi programma 2017-2021 ;
- (b) Opvolgen van implementatie en resultaten van programmawerking, en opmaak van **financiële en narratieve jaarrapporten** m.b.t. het vorige programmajaar (2020) ;
- (c) Voorbereiden en begeleiden van een **interne financiële controle** van het vorige programmajaar (2020) uitgevoerd door de commissaris van de rekeningen – wat resulteerde in een verklaring “zonder voorbehoud” ;
- (d) Voorbereiden en begeleiden van een **financiële en narratieve controle door DGD** van het programmajaar 2019 – wat resulteerde in aanvaarding van alle uitgaven ;
- (e) Voorbereiden van, en deelnemen aan, de jaarlijkse **strategische dialoog**<sup>1</sup> met DGD over GSK-processen, en vertegenwoordigen van ACV-CSCi en partnerorganisaties in strategische landendialogen (d.i. met vertegenwoordigers van landen-GSKs) ;
- (f) Deelnemen aan **vormingen en werkgroepen m.b.t. PM&E, Financiën, Integriteit, IATI** van de NGO-federatie, ACODEV en Fiabel met betrekking tot DGD-vereisten op het vlak van programmabeheer (in 2021 vooral met focus op dekoloniseren, en op de indiening van subsidieaanvragen voor de periode 2022-2026).
- (g) Opvolgen van internationale **werkgroepen van centrales en federaties** van ACV-CSCi, en van de samenwerking met individuele partners als AchACT en Schone Kleren.
- (h) **Vertegenwoordigen** van ACV-CSC en ACV-CSCi in workshops/webinars i.v.m. relevante thema's - in 2021 vooral m.b.t. klimaatsverandering en Just Transition (CSA), gender (CSA), raciale gelijkheid (CSA), complementariteit met de private sector (ACODEV), een nieuw sociaal contract (IVV), post-COVID-19 (CSC/FEC), conventie 189 (IAO), extreemrechts (CIEM/MOC), een bindend instrument voor zorglicht/HRDD (IVV), en nationale HRDD wetgevingen (IVV).
- (i) Ondersteunen van **relevante campagnes** - in 2021 vooral de EVV campagne rond Europese HRDD wetgeving, en de 11.11.11/CNCD campagne rond mensenrechten en HRDD.
- (j) Financieren, begeleiden en (laten) vertalen van **publicaties** – in 2021 vooral rond mijnbouw in Senegal, Mauritanië en de DRC (studie met publicatie in 2022); de geschiedenis van de vrouwenvakbeweging in Togo (studie met publicatie in 2022) ; een analyse van internationale normen en wettelijke kaders ten voordele van een gender-sensitieve sociale bescherming (studie met publicatie in 2022) ; vakbondswerking in Burkina Faso, Niger, DRC en Ivoorkust (4 artikels – waarvan de 2 laatste worden gepubliceerd in 2022) ; en **zorglicht/HRDD** (in het kader van een gezamenlijke leerstoel van WSM, ACV en ACV-CSCi bij HIVA/KUL).

#### 5. Verderzetting van gestructureerd overleg in 2021 :

- (a) Intern overleg binnen cellen van ACV-CSCi - Desk Programma : met dagelijks overleg binnen de programmacel, regelmatig overleg binnen de continentale cel, en met maandelijkse gecombineerde vergaderingen van de continentale cel en de programmacel ;
- (b) Maandelijks overleg in algemene stafvergaderingen van het bredere ACV-CSCi (het vroegere DIEB) ;
- (c) Overleg in vergaderingen van de beleid&programmacel van WSM en ACV-CSCi ;
- (d) Overleg in vergaderingen van de opvolgingscel en continentale cellen van het gezamenlijke programma van ACV-CSCi, WSM en BIS/MSI ;
- (e) Overleg met de voorzitter van ACV-CSCi, met de leden van het bestuur en van de Algemene Vergadering van ACV-CSCi, en met de leden van het Dagelijks Bestuur van ACV-CSC ;
- (f) Overleg met programmacoördinatoren van partnerorganisaties en met hun programmacomités ;

---

<sup>1</sup> In 2021 heeft DGD geen institutionele dialogen (over organisatiebeheersing) georganiseerd.

- (g) Overleg met individuele vertegenwoordigers van strategische partnerorganisaties CSI Afrique, FEDUSA, CSA, UGT, e.a., en binnen bredere coördinatievergaderingen voor continentale en internationale peer-to-peer-activiteiten ;
- (h) Vertegenwoordiging binnen overlegorganen van het Coördinatieplatform Waardig Werk (CPWW) en haar continentale en syndicale subgroepen ;
- (i) Vertegenwoordiging binnen overlegorganen van WSM (haar politieke cel, cel M&E, gendercel, Zuidraad, en bestuur) ;
- (j) Vertegenwoordiging en overleg binnen bestuurs- en algemene vergaderingen van de koepels van actoren van de civiele maatschappij (11.11.11. en CNCD), en binnen relevante platformen van de koepels – het Platform Handel en Duurzame Ontwikkeling, de Werkgroep Aansprakelijkheid van Bedrijven, de Werkgroep Sociale Bescherming, de Politieke Commissie, en het Platform Centraal Afrika ;
- (k) Vertegenwoordiging binnen CWBCI (Conseil d’avis sur la politique internationale wallonne et Bruxelloise) ;
- (l) Vertegenwoordiging binnen de Algemene Vergadering van de NGO-federatie, en binnen de Algemene Vergadering van ACODEV – t.v.v. de belangen van de Belgische vakbondsinstellingen voor OS en hun partnerorganisaties ;
- (m) Vertegenwoordiging binnen vergaderingen van TUDCN (vakbondsnetwerk van het IVV met betrekking tot ontwikkelingssamenwerking) - hoewel zonder activiteiten op het vlak van programmabeheer in 2021.

## 6. Personeelsbestand en hun verantwoordelijkheden :

Verantwoordelijkheden in 2021 kunnen als volgt worden samengevat :

- **Algemene coördinatie ACV-CSCi** : Stijn Sintubin ;
- **Algemene financieel management ACV-CSCi** : Joris Van de Voorde
- **Organisatie- en programmabeheer Desk Programma** : Veerle Lens (organisatiebeheersing en algemeen programmabeheer), Joris Van de Voorde (financieel beheer), Laura Eliaerts (research, communicatie, overleg en ontwikkelingseducatie m.b.t. zorgplicht/HRDD) ;
- **Continentale verantwoordelijken** : Stijn Sintubin (Azië), Agathe Smyth (Afrika), Annick De Ruyver (Latijns-Amerika).

## 7. Vormingen :

Medewerkers van ACV-CSCi hebben in 2021 de volgende vormingen/opleidingen gevolgd :

Medewerkers	Vormingen	Inrichters
Allen	GDPR Regelgeving	ACV-CSC
	Veerkracht voor teams	Loopbaanhuis
	Reeks interne vormingen over dekoloniseren	ACV-CSCi
Laura Eliaerts	Identiteit en werkveld (vervolg opleiding 2020)	Sociale Hogeschool Heverlee (via ACV-CSC)
	Time-management	ACV-CSC
	Webinar rond veerkracht (individueel)	ACV-CSC
Joris Van de Voorde	Werken met draaitabellen	EDUCO
Veerle Lens	Reeks van webinars m.b.t. MEAL t.v.v. beleidsbeïnvloeding, en m.b.t. het meten van capaciteitsversterking	NGOfederatie/ACODEV/Fiabel

	Reeks van webinars m.b.t. introductie van subsidie-aanvragen	
	Webinars over SDG-proofing van programma's	
	Webinar over vereisten van DGD m.b.t. gender en milieu	DGD
Agathe Smyth	Formation sur la théorie de changement et la gestion axée sur les résultats	Luc Ameye – formateur indépendant
	Formation nouveaux.elles permanent.e.s CSC	FEC
	Journée d'étude femmes CSC	Femmes CEC
	Les travailleuses en temps de crises : échanges et mobilisation!	Femmes CEC
Annick De Ruyver	Webinar Comment s'emparer de la Convention 190 de l'OIT sur la violence et le harcèlement ?	Le Conseil consultatif Genre et Développement
	Journée Femmes CSC- Pensions	CSC Femmes
	Webinair Acceso a la justicia y reparación para víctimas de violaciones de DDHH por empresas en América Latina	Parlementaires européens

## 8. Integriteit :

In 2021 werd het integriteitsbeleid van ACV-CSCi verder toegepast, met het toevoegen van integriteitsbeginselen aan beoordelingscriteria voor de externe eind-evaluatie, en het toevoegen van vereisten en verwachtingen op het vlak van integriteit aan de partnerconventies voor de periode 2022-2026.

Zoals in 2020 werd in 2021 **geen inbreuk op de integriteitsbeginselen** vastgesteld. Er kwam ook **geen klacht** binnen vanwege de partnerorganisaties over een eventuele schending van integriteit door medewerkers van ACV-CSCi.