

## EVV Verklaring van Wenen 2019-2023

We leven in een cruciaal en uitdagend moment voor Europa en de Europese vakbeweging.

De effecten van ongereguleerde globalisering, economische crisis en bezuiniging; de veranderingen in de economie en de arbeidsmarkt als gevolg van klimaatverandering, digitalisering en automatisering; de aanvallen op werknemers- en vakbondsrechten en op het Europese sociale model; de toename van ongelijkheden binnen en tussen landen; het probleem van migratie en mobiliteitsstromen, vaak leidend tot discriminatie en uitbuiting - de opkomst van extreemrechtse, soevereine, nationalistische, neofascistische en xenofobe krachten die de menselijke en sociale rechten bedreigen en de democratische waarden van de Europese Unie in gevaar brengen - dit alles levert grote zorgen op voor de toekomst van Europa en de Europese werkende bevolking.

De vakbondsbeweging heeft de verantwoordelijkheid om de democratie en het Europese sociaal model te verdedigen; de belangrijkste verworvenheid van de vorige eeuw, gebaseerd op vrede, mensen-, werknemers-, sociale en milieurechten, op eerlijke en gelijke levens- en arbeidsomstandigheden, inclusief hoogwaardige publieke diensten en onderwijssystemen.

\*\*\*

Om dit te bereiken hebben het EVV en zijn aangesloten organisaties beleid ontwikkeld voor de toekomst van de Europese economie, maatschappij en arbeidsmarkt, en zullen er krachtige en efficiënte instrumenten en acties worden opgezet om de rol van vakbonden bij het leveren van concrete en positieve resultaten voor werknemers te versterken, met name gericht op:

Een nieuw, vooruitstrevend en duurzaam economisch beleid; loonsverhoging en opwaartse loonconvergentie tussen landen en sectoren; werkgelegenheid in banen van hoge kwaliteit en een verkorting van de werkweek zonder verlaging van de loon- en zeggenschap over werktijden; verdediging en uitbreiding van de rechten van werknemers, sociale bescherming en openbare diensten; hervatting van de sociale dialoog, versterking van collectieve onderhandelingen en uitbreiding van de dekkingsgraad en bevordering van de participatie van werknemers; eerlijke transities, duurzame globalisering en vooruitstrevende handel; eerlijke mobiliteit en een gemeenschappelijk migratie- en asielbeleid, gebaseerd op respect voor rechten en gelijke behandeling.

Dit is de beste manier om de werk- en leefomstandigheden van onze leden te verbeteren en de toekomst van de wereld van werk vorm te geven.

\*\*\*

We zullen een vernieuwde en sterkere vakbondsbeweging bouwen, in staat om te organiseren en te mobiliseren, om de uitdagingen aan te gaan die op ons af komen, om te anticiperen en vorm te geven aan de veranderingen die voor ons liggen. Een vakbondsbeweging die participeert in het versterken van democratie en sociale vooruitgang in Europa.

Een sterke vakbondsbeweging voor de toekomst, in staat om het bestaande economische en arbeidsmarktbeleid te veranderen, en om degenen die nu zijn uitgesloten van rechten en bescherming en ongelijk behandeld worden, op te nemen: vrouwen, jonge en onzekere werknemers, zelfstandigen en platform werknemers, werknemers in de informele economie, migranten en mobiele werknemers, mensen met een handicap of getroffen door enige vorm van discriminatie, waaronder seksuele geaardheid en genderidentiteit.

De Europese vakbeweging zal een Eerlijker Europa voor Werknemers opbouwen.

\*\*\*

Het sociale contract dat ten grondslag ligt aan de sociale markteconomie in de EU wordt bedreigd, door bezuinigingsmaatregelen, afbreuk en deregulering die in heel Europa worden doorgevoerd als de verkeerde reactie op de economische crisis en door sociale- en loondumping en uitbuiting en misbruik van werkenden. De Europese pijler van sociale rechten en de nieuwe sociale wetgeving zijn belangrijke stappen om het Europese sociale model te herstellen, maar op zichzelf zullen ze niet voldoende zijn.

Wat nodig is, is een hernieuwd Sociaal Contract voor Europa - waarin de relatie tussen drie verschillende groepen in de samenleving - de staat, arbeid en kapitaal - wordt uiteengezet. Instellingen moeten de verantwoordelijkheid nemen om de sociale markteconomie te versterken. Bedrijven moeten niet kunnen profiteren van de interne markt en die tegelijkertijd te ondermijnen door arbeidskrachten te exploiteren of belasting en sociale bijdragen te vermijden.

Het EVV lanceert zijn actieplan voor de verwezenlijking van een hernieuwd Sociaal Contract voor Europa, en zal samenwerken met de Europese en nationale instellingen en werkgeversorganisaties om dit te bereiken, via vlaggenschipinitiatieven, waaronder:

1. Een Social Progress Protocol, waarbij de prioritaire status van werknemers, vakbonds en sociale rechten wordt opgenomen in de Verdragen en wordt geïmplementeerd via EU-wetgeving en beleid.
2. De herlancering van een buitengewoon plan voor meer publieke en private investeringen in hoogwaardige banencreatie in alle sectoren van de economie en overheidsinvesteringen in openbare diensten, collectieve goederen en sociale bescherming.
3. Hervorming van het economisch bestuur van de EU, het Europees semester, de Europese Monetaire Unie en de EU-begroting ter bevordering van sociale rechtvaardigheid, werkgelegenheidsvriendelijke investeringen, duurzame groei, eerlijke en progressieve belastingen en het welzijn van de mensen - allemaal als een doelstelling van economische beleid.
4. Heropbouw van het Europese sociale model door de beginselen van de Europese pijler van sociale rechten te versterken en uit te voeren door middel van beleid, wetgeving, sociale regelgeving, collectieve overeenkomsten en gedegen maatregelen voor herverdeling en opwaartse convergentie.
5. Versterken van de bipartiete en tripartiete sociale dialoog op Europees, nationaal en sectoraal niveau, door middel van betere wetgeving, beleidsmaatregelen, overeenkomsten en financiering voor capaciteitsopbouw.
6. Een partnerschap voor collectieve onderhandelingen om een algemene loonsverhoging en een opwaartse convergentie van lonen en arbeidsvoorwaarden voor iedereen te bereiken. Het partnerschap moet leiden tot aanbevelingen van de Raad en mogelijk een kaderrichtlijn, ter versterking en opbouw van sterkere en autonome nationale collectieve onderhandelingen en werknemers- en vakbondsrechten in elke EU-lidstaat.
7. Meer inspanningen voor gendergelijkheid op het werk en in de samenleving, met wetgeving en beleid om alle vormen van discriminatie aan te pakken, waaronder specifiek de loonkloof tussen mannen en vrouwen;
8. Beheer van klimaatverandering, digitalisering, automatisering en globalisering met een rechtvaardige transitie die - door middel van EU-wetgeving, beleidsmaatregelen en speciale fondsen - ervoor zorgt dat niemand achterblijft.

9. Een hervorming van het mededingingsrecht, het vennootschapsrecht en nieuwe wetgeving inzake 'due diligence' en toeleveringsketens binnen de interne markt, teneinde te zorgen voor volledige
10. Een hervorming van de EU-wetgeving inzake informatie en consultatie, vertegenwoordiging in raden van bestuur en Europese ondernemingsraden, ter verbetering van de participatie van werknemers op het werk en in de verandering en herstructurering van de economie.
11. De toekomst van het werk vorm te geven met EU-rechtskaders om flexibele en onzekere banen te verminderen, de rechten en bescherming van werknemers uit te breiden tot nieuwe vormen van werk, loon en sociale dumping te stoppen en eerlijke arbeidsmobiliteit en gelijke behandeling op te bouwen;
12. levenslang leren en het recht op opleiding tot een realiteit voor iedereen te maken door middel van een EU-wetgevingsinitiatief;
13. Meer actie om een eerlijke en duurzame Europese agenda voor migratie, globalisering, internationale handel en extern en nabuurschapsbeleid op te stellen, ook door de volledige uitvoering in Europa van de Agenda 2030 en de andere verdragen en instrumenten van de VN, waaronder de IAO-verdragen.