



1. Programmabeheer

Begin januari wordt het **programma 2015-2016** door DGD zo goed als in haar totaliteit **goedgekeurd**. Slechts 1 activiteit binnen de Noordwerking wordt door DGD verworpen. In februari volgt het nieuws dat het **erkenningdossier** dat eind december 2014 werd ingediend, door DGD **ontvankelijk** is verklaard.

In de eerste helft van het jaar gaat de aandacht vooral naar **jaarevaluaties 2014** bij individuele partnerorganisaties, het ontwikkelen van **Gezamenlijke Contextanalyses Waardig Werk**, het deelnemen van vertegenwoordigers van partnerorganisaties aan **seminaries** ter gelegenheid van het congres van ACV-CSC in Brussel en Oostende, het opvolgen en begeleiden van twee door HIVA uitgevoerde **externe evaluaties** van doeltreffendheid van partnerschappen en impact van programmawerking, alsook de opmaak van **rapporten 2014** en **impactrapporten 2012-2014** voor DGD die eind juni 2015 tijdig worden ingediend.

Verder wordt het overzichtelijk **documenteren van programmaprocessen en ondersteunende organisatieprocessen** in het kader van kwaliteitsbeheer/EFQM begin april grotendeels afgerond, en worden daarna in samenspraak met vooral Wereldsolidariteit stapsgewijze keuzes gemaakt m.b.t. partnerlanden en partnerorganisaties voor **programmawerking vanaf 2017**.

Meer over de Gezamenlijke Contextanalyses (GCAs) Waardig Werk

De Gezamenlijke Contextanalyses Waardig Werk worden georganiseerd door **9 actoren** van de **Coalitie Waardig Werk**, die programma's voeren met Zuidpartners in het kader van ontwikkelingssamenwerking – waaronder het IIAV.

Voor het inhoudelijk stofferen van 4 onderscheiden analyses voor Azië, Centraal & Zuidelijk Afrika, West & Noord-Afrika en Latijns-Amerika, nemen partnerorganisaties van het IIAV deel aan een **GCA/online-enquête**, een specifiek **IIAV seminarie in Elewijt** (in de marge van het congres van ACV-CSC), en een **GCA-seminarie in Tunis** (in de marge van het Wereld Sociaal Forum).

Meer over de externe evaluaties

Externe evaluaties van **doeltreffendheid van partnerschappen** - partnerschap en programmawerking - bestaan voornamelijk uit het faciliteren van sessies voor open communicatie tussen componentverantwoordelijken van het IIAV en de respectieve programmacomités van elk van haar partnerorganisaties 2012-2014. Daarbij wordt gebruik gemaakt van een daartoe door TUDCN ontwikkeld instrument : **TUDEP** of Trade Union Development Effectiveness Profile, dat is gebaseerd op 8 vakbondsprincipes en -richtlijnen voor doeltreffendheid in het kader van ontwikkelingssamenwerking. De TUDEP oefeningen leiden tot een gezamenlijk definiëren van minstens 3 **verbeteracties** per partnerschap.

Externe evaluaties van **impact van programmawerking** worden gevoerd bij 3 partnerorganisaties die sinds 2003 deel uitmaken van de programmawerking van het IIAV, met name in Indonesië, in

de Democratische Republiek Congo en in Colombia. De evaluaties zijn bijzonder positief m.b.t. de impact voor werknemers van het ondersteunen en voeren van sociale dialoog door partnerorganisaties (die daartoe op hun beurt door de programmawerking worden versterkt).

Algemene conclusies en aanbevelingen van de externe evaluaties van 2015 worden in september grondig besproken met alle medewerkers van het IIAV. Verbeteracties m.b.t. algemeen en specifiek programmabeheer alsook programmaplanning worden bepaald, en vastgelegd in voorstellen van **management respons** – die door de Raad van Bestuur in oktober in hun totaliteit worden bekrachtigd.

Meer over rapportformaten 2014

In februari 2015 wordt door DGD aangegeven dat haar referentiedocumenten voor rapportering van 2011 voor 'andere actoren' tot eind 2016 van kracht blijven. Die referentiedocumenten geven aan dat de jaarrapporten vooral dienen te focussen op contextuele veranderingen en vooruitgang m.b.t. activiteiten, terwijl de programmarapporten vooral op resultaten en impact dienen te focussen.

In lijn met die richtlijnen spitsen de **jaarrapporten** van het IIAV zich vooral toe op context en **contextuele veranderingen** (hoofdstuk 1) en **voortgang m.b.t. activiteiten** (hoofdstuk 2) ; maar gaan ze ook verder met het aangeven van behaalde **resultaten op het vlak van capaciteitsversterking**. Ook **conclusies en leerpunten** van tussentijdse (hoofdstuk 3) en jaarlijkse interne evaluaties (hoofdstuk 4) maken deel uit van de jaarrapporten. En tenslotte wordt kort geduïd hoe de leerpunten leiden tot eventuele **verschuivingen of een nieuwe manier van aanpakken** voor het volgende programmajaar (hoofdstuk 5).

Het IIAV heeft voor haar **rapporten 2012-2014** dan ook gekozen voor het bijvoegen van **korte impactrapporten** van partnerorganisaties over wat zij voor kwetsbare werknemers reeds hebben bereikt in lijn met impactindicatoren van de programmawerking . Daarbij moet het duidelijk zijn dat partnerorganisaties deze impact niet 'claimen', maar slechts beweren er dankzij de capaciteitsversterkende programmawerking in belangrijke mate te hebben toe bijgedragen.

Ook wordt tegemoet gekomen aan de **nieuwe richtlijnen van februari 2015** m.b.t. rapportering van DGD : de componentenrapporten worden voorafgegaan door een **executive summary** van 2 bladzijden, en de ingevulde **tabellen m.b.t. objectief verifieerbare indicatoren (OVI)** om duidelijk aan te geven hoever het staat met het bereiken van resultaten en specifieke objectieven.

Het formaat van die 'tabellen OVI' werd eigenlijk door DGD zelf ontwikkeld, en de ingevulde tabellen maken in lijn met de referentiedocumenten van 2011 sowieso deel uit van bijlagen bij de jaarrapporten. In dit rapport krijgen zij enkel een meer centrale rol door ze meteen na de 'executive summaries' toe te voegen.

In de tweede helft van het jaar, wordt vooral ingezet op **kwaliteitsbeheer**, voorbereiding op een **screening** m.b.t. organisatiebeheersing die in opdracht van DGD zal worden uitgevoerd, en het strategisch plannen van **continentale programmacomponenten 2017-2021**.

Begin oktober wordt het IIAV gescreend op verbeteracties m.b.t. kwaliteitsbeheer door een vertegenwoordiger van Bbest – die daarop aan de organisatie het **EFQM-label** ‘Committed to Excellence’ toekent.

Verder wordt deelgenomen aan adviserende pre-screenings van de **NGO-federatie**, en wordt een **screeningsdossier** samengesteld in afwachting van verdere instructies vanwege DGD m.b.t. een screening op het vlak van organisatiebeheersing.

Tenslotte worden in november en december **4 continentale planningsseminaries** georganiseerd door Wereldsolidariteit en IIAV : in Indonesië, Benin, Dominicaanse Republiek en Uganda. Hieraan wordt deelgenomen door vertegenwoordigers van prospectieve partnerorganisaties 2017-2021, en worden strategische keuzes gemaakt op het vlak van doelgroepen, specifieke objectieven, beoogde resultaten, en typen van activiteiten op nationaal, continentaal en internationaal niveau.

2. Betrokken landen, partnerorganisaties (PO), budgetten en componentverantwoordelijken

Continent	Land	PO	PO sinds	Budget 2012-2014	Budget 2015-2016	Verantwoordelijke IIAV 2015-2016
Afrika	Marokko	xxx	2003	€ 178.595	geen	Joris Van de Voorde
	Niger	xxx	2012	€ 150.289	€ 143.880	Karin Debroey
	RDCongo	xxx	2003	€ 890.869	€ 603.600	Karin Debroey
	Zuid-Afrika	xxx	2003	€ 448.715	€ 283.000	Joris Van de Voorde
Azië	Indonesië	xxx	2003	€ 834.519	€ 563.000	Stijn Sintubin
	India	xxx	2012	€ 105.665	€ 143.000	Stijn Sintubin
	Cambodja	xxx	2012	€ 332.618	€ 222.999	Jessie Van Couwenberghe
Latijns Amerika	Haïti	xxx	2012	€ 150.355	€ 202.799	Annick De Ruyver
	Colombia	xxx	2012	€ 394.920	€ 260.700	Annick De Ruyver
	Brazilië	xxx	2012	€ 270.570	€ 155.983	Annick De Ruyver

3. Personeelsbestand en – verantwoordelijkheden :

Het personeelsbestand bleef in 2015 ongewijzigd. Wat verantwoordelijkheden werd in 2015 een reeds geplande verandering effectief ingevoerd : Stijn Sintubin droeg de verantwoordelijkheid voor algemeen financieel beheer over aan Joris Van de Voorde.

Bijgevolg kunnen verantwoordelijkheden voor 2015 als volgt worden samengevat :

- **Algemene coördinatie** : Stijn Sintubin
- **Algemeen financieel beheer** : Joris Van de Voorde
- **Kwaliteitsbeheer** : Veerle Lens, Jessie Van Couwenberghe, Joris Van de Voorde
- **Opvolging syndicale realiteiten in het Zuiden** : Stijn Sintubin (Azië), Karin Debroey (Afrika), Annick de Ruyver (Latijns-Amerika)
- **Algemeen programmabeheer** (procesbeheer, methodologie, coherentie, ZuidZuid) : Veerle Lens
- **Financieel programmabeheer** : Joris Van de Voorde
- **Communicatie** (waaronder Ontwikkelingseducatie) : Jessie Van Couwenberghe
- **Componentverantwoordelijken** : zie onder punt 2