

## 1. COORDINATION GÉNÉRALE DE L'ACV-CSCi EN TANT QU'ASBL

<b>1.1. Assurer la coordination et l'articulation des activités</b>	
<b>Thèmes spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recrutement d'une nouvelle assistante de direction et de nouveaux responsables pour les régions Afrique et Asie ;</li> <li>Entrée en fonction de la nouvelle coordinatrice ;</li> <li>Planification stratégique de l'ASBL.</li> </ul>
<b>Activités récurrentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assurer le développement et la mise à jour, en interne et de manière collective, d'un cadre stratégique et opérationnel pour l'ASBL ;</li> <li>Assurer le recrutement et l'intégration de nouveaux membres de personnel ;</li> <li>Gérer le fonctionnement individuel et collectif des membres du personnel ;</li> <li>Organiser des réunions mensuelles du personnel ainsi qu'une retraite annuelle pour tous les membres du personnel ;</li> <li>Mener des entretiens de fonctionnement annuels avec chaque membre de l'équipe ;</li> <li>Assurer des consultations régulières avec la présidente et la secrétaire générale de l'ACV-CSC ainsi qu'avec la présidente et la vice-présidente de l'ACV-CSCi ;</li> <li>Représenter les employés lors des réunions du conseil d'administration (CA) et de l'assemblée générale (AG) de l'ACV-CSCi ;</li> <li>Communiquer chaque semaine au BJ des notes, demandes et rapports émanant du personnel ;</li> <li>Participer aux réunions des chefs de service afin de favoriser l'articulation de l'ACV-CSCi au sein de l'ACV-CSC ;</li> <li>Assurer une communication efficaces sur les travaux de l'ACV-CSCi à l'extérieur.</li> </ul>
<b>Réalisations spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organisation d'une retraite de personnel de deux jours (19-20/9) ;</li> <li>Approbation par le CA d'un nouveau cadre stratégique et opérationnel de 10 ans (20/12) ;</li> <li>Contributions sur le travail international de l'ACV-CSC à une nouvelle brochure en français, espagnol et anglais (Het ABC van het ACV, 16/10).</li> </ul>
<b>1.2. Assurer une bonne gestion financière</b>	
<b>Thèmes spécifiques en 2024</b>	-
<b>Activités récurrentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gérer l'ensemble des processus financiers de l'ACV-CSCi ;</li> <li>Faciliter le développement interne et participatif de formats et de procédures permettant une gestion financière rigoureuse par les employés et les OP ;</li> <li>Préparer les documents financiers pour l'approbation des comptes par le CA et l'AG ;</li> <li>Assurer le dépôt des comptes annuels à la Banque nationale pour publication au Moniteur belge, conformément aux obligations des ASBL.</li> </ul>
<b>Activités spécifiques en 2024</b>	-

<b>Réalisations spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Présentation d'un rapport du commissaire aux comptes 'sans réserve' concernant les comptes annuels et le respect des autres obligations légales et réglementaires ;</li> <li>• Approbation du rapport de résultats 2023 – accompagné d'une évaluation positive de la part du CA.</li> </ul>
<b>1.3. Gestion de la qualité au niveau organisationnel</b>	
<b>Thèmes spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intégrité ;</li> <li>• Partenariats égaux, décolonisation et décloisonnement ;</li> <li>• Diversité sexuelle, genre, et intersectionnalité ;</li> <li>• Transparence interne ;</li> <li>• Gestion de risques ;</li> <li>• Gestion de crises.</li> </ul>
<b>Activités récurrentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer aux formations et groupes de travail pertinents au sein des fédérations du secteur de la Coopération internationale (ACODEV et NGOfederatie) ;</li> <li>• Faciliter les réunions des groupes de travail internes pour chaque domaine de fonctionnement organisationnel : finances, personnel, genre, intégrité, environnement et climat, partenariats, gestion des risques, communication, transparence, gestion de crises, et décolonisation ;</li> <li>• Faciliter des sessions de travail participatif en interne pour le développement ou la mise à jour du plan stratégique et opérationnel de l'ASBL ;</li> <li>• Assurer la participation des OP syndicaux (OP) de l'ACV-CSCi et de WSM dans la formulation des plans stratégiques et opérationnels de l'ASBL ;</li> <li>• Documenter l'ensemble des processus de l'ACV-CSCi, identifier les lacunes dans la documentation et/ou la pratique, et faciliter les actions d'amélioration (sur la base du modèle EFQM) ;</li> <li>• Faciliter la mise à jour des documents relatifs aux politiques organisationnelles de l'ASBL ;</li> <li>• Rédiger et publier sur la page web de l'ACV-CSCi les rapports annuels des activités de l'ASBL.</li> </ul>
<b>Activités spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurer l'encadrement de sessions de travail participatif interne facilitées par Humanya pour le développement d'une nouvelle analyse de contexte, une reformulation collective de la vision et de la mission pour l'ensemble des activités et tâches de l'ASBL, ainsi que la formulation d'objectifs stratégiques à 5 et 10 ans (16/1, 16/4, 8/6) ;</li> <li>• Consulter les OP sur les priorités stratégiques pour la période 2027-2036 (pour plus de détails voir point 5.3) ;</li> <li>• Faciliter des sessions de travail participatif interne pour le développement d'un nouveau plan opérationnel pour l'ASBL (avec tâches de base et indicateurs opérationnels) ;</li> </ul>
<b>Réalisations spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise à jour des documents descriptifs sur les politiques de l'ACV-CSCi en matière de finances, genre, intégrité, environnement &amp; climat, partenariats, gestion des risques, transparence, et gestion de crises ;</li> <li>• Soumission en temps voulu de cette documentation à la DGD dans le cadre du screening (contrôle de la gestion organisationnelle prévu en 2025) ;</li> <li>• Mise à jour des informations concernant le fonctionnement de l'ASBL ainsi que du point de contact pour l'intégrité de l'ACV-CSCi sur le site international de l'ACV-CSC, sur les pages web de l'ACV-CSCi, dans le répertoire de projets de la TUDCN, et dans</li> </ul>

	<p>OpenBook des fédérations des ACNG belges (ACODEV et NGOfederatie) ;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement d'un plan pour le lancement de formations internes sur la décolonisation.</li> </ul>
<b>1.4. Travail de secrétariat</b>	
<b>Thèmes spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Transparence interne à travers Sharepoint.</li> </ul>
<b>Activités récurrentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurer le soutien administratif pour l'ensemble des processus de l'ACV-CSCi ;</li> <li>• Assurer le soutien administratif pour le fonctionnement des projets et des programmes (au-delà de la simple gestion financière) ;</li> <li>• Soutenir l'organisation d'événements internationaux : voyages et séjours des invités internationaux lors des événements de l'ACV-CSC, webinaires, ainsi que voyages internationaux et séjours des dirigeants, du personnel et des militants de l'ACV-CSC.</li> </ul>
<b>Activités spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faciliter la migration de documents de l'ACV-CSCi depuis le serveur de l'ACV-CSC vers le SharePoint de l'ACV-CSC – avec la construction d'une nouvelle arborescence.</li> </ul>
<b>Réalisations spécifiques en 2024</b>	-

## 2. SUIVI DES ÉVOLUTIONS SOCIO-POLITIQUES, ÉCONOMIQUES ET SYNDICALES, OPPORTUNITÉS ET RISQUES

<b>2.1. Représentation de l'ACV-CSC dans des congrès et séminaires à l'étranger</b>	
<b>Thèmes spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Un commerce équitable ;</li> <li>• Les violations mondiales des droits syndicaux ;</li> <li>• La lutte contre l'extrême droite en Afrique ;</li> <li>• La situation syndicale précaire au Cambodge ;</li> <li>• La loi OMNIBUS en Indonésie ;</li> <li>• La situation sécuritaire aux Philippines ;</li> <li>• Le HRDD en RDC ;</li> <li>• L'Europe et l'investissement ;</li> <li>• La couverture médiatique de l'Europe Sociale.</li> </ul>
<b>Activités récurrentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurer/coordonner la participation de l'ACV-CSC ou de l'ACV-CSCi aux congrès et réunions thématiques de la CES et de ses membres avec lesquels l'ACV-CSC entretient une collaboration intensive ;</li> <li>• Assurer/coordonner la participation de l'ACV-CSC ou de l'ACV-CSCi aux congrès et réunions thématiques des régionales de la CSI ;</li> <li>• Participer aux réunions annuelles du comité consultatif élargi de la francophonie syndicale ;</li> <li>• Assurer la participation de l'ACV-CSC ou de l'ACV-CSCi aux congrès des partenaires syndicaux de l'ACV-CSC(i) et de WSM ;</li> <li>• Assurer les contacts et les échanges avec les OP pour le suivi du contexte politique, économique, social et syndical dans les continents/pays partenaires du programme DGD ;</li> <li>• Maintenir les contacts et les échanges par e-mail, réseaux sociaux, conférences en ligne publiques (comme Europe Calling, Forum New Economy, ...) et autres canaux avec les représentants des membres nationaux de la CES sur le contexte politique, économique, social et syndical d'un pays/région.</li> </ul>
<b>Activités spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Représenter l'ACV-CSC en Afrique, en Asie et en Amérique Latine, notamment lors de :</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ la réunion annuelle des partenaires de la CSI Afrique en Zambie (Lusaka, 23/3) ;</li> <li>○ les réunions des coopérants (TUSSO) en Uruguay (Montevideo, 2-4/4) ;</li> <li>○ le congrès de l'OP au Cambodge (Phnom Penh, 19/5) ;</li> <li>○ le webinaire organisé par le syndicat italien CISL et la CSI Afrique sur la lutte contre l'extrême droite en Afrique (en ligne, 30/07) ;</li> <li>○ le congrès de l'OP en Côte d'Ivoire (Abidjan, 21-23/11) ;</li> <li>○ le congrès de l'OP en RDC (Kinshasa, 27-28/11) ;</li> <li>○ les réunions de coordination annuelle d'ITUC AP, des FSI et des TUSSO sur la situation syndicale dans la région, en Thaïlande (Bangkok, 25-26/11) ;</li> <li>○ les réunions d'ITUC AP, des FSI et des TUSSO au Cambodge sur la situation syndicale du pays (Phnom Penh, 28-29/11) – avec suivi en ligne ;</li> <li>• Faciliter un message de solidarité de la part de la présidente de l'ACV-CSC lors du congrès de l'OP syndicale de WSM à Burkina Faso en août ;</li> <li>• Représenter l'ACV-CSC à un atelier sur la loi OMNIBUS en Indonésie organisé par la FGTB/BBTK à Bruxelles avec participation en ligne de l'OP indonésienne (9/10) ;</li> <li>• Représenter l'ACV-CSC en Europe, notamment lors de <ul style="list-style-type: none"> <li>○ le congrès du syndicat Turc progressiste, démocratique et actif (DISK), ainsi qu'à la conférence de solidarité (Istanbul, 7-11/2) ;</li> <li>○ le congrès du syndicat portugais CGTP (Lisbonne, 22-24/2) ;</li> <li>○ une conférence des partis UE sur les dimensions sociales : « A European Economy that cares » (21/2) ;</li> <li>○ la conférence sur l'Europe et l'investissement organisée par le syndicat allemand DGB, région Aix-la-Chapelle-Düren (Aix-la-Chapelle-Düren, 1/5) ;</li> <li>○ le congrès du syndicat suédois LO Sweden, ainsi que les conférences syndicales sur les attaques contre les droits et défis syndicaux dans le monde (Stockholm (16-19/5) ;</li> <li>○ un séminaire thématique de FEPS-S&amp;D sur la démocratie économique (Bruxelles, 4/7) ;</li> <li>○ le congrès du syndicat britannique TUC, ainsi que la conférence pour un commerce équitable (Brighton (8-10/9) ;</li> <li>○ un séminaire thématique des Verts européens, avec une présentation sur UE-Mercosur (Bruxelles, 30/1) ;</li> <li>○ une variété d'évènements en ligne organisés par d'autres syndicats européens : le syndicat allemand DGB (comme par rapport aux activités des fondations Böckler, Otto Brenner, Ebert) ; le syndicat français CfdT (notamment autour du Pacte du pouvoir de vivre), et le syndicat italien CGIL (dans le cadre du réseau antifasciste, avec statut d'observateur) ;</li> </ul> </li> <li>• Échanger numériquement quotidiennement par voie numérique via de nouveaux formats en visioconférence..</li> </ul>
<b>Réalisations spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Corédaction (avec ITUC-AP, les FSI et les TUSSO) des conclusions identifiant les opportunités et les risques, ainsi qu'un plan d'action pour soutenir les syndicats indépendants au Cambodge.</li> </ul>
<b>2.2. Représentation de l'ACV-CSC au sein de la CSI, ses régionales, et la CES</b>	
<b>Thèmes spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les élections européennes ;</li> <li>• L'Europe sociale ;</li> <li>• La lutte contre l'extrême droite ;</li> <li>• Le conflit entre Israël et le Hamas.</li> </ul>

<b>Activités récurrentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assurer la participation de l'ACV-CSC ou de l'ACV-CSCi aux congrès et réunions statutaires de la CSI (Conseil général et Comité exécutif) ;</li> <li>Assurer la participation de l'ACV-CSC ou de l'ACV-CSCi aux activités de la CSI (séminaires, webinaires, réunions) ;</li> <li>Assurer la participation de l'ACV-CSC ou de l'ACV-CSCi aux congrès et réunions statutaires de la CES (Comité exécutif - 4x fois par an, et Comité de direction - 6 à 8 fois par an) ;</li> <li>Organiser, faciliter, animer et participer à des réunions de préparation et de suivi des réunions d'instance de la CES, en collaboration avec des organisations syndicales nationales spécifiques en Europe ;</li> <li>Faciliter et assurer le suivi quotidien des dossiers entre les instances de la CES et de l'ACV-CSC, en accompagnant et soutenant les (18) mandataires de l'ACV-CSC au sein des comités permanents de la CES, ainsi que les (10) représentants de l'ACV-CSC au sein des groupes de travail ad hoc de la CES - tout en veillant à la mise en œuvre et au suivi des décisions prises par la CES au niveau national et organisationnel.</li> </ul>
<b>Activités spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Accompagner les 2 mandataires effectifs de l'ACV-CSC au Comité économique et social Européen (CESE), en tant que membre suppléant, afin d'assurer le lien CESE-CSC-CES au niveau opérationnel ;</li> <li>Participer à une réunion de la CES visant à parvenir à une position commune sur la Palestine (21/02) ;</li> <li>Coorganiser avec la FGTB et la CGSLB une conférence de 2 jours du Groupe II du CESE dans le cadre de la présidence belge de l'UE (Bruxelles, 12-13/3) ;</li> <li>Participer au sommet social sur le Pilier européen des droits sociaux organisé par la CES dans le cadre de la présidence belge de l'UE (27/4) ;</li> <li>Participer aux réunions mensuelles de la taskforce de la CES en amont des élections européennes ;</li> <li>Participer aux réunions mensuelles de la taskforce de la CES sur la lutte contre l'extrême droite ;</li> <li>Représenter l'ACV-CSC lors des événements suivants de la CSI : <ul style="list-style-type: none"> <li>Conseil Général en Suisse (Genève, 9/6) ;</li> <li>PERC Summer School en Géorgie (Tbilisi, 4-5/7) ;</li> <li>Bureau exécutif de la CSI (18/11) ;</li> <li>Conseil général de la CSI au Brésil (Brasilia, 12-15/12).</li> </ul> </li> </ul>
<b>Réalisations spécifiques en 2024</b>	-
<b>2.3. Suivre par ailleurs les évolutions politiques, économiques et syndicales</b>	
<b>Thèmes spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Principes et droits fondamentaux au travail ;</li> <li>Violations de droits syndicaux aux Philippines ;</li> <li>Sanctions économiques globales contre la junte militaire à Myanmar ;</li> <li>L'avenir du travail ;</li> <li>Les mutuelles de santé en Afrique ;</li> <li>L'accaparement de terres en Côte d'Ivoire.</li> </ul>
<b>Activités récurrentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maintenir les échanges avec les alliés et partenaires syndicaux de l'ACV-CSC en dehors des réunions et activités statutaires ;</li> <li>Suivre les dossiers législatifs, en mettant l'accent sur les questions liées à l'Europe Sociale.</li> </ul>
<b>Activités spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Suivre la mise en place de la nouvelle Commission Européenne ;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer à l'événement « L'avenir du travail » à l'Université de Liège, organisé en collaboration avec des partenaires syndicaux congolais et belges, ainsi que des chercheurs de l'Université de Liège et de la KUL/HIVA (25/3) ;</li> <li>• Participer à la Journée « Les mutuelles de santé en Afrique » organisée par WSM et CM-MC (Bruxelles, 25/04) ;</li> <li>• Participer à l'événement sur le « Land grab » organisé par la CNCD et Oxfam - avec projection d'un documentaire sur l'accaparement des terres en Côte d'Ivoire (11/09) ;</li> <li>• Suivre avec l'ACV-CSC METEA les évolutions et demandes syndicales d'IndustriAll et des syndicats du Myanmar à l'égard des multinationales actives dans le pays, dans le cadre d'une campagne de sanctions économiques globales contre la junte militaire (en cours).</li> </ul>
<b>Réalisations spécifiques en 2024</b>	-

### 3. ÉDUCATION À LA CITOYENNETÉ MONDIALE

<b>3.1. Sensibilisation/formation/activation des employés, délégués, militants et membres de l'ACV-CSC et de ses centrales et fédérations (+ l'opinion publique générale)</b>	
<b>Thèmes spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La liberté d'association ;</li> <li>• Le devoir de vigilance ;</li> <li>• Les accords de commerce ;</li> <li>• La lutte contre l'extrême droite ;</li> <li>• La justice sociale ;</li> <li>• La jeunesse ;</li> <li>• La protection sociale ;</li> <li>• La Coopération internationale ;</li> <li>• La crise du Sahel ;</li> <li>• Le dumping social ;</li> <li>• Les conflits et le respect des droits syndicaux en Ukraine et en Palestine ;</li> <li>• L'économie de plateforme ;</li> <li>• La liberté syndicale ;</li> <li>• La migration ;</li> <li>• L'économie de soin ;</li> <li>• L'action collective.</li> </ul>
<b>Activités récurrentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fournir des contributions sur des thématiques internationales lors des réunions des instances suivantes : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ le Conseil général de l'ACV-CSC ;</li> <li>○ le Conseil national ;</li> <li>○ les réunions CRW et ou CCF ;</li> <li>○ les réunions BRC ;</li> <li>○ les réunions VRC ;</li> </ul> </li> <li>• (Co)organiser des activités de sensibilisation et de formation sur des thématiques internationales et européennes à destination des centrales professionnelles et des fédérations régionales de l'ACV-CSC ;</li> <li>• Soutenir les formations, actions, campagnes et projets pilotes des centrales et des fédérations portant sur des thématiques internationales et européennes ;</li> <li>• Rédiger, créer ou commander des articles ou des contenus audiovisuels sur des sujets continentaux et internationaux pour la presse interne ;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rédiger, créer ou commander des articles ou des contenus audiovisuels sur des sujets continentaux et internationaux pour la presse externe ;</li> <li>• Gérer les contenus avec focus sur l'Europe sociale de l'ACV-CSC sur les réseaux sociaux de micro-messagerie, notamment Twitter/X - puis sur les pages Bluesky et Mastodon qui les ont remplacés.</li> </ul>
<b>Activités spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer au groupe de pilotage du congrès national de l'ACV-CSC afin d'y intégrer les activités internationales ;</li> <li>• Conseiller la centrale ACV-CSC Alimentation et Services dans son dialogue avec la fédération des employeurs (FEVIA) sur le devoir de vigilance ;</li> <li>• Représenter l'ACV-CSC lors d'une réunion BIE avec des délégués de TRACTEBEL et ENGIE sur la problématique de la construction d'un barrage au Brésil, affectant les partenaires de l'Entraide et Fraternité ;</li> <li>• Préparer 3 jeunes militants de l'ACV-CSC à participer aux journées continentales de changement des mouvements sociaux de l'Amérique Latine en Brésil à Foz Iguasu en avril ;</li> <li>• Coordonner les interventions de l'OP Brésilienne lors d'un atelier de formation sur l'action collective organisé par la FEC pour 100 permanents de l'ACV-CSC (Houffalize, 26-27/1) ;</li> <li>• Faciliter les échanges entre les représentants de l'OP Brésilienne et les responsables d'ACV-CSC Alimentation et Services (Leuven, 27-28/1) ;</li> <li>• Mobiliser au sein de l'ACV-CSC pour une action devant plusieurs ambassades de pays qui faisaient obstacle à l'adoption d'une nouvelle directive sur le devoir de vigilance des entreprises en matière de durabilité (6/3) ;</li> <li>• Participer à une conférence mondiale du cacao dans le cadre d'un projet international d'ACV-CSC Alimentation et services (Bruxelles, 21-24/4) – et faciliter les échanges lors de visites d'entreprises de chocolat avec des délégués belges et une délégation de syndicalistes du cacao de la République Dominicaine ;</li> <li>• Organiser un échange avec l'ambassadeur de la République Dominicaine en Belgique pour les délégués belges et dominicains sur le thème du cacao (Bruxelles, 23/4) ;</li> <li>• Mobiliser au sein de l'ACV-CSC en soutien à l'action annuelle de commémoration du drame du Rana Plaza organisée par SKC et AchACT (Bruxelles, 24/4) ;</li> <li>• Soutenir l'organisation d'une semaine de formation et d'échanges organisée par l'ACV-CSC METEA pour une délégation de 20 leaders de l'OP syndicale du Cambodge (Centre Elewijt et différents endroits en Belgique, 21-28 /6) ;</li> <li>• Organiser des activités de sensibilisation sur les thématiques internationales et Européennes avant et pendant le congrès de l'ACV-CSC (Bruges, 14-18/10) ;.</li> </ul>
<b>Réalisations spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diffusion de 1490 exemplaires papiers (NL et Fr) d'une brochure sur la lutte contre l'extrême droite en Europe, ainsi qu'en ligne ;</li> <li>• Présentation de la brochure sur la lutte contre l'extrême droite en Europe dans les fédérations régionales francophones de l'ACV-CSC : à Nivelles pour 40 CSC seniors (15/1), à Namur pour 10 personnes d'ISCO (22/1), à Namur pour 40 membres du comité fédéral (22/2), à Namur pour 80 personnes de l'Université des aînés (22/3), à Liège pour 50 personnes du comité des permanents (9/2), et à Eupen pour 12 personnes de la formation (22/4) ; du côté néerlandophone à une réunion du VRC pour une centaine de participants (26/6), suivie d'une participation aux discussions ;</li> </ul>

- Coordination d'un voyage au Népal d'une délégation de 20 personnes de l'ACV-CSC (permanents et militants syndicaux) (10-18/2) – afin de participer au Forum Social Mondial 2024 sur, entre autres, la migration et l'économie du soin, avec l'organisation de trois ateliers d'échange sur la jeunesse, la santé et la protection sociale, ainsi que des visites pour découvrir les réalités syndicales d'une OP syndicale locale de WSM ;
- Présentation au MOC sur les accords de commerce du MERCOSUR pour 20 participants à Charleroi (16/2), et dans un webinaire du GT International du MOC, également pour 20 participants (21/2) ;
- Présentations sur les enjeux syndicaux pour les élections européennes lors des journées Europe de la centrale professionnelle BIE de l'ACV-CSC (19/2) et de la fédération régionale de Liège (12/4) ;
- Co-facilitation avec la centrale ACV-CSC METEA d'une formation sur le devoir de vigilance à destination des membres d'un conseil d'entreprise européen (15/4) ;
- Présentation au Bureau national d'un rapport sur la tenue et les résultats de la Conférence internationale de l'OIT et la participation de l'ACV-CSC, ainsi que sur le Conseil général, les campagnes et le plan d'action de la CSI (2/7) ;
- Co-organisation avec les autres membres de la PCTD d'un séminaire sur « L'attaque contre la société civile : démocratie en danger » (7/10) ;
- Contributions à un article d'opinion avec Caritas International Belgique, CNC.D.11.11.11, l'ACV-CSC, Îles de Paix, Humundi et Oxfam Belgique dans La Libre Belgique (carte blanche) sur le Sahel : « Crise du Sahel : la Belgique doit rester engagée » (15/10) ;
- Organisation d'un colloque international à destination de 130 responsables syndicaux et alliés belges, africains, asiatiques, latino-américains et européens – dont 18 issus des centrales professionnelles et des fédérations régionales de l'ACV-CSC – sur le travail décent dans l'économie de plateforme, en vue de l'élaboration d'un cahier revendicatif à défendre lors de la CIT 2025-2026, sous la coordination de la CSI, en faveur d'un instrument normatif international (16/10) ;
- Facilitation de la participation de 90 représentants d'alliés et partenaires internationaux au congrès à Bruges de l'ACV-CSC au thème du « Travail à retravailler » (17-18/10) ;
- Intégration d'une dizaine de contributions sur les thèmes internationaux et européens dans le texte du congrès de l'ACV-CSC et les résolutions d'actualité (17-18/10) ;
- Intégration de la participation des délégués internationaux dans le congrès, avec des prises de parole et des interventions en plénière de la part des 3 régionales de la CSI (Amérique latine, Asie-Pacifique, Afrique et sous-régionale arabe), des Philippines et de l'Ukraine (17-18/10) ;
- Organisation d'un échange sur les réglementations et le fonctionnement du secteur culturel en Belgique entre les représentants de la Confédération des syndicats nationaux (CSN) du Québec et les responsables d'ACV-CSC Transcom et CNE (22/10) ;
- Rédaction d'un article pour le Gids op Maatschappelijk Gebied : « Labour en de Britse Arbeidersbeweging kijken weer over het water » (27/10) ;
- Facilitation d'un entretien pour Info CSC avec la coordinatrice en Asie-Pacifique du programme régional de l'ACV-CSCi (28/10) ;

- Co-organisation avec la CGSLB et la FGTB d'un atelier syndical dans le Forum ODD sur le thème : « Croissance ou décroissance : pas de transition écologique sans justice sociale. Pas de justice sociale sans le droit à la négociation collective » (Flagey, 5/11) ;
- Co-facilitation avec WSM d'un lunch info "What's up change maker" sur le travail syndical au Bénin par le secrétaire général de l'OP du Bénin (Bruxelles, 12/11) ;
- Facilitation de la participation au congrès de l'OP en Côte d'Ivoire par le secrétaire fédéral de la fédération régionale de CSC Liège-Verviers Ostbelgien (Abidjan, 21-23/11) ;
- Organisation d'une visite de terrain en RDC pour 9 leaders, militants et membres du personnel des centrales professionnelles et de la confédération de l'ACV-CSC (23-30/11) - incluant la participation au congrès de l'OP en RDC, et l'organisation d'un séminaire précongrès sur le devoir de vigilance dans l'économie informelle et la transition juste ;
- Organisation d'une conférence au CESE pour 50 syndicalistes européens sur la dimension juridique de l'inégalité, avec une représentante de la Columbia Law School (27/11) ;
- Co-présentation avec WSM sur le travail international de l'ACV-CSC, CM-MC et WSM lors d'un cours sur la gestion de projets du bachelier en coopération internationale de l'EAFU Uclle (28/11) ;
- Co-organisation avec l'ETUI et le syndicat allemand DGB d'une formation pour 15 syndicalistes européens sur le plaidoyer et le lobbying, avec une partie digitale en automne 2024 et une partie présentielle (28-29/11) - incluant l'animation d'une session et une présentation conjointe avec MEPwatch.eu ;
- Co-présentation avec Solidarité Internationale des Mineurs (SIM), WSM et BIE sur le travail syndical au Sénégal lors d'un lunch info « What's up change maker » sur le secteur minier (Bruxelles, 10/12) ;
- Co-production avec WSM d'un « aftermovie » de la journée d'étude « Devoir de vigilance et secteurs publics » de 2023 – une vidéo réalisée par un expert externe à destination des militant·es des centrales professionnelles de l'ACV-CSC liées aux services publics (enseignement, services publics, Transcom, etc.), visant à inciter à s'engager pour promouvoir les achats durables (sociaux et environnementaux) dans les services publics ;
- Rédaction d'un article sur la tenue du 112<sup>ème</sup> session de l'OIT publié dans Vakbeweging et Syndicaliste (juin) ;
- Corédaction d'un article sur « La coopération internationale : stop ou encore ? » publié dans CSC Info (édition de novembre) ;
- Rédaction de contributions pour la revue Démocratie :
  - [https://www.revue-democratie.be/images/articles-en-pdf/2024/mai\\_24/On\\_peut\\_se\\_retrouver\\_dun\\_jour\\_à\\_l'autre\\_av\\_ec\\_l'extrême\\_droite\\_au\\_pouvoir.pdf](https://www.revue-democratie.be/images/articles-en-pdf/2024/mai_24/On_peut_se_retrouver_dun_jour_à_l'autre_av_ec_l'extrême_droite_au_pouvoir.pdf) ;
  - [https://www.revue-democratie.be/images/articles-en-pdf/2024/juillet\\_24/Nous\\_devons\\_arrêter\\_les\\_GAFAM\\_avant\\_qu'il\\_ne\\_soit\\_trop\\_tard.pdf](https://www.revue-democratie.be/images/articles-en-pdf/2024/juillet_24/Nous_devons_arrêter_les_GAFAM_avant_qu'il_ne_soit_trop_tard.pdf) ;
  - [https://www.revue-democratie.be/images/articles-en-pdf/2024/octobre\\_24/Politiques\\_europennes\\_et\\_internationales\\_-\\_les\\_feux\\_sont\\_au\\_rouge.pdf](https://www.revue-democratie.be/images/articles-en-pdf/2024/octobre_24/Politiques_europennes_et_internationales_-_les_feux_sont_au_rouge.pdf) ;
- Communication sur X avec en moyenne 1 post par jour via @acv\_csc\_europe, pour 1 885 abonnés ;
- 10 à 50 retweets par jour sur base des contenus de la CES, des fédérations syndicales européennes, des pages de journaux et d'opinion pertinent pour l'action syndicale européenne via Thomas Miessen (@thomas\_miessen) / X pour 2319 followers ;

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Outreach des highlights (posts) de la page d'action syndical européenne sur <a href="https://x.com/acv_csc_europe">https://x.com/acv_csc_europe</a> envers des acteurs politiques (MEP BE), journalistes et acteurs institutionnels - avec régulièrement 5000 vues – comme par rapport aux analyses des votes des députés européens belges en matière d'Europe sociale (spécificité et originalité du site).</li> </ul>
--	--

#### 4. INFLUENCE DES POLITIQUES

<b>4.1. Travail de préparation des politiques pour les négociateurs de l'ACV-CSC au sein de la CSI (définition de positions communes)</b>	
<b>Thèmes spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le commerce international équitable ;</li> <li>• Le travail de plateforme ;</li> <li>• Le droit de grève ;</li> <li>• La ratification de la Convention 190 sur les violences basées au genre ;</li> <li>• Le fonctionnement de la CSI.</li> </ul>
<b>Activités récurrentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Au nom de l'ACV-CSC, proposer des amendements et compléter les prises de position de la CSI ;</li> <li>• Préparer et appuyer les interventions du président de l'ACV-CSC au sein des instances statutaires de la CSI.</li> </ul>
<b>Activités spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soutenir l'introduction d'arguments par l'ACV-CSC et la CSI en faveur du droit de grève devant la Cour internationale de Justice à La Haye.</li> </ul>
<b>Réalisations spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Représentation de l'ACV-CSC lors du side-event sur la ratification de la Convention 190, organisé par la CSI pendant la CIT (4/6) ;</li> <li>• Préparation d'une intervention de l'ACV-CSC au Conseil général de la CSI sur le commerce équitable et les relations commerciales justes, tant au niveau bilatéral que multilatéral, dans le cadre de l'OMC (Genève, 9/6) ;</li> <li>• Présentation par le président de l'ACV-CSC au Conseil général de la CSI sur la politique syndicale en matière de commerce international (9/6) ;</li> <li>• Présentation à la Summer School du PERC (région européenne de la CSI) sur l'organisation des travailleurs de plateforme et les actions de l'ACV-CSC en faveur du travail décent pour ces travailleurs, en vue du cycle normatif à l'OIT – vers une convention sur le travail décent dans l'économie de plateforme (Tbilissi, 4-5/7) ;</li> <li>• Coordination d'une intervention de l'ACV-CSC sur les priorités politiques de la CSI à l'OIT, lors du Conseil général de la CSI du 12 au 15 décembre à Brasilia ;</li> <li>• Participation de l'ACV-CSC au groupe de travail spécial sur les finances de la CSI.</li> </ul>
<b>4.2. Travail de préparation des politiques pour les négociateurs de l'ACV-CSC au sein de l'OIT, du CAD de l'OCDE et de l'ONU</b>	
<b>Thèmes spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les droits fondamentaux ;</li> <li>• Les risques biologiques ;</li> <li>• L'économie de soins ;</li> <li>• Les violations de droits au Myanmar, Bangladesh, Venezuela, Bélarus.</li> </ul>
<b>Activités récurrentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurer la participation de l'ACV-CSC ou de l'ACV-CSCi aux réunions statutaires de l'OIT (la Conférence annuelle et le Conseil d'administration) ainsi que du CAD de l'OCDE – et le cas échéant, préparer les interventions de l'ACV-CSC au sein de ses réunions ;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assurer la participation de l'ACV-CSC ou de l'ACV-CSCi aux autres activités de l'OIT (séminaires, webinaires, réunions) ;</li> <li>Au nom de l'ACV-CSC, transmettre des communications aux représentants belges au sein de l'ONU (concernant, par exemple, le suivi des ODD) ;</li> <li>Fournir des contributions (amendements et compléments) aux positions des négociateurs de l'ACV-CSC concernant la dimension internationale de l'Agenda du Travail Décent ;</li> <li>Assurer les échanges avec les alliés syndicaux de l'ACV-CSC en dehors des réunions et activités statutaires ;</li> <li>Faciliter des réunions des OP avec la présidente de l'ACV-CSC (comme porte-parole des travailleurs) lors de la CIT.</li> </ul>
<b>Activités spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Appuyer les OP dans l'élaboration de dossiers sur les violations des droits du travail au Cambodge et en Indonésie – débattus à la Commission des normes lors de la conférence annuelle de l'OIT.</li> </ul>
<b>Réalisations spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Corédaction d'une lettre des trois syndicats belges à l'ambassadeur belge à New York et au ministre des Affaires étrangères, contenant des contributions syndicales à la déclaration ministérielle de 2024 et au Pacte pour l'avenir du FPHH de l'ONU sur le développement durable (6/6) ;</li> <li>Appuyer financièrement, participer et intervenir lors de la conférence internationale sur l'impunité au Guatemala (10-14/4) ;</li> <li>Coordination et facilitation de la participation des représentants de l'ACV-CSC à la Commission sur l'application des normes, à la Commission sur les risques biologiques, à la discussion générale sur le travail décent dans l'économie du soin, ainsi qu'au thème récurrent sur les droits fondamentaux, dans le cadre de la 112<sup>e</sup> Conférence de l'OIT (3-14/6) ;</li> <li>Adoption de conclusions consensuelles à la Commission de l'application des normes lors de la Conférence annuelle de l'OIT, pour autant que celles-ci aient été le fruit du soutien rigoureux apporté par l'ACV-CSCi aux négociations menées par la présidente de l'ACV-CSC avec le porte-parole des employeurs, en tant que porte-parole des travailleurs ;</li> <li>Participation aux réunions du Conseil d'administration de l'OIT (mars, juin et novembre).</li> </ul>
<b>4.3. Soutien aux actions, campagnes et manifestations de l'ACV-CSC (et de ses alliés)</b>	
<b>Thèmes spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Le racisme ;</li> <li>L'extrême droite ;</li> <li>Le conflit israélo-palestinien ;</li> <li>Le secteur essentiel ;</li> <li>Le secteur non-marchand ;</li> <li>Les coupes budgétaires dans le secteur de la Coopération internationale.</li> </ul>
<b>Activités récurrentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participer à des manifestations (co)organisées par l'ACV-CSC en Belgique ;</li> <li>Représenter l'ACV-CSC lors de manifestations à l'étranger, ainsi qu'à des événements et rencontres en marge de celles-ci.</li> </ul>
<b>Activités spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Représenter l'ACV-CSC lors des manifestations suivantes : <ul style="list-style-type: none"> <li>Manifestation antiraciste à Bruxelles (24/3) ;</li> <li>Concentration organisée par la coalition du 8 mai à Breendonk (8/5) ;</li> <li>Manifestations à Bruxelles pour « Ceasefire Now à Gaza » (19/05, 16/6 et 20/10) ;</li> <li>Manifestation contre l'extrême droite à Cologne (1/6) ;</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Manifestation pour la justice salariale et la sécurité sociale à Lille (15/6) ;</li> <li>○ Manifestation à Bruxelles sur le secteur essentiel (1/10) ;</li> <li>○ Manifestation du secteur non-marchand avec les autres syndicats belges à Bruxelles (7/11) ;</li> <li>○ Mobilisation du secteur de la Coopération internationale contre les coupes budgétaires à Bruxelles (14/11) ;</li> <li>○ Manifestation contre les coupes majeures dans le budget belge pour la Coopération internationale (13/12).</li> </ul>
<b>Réalisations spécifiques en 2024</b>	-
<b>4.4. Travail politique de négociation directe avec les membres du Parlement européen, de la Commission européenne et de la Représentation belge au sein du Conseil de l'Union européenne, en collaboration avec la CES – au nom de l'ACV-CSC.</b>	
<b>Thèmes spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La présidence belge de l'Union européenne ;</li> <li>• L'Europe sociale, verte et démocratique ;</li> <li>• Le dialogue social européen ;</li> <li>• Les élections européennes et engagement syndical ;</li> <li>• Le commerce international et clauses sociales (MERCOSUR) ;</li> <li>• La solidarité syndicale internationale avec l'Ukraine.</li> </ul>
<b>Activités récurrentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organiser des consultations régulières sur la définition des positions de l'ACV-CSC concernant les thèmes européens, dans le cadre du Petit Groupe Europe (chaque 2<sup>e</sup> lundi du mois) et du Groupe de travail Europe du Conseil national (4 fois par an), réunissant entre 15 et 30 participants issus des centrales professionnelles et des fédérations régionales ;</li> <li>• Préparer les dossiers thématiques avec 5 à 10 experts avant les comités exécutifs trimestriels de la CES, en coordination avec les autres syndicats belges ;</li> <li>• Communiquer systématiquement les positions prises lors des réunions des instances de la CES, via de larges listes de diffusion internes et à destination d'acteurs externes (politiques, journalistes), et diffuser ces décisions sur les réseaux sociaux ;</li> <li>• Organiser des lettres/emails, des contacts directs et des briefings à destination des députés européens (MEP), notamment les députés belges, ainsi que des échanges avec la Représentation permanente, selon les besoins des dossiers, en front commun syndical belge et sur demande de la CES ;</li> <li>• Intervenir au nom de l'ACV-CSC au sein des organes du Parlement européen ;</li> <li>• Faciliter la participation des partenaires d'Europe de l'Est de l'ACV-CSC aux activités de plaidoyer auprès du Parlement européen et de la Commission européenne ;</li> <li>• Organiser des contacts ad hoc et des briefings avec les députés européens.</li> </ul>
<b>Activités spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer à la délégation de la CES au Sommet social tripartite sous présidence belge (20/03) ;</li> <li>• Échanger avec les candidats MEP et leurs équipes pour soutenir les 10 engagements des syndicats belges à destination des candidats MEP européens (entre mars et mai) ;</li> <li>• Faciliter la participation de l'ACV-CSC au sommet social sous présidence belge à La Hulpe (16/04) ;</li> <li>• Plaidoyer pour une dimension sociale forte, sur la base des conclusions de Val-Duchesse et de La Hulpe, et pour leur intégration dans les conclusions du Conseil européen de juin</li> </ul>

	<p>2024, via lettres, contacts et publications sur les réseaux sociaux – avec un focus sur les acteurs européens belges ;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Analyser le comportement de vote des MEP belges et communiquer systématiquement à ce sujet via des outils de micro-messagerie et de manière cross-médiatique ;</li> <li>Coopérer structurellement avec l’observatoire digital MEPwatch, avec un soutien financier, la diffusion systématique de ses contenus sur les réseaux sociaux, et l’organisation de formations sur l’analyse des votes.</li> </ul>
<b>Réalisations spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Co-organisation avec la FGTB, la CGSLB et le Comité économique et social européen d’une séance spéciale sur « Une Europe sociale et durable : priorités de la présidence belge », dans le cadre d’un séminaire sous l’égide de la présidence européenne (12–13/03) – vers la préparation d’un dossier de propositions, avec une centaine de participants du Groupe des travailleurs du CESE ainsi que des ministres belges concernés ;</li> <li>Co-organisation avec la FGTB et la CGSLB d’une journée de débat et d’interaction avec : (1) les eurodéputés belges, (2) les candidats et têtes de liste pour les élections européennes du 9 juin (15/03) – à la fois une journée d’évaluation du travail parlementaire pour une Europe sociale, verte et démocratique, et une journée de définition des priorités pour le prochain mandat, avec la participation de 250 militants et permanents syndicaux – vers un dossier sur les votes parlementaires et un dossier des 10 engagements syndicaux ;</li> <li>Co-organisation avec la FGTB, la CGSLB et la CSI d’un atelier sur le MERCOSUR et les clauses sociales lors du European Citizen’s Summit, une activité mise en place par le CNCD sous la présidence belge (25/03) ;</li> <li>Co-organisation avec la CES d’une conférence de solidarité syndicale avec l’Ukraine à Lublin, Pologne (23–24/04) – avec 120 participants des syndicats d’Ukraine et de tous les États membres de l’UE, et des interventions de l’ACV-CSC sur l’organisation des jeunes travailleurs – aboutissant à une déclaration adressée aux décideurs politiques de l’UE et de l’Ukraine pour une reconstruction centrée sur les droits sociaux et syndicaux ;</li> <li>Corédaction avec les 2 autres syndicats belges des 10 engagements pour les candidats MEP européens ;</li> <li>Accompagnement de la rédaction d’un rapport sur le comportement de vote des MEP belges publié par l’Observatoire EUMatrix.</li> </ul>
<p><b>4.5. Travail de préparation des politiques sur des thèmes importants pour l’ACV-CSC et les pays partenaires – à destination des négociateurs des couples CNCD et 11.11.11, au sein de la Plateforme Travail Décent, de la Plateforme pour un commerce équitable et durable, du Groupe de travail sur la responsabilité des entreprises, du Conseil consultatif pour la cohérence des politiques, de Be-Gender (= GT du CNCD et 11.11.11) et du CWBCI</b></p>	
<b>Thèmes spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les élections fédérales, régionales et européennes du 9 juin et les élections municipales du 9 octobre ;</li> <li>La négociation d’un accord gouvernemental dans la coalition Arizona ;</li> <li>Le travail décent et la protection sociale dans la Coopération internationale belge.</li> </ul>
<b>Activités récurrentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participer aux réunions de : <ul style="list-style-type: none"> <li>la commission politique du CNCD ;</li> <li>la réunion des membres de 11.11.11 ;</li> <li>le comité de pilotage du PCTD ;</li> <li>le groupe de travail Politique du PCTD ;</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ la plateforme Commerce équitable et durable ;</li> <li>○ la plateforme Afrique centrale du CNCD ;</li> <li>○ le groupe de travail Responsabilité des entreprises ;</li> <li>○ le Conseil consultatif pour la cohérence des politiques ;</li> <li>○ le groupe de travail Sahel du CNCD ;</li> <li>○ Be-gender ;</li> <li>○ CWBCI ;</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuer, par des amendements et des compléments, à tous les documents de politique liés au travail décent au sein de ces plateformes ;</li> <li>• Rédiger des documents de politique liés au Travail Décent au sein de ces plateformes ;</li> <li>• Intervenir au nom de l'ACV-CSC (seul ou avec des alliés) lors des auditions dans les parlements fédéraux et régionaux belges ;</li> <li>• Participer aux réunions statutaires et aux consultations politiques des fédérations (NGOFederatie et ACODEV), de la TUDCN et du PCTD avec un agenda politique ;</li> <li>• Participer aux réunions de la cellule politique de WSM.</li> </ul>
<b>Activités spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prendre la parole lors de l'action en faveur de la démocratie en Argentine, organisée par un collectif argentin (Place de la Monnaie à Bruxelles, 24/01) ;</li> <li>• Présider le conseil d'administration (1 fois par mois), l'assemblée générale du CNCD (3 fois par an) ainsi que le conseil de réseau avec les bénévoles du CNCD (2 fois par an).</li> </ul>
<b>Réalisations spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contributions au mémorandum de l'ACV-CSC pour les élections fédérales, avec des apports sur les matières européennes, internationales et sur la Coopération internationale belge ;</li> <li>• Contributions au Mémorandum des 2 coupoles 11.11.11 et CNCD, pour les élections, en veillant à l'intégration des perspectives de promotion du travail décent au niveau international ;</li> <li>• Contributions à la rédaction d'une fiche sur le travail décent et protection sociale dans la Coopération internationale belge au sein de la CSC Travail décent (groupe de travail Plaidoyer) ;</li> <li>• Participation aux rencontres avec les partis politiques dans le cadre de ces mémorandums, au sein des délégations des coupoles 11.11.11 et CNCD, ainsi que dans les délégations du MOC et de Beweging.net ;</li> <li>• Corédaction, avec le CNCD et 11.11.11, d'une carte blanche signée le 14 novembre par la présidente de l'ACV-CSC, sur l'importance de la Coopération internationale belge dans l'accord fédéral (publiée dans la presse belge) ;</li> <li>• Contributions au mémorandum « Sahel » des 2 coupoles 11.11.11 et CNCD, pour les élections fédérales de juin ;</li> <li>• Contributions, avec les membres du PCTD, à une note stratégique de la DGD sur le travail décent, officiellement adoptée par la ministre de la Coopération le 12 janvier – relative aux principaux axes de mise en œuvre de l'Agenda du travail décent via les différents canaux de la coopération.</li> </ul>
<b>4.6. Travail de préparation politique en lien avec les programmes des ACNG dans le cadre de la Coopération internationale belge, au bénéfice des OP, à destination des négociateurs des fédérations (NGOFederatie, ACODEV), de la TUDCN et du PCTD</b>	
<b>Thèmes spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Défenses des intérêts (budgets/modalités de financement) du secteur de la Coopération non-gouvernementale dans le cadre des élections fédérales, régionales et européennes du 9 juin, et ensuite dans le cadre de la négociation d'un accord gouvernemental dans la coalition Arizona de juin 2024 jusqu'au fin janvier 2023 ;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La révision de l'Arrêté Royal de 2016 sur le financement de la coopération non gouvernementale (suite 2023 et fin) ;</li> <li>• L'amélioration de la méthodologie du cycle du screening/accréditation prévue en 2025.</li> </ul>
<b>Activités récurrentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer aux assemblées générales, groupes de travail et plateformes des fédérations : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Group Consultatif Finances ;</li> <li>○ Plateforme PMEAL ;</li> <li>○ GT partenariats, décolonisation et décloisonnement ;</li> <li>○ GT Genre ;</li> </ul> </li> <li>• Participer aux groupes de travail/AG de TUDCN ;</li> <li>• Collaborer avec des alliés belges et internationaux (y compris les réunions des TUSSO).</li> </ul>
<b>Activités spécifiques en 2024</b>	-
<b>Réalisations spécifiques en 2024</b>	
<b>4.7. Négocier directement le cadre de financement des projets et des programmes au profit des OP, c'est-à-dire avec CNCN / 11.11.11, FOD WASO, WBI, Enabel, des fondations et (si nécessaire également directement avec) la DGD</b>	
<b>Thèmes spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partenariats avec Enabel</li> </ul>
<b>Activités récurrentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantir un financement annuel des projets et programmes par les bailleurs suivants : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ DGD</li> <li>○ CNCN</li> <li>○ UE – DG Emploi</li> <li>○ FOD WASO</li> <li>○ WBI</li> <li>○ Enabel</li> <li>○ ELA</li> </ul> </li> <li>• Participer aux activités ou initiatives de la CSI ou d'autres tiers impliqués à l'échelle continentale ;</li> <li>• Organiser la participation des partenaires continentaux de l'ACV-CSC aux actions de plaidoyer menées en Belgique.</li> </ul>
<b>Activités spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer à une réunion de la Commission « Organisation Internationale » du Conseil national du travail (CNT) sur le thème : « Coopération au développement – Collaboration SPF Emploi – Enabel » (11/12) ;</li> <li>• Appuyer la préparation de 2 conventions de collaboration avec Enabel portant sur le travail décent, notamment en matière de dialogue social et de protection sociale.</li> </ul>
<b>Réalisations spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Représentation de l'ACV-CSC et participation de l'ACV-CSCi au comité d'accompagnement du SPF Emploi avec les partenaires sociaux (23/04), en vue de l'approbation des projets du plan d'action 2024 ;</li> <li>• Signature du contrat et lancement du programme « Portefeuille travail décent et protection sociale en RDC » par le consortium WSM / CM-MC / ACV-CSCi et IFSI / Solsoc, en partenariat avec Enabel – un programme 2024-2026 apportant un appui direct à l'OP de l'ACV-CSCi dans plusieurs secteurs de l'économie informelle, répartis sur trois provinces.</li> </ul>

## 5. TRAVAIL DE PARTENARIAT

<b>5.1. Coopération syndicale internationale</b>	
<b>Thèmes spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La lutte contre la discrimination ;</li> <li>• L'économie informelle ;</li> <li>• L'accès à la couverture santé.</li> </ul>
<b>Activités récurrentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développer le réseautage et renforcer la collaboration avec les partenaires syndicaux stratégiques de l'ACV-CSC ;</li> <li>• Assurer le suivi du projet « École sociale de Lubumbashi » et coordonner les réunions du groupe de travail belge composé des centrales professionnelles et des fédérations régionales de l'ACV-CSC impliquées dans ce projet.</li> </ul>
<b>Activités spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurer le suivi des dossiers et projets mis en œuvre par les partenaires en Mauritanie, Indonésie, Cambodge et Bangladesh, financés par ELA via l'ACV-CSC, et donc au nom de celle-ci ;</li> <li>• Faciliter les rencontres entre la fédération régionale de l'ACV-CSC de Namur/Dinant et l'OP syndicale de WSM en Guinée, lors de la Conférence internationale du travail (6/6) et du séminaire sur la solidarité internationale organisé par la fédération régionale ;</li> <li>• Participer à une réunion conjointe à Abidjan avec le syndicat suisse SIT et le syndicat français CfdT, chez l'OP en Côte d'Ivoire, pour la mise en place d'un projet commun d'appui (7-10/2), ainsi qu'aux réunions de suivi en ligne.</li> </ul>
<b>Réalisations spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisation d'un atelier, avec la participation de représentants de l'OP brésilienne, sur le thème de la discrimination dans le secteur du nettoyage, lors du congrès de l'ACV-CSC Alimentation et Services (29/1 - 1/2) ;</li> <li>• Co-organisation, avec le syndicat suisse SIT et le syndicat français CfdT, d'un projet commun d'appui à l'OP en Côte d'Ivoire portant sur l'accès à la couverture maladie universelle (CMU) pour les travailleur-euses de l'économie informelle ;</li> <li>• Création d'un partenariat entre la fédération régionale de Namur/Dinant et l'OP de WSM en Guinée.</li> </ul>
<b>5.2. Travail de projet concernant l'accès aux droits syndicaux et du travail en faveur des syndicats nationaux et régionaux affiliés à la CES et à la CSI, qui opèrent dans des contextes vulnérables d'Europe de l'Est et centrale, de l'Afrique du Nord et du Moyen Orient</b>	
<b>Thèmes spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La formation syndicale des jeunes ;</li> <li>• Le dialogue social international ;</li> <li>• la coopération intersyndicale ;</li> <li>• La transition juste</li> </ul>
<b>Activités récurrentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faciliter les échanges avec les syndicats d'Europe de l'Est, d'Europe centrale, d'Afrique du Nord et du Moyen-Orient ;</li> <li>• Organiser des séminaires pour les syndicats d'Europe de l'Est et centrale en étroite collaboration avec l'ETUI ou en partenariat avec d'autres syndicats européens ;</li> <li>• Assurer en reporting financier et narratif aux donateurs (UE_DG Emploi et FOD WASO en temps voulu et conforme à leur exigences formelles.</li> </ul>
<b>Activités spécifiques en 2024</b>	-
<b>Réalisations spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Présentation des possibilités d'actions nationales lors du séminaire de l'ETUI sur le plaidoyer européen et les campagnes européennes, en amont des élections européennes, à destination de 20 jeunes leaders syndicaux (Bilbao, 1/2) ;</li> <li>• Co-facilitation, avec l'ACV-CSC, les 2 autres syndicats et la FEB, de l'accueil d'une délégation d'employeurs et de syndicats d'Algérie</li> </ul>

	<p>et du Maroc, dans le cadre d'une visite d'échange sur le dialogue social aux niveaux des entreprises, des secteurs et du niveau national (6-8/3) ;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Co-organisation pour l'ACV-CSC d'un atelier sur la transition juste et le dialogue social avec les syndicats Ukrainiens en collaboration avec le syndicat français CfdT, le syndicat polonais OPZZ, et la CES (Paris, 11-13/12).</li> </ul>
<p><b>5.3. Travail programmatique en appui aux syndicats nationaux et aux organisations régionales affiliés à la CSI en Afrique, Asie et Amérique latine</b></p>	
<p><b>Thèmes spécifiques en 2024</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le devoir de vigilance (HRDD) ;</li> <li>• La réduction de l'espace civique ;</li> <li>• La démocratie syndicale ;</li> <li>• Le leadership syndical ;</li> <li>• Les droits du travail ;</li> <li>• Le secteur minier ;</li> <li>• La santé et sécurité au travail ;</li> <li>• La lutte contre les violences basées sur le genre ;</li> <li>• La transition juste ;</li> <li>• L'économie sociale et solidaire ;</li> <li>• La participation des jeunes ;</li> <li>• La formation syndicale ;</li> <li>• La formation technique et professionnelle ;</li> <li>• L'environnement ;</li> <li>• La gouvernance des partenariats.</li> </ul>
<p><b>Activités récurrentes</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer aux réunions des cellules continentales de <ul style="list-style-type: none"> <li>○ l'ACV-CSCi ;</li> <li>○ le programme commun (avec WSM et BIS-MSI) ;</li> <li>○ la PCTD ;</li> </ul> </li> <li>• Assurer la participation de l'ACV-CSCi aux activités d'apprentissage de la PCTD (par exemple, le GT Transition Juste et le GT Politique) ;</li> <li>• Assurer la participation de l'ACV-CSCi aux réunions du GT Mines de l'ACV-CSC, de l'ASBL SIM, de la fédération professionnelle BIE et de WSM ;</li> <li>• Assurer la participation de l'ACV-CSCi aux dialogues stratégiques annuels de la CSC Travail Décent et aux dialogues institutionnels annuels avec la DGD ;</li> <li>• Assurer la participation de l'ACV-CSCi ou des OP aux dialogues stratégiques annuels des CSC dans les pays partenaires de l'ACV-CSCi ;</li> <li>• Participer aux réunions du comité de pilotage de la PCTD ;</li> <li>• Participer aux réunions du sous-groupe syndical de la PCTD ;</li> <li>• Assurer la participation de l'ACV-CSCi aux réunions de préparation des politiques et aux réunions statutaires de WSM : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ la commission internationalisation ;</li> <li>○ la commission Belgique ;</li> <li>○ l'organe de direction ;</li> <li>○ l'assemblée générale ;</li> </ul> </li> <li>• Participer aux réunions de la cellule technique PMEAL du programme conjoint ;</li> <li>• Participer aux réunions du GT PMEAL de la PCTD ;</li> <li>• Planifier les programmes pluriannuels de façon participative avec les OP ;</li> <li>• Assurer la gestion de la qualité des processus de programme – documenter les processus PMEAL, identifier les lacunes dans la documentation ou la pratique, et faciliter les actions d'amélioration ;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurer la mise à jour annuelle d'un vadémécum destiné aux OP, intitulé « Réglementations du programme et procédures de gestion », à l'attention des partenaires impliqués dans la mise en œuvre des programmes cofinancés par la DGD ;</li> <li>• Suivre de près la mise en œuvre du programme DGD et la gestion des processus PMEAL par les OP ;</li> <li>• Participer aux réunions internes de la cellule de soutien aux programmes (Programme Support Cell - PSC) de l'ACV-CSCi ;</li> <li>• Organiser / participer aux réunions mensuelles/internes du Comité de programme (CP) ;</li> <li>• Effectuer des visites aux OP – idéalement 2 fois par an, mais au minimum 1 fois par an pour les sessions annuelles d'évaluation et de planification ;</li> <li>• Maintenir un contact régulier et visiter les ambassades belges lors de chaque visite dans les pays partenaires ;</li> <li>• Assurer l'organisation de sessions annuelles d'évaluation et de planification (méthodologiquement bien facilitées) chez les OP ;</li> <li>• (Co)organiser des échanges et des formations au niveau international et continental avec les OP ;</li> <li>• Organiser et participer aux exercices TUDEP avec les OP (2 fois par PPM) ;</li> <li>• Organiser et participer aux discussions annuelles sur l'intégrité avec les OP ;</li> <li>• Contrôler 3 fois par an les rapports intermédiaires et finaux des OP, ainsi que, le cas échéant, les rapports d'activités de parties prenantes ;</li> <li>• Contrôler annuellement les rapports finaux des OP ;</li> <li>• Accompagner les représentants des OP lors de visites à la confédération et à ses organisations affiliées en Belgique, y compris l'organisation d'échanges avec les dirigeants, le personnel et les militants de l'ACV-CSC et de ses organisations affiliées ;</li> <li>• Sur la base des contributions/rapports des OP, rendre compte financièrement et de façon narrative aux donateurs (DGD, CNCD, WBI et Enabel) en temps voulu et de manière formellement acceptable pour eux ;</li> <li>• Transmettre en temps utile un rapport financier à la DGD, comprenant : le rapport de justification financière, le rapport des opérations effectives à la DGD, les listes de dépenses des OP et des collaborations régionales, les frais de gestion et les coûts structurels, les tableaux de suivi des modifications budgétaires, le rapport du commissaire aux comptes, et les comptes annuels signés selon le modèle belge ;</li> <li>• Préparer et accompagner les contrôles financiers réalisés par les réviseurs de la DGD.</li> </ul>
<b>Activités spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer aux consultations avec WSM afin d'assurer la cohérence entre les plans stratégiques 2027–2036 des deux organisations (2/2, 18/3, 27/6, 2/9, 23/10 et 9/12) ;</li> <li>• Participer aux consultations avec IFSI et BIS-MSI afin d'assurer la cohérence entre les plans stratégiques 2027–2036 et le dossier d'accréditation des ASBL de coopération des 3 syndicats belges (6/2, 30/8, 29/10 et 13/12) ;</li> <li>• Participer à une rencontre organisée par la DGD pour la restitution de sa mission dans le Golfe de Guinée, à destination des acteurs de la PCTD (17/6), en compagnie du responsable financier de l'OP de Côte d'Ivoire ;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Préparer et présenter, lors du dialogue institutionnel avec la DGD, un suivi du plan d'action dans le cadre de la certification de la politique de suivi et évaluation (M&amp;E) de l'ACV-CSCi ;</li> <li>• Participer aux réunions préparatoires en ligne des ACNG actifs aux Philippines, en vue de la visite de la DGD en décembre, y compris chez l'OP de l'ACV-CSCi.</li> </ul>
<b>Réalisations spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisation de 10 exercices TUDEP (évaluation de l'efficacité des partenariats) avec les 10 OP syndicales de l'ACV-CSCi impliquées dans la mise en œuvre du programme DGD 2022-2026 (entre janvier et mars) ;</li> <li>• Co-encadrement avec WSM et BIS-MSI du lancement et de la recherche de faits d'une évaluation externe intermédiaire réalisée par FocusUP sur le fonctionnement du programme en lien avec la réduction de l'espace civique (« shrinking space ») ;</li> <li>• Soumission en temps voulu, en juin 2024, du rapport narratif moral annuel à la DGD concernant la mise en œuvre du programme en 2023, notamment en ce qui concerne les "leçons tirées" et les "scores de performance" ;</li> <li>• Co-organisation de 2 webinaires de la PCTD sur la transition juste : « Transition juste : une introduction » (15/04), et « Transition juste et Dialogue social » (23/9) ;</li> <li>• Organisation de formations aux méthodologies de planification « Outcome Mapping » facilitées par Humanya (3-4/9) ;</li> <li>• Organisation en Belgique d'échanges d'expériences d'une délégation de 18 leaders de l'OP du Cambodge, avec l'ACV-CSC et la centrale professionnelle ACV-CSC METEA sur : démocratie et travail syndical, négociation d'accords sur la protection sociale, gestion des membres et utilisation stratégique des données – avec visites de militants chez Bel&amp;Bo et Volvo Trucks Gent (21-28/6) ;</li> <li>• Organisation d'un séminaire continental sur le genre, les violences basées sur le genre (VBG) et la Convention 190 de l'OIT : « Femme, syndicat et nouveau contrat social en Afrique », Bénin (Cotonou, 2-4/8) ;</li> <li>• Co-organisation et cofinancement avec WSM d'une série de formations en ligne et d'un moment en présentiel pour les jeunes des OP d'Amérique latine de WSM et de l'ACV-CSCi sur le leadership, la participation des jeunes syndicalistes au niveau national, le droit du travail, l'économie sociale et solidaire, la formation technique et professionnelle, l'action politique, le genre et l'environnement – 16-23/8 (présentiel) ;</li> <li>• Préparation d'une consultation des partenaires sur l'avenir des partenariats et les priorités stratégiques pour la période 2027-2036 via un questionnaire en ligne (septembre) ;</li> <li>• Co-organisation avec les autres membres de la PCTD d'un séminaire sur « L'attaque contre la société civile : démocratie en danger » (7/10) ;</li> <li>• Organisation d'un séminaire international à Blankenberge « Regard vers le futur » pour 40 représentants des OP de l'ACV-CSCi et de WSM sur l'état des lieux à mi-parcours de la mise en œuvre du programme, le futur des partenariats et les priorités pour 2027-2036 (15/10) ;</li> <li>• Organisation du colloque sur le travail décent pour les travailleurs de plateformes (voir 3.1), avec la participation de 35 représentants syndicaux des OP africaines, asiatiques et latino-américaines de l'ACV-CSCi et de WSM (16/10) ;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisation d'une réunion d'échange en Belgique sur la situation politique fragile en Haïti entre les responsables programme/pays de la DGD et une OP haïtienne (11/10) ;</li> <li>• Soumission en temps voulu à la DGD du suivi documenté du plan d'action dans le cadre de la certification de la politique de M&amp;E de l'ACV-CSCi (octobre) ;</li> <li>• Renouvellement de la certification M&amp;E auprès de la DGD lors du dialogue institutionnel (novembre) ayant conduit à l'exemption du domaine de la gestion axée sur les résultats pour le contrôle organisationnel de 2025 ;</li> <li>• Présentation aux 150 participants de l'OP syndicale en RDC (personnel et militants) sur le devoir de vigilance (26/11) ;</li> <li>• Organisation d'un séminaire continental sur la santé et la sécurité : « Comprendre les Conventions 155 et 187 en lien avec la SST pour garantir un milieu de travail sûr et sain et plus de justice sociale », Sénégal (Dakar, 7-9/11) ;</li> <li>• Co-organisation avec WSM, l'ASBL SIM, BIE et les OP sénégalaises d'un atelier d'évaluation de mi-parcours (2022-2024) des programmes MINES (2022-2026) au Sénégal (Dakar, 02-06/12) ;</li> <li>• Approbation du rapport de justification financière par la DGD – sans remarques ni rejet de dépenses ;</li> <li>• Validation par le CA du plan stratégique pour un programme DGD 2027-2036 (20/12) ;</li> <li>• Clôture de la mise en œuvre du programme en 2024 ayant abouti à l'atteinte ou au dépassement de 91,5 % des indicateurs de résultat prévus en matière de renforcement des capacités des OP et de 89% des indicateurs d'objectifs sociétaux fixés en matière d'amélioration des droits des travailleurs dans les pays partenaires, tandis que les dépenses globales (y compris coûts de structure et de gestion) cumulées de 2022 à 2024 représentent 96,8% des budgets prévus sur ces 3 années.;</li> <li>• Soumission en temps voulu (fin décembre) du plan stratégique et du dossier d'accréditation auprès de la DGD pour la période 2027-2036.</li> </ul>
--	---

## 6. ATTENTION SPÉCIFIQUE ET TRANSVERSALE AU GENRE ET À L'ENVIRONNEMENT/CHANGEMENT CLIMATIQUE

<b>6.1. Assurer une attention spécifique et transversale au genre</b>	
<b>Thèmes spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La sensibilisation au genre ;</li> <li>• L'intersectionnalité ;</li> <li>• la lutte contre les violences basées sur le genre ;</li> <li>• la participation des femmes.</li> </ul>
<b>Activités récurrentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre en place un point focal pour le genre ;</li> <li>• Participer aux réunions de la plateforme Be-gender, du GT Genre des fédérations (NGOfederatie ou ACODEV), du GT Genre de la PCTD, ainsi qu'à la cellule genre commune avec WSM, MOC, ACV Vrouwen et Femmes CSC ;</li> <li>• Assurer la participation de l'ACV-CSCi aux activités de sensibilisation à Bruxelles à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, le 8 mars ;</li> <li>• Assurer la participation de l'ACV-CSC ou de l'ACV-CSCi aux réunions du Comité international des femmes de la CSI et de ses régionales ;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer et coordonner la participation aux journées et formations sur l'égalité, les femmes et le genre de l'ACV-CSC – comme les 2 journées annuelles de formation des Femmes CSC ;</li> <li>• Participer ou assurer la participation de l'ACV-CSC ou de l'ACV-CSCi aux Conférences biennales des femmes de la CSI ;</li> <li>• Fournir des retours réguliers aux collègues ;</li> <li>• Développer (et mettre à jour) une checklist de sensibilité au genre à l'intention de tous les employés, bénévoles et prestataires externes avec lesquels l'ACV-CSCi conclut un contrat ;</li> <li>• Veiller à ce que les projets, programmes, propositions de politiques, supports de formation, matériels de campagne, publications, actions, événements, etc. de l'ACV-CSCi tiennent compte de la checklist de sensibilité au genre ; vérifier, sur demande, la sensibilité au genre et discuter des éléments problématiques avec les membres du personnel concernés ;</li> <li>• Assurer une évaluation annuelle de la checklist de sensibilité au genre et des résultats opérationnels en matière de genre lors des réunions du staff ;</li> <li>• Garantir l'intégration de la dimension de genre dans les évaluations externes.</li> </ul>
<b>Activités spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer à la conférence biennale des femmes de la CSI-Afrique : « Comprendre, approfondir et utiliser le féminisme pour réaliser l'Agenda du Travail Décent pour la justice sociale en Afrique », à Cotonou (6-8/8), et faciliter la participation d'une représentante de Femmes CSC ;</li> <li>• Appuyer l'organisation de la journée de formation sur « Genre, intersectionnalité et international » chez WSM (12/09), et y participer ;</li> <li>• Participer à l'événement organisé par le SPF Emploi à l'occasion des 20 ans de la charte syndicale sur la transversalisation du genre (3/10) ;</li> <li>• Participer à un webinar sur les VBG et la SST, organisé par BIS-MSI pour ses OP et les membres du programme commun (Bruxelles, 2/7).</li> </ul>
<b>Réalisations spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement d'un guide interne en néerlandais et en français pour une communication sensible au genre ;</li> <li>• Toutes les initiatives et réalisations liées aux questions de genre dans les chapitres ci-dessus.</li> </ul>
<b>6.2. Assurer une attention spécifique et transversale à l'environnement/climat</b>	
<b>Thèmes spécifiques en 2024</b>	-
<b>Activités récurrentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre en place un point focal pour l'environnement et le climat ;</li> <li>• Participer aux réunions, formations et séminaires relatifs à l'environnement, au changement climatique et à la transition juste, organisés par la PCTD et les fédérations (NGOfederatie et ACODEV) ;</li> <li>• Développer (et mettre à jour) une checklist de sensibilité à l'environnement et au climat à l'intention de tous les employés, bénévoles et prestataires externes avec lesquels l'ACV-CSCi conclut un contrat ;</li> <li>• Veiller à ce que les projets, programmes, propositions de politiques, supports de formation, matériels de campagne, publications, actions, événements, etc. de l'ACV-CSCi tiennent compte de cette checklist ; vérifier, sur demande, la sensibilité environnementale et climatique, et discuter des éléments problématiques avec les membres du personnel concernés ;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assurer une évaluation annuelle de la checklist de sensibilité à l'environnement et au climat, ainsi que des résultats opérationnels en la matière, lors des réunions du Staff ;</li> <li>Garantir l'intégration des enjeux environnementaux et climatiques dans les évaluations externes ;</li> <li>Formuler et discuter, de manière participative, des propositions pour renforcer la durabilité du fonctionnement de l'ACV-CSCi.</li> </ul>
<b>Activités spécifiques en 2024</b>	-
<b>Réalisations spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les initiatives et réalisations liées aux questions de l'environnement et la transition juste dans les chapitres ci-dessus.</li> </ul>

## 7. GESTION DES CONNAISSANCES

<b>7.1. Documenter l'expertise et les connaissances</b>	
<b>Thèmes spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Communication sur l'Europe Sociale à travers les réseaux sociaux ;</li> </ul>
<b>Activités récurrentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mettre à jour tous les 2 ans les notes stratégiques continentales pour le BJ ;</li> <li>Documenter tous les voyages à l'étranger dans des notes et rapports destinés au BJ de l'ACV-CSC ;</li> <li>Partager chaque année des fiches pays avec, au minimum : les ambassades dans les pays partenaires, la DGD, les membres de la PCTD et les instances de l'ACV-CSCi ;</li> <li>Collaborer à la préparation de modules de formation sur les questions internationales, élaborés par les services de formation (à venir) ;</li> <li>Assurer une couverture publique et approfondie des séjours à l'étranger sur les réseaux sociaux et dans la presse du mouvement, notamment à travers des articles dans les revues Démocratie et De Gids, avec un accent sur les versions en français et en néerlandais.</li> </ul>
<b>Activités spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Échanger régulièrement avec un expert digital recommandé par l'ETUI afin d'explorer les pistes de transition de X/Twitter vers de nouveaux outils, si possible coopératifs et issus du fédiverse – et présenter les résultats au Comité communication de la CES (08/11)</li> </ul>
<b>Réalisations spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Co-développement d'un projet de recherche avec le programme de Master en Affaires Européennes de l'Université de Lille, portant sur la couverture médiatique de l'Europe sociale ;</li> <li>Organisation d'un séminaire de clôture sur la couverture médiatique de l'Europe sociale, réunissant 20 étudiants, intervenants et participants (Aeropolis, 19/12).</li> <li>Production d'un "aftermovie" par Visie, à la demande de l'ACV-CSCi et de l'ACV-CSC METEA, sur une semaine d'échange en juin 2024 avec l'OP cambodgienne – vidéo de sensibilisation destinée au public belge, disponible sur Facebook (20+).</li> </ul>
<b>7.2. Développer des connaissances sur des thèmes spécifiques d'importance internationale</b>	
<b>Thèmes spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La décolonisation ;</li> <li>Le devoir de vigilance/HRDD.</li> </ul>
<b>Activités récurrentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Développer des connaissances sur des thématiques spécifiques d'importance internationale, telles que le HRDD ;</li> <li>Participer à la cellule HRDD de l'ACV-CSCi, en collaboration avec l'ACV-CSC et WSM ;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assurer une veille sur l'actualité liée au devoir de vigilance, en partenariat avec la FWF, AchACT et la Campagne Vêtements Propres ;</li> <li>Organiser des formations internes sur la décolonisation.</li> </ul>
<b>Activités spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Développer une note politique sur la décolonisation au sein de l'ACV-CSCi (à finaliser en 2025) ;</li> <li>Constituer une base de données de ressources sur la décolonisation (à compléter en 2025) ;</li> <li>Coordonner la coopération de l'ACV-CSCi avec le HIVA-KUL concernant des études liées au devoir de vigilance, notamment par la rédaction d'un document de synthèse sur les évolutions récentes en matière de HRDD et leurs implications pour les syndicats, ainsi que par la proposition d'une recherche-action en 2025 avec les centrales professionnelles de l'ACV-CSC sur le HRDD et le dialogue social (conseils d'entreprise), dont le suivi sera assuré par le service entreprises de l'ACV-CSC ;</li> <li>Participer aux ateliers (en présentiel ou en ligne) organisés par le HIVA-KUL sur le devoir de vigilance.</li> </ul>
<b>Réalisations spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Établissement d'un groupe de travail interne sur la décolonisation, chargé de coordonner l'organisation de formations par des intervenants externes, la rédaction d'une note de positionnement, ainsi que le développement d'outils de soutien pour initier la discussion avec les partenaires ;</li> <li>Coordination et facilitation de réunions semestrielles avec les centrales professionnelles de l'ACV-CSC, membres du projet HRDD 2022-2026 ;</li> <li>Corédaction avec WSM d'une brochure dans le cadre du programme MINES : « Défis et perspectives du travail décent dans les mines en Afrique – avec un focus sur le Burkina Faso, la Guinée, la Mauritanie, le Niger, la RDC, le Sénégal et le Togo », basée sur les études d'un consultant local (2019 et 2021) ;</li> <li>Organisation et coordination d'une réunion de travail sur la mise en œuvre de la stratégie et du projet HRDD avec les centrales et fédérations de l'ACV-CSC (25/10) ;</li> <li>Présentation sur le devoir de vigilance/HRDD lors d'un séminaire organisé dans le cadre du cinquantenaire de WSM (18/11) ;</li> <li>Présentation des perspectives syndicales lors d'un symposium organisé par le HIVA à Louvain, intitulé « From Sustainability Reporting to Due Diligence: What Role for the Intermediaries » (Irish College, 21/11) ;</li> <li>Publication d'une étude sur le devoir de vigilance, réalisée par le HIVA-KUL avec le soutien de l'ACV-CSC, portant notamment sur les outils numériques assistés par l'IA dans le domaine du HRDD : « Computer says no: Assessing the Risks and Opportunities of Digital Supply Chain Solutions for the Business and Human Rights Agenda » (décembre).</li> </ul>
<b>7.3. Participer aux évaluations pour tirer des leçons</b>	
<b>Thèmes spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>L'environnement, le change climatique et la transition juste ;</li> <li>La réduction de l'espace civique.</li> </ul>
<b>Activités récurrentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participer aux processus d'apprentissage issus des évaluations externes ;</li> <li>Participer aux processus d'apprentissage de la PCTD ;</li> <li>Participer aux processus d'apprentissage du Service d'Évaluation Spéciale de la DGD.</li> </ul>
<b>Activités spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Coorganiser et participer aux réunions de suivi de l'évaluation externe mi-parcours du programme pluriannuel 2022-2026 par</li> </ul>

	FocusUP sur le fonctionnement du programme en lien avec la réduction de l'espace civique (« shrinking space »).
<b>Réalisations spécifiques en 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Co-organisation et participation aux réunions, formations, séminaires et webinaires relatifs à l'environnement, au changement climatique et à la transition juste, ainsi qu'à la réduction de l'espace civique (voir les chapitres ci-dessus).</li> </ul>

## 8. EFFECTIF DU PERSONNEL ET RESPONSABILITES EN 2024

**Stijn Sintubin** : (jusqu'à fin juin) Coordination du fonctionnement de l'ACV-CSCi en tant que service international de l'ACV-CSC ; consultation avec WSM et au sein du PCTD ; représentation auprès de la CSI (conseil d'administration et assemblée générale) ; représentation au Fonds des Mines de l'ACV-CSC BIE ; accompagnement du Groupe de Travail International de l'ACV-CSC ; soutien aux délégations de l'ACV-CSC pour la participation aux conférences de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), et soutien à Marc Leemans en tant que porte-parole des travailleurs au sein du CAS de l'OIT ; suivi continental Asie, fonctionnement régional de la CSI et des Fédérations Syndicales Mondiales (FSM) asiatiques ; fonctionnement du programmes au Cambodge et en Indonésie ; participation à la cellule continentale Asie du PCTD.

**Karin Debroey** : (janvier à juin) Représentation de l'ACV-CSC au Comité Exécutif de la CES ; soutien à la coordination des actions syndicales européennes de l'ACV-CSC et de ses organisations affiliées (Groupe de Travail Europe du Conseil National de l'ACV-CSC, Petit groupe Europe) ; soutien au travail politique vis-à-vis des institutions de l'UE (parlement et commissions) ; représentation dans le Plateforme pour un Commerce Équitable et Durable, au Comité du Commerce de la CES, au TUDCN / Comité de la CES pour la Politique de Coopération au Développement de l'UE, au Conseil Consultatif pour la Cohérence des Politiques, et à la Commission de Consultation des Membres de 11.be ; organisation de formations en collaboration avec l'ETUI ; sensibilisation aux objectifs européens ; défense des droits syndicaux dans l'OCE, et représentation de l'ACV-CSC au sein du PERC.

Puis (à partir de juillet) : Coordination du fonctionnement de l'ACV-CSCi en tant que service international de l'ACV-CSC ; représentation de l'ACV-CSC dans les instances Assemblée générale et conseil d'administration et commission internationalisation et commission politique de WSM ainsi que dans le dialogue stratégique avec WSM ; représentation de l'ACV-CSCi dans la PCTD ; représentation auprès de la CSI (Conseil Général et Bureau exécutif) et TUDCN ; représentation dans le Conseil d'administration Fonds des Mines de l'ACV-CSC BIE ; soutien aux délégations de l'ACV-CSC pour la participation aux conférences de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), et soutien à Marc Leemans en tant que porte-parole des travailleurs au sein du CAS de l'OIT ; suivi des matières de gouvernance de l'OIT ; représentation de l'ACV-CSCi à l'assemblée générale de NGOfederatie ; représentation de l'ACV-CSC au commission politique de 11.11.11, aux instances de la CSI, au PERC, et par rapport aux projets et programmes avec les syndicats PECO ; coopération au nom de l'ACV-CSC avec les syndicats de la CSI-arabe (pour les projets EUROMED & Solid) ; coordination du GT Israël - Palestine au sein de l'ACV-CSC ; représentation de l'ACV-CSC au Conseil Consultatif pour la cohérence des politiques en faveur des pays en développement ; représentation de l'ACV-CSC au Comité Exécutif de la CES ; soutien à la coordination des actions syndicales européennes de l'ACV-CSC et de ses organisations affiliées (Groupe de Travail Europe du Conseil National de l'ACV-CSC, Petit groupe Europe) ; soutien au travail politique vis-à-vis des institutions de l'UE (parlement et commissions).

**Thomas Miessen** : représentation de l'ACV-CSC au sein des instances de la Confédération Européenne des Syndicats (CES) ; coordination des actions syndicales européennes au sein de l'ACV-CSC ; coordination du travail de lobbying via les « national officers » de la CES ; communication des actions syndicales européennes de l'ACV-CSC via les médias syndicaux et sociaux ; contacts avec les organisations syndicales européennes de l'OCE, et coopération multilatérale avec les syndicats européens (cf. Groupe Latin, le syndicat français CFDT et le syndicat italien CISL).

**Agathe Smyth** (jusqu'à fin mai) : Suivi continental Afrique et Palestine, et le fonctionnement régional de la CSI ; fonctionnement du programme au Niger (avec Kossivi), en Côte d'Ivoire (avec Amélie) et

en RDC (avec Frederic) ; participation à la cellule continentale Afrique et à la cellule genre du PCTD ; représentation auprès de WSM (Cellule Continentale Afrique de l'Ouest et Afrique Centrale, Conseil Sud, Conseil Nord) ; coordination du Groupe de Travail École Sociale de Lubumbashi, du Groupe de Travail RDC et du Groupe de Travail Palestine de l'ACV-CSC ; représentation dans le Groupe de Travail International du MOC, dans la commission politique du CNCD, dans la commission genre de la CSI, et dans les réunions du Conseil Consultatif Genre et Développement (CCGD/ARGO).

**Annick De Ruyver** : Suivi continental de l'Amérique latine et des activités régionales de la CSI ; gestion des programmes en Haïti, en République Dominicaine et au Brésil ; participation à la cellule continentale Amérique latine du PCTD ; représentation au CNCD (conseil d'administration et assemblée générale), CWBCI, ACODEV (assemblée générale), WSM (Cellule continentale Amérique Latine, Conseil Sud et Cellule Politique) ; suivi des activités internationales dans les fédérations régionales et centrales francophones de l'ACV-CSC, et représentation au CRW (Groupe International), au CCF, et aux réunions des responsables et secrétariats francophones de la CSC.

**Joris Van de Voorde** : Traitement financier des transactions de l'ACV-CSCi en collaboration avec le service financier de l'ACV-CSC ; coordination des rapports financiers à la DGD ; coordination des réunions de l'organe de gestion et de l'assemblée générale de l'ACV-CSCi ; coordination de la transparence (via le site web de l'ACV-CSCi, le répertoire des programmes de TUDCN, NGO Openbook, IATI, Belgian Trade Union Wise (BTUW)) ; point focal intégrité ; représentation au sein de la Plateforme Finances de la fédération des ONG et d'ACODEV ; représentation auprès du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale (Direction des relations internationales et des études socio-économiques, coopération bilatérale) ; concertation syndicale en matière de sécurité et de prévention au sein de l'unité technique de l'ACV-CSC.

**Veerle Lens** : Représentation à l'Assemblée Générale de la fédération des ONG (jusqu'en juin) ; représentation au Groupe de Travail Décolonisation, partenariats équitables et décloisonnement de la fédération des ONG ; coordination de la gestion de la qualité pour l'ensemble du service (tâche principale en 2024) – y compris (mais non exclusivement) en vue des exigences/critères pour le screening de l'ASBL commandé par la DGD prévu pour 2025.

**Laura Eliaerts** (janvier à aout) : Coordination de la cellule de devoir de vigilance de l'ACV-CSC, de l'ACV-CSCi et de WSM, et du travail sur le devoir de vigilance de l'ACV-CSC en tant que confédération et de ses centrales et fédérations régionales (en collaboration avec WSM et le Service Entreprise de l'ACV-CSC) ; suivi des études et de la chaire sur le devoir de vigilance de l'HIVA-KUL ; représentation dans le Groupe de Travail Responsabilité des Entreprises de la Plateforme pour un Commerce Équitable et Durable (auprès du CNCD et de 11.11.11), dans le Groupe de Travail Secteur Privé chez 11.11.11, chez SKC et Achact, et dans le Groupe de Travail International du Conseil Fédéral pour le Développement Durable (CFDD) ; suivi de la Fair Wear Foundation ; coordination du processus vers plus de durabilité interne de l'ACV-CSCi ; gestion des programmes aux Philippines ; représentation au Conseil Nord de WSM.

Puis (septembre à décembre) : Gestion des programmes DGD et projet Enabel travail décent en RDC ; coordination du Groupe de Travail École Sociale de Lubumbashi et du Groupe de Travail RDC de l'ACV-CSC ; représentation au Groupe de Travail Plaidoyer du PCTD ; suivi des dossiers commerciaux et représentation à la Plateforme pour un Commerce Équitable et Durable, Comité du Commerce de la CES, et au Groupe de travail international du Conseil fédéral pour le développement durable (CFDD).

**Frederic Triest** : Coordination des activités de programme cofinancées par la DGD ; représentation aux réunions du comité de pilotage et de la synergie syndicale de la PCTD, et au sein de ses GT 'PMEAL' et 'Protection Sociale' (lien avec le Dialogue belge USP 20230) ; représentation dans les consultations stratégiques avec WSM ; représentation aux réunions de coordination du programme DGD commun avec WSM/ANMC et BIS-MSI ; représentation auprès d'ACODEV (Conseil d'Administration, GT PMEAL, GT Partenariat, consultations ad hoc) ; communication et redevabilité auprès de la DGD ; gestion de la qualité des processus de programme (PMEAL ; Accréditation ; Certification M&E) ; consultations avec Enabel et concertation stratégique avec les membres de la PCTD et des fédérations sectorielles

(ACODEV/NGOfederatie) concernant les financements Enabel ; membre de l'Assemblée Générale de la Commission Justice et Paix (mandat CSC).

**Amélie Chevalier** : Assistante de gestion du service ; soutien administratif pour le service (organisation d'événements, assurances, organisation de réunions, etc.) ; soutien à l'administration et à la rédaction de rapports pour le programme sur les continents ; soutien aux travaux financiers du programme, soutien à l'unité de programme ; soutien administratif à l'organisation des voyages de service par les différentes sections de la confédération ; représentation aux réunions du PCTD sur la Transition juste ; et à partir de juin : Suivi continental de l'Afrique, et des activités régionales de la CSI ; gestion des programmes au Niger, en Côte d'Ivoire, et en RDC ; participation à la cellule continentale Afrique et à la cellule genre du PCTD ; représentation auprès de WSM (Cellule continentale de l'Afrique de l'Ouest et Afrique Centrale, Conseil Sud, Conseil Nord) ; coordination du Groupe de Travail École Sociale de Lubumbashi, du Groupe de Travail RDC ; représentation dans la commission politique du CNCD, et dans la commission genre de la CSI ; participation au groupe de travail Sahel du CNCD.

**Esther Quist-Terhson** (depuis juin) : soutien administratif et logistique pour le service (organisation d'événements, assurances, réunions, etc.) ; soutien au rapportage financier du programme ; soutien administratif à l'organisation des voyages de service par les différentes sections de la confédération ; point focal pour l'environnement/climat.

**Jeroen Roskams** (depuis octobre) : Suivi continental de l'Asie, des activités régionales de la CSI et des Fédérations Syndicales Mondiales (GUFs) asiatiques ; gestion des programmes au Cambodge, en Indonésie et aux Philippines ; co-coordination de la cellule continentale Asie du PCTD, participation à la cellule continentale de WSM, soutien renforcement de capacité des syndicats dans les programmes de l'ACV-CSCi et de WSM en Asie, coordination de la cellule devoir de vigilance de l'ACV-CSC, de l'ACV-CSCi et de WSM, coordination du travail sur le devoir de vigilance de l'ACV-CSC en tant que confédération et de ses centrales et fédérations régionales (en collaboration avec WSM et le Service Entreprise de l'ACV-CSC) ; suivi des études sur le devoir de vigilance de l'HIVA-KUL, représentation chez SKK et chez Achact, suivi du Fair Wear Foundation.

## 9. FORMATIONS SUIVIES PAR LES EMPLOYÉS

Employés	Formations	Organisateurs et dates
<b>Allen</b>	La communication bienveillante	Maison de la Carrière, 19/9
<b>Amélie Chevalier</b>	Gestion axée sur les résultats (GAR), y inclus sur les méthodes Outcome mapping et Theory of change (ToC)	Humanya, 3-4/9
	Formation SERA : suivi, évaluation, rapportage	Luc Amey, 22/4, 29/4, 6/5, 13/5
	Formation socio-politique des permanent-e-s de la CSC « Anatomie de l'action collective »	CSC, 26-27/1
	Néerlandais	CLL, 15/07 au 19/07 tout les matins de 9h à 13h
	Travail et santé des femmes : Un chantier syndical	Femmes CSC, 22-23/8
	Genre, intersectionnalité et international »	WSM/Ella, 12/9
<b>Laura Eliaerts</b>	Gestion axée sur les résultats (GAR), y inclus sur les méthodes Outcome mapping et Theory of change (ToC)	Humanya, 3-4/9
	Gestion Cycle Projet / Gestion Axée sur les résultats (GCP/GAR)	ACODEV, 4-5/11 et 14-15/11

<b>Karin Debroey</b>	Travail Décent dans l'économie de plateforme – vers une convention internationale de l'OIT	PERC-CSI Summerschool, Tbilisi, Géorgie, 4-5 /7
<b>Annick De Ruyver</b>	Gestion axée sur les résultats (GAR), y inclus sur les méthodes Outcome mapping et Theory of change (ToC)	Humanya, 3-4/9
	Anatomie de l'Action Collective	FEC, Houffalize, 26-27/1
	Travail et santé des femmes : un chantier syndical!	Femmes CSC Bouge, 22-23/8
<b>Agathe Smyth</b>	Formation des permanents	FEC, Houffalize, 26-27/1
<b>Joris Van de Voorde</b>	Integrit�	Session de coaching par Diversity, 4/12
	Voyager de manière durable	NGOfederatie, 14/11
<b>Veerle Lens</b>	Integrit�	Sessions de coaching par Diversity, 4/12,
	Partenariats et intégrité	NGOfederatie, 12/2, 28/3 et 22/4,
	Diversité sexuelle et genre	NGOfederatie, 1/3 et BIS-MSI, 2/7
	Transparance	NGOfederatie, 3/9
	Gestion de risques	NGOfederatie, 7/3, 11/4 et 7/5, et sessions de coaching par Amélior, 28/10 en 4/11
	Genre, intersectionnalité et international	WSM/Ella, 12/9
<b>Frederic Triest</b>	Adaptation de l'AR 2016	Séance d'information - ACODEV/NGOFed, 02/04
	Dépôt des dossiers d'accréditation	Session d'information - ACODEV/NGOFed, 12/12
	Gestion axée sur les résultats (GAR), y inclus sur les méthodes Outcome mapping et Theory of change (ToC)	Humanya, 3-4/9
	Genre comme thème transversal	ACODEV, 18/03, 15/4 et 2/5
	Environnement comme thème transversal	ACODEV – 04/04
	Transparence	ACODEV, 04/07
	Intégrité	ACODEV, 02/04
	Gestion de risques	ACODEV, 13/05, et sessions de coaching par Amélior, 28/10 et 4/11
<b>Esther Quist-Therson</b>	Initiation au RGPD	FEC, 8/5 et 10/5
	L'organisation et fonctionnement de l'ACV-CSC	FEC, 7/11, 14/11, 25/11 et 12/12
	Initiation à l'utilisation de OneNote	FEC, 4/11
	Initiation au SharePoint (Fr)	FEC, 5/6
	Initiation au Gestion de la Relation Client (CRM)	FEC, 10/6
<b>Jeroen Roskams</b>	Gestion axée sur les résultats (GAR), y inclus sur les méthodes Outcome mapping et Theory of change (ToC)	Humanya, 3-4/9

## 10. INTÉGRITÉ

En 2024, la politique d'intégrité a été poursuivie avec rigueur. Une documentation approfondie a été élaborée, couvrant à la fois la politique d'intégrité générale de l'ACV-CSC, en tant qu'organisation mère, et la politique d'intégrité complémentaire propre à l'ACV-CSCi.

Par ailleurs, le code éthique ainsi que le code de conduite pour les contacts internationaux ont été mis à jour et signés à nouveau par les administrateurs, les collaborateurs et les OP.

Une attention particulière a également été portée au respect des exigences et des règles en matière d'intégrité dans le cadre du processus de screening. La politique d'intégrité a fait l'objet d'un examen par un coach externe, proposé par les fédérations NGOfederatie et ACODEV. À l'issue de cette évaluation, l'ACV-CSCi a reçu un retour favorable, accompagné de quelques suggestions dans le cadre d'un plan d'amélioration continue.

En 2024, le questionnaire de la NGOfederatie et d'ACODEV a de nouveau été complété. Ce questionnaire constitue une contribution au rapport annuel destiné à la DGD, concernant la politique d'intégrité et le signalement d'éventuelles violations.

Comme en 2020, 2021, 2022 et 2023, aucune violation des principes d'intégrité n'a été constatée au sein de l'ACV-CSCi ni parmi ses OP en 2024. Aucune plainte n'a été reçue via le point de contact de l'ACV-CSCi concernant une éventuelle infraction à l'intégrité, que ce soit de la part de ses collaborateurs ou de ses partenaires.

## Liste alphabétique des abréviations

<b>Abréviation</b>	<b>Signification</b>
11.11.11	Coalition flamande des ONG belges
ACODEV	Fédération francophone et germanophone des ONG belges dans la coopération internationale
ACV-CSC	Algemeen Christelijk Vakverbond – Confédération des Syndicats Chrétiens
ACV-CSCi	ACV-CSC International
AG	Assemblée Générale
ASBL	Association Sans But Lucratif
BIE	Centrale professionnelle de l'ACV-CSC (Bouw, Industrie & Energie)
BJ	Bureau journalier de l'ACV-CSC
CA	Conseil d'Administration
CAD	Comité d'Aide au Développement, qui fait partie de l'OCDE
CAS	Commission de l'Application des Normes (de l'OIT)
CES	Confédération Européenne des Syndicats
CESE	Comité Économique et Social Européen
CFDD	Conseil Fédéral pour le Développement Durable
CfdT	Confédération Française Démocratique du Travail
CGIL	Confederazione Generale Italiana del Lavoro
CGTP	Confederação Geral dos Trabalhadores Portugueses
CISL	Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori
CM-MC	Christelijke Mutualiteit – Mutualité Chrétienne
CMU	Couverture Maladie Universelle
CNCD	Centre National de Coopération au Développement – couple des ONG belges
CRM	Customer Relationship Management – Gestion de la relation client
CSI	Confédération Syndicale Internationale
CWBCI	Conseil Wallon de la Coopération Internationale
DGD	Direction Générale de la Coopération au Développement (Belgique)
DISK	Confédération des syndicats progressistes de Turquie
EAFC	Établissement d'Enseignement pour Adultes et de Formation Continue
ELA	Euskal Sindikatua (Solidarité d'ouvriers basques)
EU-DG Emploi	Direction Générale de l'Emploi de l'Union Européenne
FOD WASO	Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale
FSI	Fédérations Syndicales Internationales
GAFAM	Acronyme des géants de la technologie : Google, Apple, Facebook, Amazon, Microsoft
GAR	Gestion Axée sur les Résultats
GCP	Gestion du Cycle de Projet
GT	Groupe de travail
HIVA-KUL	Institut de recherche sur le travail et la société – Université catholique de Louvain
HRDD	Human Rights Due Diligence – Devoir de vigilance en matière de droits humains
IATI	International Aid Transparency Initiative
ITUC	International Trade Union Confederation (CSI en anglais)
LO Sweden	Landsorganisationen i Sverige (Confédération syndicale suédoise)
M&E	Monitoring & Évaluation
MEP	Member of European Parliament – Député européen
METEA	Syndicat belge des secteurs de la métallurgie et de la technologie (faisant partie de l'ACV-CSC)
MOC	Mouvement Ouvrier Chrétien
NGOfederatie	Fédération flamande des ONG belges dans la coopération internationale
OCDE	Organisation de Coopération et de Développement Économiques
ODD	Objectifs de Développement Durable
OIT	Organisation Internationale du Travail
OMC	Organisation Mondiale du Commerce

ONG	Organisation Non Gouvernementale
ONU	Organisation des Nations Unies
OP	Organisation Partenaire (syndicat partenaire dans un pays partenaire)
PCTD	Plateforme de Coordination Travail Décent
PERC	Conseil régional paneuropéen de la CSI
PMEAL	Planification, Monitoring, Évaluation, Apprentissage et Learning
PPM	Plan Pluriannuel de Mise en œuvre
RDC	République Démocratique du Congo
RGPD	Règlement Général sur la Protection des Données
SIM	Solidarité Internationale des Mineurs
SIT	Syndicat Interprofessionnel des Travailleurs (syndicat suisse)
SKC	Schone Kleren Campagne
SPF Emploi	Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale
SST	Santé et Sécurité au Travail
ToC	Theory of Change – Théorie du changement
TUC	Trades Union Congress (Royaume-Uni)
TUDCN	Trade Union Development Cooperation Network
TUDEP	Trade Union Development Effectiveness Profile
TUSSO	Trade Union Solidarity Support Organisations
VBG	Violences Basées sur le Genre
WBI	Wallonie-Bruxelles International
WSM	We Social Movements (anciennement Wereldsolidariteit / Solidarité Mondiale)