



Het Vlaams ACV tekende in op een ESF-oproep om te anticiperen op de dynamiek van de arbeidsmarkt en het opleidingsaanbod hierop beter te laten aansluiten met het project #Rerum Novarum. Via het project wordt geïnterviewd welke competenties werknemersvertegenwoordigers op bedrijfsniveau nodig hebben.

ESF en Vlaams ACV richten SCOPE op #Rerum Novarum

Digitalisering, robotisering en de versnelde integratie – ingevolge de coronacrisis – van thuis- en telewerken zorgen voor wijzigingen in de arbeidsorganisatie en voor onbekendheden en onzekerheden voor werknemers. Niet enkel de technologie en corona zorgen voor uitdagingen. Er is ook de klimaatcrisis die ons dwingt tot duurzaam ondernemen, tot het ontwerpen van ecologische werkplekken, tot het aanleren van groene vaardigheden, tot de uitbouw van een kringloopeconomie, tot het inbouwen van duurzaamheidsdoelstellingen in de bedrijfsvoering.

#Rerum Novarum

Stuk voor stuk zijn deze maatschappelijke uitdagingen ook belangrijke 'nieuwe sociale kwesties', ('Rerum Novarum') voor het hedendaagse sociaal overleg in de bedrijven, sectoren en op het interprofessioneel niveau. Nationaal ACV-secretaris Ann Vermorgen: "Al deze transitie zijn belangrijk voor de verdere werkzaamheid en welvaartscreatie. We moeten deze als vakbond op een constructieve manier mee vorm kunnen geven en er draagvlak voor creëren via sociaal overleg. We willen inventariseren welke vaktechnische, probleemoplossende, gedrags- en communicatieve competenties werknemersvertegenwoordigers op bedrijfsniveau – zowel militanten als secretarissen – op korte en middellange termijn nodig hebben. Om zowel de collectieve als individuele belangen van werknemers gekoppeld aan deze transitie succesvol te kunnen verdedigen. In het SCOPE-programma van het Europees Sociaal Fonds (ESF) vonden

we de ideale hefboomen en instrumenten om onze projectvzw ACV Innovatief in samenwerking met onze centrales een strategische competentieprognose te laten uitvoeren binnen een project dat we doelbewust '#Rerum Novarum' noemden. Zo willen we de opdracht die deze encycloek meegaf in haar 130^{ste} geboortjaar actualiseren."

Op zoek naar de juiste competenties

De ACV-werknemersafgevaardigden voelen in hun onderneming de druk van deze nieuwe maatschappelijke uitdagingen op het werk zeer goed aan. Katleen Parijs, vzw ACV Innovatief en Dienst Onderneming: "We krijgen in vormingssessies duizend en één praktische vragen voorgeschoteld waar militanten en vrijgestelden dagdagelijks mee worstelen. Hoe organiseer je 1,5 meter afstand aan een lopende band? Hoe motiveer je de werknemers tot het dragen van een mondkapje? Het bedrijf schakelt over op een kool-

stofarme productie, wat betekent dit naar arbeidsorganisatie, naar jobs toe? Daarnaast, zeer belangrijk, is er nog de toenemende maatschappelijke polarisering, waardoor populisme, seksisme, weerstanden tegen diversiteit, fake news op de sociale media, hun effect laten voelen tot op het niveau van de werkvloer. Dankzij dit SCOPE-project zullen we nu de werknemersvertegenwoordigers de vaardigheden kunnen aanleren om op een gepaste wijze hiermee op de werkvloer aan de slag te gaan."

Dankzij de ESF-financiering zullen we via deskresearch, workshops, diepte-interviews en focusgroepen de impact van al deze maatschappelijke uitdagingen op de benodigde kennis en competenties kunnen inventariseren. We worden over de impact van deze uitdagingen binnen dit project permanent geadviseerd door een stuurgroep waaraan experts als Hans Bruyninckx (Europees Milieuagentschap), Brent Philippsen (imec-SMIT, VUB), Christophe van Roelen (VUB), Peggy de Prins (AMS), Seth Maenen (Workitects) en Paul Windey (voormalige voorzitter NAR) hun medewerking toezegden.

| Peter van der Hallen |