



# Administratief verslag 2022

Organisatie, rekeningen en ACV-leden









## INLEIDING

Op het ACV-congres van 2006 werd besloten om jaarlijkse gegevens over de werking, de leden en de instanties van het ACV te publiceren in een administratief verslag.

Deze gegevens zijn gekoppeld aan de verschillende activiteiten die het ACV uitvoert en waarvan om de twee jaar een samenvatting wordt gepubliceerd. Het activiteitenverslag wordt zoals het administratief verslag op de website van het ACV gepubliceerd.

Informatie is een pijler van de democratie. Met deze publicatie komt u meer te weten over de evolutie van ons le-  
dental, de financieringsbronnen voor onze activiteiten en de specifieke werking van het ACV. Een volledige brochure met meer informatie over de missies, waarden en werking is ook beschikbaar.

Wij wensen u veel leesplezier.

Marie-Hélène SKA  
*Algemeen Secretaris van het ACV*



## INHOUDSTAFEL

<b>Inleiding</b>	<b>1</b>
<b>Hoofdstuk 1</b> Structuur van het ACV	<b>3</b>
<b>Hoofdstuk 2</b> De federale instanties van het ACV	<b>4</b>
<b>Hoofdstuk 3</b> Regionale en gemeenschapsinstanties van het ACV	<b>5</b>
<b>Hoofdstuk 4</b> De ACV-leden	<b>7</b>
<b>Hoofdstuk 5</b> Onze financieringsbronnen	<b>9</b>
<b>Hoofdstuk 6</b> Financieel toezicht	<b>10</b>
<b>Hoofdstuk 7</b> Centrale weerstandskas	<b>11</b>
<b>Hoofdstuk 8</b> Algemeen personeelsbeleid	<b>12</b>

# HOOFDSTUK 1

## Structuur van het ACV

### 1.1. De beroepscentrales

De beroepscentrales vertegenwoordigen de werknemers in de sectoren en de bedrijven, en onderhandelen voornamelijk in de bedrijven met een gestructureerde syndicale werking.

Op 31 december 2022 telt het ACV 10 beroepscentrales :

ACV Voeding en Diensten	COV
ACV Bouw-Industrie & Energie	ACV Openbare Diensten
CNE	ACV-Transcom
ACV Puls	CSC-Enseignement
ACV-CSC METEA	COC

### 1.2. De interprofessionele verbonden

De verbonden coördineren en stimuleren de syndicale werking rond projecten die het kader van een sector/bedrijf overstijgen. De verbonden vertegenwoordigen de werknemers in de regio waar ze wonen en ze organiseren de vakbondswerking voor vrouwen, jongeren, werkzoekenden en migranten. Daarnaast bieden ze alle leden rechtsbijstand, geven ze afgevaardigden en militanten opleiding en innen en beheren ze de bijdragen van de leden.

De verbonden in Vlaanderen nemen ook de activiteiten als uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkeringen op. Het Bewegingsverbond ACV Brussel en het Bewegingsverbond ACV Vlaams-Brabant hebben overigens besloten om op 30 november 2019 een Alliantie te vormen. Deze Alliantie neemt o.a. de activiteiten als uitbetalingsinstelling op. Op Waals niveau is de uitbetaling van de werkloosheidsuitkeringen bijeengebracht onder een Waalse uitbetalingsinstelling: "CSC OP wallon", aangestuurd door een Raad van Bestuur samengesteld uit de verbondssecretarissen van alle Waalse verbonden.

Op 31 december 2022 telt het ACV 13 interprofessionele verbonden :

ACV Bewegingsverbond Brussel
ACV Provincie Antwerpen
ACV Bewegingsverbond Vlaams Brabant
ACV Limburg
ACV Oost-Vlaanderen
ACV West-Vlaanderen
CSC Hainaut Occidental

CSC Brabant Wallon
CSC Mons-La Louvière
CSC Charleroi-Sambre et Meuse
CSC Liège-Verviers-Ostbelgien
CSC Luxembourg
CSC Namur-Dinant

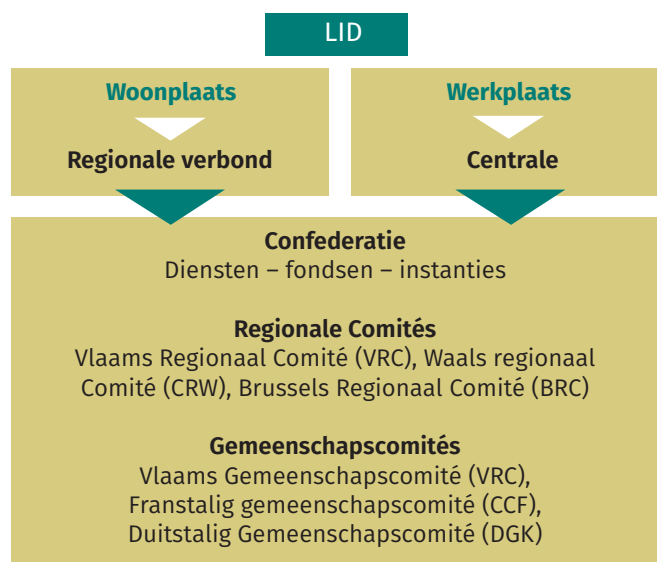
### 1.3. De Confederatie

De Confederatie verenigt de beroepscentrales en de gewestelijke verbonden.

De Confederatie organiseert de solidariteit tussen de werknemers en werkneemsters, leden van het ACV.

De opdrachten van de Confederatie zijn:

- de algemene coördinatie van de syndicale actie van het ACV;
- het sluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten voor alle werknemers;
- voeren van interprofessionele onderhandelingen met de werkgevers en de federale regering;
- de werknemers vertegenwoordigen in talrijke instanties, op regionaal, nationaal en internationaal vlak;
- de gezamenlijke financiën beheren;
- diensten organiseren die het werk van de beroepscentrales en gewestelijke verbonden ten goede komen;
- de algemene syndicale actie organiseren en de politieke vertaling hiervan.





## HOOFDSTUK 2

# De Federale instanties van het ACV

### 2.1. Het Congres

Het Congres wordt om de vier jaar georganiseerd. Het bepaalt het algemeen programma van het ACV. Het brengt de vertegenwoordigers samen van alle organisaties die het ACV samenstellen (centrales en verbonden). Het laatste Congres met als titel “#arbeidmorgen” bracht 858 congresgangers en internationale delegaties samen van 10 tot 12 oktober 2019.

### 2.2. De Algemene Raad

De Algemene Raad is het wetgevend orgaan van het ACV. De Algemene Raad bepaalt de beleidskeuzen en neemt beslissingen bij belangrijke gebeurtenissen (vb. interprofessioneel akkoord), keurt de begroting en de jaarrekeningen goed van het nationaal secretariaat. De Algemene Raad keurt ook de statuten en het huishoudelijk reglement van het ACV goed.

Elk jaar maakt de Algemene Raad de stand van zaken op over de gendervertegenwoordiging binnen de instanties. De Algemene Raad komt minstens drie keer per jaar samen.

In 2022 was de Algemene Raad samengesteld uit 300 militanten waarvan 34 % vrouwen.

### 2.3. Het Nationaal Bestuur

Het Nationaal Bestuur beslist over de algemene strategie van het ACV en baseert zich op de beslissingen van het Congres en de Algemene Raad.

Het is samengesteld uit vertegenwoordigers van de beroepscentrales, de provinciale vakverbonden, de regionale comités en de Confederatie (Dagelijks Bestuur) en twee gecoöpteerde leden namelijk de verantwoordelijken van gendergelijkheid binnen het ACV. De verantwoordelijke van de studiedienst wordt ook uitgenodigd op het Nationaal Bestuur.

Op 31 december 2022 bestaat het Nationaal Bestuur uit volgende leden :

Marc Leemans, Marie-Hélène Ska, Ann Van Laer, Ann

Vermorgen, Anne Léonard, Koen Meesters, Marc Becker, Mathieu Verjans, Philippe Vansnick, Yannick Vincent, Jan Neiryck, Wim David, William Van Erdeghe, Roland Lahaye, Benoît Dassy, Jan Coolbrandt, Jean-Marc Namotte, Jean-Marc Sengier, Isabelle Meerhaeghe, Pia Stalpaert, Koen Van Kerkhoven, Marianne Coopman, Felipe Van Keirsbilck, Joke Man, Stefaan Decock, Patrick Vandenberghe, Koen De Mey, Isabelle Barez, Wim Penninckx, Fabrice Eeklaer, Veerle Verleyen, Johan Vervoort, Siska Vansevenant, Gaëlle Demez en Chris Serroyen.

In het Nationaal Bestuur zijn 66 % van de mandaten ingevuld door mannen.

### 2.4. Het Dagelijks Bestuur (DB)

Het Dagelijks Bestuur neemt de dagelijkse leiding van het ACV waar. Het Dagelijks Bestuur bestaat uit de voorzitter van het ACV, de algemeen secretaris en zes nationaal secretarissen.

Op 31 december 2022 bestaat het DB uit volgende leden :

Voorzitter : Marc Leemans

Algemeen Secretaris : Marie-Hélène Ska

Nationaal Secretarissen :

Ann Van Laer, Ann Vermorgen, Mathieu Verjans, Anne Léonard, Marc Becker en Koen Meesters

De pariteit is bereikt.





## HOOFDSTUK 3

# Regionale en gemeenschapsinstanties van het ACV

De regionale en gemeenschapscomités hebben de bevoegdheid om standpunten en beslissingen te nemen ten aanzien van de beleidsaangelegenheden die aan de Gewesten en Gemeenschappen zijn toevertrouwd (op politiek vlak).

Er zijn drie regionale comités (voor Vlaanderen, voor Wallonië en voor Brussel).

Het Vlaams Regionaal Comité (VRC) behandelt ook de gemeenschapsbevoegdheden.

Een Frans Gemeenschapscomité en een Duitstalig Gemeenschapscomité behandelen de gemeenschapsbevoegdheden.

In de beleidsorganen van de regionale en gemeenschapsinstanties gaan de mandaten voor de helft naar de vertegenwoordigers van de beroepscentrales en voor de helft naar de vertegenwoordigers van de gewestelijke verbonden.

Om tot een brede standpuntbepaling te komen organiseren de regionale en gemeenschapsinstanties van het ACV om de vier jaar een congres. Hierop worden de grote lijnen uitgezet op basis van een democratische besluitvorming met enkele honderden deelnemers aangeduid door de verbonden en de beroepscentrales.

### 3.1. Het Vlaams regionaal Comité- en gemeenschapscomité (VRC)

#### Het VRC-Bureau

Op 31 december 2022 bestaat het Bureau van het VRC uit de volgende leden :

Voorzitter : Veerle Verleyen

Ondervoorzitter : Johan Vervoort

Vertegenwoordiger DB en beleidsverantwoordelijke Vlaams ACV : Ann Vermorgen

Coördinatie : Maarten Gerard

Bestuursleden met stemrecht :

Joke Man, Jan Neiryck, Lieve De Preter, Dirk Coninckx, Wim David, Veerle Verleyen, Ilse Remy, Nancy Tas, Kurt Callaerts, Jan Soons, Hilde Lavrysen, Wim Penninckx, kris Vanautgaerden.

50 % van de mandaten zijn ingevuld door vrouwen.

#### De VRC-Raad

De VRC-Raad is samengesteld uit 100 leden: 50 vertegenwoordigen de beroepscentrales en 50 vertegenwoordigen de Vlaamse verbonden, aangevuld met 8 Nederlandstalige leden van het Brussels Regionaal comité (4 effectieven en 4 plaatsvervangers).

In 2022 werden 38 % van de mandaten ingevuld door vrouwen.

### 3.2. Het Waals regionaal Comité (CRW)

#### Het CRW-Bureau

Op 31 december 2022 bestaat het Bureau van het Waals regionaal Comité uit volgende leden :

Voorzitter: Pierre Cuppens.

Ondervoorzitters: Isabelle Barez en Felipe Van Keirsbilck.

Vertegenwoordiger DB: Marc Becker.

Secretariaat: Muriel Ruol.

Leden van het Bureau: Roland Lahaye, Isabelle Meerhaeghe, Fabrice Eeklaer, Gaëtan Stas, Jean Marc Sengier, Gabriel Smal, Jean-Marc Urbain, Marc Niessen, Philippe Vansnick, Stéphane Deldicque, Christian Guldentops, Lahoucine Ourhribel, Yannick Vincent, Didier Smeyers en Jean-Marc Namotte. De Franstalige leden van het DB zijn van ambtswege lid.

In 2022 waren 22 % van de mandaten ingevuld door vrouwen.

#### Het CRW-Comité

Elk van de 7 centrales duidt 7 leden aan.

Elk van de Waalse verbonden duidt 6 leden aan.

De specifieke groepen duiden 7 leden aan.

De voorzitter en de eerste ondervoorzit(st)er behouden hun stemrecht maar maken geen deel meer uit van de delegatie van hun organisatie. Zij stellen hun mandaat terug ter beschikking van hun organisatie.

Het CRW is samengesteld uit 103 leden: 49 vertegenwoordigen de centrales, 49 vertegenwoordigen de verbonden (specifieke groepen inbegrepen), 3 Franstalige vertegenwoordigers van het DB, de voorzitter en de eerst ondevoorzit(st)er van het CRW.



In 2022, waren 42 % van de mandaten ingevuld door vrouwen.

### 3.3. Het Brussels regionaal Comité (BRC)

#### Het BRC-Bureau

Op 31 december 2022 bestaat het Bureau van het Brussels regionaal Comité uit volgende leden :

Voorzitter: Aziz Dahmane. Ondervoorzitter : Rudi De Coster. Gewestsecretaris: Benoît Dassy.

Verantwoordelijke van het DB: Anne Léonard. Secretaris: Sara Steimes.

Leden van het Bureau: Pierre Demol, Philippe Vansnick, Anne-Thérèse Destrebecq, Marc Blairon, Vinciane Convens, Cédric Simon, Philippe Lescot, Felipe Van Keirsbilck, Luc Debast, Stéphane Vercauteren.

In 2022 waren 21 % van de mandaten ingevuld door vrouwen.

#### Het BRC-Comité

De verdeling van de 72 mandaten tussen de centrales en verbonden is sinds 2006 niet gewijzigd.

In 2022 waren 36 % van de mandaten ingevuld door vrouwen.

### 3.4. Het Franstalig gemeenschapscomité (CCF)

#### Het CCF-Bureau

Het Bestuur is samengesteld uit leden van het CRW-Bestuur en Franstalige leden van het Bureau van het Brussels regionaal Comité.

Op 31 december 2022 bestaat het bestuur van het Franstalig gemeenschapscomité uit volgende leden:

Voorzitter: Pierre Cuppens en Aziz Dahmane. Vertegenwoordiger DB: Marc Becker.

Leden van het Bureau: Benoît Dassy en de leden van het Bureau van de CRW.

De vertegenwoordiging van de vrouwen bedraagt 21 %.

#### Het CCF-Comité

Het Franstalig gemeenschapscomité samengesteld uit 81 effectieve leden:

- 56 leden van het CRW, 28 vertegenwoordigen de centrales, 21 vertegenwoordigen de verbonden, 7 vertegenwoordigers van de specifieke groepen.

- 19 Franstalige leden aangeduid door de Franstalige vleugel van het BRC.

- 3 Franstalige leden van het DB.

- De Voorzitter en de ondervoorzitter van het CRW

- De Voorzitter van het BRC

Elk van de 7 centrales duidt 4 leden aan. Elk van de Waalse verbonden duidt 3 leden aan. De Franstalige leden van het DB zijn van ambtswege lid.

In 2022 waren 47 % van de mandaten ingenomen door vrouwen.

### 3.5. Het Duitstalig gemeenschapscomité (DGK)

Het Duitstalig gemeenschapscomité is samengesteld uit Duitstalige leden van het federaal Comité van het verbond Liège-Verviers-Ostbelgien.

In 2022, waren 40 % van de mandaten ingenomen door vrouwen.



## HOOFDSTUK 4

# De ACV-leden

### 4.1. Methodologie

Het ACV geeft volledige duidelijkheid over het aantal leden. De optelling van het aantal aangesloten leden wordt telkens opgemaakt op datum van 31 december van elk jaar. Hier worden de leden opgeteld die als effectief lid geregistreerd zijn. Het zijn dus geen gemiddelden, maar de effectieve telling van het aantal leden op datum van 31 december.

In 2022 hebben 1.466.773 personen hun ledenbijdrage betaald.

De overzichtstabellen geven per verbond en centrale de cijfers van de ledentallen weer alsook de vertegenwoordiging van het aantal vrouwen en mannen in het ACV.

### 4.2 Totaal aantal leden van 2018 tot 2022

AANTAL LEDEN PERIODE 2018-2022 – PER VERBOND					
	2018	2019	2020	2021	2022
ACV Provincie Antwerpen	291.640	285.815	291.252	283.622	275.896
ACV BEWEGINGSVERBOND VLAAMS BRABANT + ACV BEWEGINGSVERBOND BRUSSEL			230.387	222.689	213.480
ACV LIMBURG	155.278	151.687	152.762	148.821	145.754
ACV OOST-VLAANDEREN	230.708	226.298	230.793	227.344	223.461
ACV WEST-VLAANDEREN	219.008	213.752	216.188	212.101	207.108
CSC Brabant-Wallon	31.492	30.874	32.803	31.782	30.951
CSC CHARLEROI-SAMBRE & MEUSE	66.344	65.307	67.410	65.953	65.228
CSC HAINAUT OCCIDENTAL	32.583	32.467	33.540	33.242	32.998
CSC LIÈGE-VERVIERS-OSTBELGIEN	84.595	119.705	123.720	122.139	120.780
CSC LUXEMBOURG	28.766	28.592	29.756	29.322	28.846
CSC MONS-LA LOUVIÈRE	58.124	57.758	59.527	58.191	57.468
CSC Namur-Dinant	48.033	47.767	49.981	48.988	48.224
Niet woonachtig In België	13.547	13.928	15.672	15.807	16.180
<b>Totaal</b>	<b>1.525.679</b>	<b>1.496.602</b>	<b>1.534.199</b>	<b>1.500.415</b>	<b>1.466.773</b>



AANTAL LEDEN PERIODE 2018-2022 - PER CENTRALE					
	2018	2019	2020	2021	2022
ACV Voeding & Diensten	251.842	247.266	258.775	252.677	244.317
ACV Bouw-Industrie & Energie	257.502	257.976	260.963	258.287	254.901
CNE (Centrale nationale des employés)	154.710	153.061	163.361	161.458	158.850
COC (Christelijke onderwijscentrale)	42.063	41.227	40.481	40.591	40.533
COV (Christelijk Onderwijzersverbond)	36.490	35.942	35.852	35.709	35.097
CSC Enseignement	42.935	42.933	43.909	44.565	45.485
Enter	39.302	36.019	34.803	24.678	23.003
ACV Puls	291.475	280.077	291.520	284.930	274.862
ACV-CSC METEA	166.244	159.750	158.944	153.181	147.914
ACV Openbare Diensten	164.919	162.989	164.942	165.313	163.531
ACV Transcom	78.190	78.854	80.244	78.606	77.895
<b>Totaal</b>	<b>1.525.679</b>	<b>1.496.602</b>	<b>1.534.199</b>	<b>1.500.415</b>	<b>1.466.773</b>

### 4.3 Totaal aantal leden volgens geslacht

AANTAL LEDEN 2022 PER GESLACHT – PER CENTRALE			
	MANNEN	VROUWEN	TOTAAL
ACV Voeding & Diensten	101.733	142.584	244.317
ACV Bouw-Industrie & Energie	212.027	42.874	254.901
CNE (Centrale nationale des employés)	58.122	100.728	158.850
COC (Christelijke onderwijscentrale)	12.905	27.628	40.533
COV (Christelijk Onderwijzersverbond)	4.168	30.929	35.097
CSC Enseignement	10.372	35.113	45.485
Enter	10.889	12.114	23.003
ACV Puls	101.992	172.869	274.862
ACV-CSC METEA	121.998	25.916	147.914
ACV Openbare Diensten	71.386	92.145	163.531
ACV Transcom	66.751	11.144	77.895
<b>Totaal</b>	<b>772.649</b>	<b>694.123</b>	<b>1.466.773</b>

### 4.4 Totaal aantal leden volgens leeftijd

AANTAL LEDEN 2022 PER LEEFTIJDSCATEGORIE				
<25 JAAR	25-44 JAAR	45-59 JAAR	>= 60 JAAR	TOTAAL
83.848	568.245	534.193	280.485	1.466.773

# HOOFDSTUK 5

## Onze financieringsbronnen

De financiering van het ACV is verschillend naar gelang het soort activiteiten, met name vakbondsactiviteiten, gesubsidieerde activiteiten en uitbetalingsactiviteiten.

### 5.1 Vakbondsactiviteiten

De bijdragen van de leden zijn de belangrijkste inkomsten voor het ACV. De leden van het ACV betalen een ledenbijdrage die varieert naargelang de persoonlijke toestand van het lid, namelijk :

- arbeidssituatie: voltijds werkend, deeltijds werkend, in loopbaanonderbreking, werkzoekend, (brug)gepensioneerd, ziek...;
- statuut, beroep en/of beroepscentrale: arbeider, bediende, overheidspersoneel, afwijkende tarieven voor sommige specifieke beroepsgroepen...;
- leeftijd: verminderd tarief voor –25-jarigen die werken voor de eerste 12 maanden, gratis lidmaatschap voor studenten en andere jongeren zonder inkomen (Enter).

De leden betalen hun bijdrage via de bank (door middel van een domiciliëring, bestendige opdracht, overschrijving, ...).

Het gehele proces is geïnformatiseerd en wordt nationaal gecoördineerd. Het Gewestelijk verbond int de bijdragen en zorgt voor de verdeling naar de centrales en de Confederatie.

Wie lid is heeft recht op dienstverlening van het ACV. Deze dienstverlening verloopt via de dienstcentra, via de syndicale werking in de ondernemingen en via de secretariaten van de beroepscentrales. Men kan ook rekenen op ondersteuning door zijn of haar specifieke groep.

De ledenbijdrage geeft ook recht, na 6 maand lidmaatschap, op gratis juridische bijstand, op een stakingsuitkering wanneer het lid deelneemt aan een erkende stakingsactie. Elk lid krijgt een belangrijk aantal informatie via een ledenblad, via allerlei brochures en via een specifieke toegang tot de website [www.hetacv.be](http://www.hetacv.be).

Op 31 december 2022 bedroeg de volledige bijdrage 19,29 euro in het algemeen. De verdeelsleutel van de bijdrage verschilt naargelang het statuut van de leden en de beroepscentrale waartoe zij behoren.

### 5.2 Gesubsidieerde activiteiten

Het ACV ontvangt bepaalde overheidssubsidies voor welbepaalde activiteiten, zoals permanente opleiding of internationale samenwerking of in het kader van regionale projecten. Die subsidies zijn heel gering. Het ACV wil hiermee zijn onafhankelijkheid tegenover de overheid vrijwaren. Zowel bedrijfsrevisoren als de overheid zelf voeren de controle uit op het gebruik van deze subsidies.

### 5.3 Activiteiten als uitbetalingsinstelling

Het ACV is ook een uitbetalingsinstelling voor de werkloosheid zoals erkend door het ministerieel besluit van 15 oktober 1947. Als uitbetalingsinstelling ontvangt het ACV een administratievergoeding die de kosten dient te dekken die ze voor de uitvoering van deze opdracht maakt. De boekhouding van het luik “uitbetalingsinstelling” wordt afzonderlijk beheerd zodat de inkomsten en uitgaven van de syndicale werking gescheiden worden van de werkingsmiddelen voor de werkloosheid.

Vanaf het dienstjaar 1992 werd de administratievergoeding berekend aan de hand van een door de regering vastgelegde formule. Deze formule houdt onder andere rekening met verschillende factoren waaronder het aantal uitbetaalde vergoedingen, de gemiddelde evolutie van de lonen in analoge sectoren.

Sinds een aantal jaren hebben de opeenvolgende regeringen de administratieve vergoedingen teruggedrongen. Ze dekken nu niet langer alle kosten van de activiteit als uitbetalingsinstelling. Toch blijft het ACV die opdrachten ter harte nemen, omdat het vindt dat het de taak is van een vakbond om èn werknemers met werk èn die zonder werk te vertegenwoordigen. Het wenst zijn leden die geconfronteerd worden met werkloosheid diensten te verlenen in hun onmiddellijke omgeving (in hun gemeente of op hun werkplek in geval van bijvoorbeeld tijdelijke werkloosheid), met experts die hen kunnen helpen en indien nodig bijstaan. Dat maakt deel uit van de essentiële diensten die het ACV zijn leden wenst aan te bieden.

DE GECONSOLIDEERDE CIJFERS VOOR DE PERIODE – 2016-2022							
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Aantal dossiers	3.959.997	3.554.611	3.220.315	2.930.910	4.232.912	3.301.048	2.537.542
Globaal aantal VTE	919,26	818,68	815,39	773,34	753,68	753,55	727,53



## HOOFDSTUK 6

# Financieel toezicht

Het financieel toezicht hangt af van de betrokken activiteiten : vakbondsactiviteiten, gesubsidieerde activiteiten of activiteiten als uitbetalingsinstelling. Het betreft telkens een aparte boekhouding.

### 6.1. Vakbondsactiviteiten

Het ACV bestaat uit autonome organisaties die elk afzonderlijk jaarrekeningen opmaken. De diverse rekeningen worden nadien niet geconsolideerd. De vakbondsactiviteiten worden gefinancierd met de bijdragen van de leden. Het toezicht en de goedkeuring van de rekeningen gebeuren dus intern met de militanten. Verbonden en centrales maken hun rekeningen enkel intern bekend.

De jaarrekeningen worden gecontroleerd door de interne toezicht- en auditdienst die rechtstreeks rapporteert aan de voorzitter en het Dagelijks Bestuur van de Confederatie. De huidige toezicht- en auditdienst bestaat uit een college van 8 toezichters. De interne toezichtdienst controleert ook of de werkingsmiddelen gescheiden worden tussen de syndicale activiteiten, de gesubsidieerde activiteiten en de activiteiten als uitbetalingsinstelling.

Elke organisatie van het ACV beschikt over een instantie die bestaat uit militanten en waar de jaarrekeningen worden gepresenteerd en goedgekeurd. De Algemene Raad, samengesteld uit militanten van alle ACV-organisaties, keurt de rekeningen van de Confederatie goed.

### 6.2. Gesubsidieerde activiteiten

Het ACV ontvangt bepaalde overheidssubsidies voor heel specifieke activiteiten, zoals permanente opleiding of internationale samenwerking. Voor deze gesubsidieerde activiteit vormt het ACV een vzw, zodat de subsidies enkel gebruikt worden voor die specifieke activiteit. Elke vzw maakt de rekeningen bekend en verantwoordt haar uitgaven bij de bevoegde administratie. Een revisor wordt hiervoor aangesteld.

### 6.3. Activiteiten als uitbetalingsinstelling

Het ACV maakt ook een afzonderlijke boekhouding op voor de activiteiten verricht als uitbetalingsinstelling.

Jaarlijks voert de interne toezichtdienst een controle uit op de jaarrekeningen. Vervolgens worden de jaarrekeningen overgemaakt aan de controledienst van de RVA. De controledienst RVA stelt ten slotte een controlerapport op dat dient goedgekeurd te worden door het Beheerscomité en doorgestuurd te worden aan de Minister van Werk.

De rekeningen van de UI zijn openbaar en beschikbaar bij de RVA.



## HOOFDSTUK 7

# Centrale weerstandskas

De organisaties van het ACV hebben gekozen om een centrale weerstandskas op te richten met als doel het weerstandvermogen van de bij het ACV aangesloten Verbonden en Centrales te centraliseren en de betalingen van de stakingsvergoedingen te kunnen garanderen.

De prioritaire opdracht van de centrale weerstandskas is het voorzien in de courante uitbetaling van de stakingsvergoedingen van ACV-leden en het voorzien in een vakbondsreserve. Het bezit van de centrale weerstandskas wordt gescheiden gehouden van het overige bezit van het ACV. De centrale weerstandskas wordt gefinancierd door een gedeelte van de ledenbijdrage.

De dagvergoeding voor een lid met een voltijdse bijdrage die deelneemt aan een staking bedraagt:

Vanaf	1 <sup>ste</sup> week	2 <sup>de</sup> week	5 <sup>de</sup> week	9 <sup>de</sup> week
Bedrag	40 euro	47 euro	56 euro	61,5 euro

Voor 2020 werd er 3.491.363 € uitbetaald aan stakersvergoedingen en acties.



## HOOFDSTUK 8

# Algemeen personeelsbeleid

### 8.1. Loon en arbeidsvoorwaarden

De loons- en arbeidsvoorwaarden van het ACV personeel worden geregeld via nationale CAO's, van toepassing voor alle organisaties van het ACV.

Wat de lonen betreft, ziet het ACV erop toe een evenwichtige loonspanning te verzekeren, d.w.z. een aanvaardbaar verschil tussen de verschillende functies. De reële loonspanning is 1 op 4. Het bestuur is onderworpen aan dezelfde contractuele voorwaarden als alle andere ACV personeelsleden.

### 8.2. Zitpenningen en representatiegelden

In het kader van hun missies, nemen de syndicale verantwoordelijken - betaald door het ACV - mandaten waar waarvoor er een vergoeding voorzien is. In het statuut van de propagandist zijn volgende bepalingen vastgelegd:

*"Vertegenwoordigingen en functies waaraan zitpenningen of representatiegelden verbonden zijn en die rechtstreeks verbonden zijn aan de uitoefening van de functie van propagandist dienen rechtstreeks aan zijn vakbondsorganisatie te worden gestort of bezorgd".*

De organisatie zorgt voor een sluitend bewijs van niet-ontvangst of afstand van deze gelden door het personeelslid voor zijn belastingaangifte.

Wat de politieke mandaten betreft, mag het personeel in dienst en betaald door het ACV geen politiek mandaat cumuleren met zijn functie. Het Nationaal bestuur van 5 december 2017 heeft de richtlijnen daarentrent bevestigd.

### 8.3. Organen van het personeelsbeleid

Het personeelsbeleid van het ACV wordt op nationaal niveau georganiseerd en gecoördineerd via de HR-Dienst en de Bestuurscommissie.

Dit personeelsbeleid krijgt gestalte in de onderscheiden organisaties, op basis van de algemene afspraken en een gemeenschappelijk beleid en heeft betrekking op het statuut van het personeel, de barema's, de functieclassificaties...

In dat kader werkt de HR-Dienst aan het ontwikkelen en het versterken van het algemeen personeelsbeleid, staat ze mee in voor het nationaal sociaal overleg, ondersteunt ze het personeelsbeleid in de organisaties en coördineert ze de confederale diensten inzake algemeen personeelsbeleid.

### 8.4. Overlegstructuren

Iedere organisatie beschikt over de wettelijke overlegstructuren: een syndicale afvaardiging, in voorkomend geval een comité voor bescherming en preventie en welzijn op het werk en een ondernemingsraad.

Voor het ACV in zijn geheel (verbonden, centrales en confederatie) wordt de algemene informatie over het personeel en de financiële situatie verspreid via het nationaal overlegorgaan (NOO) en de Bijzondere Paritaire Opvolgingscommissie (BPOC).

De CAO's worden onderhandeld en afgesloten binnen een nationale onderhandelingscommissie met vertegenwoordigers van de organisaties en de vakbondsvertegenwoordiging ACV Puls en CNE. Een paritaire opvolgingscommissie volgt tussentijds de CAO's op.

ACV, AANTAL PERSONEEL OP 31/12/2022, PER LEEFTIJD EN PER GESLACHT (PER KOP)			
LEEFTIJD	M	V	TOTAAL
< 26	17	25	42
26-30	55	113	168
31-35	89	198	287
36-40	164	249	413
41-45	166	346	512
46-50	148	253	401
51-55	209	262	471
56+	429	435	864
<b>Totaal</b>	<b>1.277</b>	<b>1.881</b>	<b>3.158</b>



