



Administratief verslag 2021

Organisatie, rekeningen en ACV-leden





INLEIDING

Op het ACV-congres van 2006 werd besloten om jaarlijkse gegevens over de werking, de leden en de instanties van het ACV openbaar te maken in een administratief verslag.

Deze gegevens zijn gekoppeld aan de verschillende activiteiten die het ACV uitvoert en waarvan om de twee jaar een samenvatting wordt gepubliceerd. Het activiteitenverslag wordt zoals het administratief verslag op de website van het ACV gepubliceerd.

Informatie is een pijler van de democratie. Met deze publicatie komt u meer te weten over de evolutie van ons le-
dentel, de financieringsbronnen voor onze activiteiten en de specifieke werking van het ACV. Een volledige brochure met meer informatie over de missies, waarden en werking is ook beschikbaar.

Wij wensen u veel leesplezier.

Marie-Hélène SKA
Algemeen Secretaris van het ACV



INHOUDSTAFEL

Inleiding	1
Hoofdstuk 1 Structuur van het ACV	3
Hoofdstuk 2 De federale instanties van het ACV	4
Hoofdstuk 3 Regionale en gemeenschapsinstanties van het ACV	5
Hoofdstuk 4 De ACV-leden	7
Hoofdstuk 5 Onze financieringsbronnen	9
Hoofdstuk 6 Financieel toezicht	10
Hoofdstuk 7 Centrale weerstandskas	11
Hoofdstuk 8 Algemeen personeelsbeleid	12

HOOFDSTUK 1

Structuur van het ACV

1.1. De beroepscentrales

De beroepscentrales vertegenwoordigen de werknemers in de sectoren en de bedrijven, en onderhandelen voornamelijk in de bedrijven met een gestructureerde syndicale werking.

Op 31 december 2021 telt het ACV 10 beroepscentrales :

ACV Voeding en Diensten	COV
ACV Bouw-Industrie & Energie	ACV Openbare Diensten
CNE	ACV-Transcom
ACV Puls	CSC-Enseignement
ACV-CSC METEA	COC

1.2. De interprofessionele verbonden

De verbonden coördineren en stimuleren de syndicale werking rond projecten die het kader van een sector/bedrijf overstijgen. De verbonden vertegenwoordigen de werknemers in de regio waar ze wonen en ze organiseren de vakbondswerking voor vrouwen, jongeren, werkzoekenden en migranten. Daarnaast bieden ze alle leden rechtsbijstand, geven ze afgevaardigden en militanten opleiding en innen en beheren ze de bijdragen van de leden.

De verbonden in Vlaanderen nemen ook de activiteiten als uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkeringen op. Het Bewegingsverbond ACV Brussel en het Bewegingsverbond ACV Vlaams-Brabant hebben overigens besloten om op 30 november 2019 een Alliantie te vormen. Deze Alliantie neemt o.a. de activiteiten als uitbetalingsinstelling op. Op Waals niveau is de uitbetaling van de werkloosheidsuitkeringen bijeengebracht onder een Waalse uitbetalingsinstelling: "CSC OP wallon", aangestuurd door een Raad van Bestuur samengesteld uit de verbondssecretarissen van alle Waalse verbonden.

Op 31 december 2021 telt het ACV 13 interprofessionele verbonden :

ACV Bewegingsverbond Brussel
ACV Provincie Antwerpen
ACV Bewegingsverbond Vlaams Brabant
ACV Limburg
ACV Oost-Vlaanderen
ACV West-Vlaanderen
CSC Hainaut Occidental

CSC Brabant Wallon
CSC Mons-La Louvière
CSC Charleroi-Sambre et Meuse
CSC Liège-Verviers-Ostbelgien
CSC Luxembourg
CSC Namur-Dinant

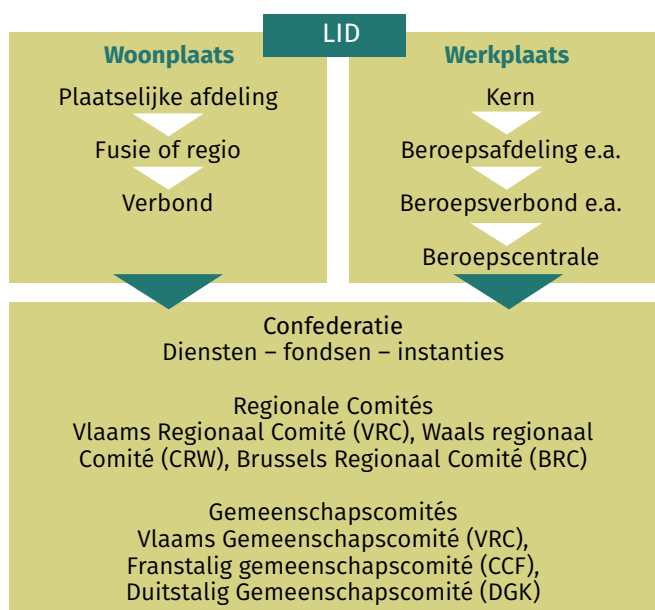
1.3. De Confederatie

De Confederatie verenigt de beroepscentrales en de gewestelijke verbonden.

De Confederatie organiseert de solidariteit tussen de werknemers en werknemsters, leden van het ACV.

De opdrachten van de Confederatie zijn:

- de algemene coördinatie van de syndicale actie van het ACV;
- het sluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten voor alle werknemers;
- voeren van interprofessionele onderhandelingen met de werkgevers en de federale regering;
- de werknemers vertegenwoordigen in talrijke instanties, op regionaal, nationaal en internationaal vlak;
- de gezamenlijke financiën beheren;
- diensten organiseren die het werk van de beroepscentrales en gewestelijke verbonden ten goede komen;
- de algemene syndicale actie organiseren en de politieke vertaling hiervan.





HOOFDSTUK 2

De Federale instanties van het ACV

2.1. Het Congres

Het Congres wordt om de vier jaar georganiseerd. Het bepaalt het algemeen programma van het ACV. Het brengt de vertegenwoordigers samen van alle organisaties die het ACV samenstellen (centrales en verbonden). Het laatste Congres met als titel “#arbeidmorgen” bracht 858 congresgangers en internationale delegaties samen van 10 tot 12 oktober 2019.

2.2. De Algemene Raad

De Algemene Raad is het wetgevend orgaan van het ACV. De Algemene Raad bepaalt de beleidskeuzen en neemt beslissingen bij belangrijke gebeurtenissen (vb. interprofessioneel akkoord), keurt de begroting en de jaarrekeningen goed van het nationaal secretariaat. De Algemene Raad keurt ook de statuten en het huishoudelijk reglement van het ACV goed.

Elk jaar maakt de Algemene Raad de stand van zaken op over de gendervetegenwoordiging binnen de instanties. De Algemene Raad komt minstens drie keer per jaar samen.

In 2021 was de Algemene Raad samengesteld uit 300 militanten waarvan 37 % vrouwen. Vanwege de Covid-19-pandemie is de Algemene Raad op 16 maart en 22 juni 2021 digitaal samengekomen.

2.3. Het Nationaal Bestuur

Het Nationaal Bestuur beslist over de algemene strategie van het ACV en baseert zich op de beslissingen van het Congres en de Algemene Raad.

Het is samengesteld uit vertegenwoordigers van de beroepscentrales, de provinciale vakverbonden, de regionale comités en de Confederatie (Dagelijks Bestuur) en twee gecoöpteerde leden namelijk de verantwoordelijken van gendergelijkheid binnen het ACV. De verantwoordelijke van de studiedienst wordt ook uitgenodigd op het Nationaal Bestuur.

Op 31 december 2021 bestaat het Nationaal Bestuur uit

volgende leden :

Marc Leemans, Marie-Hélène Ska, Ann Van Laer, Ann Vermorgen, Anne Léonard, Koen Meesters, Marc Becker, Mathieu Verjans, Chris Vanmol, Bruno Antoine, Jan Neiryndck, Wim David, William Van Erdeghem, Roland Lahaye, Paul Palsterman, Jan Coolbrandt, Jean-Marc Namotte, Jean-Marc Sengier, Isabelle Meerhaeghe, Pia Stalpaert, Koen Van Kerkhoven, Marianne Coopman, Felipe Van Keirsbilck, Joke Man, Stefaan Decock, Patrick Vandenberghe, Koen De Mey, Didier Smeyers, Wim Penninckx, Fabrice Eeklaer, Bart Vannetelbosch, Johan Vervoort, Siska Vansevenant, Gaëlle Demez et Chris Serroyen.

In het Nationaal Bestuur zijn 71 % van de mandaten ingevuld door mannen.

2.4. Het Dagelijks Bestuur (DB)

Het Dagelijks Bestuur neemt de dagelijkse leiding van het ACV waar. Het Dagelijks Bestuur bestaat uit de voorzitter van het ACV, de algemeen secretaris en zes nationaal secretarissen.

Op 31 december 2021 bestaat het DB uit volgende leden :

Voorzitter : Marc Leemans

Algemeen Secretaris : Marie-Hélène Ska

Nationaal Secretarissen :

Ann Van Laer, Ann Vermorgen, Mathieu Verjans, Anne Léonard, Marc Becker en Koen Meesters

De pariteit is gewaarborgd.



HOOFDSTUK 3

Regionale en gemeenschapsinstanties van het ACV

De regionale en gemeenschapscomités hebben de bevoegdheid om standpunten en beslissingen te nemen ten aanzien van de beleidsaangelegenheden die aan de Gewesten en Gemeenschappen zijn toevertrouwd (op politiek vlak).

Er zijn drie regionale comités (voor Vlaanderen, voor Wallonië en voor Brussel).

Het Vlaams Regionaal Comité (VRC) behandelt ook de gemeenschapsbevoegdheden.

Een Frans Gemeenschapscomité en een Duitstalig Gemeenschapscomité behandelen de gemeenschapsbevoegdheden.

In de beleidsorganen van de regionale en gemeenschapsinstanties gaan de mandaten voor de helft naar de vertegenwoordigers van de beroepscentrales en voor de helft naar de vertegenwoordigers van de gewestelijke verbonden.

Om tot een brede standpuntbepaling te komen organiseren de regionale en gemeenschapsinstanties van het ACV om de vier jaar een congres. Hierop worden de grote lijnen uitgezet op basis van een democratische besluitvorming met enkele honderden deelnemers aangeduid door de verbonden en de beroepscentrales.

3.1. Het Vlaams regionaal Comité- en gemeenschapscomité (VRC)

Het VRC-Bureau

Op 31 december 2021 bestaat het Bureau van het VRC uit de volgende leden :

Voorzitter : Johan Vervoort

Ondervoorzitter : Bart Vannetelbosch

Vertegenwoordiger DB en beleidsverantwoordelijke Vlaams ACV : Ann Vermorgen

Coördinatie : Maarten Gerard

Bestuursleden met stemrecht :

Joke Man, Jan Neiryck, Lieve De Preter, Justin Daerden, Wim David, Veerle Verleyen, Ilse Remy, Chris Vanmol, Kurt Callaerts, Jan Soons, Hilde Lavrysen, Wim Peninckx.

42 % van de mandaten zijn ingevuld door vrouwen.

De VRC-Raad

De VRC-Raad is samengesteld uit 100 leden: 50 vertegenwoordigen de beroepscentrales en 50 vertegenwoordigen de Vlaamse verbonden, aangevuld met 8 Nederlandstalige leden van het Brussels Regionaal comité (4 effectieven en 4 plaatsvervangers).

In 2021 werden 39 % van de mandaten ingevuld door vrouwen.

3.2. Het Waals regionaal Comité (CRW)

Het CRW-Bureau

Op 31 december 2021 bestaat het Bureau van het Waals regionaal Comité uit volgende leden :

Voorzitter: Bruno Antoine.

Ondervoorzitters: Didier Smeyers en Jean-Marc Namotte.

Vertegenwoordiger DB: Marc Becker.

Secretariaat: Muriel Ruol.

Leden van het Bureau: Isabelle Barez, Felipe Van Keirsbilck, Roland Lahaye, Isabelle Meerhaeghe, Fabrice Eeklaer, Gaëtan Stas, Jean Marc Sengier, Gabriel Smal, Jean-Marc Urbain, Pierre Cuppens, Marc Niessen, Philippe Vansnick en Stéphane Deldicque. De Franstalige leden van het DB zijn van ambtswege lid.

In 2021 waren 21 % van de mandaten ingevuld door vrouwen.

Het CRW-Comité

Elk van de 7 centrales duidt 7 leden aan.

Elk van de Waalse verbonden duidt 6 leden aan.

De specifieke groepen duiden 7 leden aan.

De voorzitter en de eerste ondervoorzit(st)er behouden hun stemrecht maar maken geen deel meer uit van de delegatie van hun organisatie. Zij stellen hun mandaat terug ter beschikking van hun organisatie.

Het CRW is samengesteld uit 103 leden: 49 vertegenwoordigen de centrales, 49 vertegenwoordigen de verbonden (specifieke groepen inbegrepen), 3 Franstalige vertegenwoordigers van het DB, de voorzitter en de eerst ondevoorzit(st)er van het CRW.



In 2021, waren 41 % van de mandaten ingevuld door vrouwen.

3.3. Het Brussels regionaal Comité (BRC)

Het BRC-Bureau

Op 31 december 2021 bestaat het Bureau van het Brussels regionaal Comité uit volgende leden :

Voorzitter: Léon Detroux, Ondervoorzitter : Rudi De Coster. Gewestsecretaris: Paul Palsterman. Verantwoordelijke van het DB: Anne Léonard. Secretaris: Sara Steimes.

Leden van het Bureau: Pierre Demol, Chris Vanmol, Philippe Vansnick, Anne-Thérèse Destrebecq, Marc Blairon, Vinciane Convens, Bernard Dessy, Philippe Lescot, Felipe Van Keirsbilck, Kris Vanautgaerden, Stéphane Vercauteren.

In 2021 waren 19 % van de mandaten ingevuld door vrouwen.

Het BRC-Comité

De verdeling van de 72 mandaten tussen de centrales en verbonden is sinds 2006 niet gewijzigd.

In 2021 waren 36 % van de mandaten ingevuld door vrouwen.

3.4. Het Franstalig gemeenschapscomité (CCF)

Het CCF-Bureau

Het Bestuur is samengesteld uit leden van het CRW-Bestuur en Franstalige leden van het Bureau van het Brussels regionaal Comité.

Op 31 december 2021 bestaat het bestuur van het Franstalig gemeenschapscomité uit volgende leden:

Voorzitter: Bruno Antoine en Léon Detroux. Vertegenwoordiger DB: Marc Becker.

Leden van het Bureau: Paul Palsterman en de leden van het Bureau van de CRW.

De vertegenwoordiging van de vrouwen bedraagt 21 %.

Het CCF-Comité

Het Franstalig gemeenschapscomité samengesteld uit 81 effectieve leden:

- 56 leden van het CRW, 28 vertegenwoordigen de centrales, 21 vertegenwoordigen de verbonden, 7 vertegenwoordigers van de specifieke groepen.

- 19 Franstalige leden aangeduid door de Franstalige vleugel van het BRC.

- 3 Franstalige leden van het DB.

- De Voorzitter en de ondervoorzitter van het CRW

- De Voorzitter van het BRC

Elk van de 7 centrales duidt 4 leden aan. Elk van de Waalse verbonden duidt 3 leden aan. De Franstalige leden van het DB zijn van ambtswege lid.

In 2021 waren 47 % van de mandaten ingenomen door vrouwen.

3.5. Het Duitstalig gemeenschapscomité (DGK)

Het Duitstalig gemeenschapscomité is samengesteld uit Duitstalige leden van het federaal Comité van het verbond Liège-Verviers-Ostbelgien.

In 2021, waren 40 % van de mandaten ingenomen door vrouwen.

HOOFDSTUK 4

De ACV-leden

4.1. Methodologie

Het ACV geeft volledige duidelijkheid over het aantal leden. De optelling van het aantal aangesloten leden wordt telkens opgemaakt op datum van 31 december van elk jaar. Hier worden de leden opgeteld die als effectief lid geregistreerd zijn. Het zijn dus geen gemiddelden, maar de effectieve telling van het aantal leden op datum van 31 december.

In 2021 hebben 1.500.415 personen hun ledenbijdrage betaald.

De overzichtstabellen geven per verbond en centrale de cijfers van de ledentallen weer alsook de vertegenwoordiging van het aantal vrouwen en mannen in het ACV.

4.2 Totaal aantal leden van 2017 tot 2021

AANTAL LEDEN PERIODE 2017-2021 – PER VERBOND					
	2017	2018	2019	2020	2021
ACV Provincie Antwerpen	295.322	291.640	285.815	291.252	283.622
ACV BEWEGINGSVERBOND VLAAMS BRABANT + ACV BEWEGINGSVERBOND BRUSSEL				230.387	222.689
ACV LIMBURG	157.016	155.278	151.687	152.762	148.821
ACV OOST-VLAANDEREN	234.119	230.708	226.298	230.793	227.344
ACV WEST-VLAANDEREN	222.621	219.008	213.752	216.188	212.101
CSC Brabant-Wallon	32.238	31.492	30.874	32.803	31.782
CSC CHARLEROI-SAMBRE & MEUSE	67.554	66.344	65.307	67.410	65.953
CSC HAINAUT OCCIDENTAL	32.966	32.583	32.467	33.540	33.242
CSC LIÈGE-VERVIERS-OSTBELGIEN	84.621	84.595	119.705	123.720	122.139
CSC LUXEMBOURG	28.889	28.766	28.592	29.756	29.322
CSC MONS-LA LOUVIÈRE	59.112	58.124	57.758	59.527	58.191
CSC Namur-Dinant	48.362	48.033	47.767	49.981	48.988
Niet woonachtig In België	13.377	13.547	13.928	15.672	15.807
Totaal	1.547.905	1.525.679	1.496.602	1.534.199	1.500.415



AANTAL LEDEN PERIODE 2017-2021 - PER CENTRALE					
	2017	2018	2019	2020	2021
ACV Voeding & Diensten	252.039	251.842	247.266	258.775	252.677
ACV Bouw-Industrie & Energie	249.650	257.502	257.976	260.963	258.287
CNE (Centrale nationale des employés)	156.814	154.710	153.061	163.361	161.458
COC (Christelijke onderwijscentrale)	42.604	42.063	41.227	40.481	40.591
COV (Christelijk Onderwijzersverbond)	36.832	36.490	35.942	35.852	35.709
CSC Enseignement	42.713	42.935	42.933	43.909	44.565
Enter	40.386	39.302	36.019	34.803	24.678
ACV Puls	309.673	291.475	280.077	291.520	284.930
ACV-CSC METEA	172.736	166.244	159.750	158.944	153.181
ACV Openbare Diensten	166.574	164.919	162.989	164.942	165.313
ACV Transcom	77.866	78.190	78.854	80.244	78.606
Totaal	1.547.905	1.525.679	1.496.602	1.534.199	1.500.415

4.3 Totaal aantal leden volgens geslacht

AANTAL LEDEN 2021 PER GESLACHT - PER CENTRALE			
	MANNEN	VROUWEN	TOTAAL
ACV Voeding & Diensten	105.093	147.584	252.677
ACV Bouw-Industrie & Energie	215.328	42.959	258.287
CNE (Centrale nationale des employés)	58.851	102.607	161.458
COC (Christelijke onderwijscentrale)	13.112	27.479	40.591
COV (Christelijk Onderwijzersverbond)	4.361	31.348	35.709
CSC Enseignement	10.260	34.305	44.565
Enter	11.723	12.955	24.678
ACV Puls	105.594	179.335	284.930
ACV-CSC METEA	126.185	26.996	153.181
ACV Openbare Diensten	72.214	93.099	165.313
ACV Transcom	67.513	11.093	78.606
Totaal	790.539	709.875	1.500.415

4.4 Totaal aantal leden volgens leeftijd

AANTAL LEDEN 2021 PER LEEFTIJDSCATEGORIE				
<25 JAAR	25-44 JAAR	45-59 JAAR	>= 60 JAAR	TOTAAL
89.172	584.787	546.763	279.905	1.500.415

HOOFDSTUK 5

Onze financieringsbronnen

De financiering van het ACV is verschillend naar gelang het soort activiteiten, met name vakbondsactiviteiten, gesubsidieerde activiteiten en uitbetalingsactiviteiten.

5.1 Vakbondsactiviteiten

De bijdragen van de leden zijn de belangrijkste inkomsten voor het ACV. De leden van het ACV betalen een ledenbijdrage die varieert naargelang de persoonlijke toestand van het lid, namelijk :

- arbeidssituatie: voltijds werkend, deeltijds werkend, in loopbaanonderbreking, werkzoekend, (brug)gepensioneerd, ziek...;
- statuut, beroep en/of beroepscentrale: arbeider, bediende, overheidspersoneel, afwijkende tarieven voor sommige specifieke beroepsgroepen...;
- leeftijd: verminderd tarief voor -25-jarigen die werken voor de eerste 12 maanden, gratis lidmaatschap voor studenten en andere jongeren zonder inkomen (Enter).

De leden betalen hun bijdrage via de bank (door middel van een domiciliëring, bestendige opdracht, overschrijving, ...).

Het gehele proces is geïnformatiseerd en wordt nationaal gecoördineerd. Het Gewestelijk verbond int de bijdragen en zorgt voor de verdeling naar de centrales en de Confederatie.

Wie lid is heeft recht op dienstverlening van het ACV. Deze dienstverlening verloopt via de dienstcentra, via de syndicale werking in de ondernemingen en via de secretariaten van de beroepscentrales. Men kan ook rekenen op ondersteuning door zijn of haar specifieke groep.

De ledenbijdrage geeft ook recht, na 6 maand lidmaatschap, op gratis juridische bijstand, op een stakingsuitkering wanneer het lid deelneemt aan een erkende stakingsactie. Elk lid krijgt een belangrijk aantal informatie via een ledenblad, via allerlei brochures en via een specifieke toegang tot de website www.hetacv.be.

Op 31 december 2021 bedroeg de volledige bijdrage 17,86 euro in het algemeen. De verdeelsleutel van de bijdrage verschilt naargelang het statuut van de leden en de beroepscentrale waartoe zij behoren.

5.2 Gesubsidieerde activiteiten

Het ACV ontvangt bepaalde overheidssubsidies voor welbepaalde activiteiten, zoals permanente opleiding of internationale samenwerking of in het kader van regionale projecten. Die subsidies zijn heel gering. Het ACV wil hiermee zijn onafhankelijkheid tegenover de overheid vrijwaren. Zowel bedrijfsrevisoren als de overheid zelf voeren de controle uit op het gebruik van deze subsidies.

5.3 Activiteiten als uitbetalingsinstelling

Het ACV is ook een uitbetalingsinstelling voor de werkloosheid zoals erkend door het ministerieel besluit van 15 oktober 1947. Als uitbetalingsinstelling ontvangt het ACV een administratievergoeding die de kosten dient te dekken die ze voor de uitvoering van deze opdracht maakt. De boekhouding van het luik "uitbetalingsinstelling" wordt afzonderlijk beheerd zodat de inkomsten en uitgaven van de syndicale werking gescheiden worden van de werkingsmiddelen voor de werkloosheid.

Vanaf het dienstjaar 1992 werd de administratievergoeding berekend aan de hand van een door de regering vastgelegde formule. Deze formule houdt onder andere rekening met verschillende factoren waaronder het aantal uitbetaalde vergoedingen, de gemiddelde evolutie van de lonen in analoge sectoren.

Sinds een aantal jaren hebben de opeenvolgende regeringen de administratieve vergoedingen teruggedrongen. Ze dekken nu niet langer alle kosten van de activiteit als uitbetalingsinstelling. Toch blijft het ACV die opdrachten ter harte nemen, omdat het vindt dat het de taak is van een vakbond om èn werknemers met werk èn die zonder werk te vertegenwoordigen. Het wenst zijn leden die geconfronteerd worden met werkloosheid diensten te verlenen in hun onmiddellijke omgeving (in hun gemeente of op hun werkplek in geval van bijvoorbeeld tijdelijke werkloosheid), met experts die hen kunnen helpen en indien nodig bijstaan. Dat maakt deel uit van de essentiële diensten die het ACV zijn leden wenst aan te bieden.

DE GECONSOLIDEERDE CIJFERS VOOR DE PERIODE – 2015-2021							
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Aantal dossiers	4.260.413	3.959.997	3.554.611	3.220.315	2.930.910	4.232.912	3.301.048
Globaal aantal VTE	986,90	919,26	818,68	815,39	773,34	753,68	753,55



HOOFDSTUK 6

Financieel toezicht

Het financieel toezicht hangt af van de betrokken activiteiten : vakbondsactiviteiten, gesubsidieerde activiteiten of activiteiten als uitbetalingsinstelling. Het betreft telkens een aparte boekhouding.

6.1. Vakbondsactiviteiten

Het ACV bestaat uit autonome organisaties die elk afzonderlijk jaarrekeningen opmaken. De diverse rekeningen worden nadien niet geconsolideerd. De vakbondsactiviteiten worden gefinancierd met de bijdragen van de leden. Het toezicht en de goedkeuring van de rekeningen gebeuren dus intern met de militanten. Verbonden en centrales maken hun rekeningen enkel intern bekend.

De jaarrekeningen worden gecontroleerd door de interne toezicht- en auditdienst die rechtstreeks rapporteert aan de voorzitter en het Dagelijks Bestuur van de Confederatie. De huidige toezicht- en auditdienst bestaat uit een college van 8 toezichters. De interne toezichtdienst controleert ook of de werkingsmiddelen gescheiden worden tussen de syndicale activiteiten, de gesubsidieerde activiteiten en de activiteiten als uitbetalingsinstelling.

Elke organisatie van het ACV beschikt over een instantie die bestaat uit militanten en waar de jaarrekeningen worden gepresenteerd en goedgekeurd. De Algemene Raad, samengesteld uit militanten van alle ACV-organisaties, keurt de rekeningen van de Confederatie goed.

6.2. Gesubsidieerde activiteiten

Het ACV ontvangt bepaalde overheidssubsidies voor heel specifieke activiteiten, zoals permanente opleiding of internationale samenwerking. Voor deze gesubsidieerde activiteit vormt het ACV een vzw, zodat de subsidies enkel gebruikt worden voor die specifieke activiteit. Elke vzw maakt de rekeningen bekend en verantwoordt haar uitgaven bij de bevoegde administratie. Een revisor wordt hiervoor aangesteld.

6.3. Activiteiten als uitbetalingsinstelling

Het ACV maakt ook een afzonderlijke boekhouding op voor de activiteiten verricht als uitbetalingsinstelling.

Jaarlijks voert de interne toezichtdienst een controle uit op de jaarrekeningen. Vervolgens worden de jaarrekeningen overgemaakt aan de controledienst van de RVA. De controledienst RVA stelt ten slotte een controlerapport op dat dient goedgekeurd te worden door het Beheerscomité en doorgestuurd te worden aan de Minister van Werk.

De rekeningen van de UI zijn openbaar en beschikbaar bij de RVA.

HOOFDSTUK 7

Centrale weerstandskas

De organisaties van het ACV hebben gekozen om een centrale weerstandskas op te richten met als doel het weerstandvermogen van de bij het ACV aangesloten Verbonden en Centrales te centraliseren en de betalingen van de stakingsvergoedingen te kunnen garanderen.

De prioritaire opdracht van de centrale weerstandskas is het voorzien in de courante uitbetaling van de stakingsvergoedingen van ACV-leden en het voorzien in een vakbondsreserve. Het bezit van de centrale weerstandskas wordt gescheiden gehouden van het overige bezit van het ACV. De centrale weerstandskas wordt gefinancierd door een gedeelte van de ledenbijdrage.

De dagvergoeding voor een lid met een voltijdse bijdrage die deelneemt aan een staking bedraagt:

Vanaf	1 ^{ste} week	2 ^{de} week	5 ^{de} week	9 ^{de} week
Bedrag	30 euro	35 euro	41,5 euro	45,5 euro

Voor 2020 werd er 3.491.363 € uitbetaald aan stakersvergoedingen en acties.



HOOFDSTUK 8

Algemeen personeelsbeleid

8.1. Loon en arbeidsvoorwaarden

De loons- en arbeidsvoorwaarden van het ACV personeel worden geregeld via nationale CAO's, van toepassing voor alle organisaties van het ACV.

Wat de lonen betreft, ziet het ACV erop toe een evenwichtige loonspanning te verzekeren, d.w.z. een aanvaardbaar verschil tussen de verschillende functies. De reële loonspanning is 1 op 4. Het bestuur is onderworpen aan dezelfde contractuele voorwaarden als alle andere ACV personeelsleden.

8.2. Zitpenningen en representatiegelden

In het kader van hun missies, nemen de syndicale verantwoordelijken - betaald door het ACV - mandaten waar waarvoor er een vergoeding voorzien is. In het statuut van de propagandist zijn volgende bepalingen vastgelegd:

"Vertegenwoordigingen en functies waaraan zitpenningen of representatiegelden verbonden zijn en die rechtstreeks verbonden zijn aan de uitoefening van de functie van propagandist dienen rechtstreeks aan zijn vakbondsorganisatie te worden gestort of bezorgd".

De organisatie zorgt voor een sluitend bewijs van niet-ontvangst of afstand van deze gelden door het personeelslid voor zijn belastingaangifte.

Wat de politieke mandaten betreft, mag het personeel in dienst en betaald door het ACV geen politiek mandaat cumuleren met zijn functie. Het Nationaal bestuur van 5 december 2017 heeft de richtlijnen daarentrent bevestigd.

8.3. Organen van het personeelsbeleid

Het personeelsbeleid van het ACV wordt op nationaal niveau georganiseerd en gecoördineerd via de HR-Dienst en de Bestuurscommissie.

Dit personeelsbeleid krijgt gestalte in de onderscheiden organisaties, op basis van de algemene afspraken en een gemeenschappelijk beleid en heeft betrekking op het statuut van het personeel, de barema's, de functieclassificaties...

In dat kader werkt de HR-Dienst aan het ontwikkelen en het versterken van het algemeen personeelsbeleid, staat ze mee in voor het nationaal sociaal overleg, ondersteunt ze het personeelsbeleid in de organisaties en coördineert ze de confederale diensten inzake algemeen personeelsbeleid.

8.4. Overlegstructuren

Iedere organisatie beschikt over de wettelijke overlegstructuren: een syndicale afvaardiging, in voorkomend geval een comité voor bescherming en preventie en welzijn op het werk en een ondernemingsraad.

Voor het ACV in zijn geheel (verbonden, centrales en confederatie) wordt de algemene informatie over het personeel en de financiële situatie verspreid via het nationaal overlegorgaan (NOO) en de Bijzondere Paritaire Opvolgingscommissie (BPOC).

De CAO's worden onderhandeld en afgesloten binnen een nationale onderhandelingscommissie met vertegenwoordigers van de organisaties en de vakbondsvertegenwoordiging ACV Puls en CNE. Een paritaire opvolgingscommissie volgt tussentijds de CAO's op.

ACV, AANTAL PERSONEEL OP 31/12/2020, PER LEEFTIJD EN PER GESLACHT (PER KOP)			
LEEFTIJD	M	V	TOTAAL
< 25	9	14	23
25 - 29	53	105	158
30 - 34	88	207	295
35 - 39	161	263	424
40 - 44	165	334	499
45 - 49	145	247	402
50 - 54	265	318	583
55+	455	461	916
Totaal	1.341	1.959	3.300

