

Administratief verslag

2024



Inleiding

Op het ACV-congres van 2006 werd besloten om de jaarlijkse gegevens over de werking, de leden en de instanties van het ACV te publiceren in een administratief verslag.

Deze gegevens zijn gekoppeld aan de verschillende activiteiten van het ACV waarvan om de twee jaar een samenvatting wordt gepubliceerd. Het activiteitenverslag wordt zoals het administratief verslag op de website van het ACV gepubliceerd.

Informatie is een pijler van de democratie. In deze publicatie komen jullie meer te weten over de evolutie van ons ledental, de financieringsbronnen voor onze activiteiten en de specifieke werking van het ACV. Een volledige brochure met meer informatie over de missies, waarden en werking is ook beschikbaar ("[Het ABC van het ACV](#)").

Wij wensen jullie veel leesplezier.

Marie-Hélène Ska

Algemeen secretaris van het ACV

INHOUDSTAFEL

Hoofdstuk 1	Structuur van het ACV
Hoofdstuk 2	Federale instanties van het ACV
Hoofdstuk 3	Regionale en gemeenschapsinstanties van het ACV
Hoofdstuk 4	ACV-leden
Hoofdstuk 5	Onze financieringsbronnen
Hoofdstuk 6	Financieel toezicht
Hoofdstuk 7	Centrale weerstandskas
Hoofdstuk 8	Algemeen personeelsbeleid



De inhoud van deze publicatie geldt zowel voor vrouwen als voor mannen.



1. Structuur van het ACV

1.1 - Beroepscentrales

De beroepscentrales vertegenwoordigen de werknemers in de sectoren en de bedrijven, en onderhandelen voornamelijk in de bedrijven met een gestructureerde syndicale werking.

Op 31 december 2024 telt het ACV 10 beroepscentrales die alle werknemers uit de openbare en privésector omvatten.

ACV Voeding en Diensten	COV (Christelijk Onderwijsverbond)
ACV Bouw-Industrie & Energie	ACV Openbare Diensten
CNE	ACV Transcom
ACV Puls	CSC-Enseignement
ACV-CSC METEA	COC (Christelijke Onderwijscentrale)

1.2 - Gewestelijke verbonden

De verbonden coördineren en stimuleren de syndicale werking rond projecten die het kader van een sector/bedrijf overstijgen. De verbonden vertegenwoordigen de werknemers in de regio waar ze wonen en ze organiseren de vakbondswerking voor vrouwen, jongeren, werkzoekenden en migranten.

Daarnaast bieden ze alle leden rechtsbijstand, geven ze afgevaardigden en militanten opleiding en innen en beheren ze de bijdragen van de leden.

De verbonden in Vlaanderen fungeren ook als uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkeringen. Het Bewegingsverbond ACV Brussel en het Bewegingsverbond ACV Vlaams-Brabant vormen sinds 2019 een Alliantie en nemen de activiteiten als uitbetalingsinstelling op. Op Waals niveau is de uitbetaling van de werkloosheidsuitkeringen bijeengebracht onder een Waalse uitbetalingsinstelling : "CSC OP wallon", aangestuurd door een Raad van Bestuur samengesteld uit de verbondssecretarissen van alle Waalse verbonden.

Op 31 december 2024 telt het ACV 13 gewestelijke verbonden :

Fédération Mouvement CSC Bruxelles Bewegingsverbond ACV Brussel	CSC Brabant wallon
ACV Provincie Antwerpen	CSC Mons - La Louvière
Bewegingsverbond ACV Vlaams Brabant	CSC Charleroi - Sambre et Meuse
ACV Limburg	CSC Liège - Verviers - Ostbelgien
ACV Oost-Vlaanderen	CSC Luxembourg
ACV West-Vlaanderen	CSC Namur-Dinant
CSC Hainaut occidental	

1.3 - Confederatie

De Confederatie verenigt de beroepscentrales en de gewestelijke verbonden.

De Confederatie organiseert de solidariteit tussen alle werknemers die lid zijn van het ACV.

De opdrachten van de Confederatie zijn:

- de algemene coördinatie van ACV-vakbondswerking;
- het sluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten voor alle werknemers;
- het voeren van interprofessionele onderhandelingen met de werkgevers en de federale regering;
- het vertegenwoordigen van de werknemers in talrijke instanties, op regionaal, nationaal, Europees en internationaal vlak;
- het beheer van de gezamenlijke financiën;
- de organisatie van diensten die het werk van de centrales en verbonden ondersteunen;
- de organisatie van de algemene ACV-werking en de politieke vertaling ervan.



Leden en militanten



Confederatie

Regionale Comités

Vlaams Regionaal Comité (VRC)
Waals Regionaal Comité (CRW)
Brussels Regionaal Comité (BRC)

Gemeenschapscomit  s

Vlaams Gemeenschapscomité (VRC)
Franstalig Gemeenschapscomité (CCF)
Duitstalig Gemeenschapscomité (DGK)

2. Federale instanties van het ACV

2.1 - Het Nationaal Congres

Het Congres wordt om de vier à vijf jaar georganiseerd. Het brengt de afgevaardigden samen van alle deelorganisaties van het ACV (centrales en verbonden) en bepaalt de algemene richtlijnen van het ACV.

Het laatste Congres met als titel “#Werk, daar is werk aan” vond plaats van 17 tot 18 oktober 2024 en bracht 712 congresgangers en internationale delegaties samen.

2.2 - De Algemene Raad

De Algemene Raad is het wetgevend orgaan van het ACV. Hij zorgt ervoor dat de beleidskeuzes van het Nationaal Congres goed worden opgevolgd. De AR keurt de begroting goed, onderzoekt de rekeningen, keurt de statuten en het huishoudelijk reglement goed. De AR bepaalt de eisen voor interprofessionele onderhandelingen en spreekt zich uit over de resultaten ervan.

De AR is samengesteld uit vertegenwoordigers van centrales en verbonden. De delegaties moeten bestaan uit mannen en vrouwen in verhouding tot het aantal leden van elk geslacht.

In 2024 was de Algemene Raad samengesteld uit 30 % vrouwen.

2.3 - Het Nationaal Bestuur

Het Nationaal Bestuur neemt standpunten in en bepaalt de strategie ten aanzien van de federale, Europese en internationale actualiteit en baseert zich daarvoor op de richtsnoeren van het Nationaal Congres en de Algemene Raad.

Op 31 december 2024 bestaat het Nationaal Bestuur uit volgende leden :

Marie-Hélène Ska, Ann Van Laer, Ann Vermorgen, Stijn Gryp Anne Léonard, Annemie Plessers, Koen Meesters, Marc Becker, Bart Vannetelbosch, Ilse Heylen, Philippe Vansnick, Yannick Vincent, Jan Neiryndck, Wim David, Roland Lahaye, Benoît Dassy, Jean-Marc Namotte, Jean-Marc Sengier, Isabelle Meerhaeghe, Steve Rosseel, Koen Van Kerkhoven, Marianne Coopman, Felipe Van Keirsbilck, Joke Man, Lieveke Norga, Patrick Vandenberghe, Koen De Mey, Isabelle Barez, Wim Penninckx, Fabrice Eeklaer, Veerle Verleyen, Johan Vervoort, Katrien Verwimp, Gaëlle Demez Maarten Gerard et Lieve De Preter.

In 2024 was 41 % van de mandaten in het Nationaal Bestuur ingevuld door vrouwen.

2.4 - Het Strategisch Comité

Het Strategisch Comité staat in voor het interne beheer van het ACV. Het Strategisch Comité neemt strategische beslissingen en neemt grote beleidslijnen aan over personeelsbeheer, informatica en financiën baseert zich daarvoor op de richtsnoeren van het Congres en de Algemene Raad. Het is samengesteld uit de verantwoordelijken van alle ACV-organisaties.

Op 31 december 2024 bestond het Strategisch Comité uit:

Marie-Hélène Ska, Ann Van Laer, Ann Vermorgen, Stijn Gryp, Anne Léonard, Annemie Plessers, Bart Vannetelbosch, Koen Meesters, Marc Becker, Philippe Vansnick, Yannick Vincent, Jan Neiryndck, Wim David, Lieve De Preter, Roland Lahaye, Ilse Heylen, Jean-Marc Namotte, Jean-Marc Urbain, Jean-Marc Sengier, Isabelle Meerhaeghe, Steve Rosseel, Koen Van Kerkhoven, Marianne Coopman, Felipe Van Keirsbilck, Joke Man, Lieveke Norga, Patrick Vandenberghe, Koen De Mey, Isabelle Barez, Wim Penninckx, Fabrice Eeklaer, Johan Vervoort, Nancy Tas.

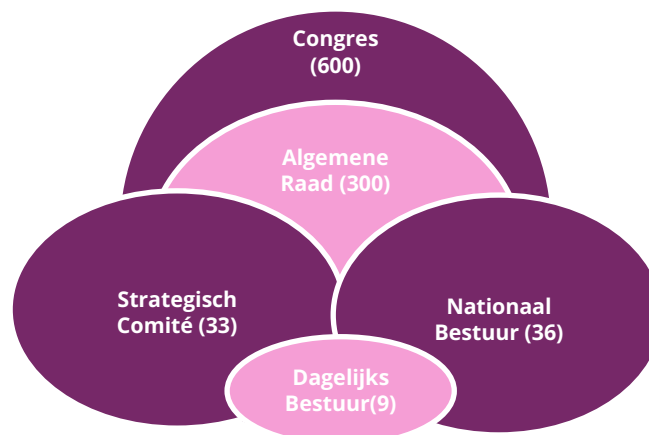
En 2024 werd 39% van de mandaten in het Strategisch Comité door vrouwen bekleed.

2.5 - Het Dagelijks Bestuur (DB)

Het Dagelijks Bestuur staat in voor de dagelijkse leiding van het ACV, conform de beslissingen in de instanties. Het Dagelijks Bestuur leidt ook het Nationaal Secretariaat en bestaat uit de voorzitter van het ACV, de algemeen secretaris en de nationale secretarissen.

Op 31 december 2024 bestaat het DB uit volgende leden :

- Voorzitter: Ann Vermorgen
- Algemeen Secretaris : Marie-Hélène Ska
- Nationaal Secretarissen: Marc Becker, Ann Van Laer, Annemie Plessers, Anne Léonard, Koen Meesters, Bart Vannetelbosch en Stijn Gryp



3. Regionale en gemeenschapsinstanties van het ACV

De regionale en gemeenschapscomités zijn bevoegd om standpunten in te nemen en beslissingen te nemen ten aanzien van de beleidsaangelegenheden die aan de gewesten en gemeenschappen zijn toevertrouwd.

Het Frantalige Gemeenschapscomité en het Duitstalig Gemeenschapscomité behandelen de respectieve gemeenschapsbevoegdheden. Het Vlaams Regionaal Comité (VRC) behandelt naast de regionale ook de gemeenschapsbevoegdheden. Om de grote lijnen van hun acties via democratische besluitvorming te bepalen organiseren de regionale en gemeenschapsinstanties van het ACV om de vier jaar een congres.

De regionale en gemeenschapscomités zijn bevoegd om standpunten in te nemen en beslissingen te nemen over beleidsaangelegenheden die aan de gewesten en gemeenschappen zijn toevertrouwd (jeugdzorg, cultuur, onderwijs,...) en over communautaire aspecten van het nationaal beleid.

3.1 - Het Vlaams regionaal en gemeenschapscomité (VRC)

De referentie-instantie van het ACV voor Vlaamse gewestelijke en gemeenschapsmaterie, het VRC, soms ook het "Vlaamse ACV" genoemd, streeft naar waardig werk en sociale bescherming voor iedereen. Het betuigt regelmatig zijn solidariteit en steun aan alle werknemers en hun vertegenwoordigers die strijden voor betere mensenrechten, sociale rechten en vakbondsrechten en streven naar rechtvaardige fiscaliteit. De werkzaamheden van het VRC worden meestal voorbereid in werkgroepen met de hulp van leden van de studiedienst van het Nationaal Secretariaat. Het VRC-bestuur bepaalt het mandaat van de ACV-vertegenwoordigers in de Vlaamse adviesorganen en neemt een standpunt in over de actualiteit. Het VRC is vertegenwoordigd in vele instellingen en instanties. Het is ook vertegenwoordigd in tal van Vlaamse instellingen zoals de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) en de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)

Op 31 december 2024 bestaat het VRC-bestuur uit de volgende leden:

- Voorzitter: Veerle Verleyen
- Ondervoorzitter: Johan Vervoort
- Vertegenwoordiger DB en beleidsverantwoordelijke Vlaams ACV : Stijn Gryp
- Coördinatie: Jolien De Norre

Bestuursleden met stemrecht : Joke Man, Jan Neiryndck, Tom Vrijens, Dirk Coninckx, Wim David, Veerle Verleyen, Ilse Remy, Nancy Tas, Kurt Callaerts, Kris Claes, Hilde Lavrysen, Wim Penninckx, Kris Vanautgaerden, Johan Vervoort.

36% van de mandaten is ingevuld door vrouwen.

De VRC-Raad

De VRC-Raad is samengesteld uit 100 leden: 50 leden vertegenwoordigen de beroepscentrales en 50 vertegenwoordigen de Vlaamse verbonden, aangevuld met 8 Nederlandstalige leden van het Brussels Regionaal comité (4 effectieven en 4 plaatsvervangers).

En 2024 werd 33 % van de mandaten ingevuld door vrouwen.

3.2 - Het Waals regionaal Comité (CRW)

Het CRW-bestuur

Dit is de referentie-instantie van het ACV voor Waalse gewestelijke materie zoals economie, werkgelegenheidssteun, ruimtelijke ordening, huisvesting, ... Het wordt soms ook het "CSC wallonne" genoemd. Het CRW-bestuur bepaalt het mandaat van de ACV-vertegenwoordigers in de Waalse adviesorganen en neemt een standpunt in over de actualiteit. Het CRW is een actieve partner binnen de *Conseil économique, social et environnemental* van het Waalse Gewest (CESE Wallonie). Wallonië richtte een Groep van sociale partners op (GPS) naar het model van de Groep van 10 op federaal niveau. Het CRW speelt een actieve rol in het Waalse sociale overleg.

Op 31 december 2024 bestond het bestuur van het Waals regionaal Comité uit volgende leden :

- Voorzitter: Pierre Cuppens
- Ondervoorzitters: Isabelle Barez en Felipe Van Keirsbilck
- Vertegenwoordiger Dagelijks Bestuur: Marc Becker

Bestuursleden: Christian Guldentops, Didier Smeyers, Fabrice Eeklaer, Felipe Van Keirsbilck (ondervoorzitter), Gaëlle Demez, Gaetan Stas, Isabelle Barez (ondervoorzitter), Isabelle Meerhaeghe, Jean-Marc Namotte, Jean-Marc Urbain, Lahoucine Ourhribel, Marc Becker, Marie-Helene Ska, Anne Léonard, Pierre Cuppens (voorzitter), Roland Lahaye, Stéphane Deldicque, Yannick Vincent.

In 2024 werd 28% van de mandaten ingevuld door vrouwen.

Het CRW-Comité

Het CRW bestaat uit 103 leden: 49 leden vertegenwoordigen de centrales, 42 vertegenwoordigen de verbonden, 7 vertegenwoordigen de specifieke groepen. De 3 Franstalige vertegenwoordigers van het Dagelijks Bestuur, de voorzitter, de eerste ondervoorzitter en de ondervoorzitter van het CRW vervolledigen de delegatie. Elke van de zeven bij het ACV aangesloten centrales wijst 7 leden aan, elk Waals verbond wijst 6 leden aan en de specifieke groepen wijzen 7 leden aan.

Hoewel zij hun stemrecht behouden, maken de voorzitter en de ondervoorzitter geen deel meer uit van de delegatie van hun organisatie. Zij stellen hun mandaat ter beschikking van hun organisatie.

In 2024 werd 45% van de mandaten bekleed door vrouwen.

3.3 - Het Brussels Regionaal Comité (BRC)

Dit is de referentie-instantie van het ACV voor Brusselse gewestelijke materie, inclusief aangelegenheden die onder de gemeenschapscommissies van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vallen of die een grote impact hebben op Brussel: werkgelegenheid, opleiding, sociaal beleid, gezondheidszorg, leefmilieu, mobiliteit, huisvesting, ... De werkzaamheden van het BRC, soms ook het "Brusselse ACV" genoemd, worden meestal voorbereid in werkgroepen met de hulp van leden van de studiedienst van het Nationaal Secretariaat. Het BRC-bestuur bepaalt het mandaat van de ACV-vertegenwoordigers in de Brusselse adviesorganen en neemt een standpunt in over de actualiteit.

Op 31 december 2024 bestond het bestuur van het Brussels regionaal Comité uit volgende leden:

- Voorzitter: Aziz Dahmane
- Ondervoorzitter: Rudi De Coster
- Gewestsecretaris: Benoît Dassy
- Verantwoordelijke van het Dagelijks Bestuur : Anne Léonard

Bestuursleden: Pierre Demol, Philippe Vansnick, Mustafa Azizi, Marc Blairon, Vinciane Convens, Cédric Simon, Philippe Lescot, Felipe Van Keirsbilck, Luc Debast, Gwenaëlle Scuvie.

Adviseurs: Sara Steimes, Celie Huybens en Julie Macq.

In 2024 werd 21% van de mandaten ingevuld door vrouwen.

Het BRC-Comité

Het CRB telt 72 mandaten, verdeeld over centrales en verbonden.

In 2024 werd 33% van de mandaten bekleed door vrouwen.

3.4 - Het Franstalig gemeenschapscomité (CCF)

Het CCF-bestuur

Het Bestuur is samengesteld uit leden van het CRW-bestuur en Franstalige leden van het BRC-bestuur.

Op 31 december 2024 bestond het bestuur van het Franstalige gemeenschapscomité uit volgende leden:

Voorzitter: Pierre Cuppens en Aziz Dahmane

Vertegenwoordiger van het Dagelijks Bestuur: Marc Becker

Bestuursleden: Benoît Dassy en de leden van het CRW-bestuur.

En 2024 werd 25% van de mandaten ingevuld door vrouwen.

Het Comité van het CCF

Het Franstalige Gemeenschapscomité van het ACV bestaat uit 81 effectieve leden:

- 21 vertegenwoordigen de verbonden
- 7 vertegenwoordigen de specifieke groepen
- 28 vertegenwoordigen de centrales
- De voorzitter en de eerste ondervoorzitter van het CRW
- De voorzitter van het BRC
- 19 Franstalige leden aangeduid door het BRC
- De Franstalige vertegenwoordigers van het Dagelijks Bestuur

Elke van de 7 bij het ACV aangesloten centrales duidt 4 leden aan. Elk Waals verbond duidt 3 leden aan. De Franstalige leden van het Dagelijks Bestuur zijn automatisch lid.

In 2024 werd 40% van de mandaten ingevuld door vrouwen.

3.5 - Het Duitstalige gemeenschapscomité (DGK)

Het Duitstalige gemeenschapscomité is samengesteld uit Duitstalige leden van het federaal Comité van het verbond Liège-Verviers-Ostbelgien.

En 2023 werd 54% van de mandaten ingevuld door vrouwen .Wij beschikken niet over de cijfers voor 2024.

4. ACV-leden

4.1 - Methodologie

Het ACV is transparant over het aantal leden.

Het aantal leden wordt elk jaar op 31 december geteld. De leden die als effectief lid geregistreerd zijn, tellen mee. Het is dus geen gemiddelde, maar de effectieve telling van het aantal leden op datum van 31 december.

In 2024 hebben 1.403.861 personen hun ACV-ledenbijdrage betaald. De overzichtstabellen geven per verbond en centrale de ledentallen weer alsook de vertegenwoordiging van het aantal vrouwen en mannen in het ACV.

4.2 - Totaal aantal leden van 2020 tot 2024

	Aantal leden periode 2020 - 2024 per verbond				
	2020	2021	2022	2023	2024
ACV Provincie Antwerpen	291.136	283.518	275.805	268.000	261.788
ACV Oost-Vlaanderen	230.741	227.281	223.404	218.347	214.143
ACV Limburg	152.689	148.765	145.690	141.775	138.712
ACV West-Vlaanderen	216.125	212.018	207.019	200.610	194.897
ACV bewegingsverbond Vlaams Brabant + Bewegingsverbond	230.364	222.652	213.443	204.918	198.406
CSC Luxembourg	29.744	29.296	28.811	28.351	28.216
CSC Charleroi	67.398	65.929	65.185	63.908	63.424
CSC Liège-Verviers-Ostbelgien	123.521	122.060	120.715	119.918	120.431
CSC Mons-La Louvière	59.432	58.128	57.382	56.765	56.735
CSC Namur-Dinant	49.966	48.970	48.194	47.618	47.720
CSC Brabant wallon	32.784	31.780	30.943	30.131	29.940
CSC Hainaut occidental	33.535	33.240	32.990	32.422	32.299
Niet woonachtig in België	15.655	15.791	16.173	16.639	16.805
In bewerking*	341	338	335	342	343
TOTAAL	1.533.433	1.499.770	1.466.092	1.429.746	1.403.861

* In verwerking: deze leden zijn nog niet toegekend aan een organisatie

Aantal Leden periode 2020-2024 per centrale					
	2020	2021	2022	2023	2024
ACV Bouw-Industrie & Energie	260 830	258 148	254 776	250 186	245 066
ACV-CSC METEA	158 861	153 084	147 820	154 451	148 625
ACV Voeding en Diensten	258 667	252 566	244 231	237 250	225 301
ACV Puls	291 449	284 868	274 787	250 461	249 113
ACV Transcom	80 211	78 564	77 858	78 041	76 446
ACV Openbare Diensten	164 793	165 267	163 434	160 577	159 008
COV	35 851	35 710	35 094	34 307	33 536
COC	40 481	40 586	40 531	39 961	40 110
CNE	163 285	161 404	158 776	155 980	156 383
CSC-Enseignement	43 897	44 556	45 463	45 455	46 805
In bewerking	337	341	339	348	346
Gratis aansluiting voor jongeren onder de 25 jaar	34 771	24 682	22 983	22 729	23 122
TOTAAL	1 533 433	1 499 776	1 466 092	1 429 746	1 403 861

*In verwerking: deze leden zijn nog niet toegekend aan een organisatie

Aantal leden 2024 per centrale - per geslacht			
	Man	Vrouw	Totaal
ACV Bouw-Industrie & Energie	203 615	41 451	245 066
ACV-CSC METEA	121 884	26 741	148 625
ACV Voeding en Diensten	99 164	126 137	225 301
ACV Puls	84 132	164 980	249 113
ACV Transcom	65 650	10 796	76 446
ACV Openbare Diensten	69 709	89 299	159 008
COV	3 807	29 729	33 536
COC	12 546	27 564	40 110
CNE	57 719	98 664	156 383
CSC-Enseignement	10 546	36 259	46 805
In bewerking*	251	95	346
Gratis aansluiting voor jongeren onder	11 078	12 044	23 122
TOTAAL	740 101	663 759	1 403 861

* In verwerking: deze leden zijn nog niet toegekend aan een organisatie

Aantal leden 2024 per leeftijdscategorie				
<25 jaar	25-44 jaar	45-59 jaar	>60 jaar	Total
80014	536 886	508 209	258 752	1 403 861

5. Onze financieringsbronnen

De financiering van het ACV wordt opgesplitst tussen vakbondsactiviteiten, gesubsidieerde activiteiten en activiteiten als uitbetalingsinstelling.

5.1 - Vakbondsactiviteiten

De ledenbijdragen zijn de belangrijkste inkomsten voor het ACV. De leden van het ACV betalen een ledenbijdrage die varieert naargelang de persoonlijke situatie van het lid, namelijk :

arbeidssituatie: voltijds werkend, deeltijds werkend, in loopbaanonderbreking, werkzoekend, (brug)gepensioneerd, ziek, enz.;

statuut, beroep en/of beroepscentrale: arbeider, bediende, ambtenaar, afwijkende tarieven voor bepaalde specifieke beroepsgroepen, enz.;

leeftijd: verminderd tarief voor -25-jarigen gedurende hun eerste 12 maanden, gratis lidmaatschap voor studenten en andere jongeren zonder inkomen.

De leden betalen hun bijdrage via domiciliëring, doorlopende opdracht of overschrijving. Het inningsproces wordt nationaal gecoördineerd. Het Gewestelijk verbond int de bijdragen en zorgt voor de verdeling naar de centrales en de Confederatie.

Wie lid is heeft recht op dienstverlening van het ACV. Deze dienstverlening verloopt via de dienstencentra, via de ACV-werking in ondernemingen en via de secretariaten van de beroepscentrales. Leden kunnen ook rekenen op ondersteuning door hun specifieke groep.

De ledenbijdrage geeft na 6 maand lidmaatschap ook recht op gratis juridische bijstand en op een stakingsvergoeding wanneer het lid deelneemt aan een erkende stakingsactie. Elk lid krijgt veel informatie via een ledenblad, via allerlei brochures en via een specifieke toegang tot de website www.hetacv.be.

5.2 - Gesubsidieerde activiteiten

Het ACV ontvangt bepaalde overheidssubsidies voor welbepaalde activiteiten, zoals permanente opleiding, internationale samenwerking of regionale projecten.

Die subsidies zijn heel gering. Het ACV wil daarmee zijn onafhankelijkheid van de overheid vrijwaren. Zowel bedrijfsrevisoren als de overheid zelf voeren controle uit op het gebruik van deze subsidies.

5.3 - Activiteiten als uitbetalingsinstelling

Het ACV is door het ministerieel besluit van 15 oktober 1947 ook erkend als uitbetalingsinstelling voor werkloosheidsuitkeringen. Als uitbetalingsinstelling ontvangt het ACV een administratievergoeding om de kosten te dekken die ze voor de uitvoering van deze opdracht maakt. De boekhouding van het luik "uitbetalingsinstelling" wordt afzonderlijk beheerd.

De administratievergoeding wordt berekend aan de hand van een door de regering vastgelegde formule. Deze formule houdt onder andere rekening met verschillende factoren waaronder het aantal uitbetaalde uitkeringen en de gemiddelde evolutie van de lonen in analoge sectoren.

Het ACV wenst zijn leden die werkloos worden, diensten te verlenen in hun onmiddellijke omgeving (in hun gemeente of op hun werkplek in geval van tijdelijke werkloosheid bijvoorbeeld), met experts die hen kunnen helpen en indien nodig bijstaan. Dat maakt deel uit van de diensten die het ACV zijn leden wil aanbieden.

GEGEVENS VOOR DE PERIODE 2018-2024							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal dossiers*	3.220.315	2.930.910	4.232.912	3.301.048	2.537.542	2.245,984	2.211.777
Globaal aantal VTE	815,39	773,34	753,68	753,55	727,53	710,13	685,07

* Aantal betalingen waarvoor een RVA-tegemoetkoming werd ontvangen.

6. Financieel toezicht

Het financieel toezicht heeft betrekking op vakbondsactiviteiten, gesubsidieerde activiteiten of activiteiten als uitbetalingsinstelling. Het gaat telkens om een aparte boekhouding.

6.1 - Vakbondsactiviteiten

Het ACV bestaat uit autonome organisaties die elk afzonderlijk jaarrekeningen opmaken. De jaarrekeningen worden gecontroleerd door de interne toezicht- en auditdienst die rechtstreeks rapporteert aan de voorzitter en het Dagelijks Bestuur van de Confederatie. De huidige toezicht- en auditdienst bestaat uit een college van 5 toezichters. De interne toezichtdienst controleert ook of de werkmiddelen van de vakbondsactiviteiten, de gesubsidieerde activiteiten en de activiteiten als uitbetalingsinstelling wel goed gescheiden worden.

Elke ACV-organisatie beschikt over een instantie die bestaat uit militanten, waar de jaarrekeningen worden gepresenteerd en goedgekeurd. De Algemene Raad, samengesteld uit militanten van alle ACV-organisaties, keurt de rekeningen van de Confederatie goed.

6.2 - Gesubsidieerde activiteiten

Het ACV ontvangt bepaalde overheidssubsidies voor welbepaalde activiteiten, zoals permanente opleiding of internationale samenwerking. In dat kader vormen de ACV-organisaties een vzw om de subsidies enkel voor die activiteit in te zetten. Elke vzw publiceert haar rekeningen en rechtvaardigt haar uitgaven bij de bevoegde administratie. Een revisor krijgt het mandaat om dat te doen.

6.3 - Activiteiten als uitbetalingsinstelling

Het ACV maakt ook een afzonderlijke boekhouding op voor de activiteiten verricht als uitbetalingsinstelling.

Jaarlijks voert de interne toezichtdienst een controle uit op de jaarrekeningen. Vervolgens worden de jaarrekeningen overgemaakt aan de controledienst van de RVA. Die stelt een controlerapport op dat dient goedgekeurd te worden door het Beheerscomité en dient doorgestuurd te worden naar de Minister van Werk.

De rekeningen van de UI zijn openbaar en beschikbaar bij de RVA.

7. Centrale weerstandkas

De ACV-organisaties kozen om een centrale weerstandkas (CWK) op te richten met het doel de betaling van de stakingsvergoedingen te garanderen.

De prioritaire opdracht van de centrale weerstandkas is het voorzien in de betaling van stakingsvergoedingen van ACV-leden en het voorzien in een vakbondsreserve om deze vergoedingen te kunnen betalen. De tegoeden van de centrale weerstandkas worden apart gehouden van de andere activa van het ACV. De centrale weerstandkas wordt gefinancierd door een gedeelte van de ledenbijdrage.

De dagvergoeding voor een lid met een voltijdse bijdrage die deelneemt aan een staking bedraagt:

Vanaf...	1ste week	2de week	5de week	9de week
Bedrag in €	40	47	56	61,5

8. Ons algemeen personeelsbeleid

8.1 - Loon en arbeidsvoorwaarden

De loons- en arbeidsvoorwaarden van het ACV-personeel worden geregeld via nationale cao's die gelden voor alle ACV-organisaties.

Wat de lonen betreft, ziet het ACV erop toe een evenwichtige loonspanning te verzekeren, d.w.z. een aanvaardbaar verschil tussen de verschillende functies. De reële loonspanning is 1 op 4. Het bestuur is onderworpen aan dezelfde contractuele voorwaarden als alle andere ACV-personeelsleden.

8.2 - Zitpenningen en representatiegelden

ACV-personeelsleden vervullen in het kader van hun opdrachten mandaten waarvoor ze een vergoeding krijgen.

De zitpenningen of representatiegelden die vasthangen aan vertegenwoordigingen en functies die rechtstreeks verband houden met de uitoefening van hun functie moeten gestort worden aan de vakbondsorganisatie

De organisatie zorgt voor een sluitend bewijs van niet-ontvangst of afstand van deze gelden door het personeelslid voor zijn belastingaangifte.

Wat de politieke mandaten betreft, mag een personeelslid in dienst en betaald door het ACV geen politiek mandaat cumuleren met zijn functie. Het Nationaal bestuur van 16 januari 2024 heeft de richtlijnen daaromtrent bevestigd.

8.3 - Overlegstructuren

Iedere ACV-organisatie beschikt over de wettelijke overlegstructuren volgens haar grootte: een syndicale afvaardiging, eventueel een comité voor bescherming en preventie op het werk en een ondernemingsraad.

Voor het ACV in zijn geheel (verbonden, centrales en confederatie) wordt de algemene informatie over het personeel en de financiële situatie verspreid via de Bijzondere Paritaire Opvolgingscommissie (BPOC).

Cao's worden onderhandeld en afgesloten binnen een nationale onderhandelingscommissie met vertegenwoordigers van de organisaties en de vakbondsvertegenwoordiging van ACV Puls en CNE. Een paritaire opvolgingscommissie volgt tussentijds de cao's op.

Aantal personeelsleden op 31 december 2024			
Leeftijd	Mannelijk	Vrouwelijk	Totaal
<21	1	2	3
21-25	14	26	40
26-30	55	116	171
31-35	79	213	292
36-40	161	267	428
41-45	177	358	535
46-50	160	294	454
51-55	177	299	476
56-60	251	311	562
61-66	155	138	293
>66	3	4	7
Totaal	1233	2028	3261

Ontdek de brochure “Het ABC van het ACV” waarin de missie en de prioriteiten van het ACV, de interne organisatie, de samenwerkingen binnen beweging.net en de engagementen op Europees en internationaal niveau allemaal aan bod komen. De brochure gaat ook in op het sociaal overleg in de privé- en openbare sector en op internationaal niveau en biedt een terugblik op de geschiedenis van het ACV.



Administratief verslag van het ACV over het jaar 2024
Publicatiedatum: november 2025
hetacv.be

Verantwoordelijke uitgever: Dominique Leyon – Haachtsesteenweg 579 – 1030 Brussel

