

1. Nederlandse belastingaangifte inkomsten 2022
2. Thuiswerkdagen voor en na 1 juli 2022
3. Vlaamse jobbonus

Nederlandse belastingaangifte inkomsten 2022 voor grensarbeiders

Woon je in België en werk je in Nederland of heb je in Nederland gewerkt? Dan kan het zijn dat je in Nederland een belastingaangifte moet indienen of dat je er voordeel bij hebt om dat te doen. Voor je aangifte kun je beroep doen op ACV grensarbeiders en dat kan vanaf 1 maart 2023 **op voorwaarde dat je ten persoonlijke titel lid bent van ACV.**

Tijdig aangifte doen!!

De belastingwetgeving in Nederland is anders dan in België. Je bent niet verplicht een aangifte in te vullen, tenzij de Nederlandse Belastingdienst je daarvoor aanschrijft. De aangifte 2022 moet in dat geval uiterlijk op 30 juni 2023 binnen zijn. Word je niet aangeschreven, dan heb je er liefst 5 jaar de tijd voor. Dit betekent dat aangiftes voor oudere jaren nu nog kunnen gedaan worden met terugwerkende kracht tot het jaar 2018. Toch kan het van belang zijn voor 1 juli aangifte te doen. Wie geen verzoek tot het doen van een aangifte heeft ontvangen is immers ook verplicht aangifte doen als het bij te betalen bedrag gelijk is aan of meer bedraagt dan € 49. Door op tijd aangifte te doen wordt voorkomen dat er belastingrente moet betaald worden. Veel grensarbeiders doen ieder jaar spontaan aangifte omdat zij in aanmerking komen voor een teruggaaf. Vroeg aangifte doen is dit jaar meer dan ooit belangrijk voor grensarbeiders die in 2022 voor en na 1 juli 2022 thuis hebben gewerkt. Voor de Belgische aangifte is het immers noodzakelijk over de gegevens van de Nederlandse aangifte te beschikken!

Inkomensafhankelijke combinatiekorting (IACK)

Een vaak gebruikte belastingkorting is de zogenaamde IACK: had je in 2022 minstens 6 maanden 1 kind bij je wonen dat geboren is na 31.12.2009, dan kan je hiervoor in aanmerking komen. Dit geldt ook bij co-ouderschap. In 2022 bedraagt deze korting maximaal € 2.534 als met een inkomen uit

arbeid meer verdiend wordt dan € 27.350. Er moet minstens € 5.220 verdiend worden om recht te kunnen hebben.

Daarnaast geldt vanaf 2022 dat de grensarbeider degene is met het laagste arbeidsinkomen. In feite wordt hierbij teruggegaan naar de situatie zoals ze vòòr 2015 was. Deze maatregel kan er toe leiden dat zo'n € 2.500 belastingteruggave komt te vervallen! Het is de bedoeling dat deze korting per 1/1/2025 wordt afgeschaft, met nog een overgangsrecht voor kinderen geboren vòòr die datum. Vanaf 1/1/2037 zullen alle kinderen geboren vòòr 1/1/2025 de leeftijd van 12 jaar hebben bereikt waardoor geen enkele ouder nog op de IACK aanspraak zal kunnen maken.

Aftrek hypotheekrente, kwalificerende buitenlandse belastingplicht & inkomensverklaring

Als grensarbeider kun je in Nederland de hypotheekrente van je in België gelegen woning die je hoofdverblijf is inbrengen, net zoals de notariskosten ivm het afsluiten van de lening. In de hoogste belastingschijf is de aftrek over 2022 wel beperkt tot 40%. Je kunt dergelijke kosten echter maar aftrekken als er vanaf het begin van de lening niet alleen rente, maar ook kapitaal is afgelost. De aflossing moet contractueel zijn vastgelegd. Als je met je bank bent overeengekomen dat voor een bepaalde tijd alleen maar rente hoeft betaald te worden, dan zet dit de aftrek voor de hele looptijd op de helling. Zorg er dus voor dat je hiermee bij het afsluiten van de lening rekening houdt.

Voor deze aftrekpost moet je het bewijs leveren dat je "kwalificeert". Kwalificeren wil zeggen dat je wereldinkomen voor minstens 90% in Nederland is belast. Het bewijs daarvoor wordt aangebracht onder de vorm van een inkomensverklaring die gevalideerd dient te worden door de belastingcontrole waaronder je in België valt. De inkomensverklaring kun je vanaf

maart 2023 downloaden op de site van de Nederlandse belastingdienst. Nadat je deze hebt ingevuld én ondertekend stuurt de FOD het door hen geattesteerde exemplaar rechtstreeks aan de Nederlandse belastingdienst. Enkel op die manier overgemaakte verklaringen worden door de Nederlandse belastingdienst nog aanvaard. De inkomensverklaring kun je digitaal als volgt aan de Belgische FOD bezorgen:

<https://financien.belgium.be/sites/default/files/downloads/115-nederlandse-inkomensverklaring-antwoorden-brief.pdf>

Doe je het toch liever per post dan stuur je de verklaring naar : FOD Financiën - AAFisc – Particulieren, Gaston Crommenlaan 6 bus 535 te 9050 Ledeberg.

Als de Belgische belastingdienst fouten vaststelt of bijkomende vragen heeft zal men je contacteren.

Het is de bedoeling dat je inkomensverklaring uiterlijk 31 december 2023 aan de Nederlandse belastingdienst wordt bezorgd. Ook voor de aftrek ziektekosten moet je kwalificeren en dat geldt eveneens als de “heffingskorting niet werkende partner” aangevraagd wordt.

Hulp bij aangifte

De afgelopen drie jaar heeft ACV grensarbeiders omwille van de corona pandemie veelal ingezet op het invullen van je aangifte op afstand. Dat kan ook voor wie het wenst nog voor het inkomstenjaar 2022 via gebruikersnaam en wachtwoord. Deze inlogmogelijkheid vervalt echter **vanaf 1 juli 2023** en nieuwe aanvragen kunnen nu ook al niet meer gebeuren.

ACV Limburg:

Datum	ACV kantoor te	Uur
Maandag 20 maart 2023	Tongeren, Elisabethwal 6	13-18 u
Maandag 27 maart 2023	Neerpelt, Norbertinessenlaan 1	13-18 u
Maandag 3 april 2023	Maaseik, Maastrichtersteenweg 17	13-18u
Maandag 17 april 2023	Bilzen, Stationlaan 44	13-18 u
Maandag 24 april 2023	Maasmechelen, Heirstraat 249	13-18 u
Maandag 8 mei 2023	Bree, Grauwe Torenwal 13	13-18 u
Maandag 15 mei 2023	Genk, Dieplaan 19	13-18 u
Maandag 22 mei 2023	Hasselt, Mgr Broekxplein 1 (gelijkvloers, ingang rechts naast taverne de Volksmacht)	13-18 u
Maandag 5 juni 2023	Bilzen, Stationlaan 44	13-18 u
Maandag 12 juni 2023	Neerpelt, Norbertinessenlaan 1	13-18 u
Maandag 19 juni 2023	Maaseik, Maastrichtersteenweg 17	13-18 u
Maandag 26 juni 2023	Maasmechelen, Heirstraat 249	13-18 u

Als je wil dat wij je aangifte voor je invullen zonder dat je daarvoor hoeft langs te komen kun je als volgt te werk gaan:

- je stuurt een email met de nodige bijlagen naar grensarbeiders@acv-csc.be (Limburg), grensarbeid.ACVOost-Vlaanderen@acv-csc.be (Oost-Vlaanderen) of antwerpen-grensarbeid-nederland@acv-csc.be (Antwerpen en Kempen). Wij vragen uitdrukkelijk geen foto's toe te sturen omdat die vaak onleesbaar zijn! Apps zoals HP smart en Microsoft Lens zijn gebruiksvriendelijk om documenten in te scannen met je smartphone.
- je stuurt ons de nodige documenten toe per post: voor Limburg en Turnhout : ACV Grensarbeiders, Mgr Broekxplein 6 te 3500 Hasselt, voor Oost-Vlaanderen: ACV Sint-Gillis-Waas, Pompstraat 2 a te 9170 Sint-Gillis-Waas of ACV Meetjesland Oostveldstraat 23 te 9900 Eeklo, voor Antwerpen: ACV Kalmthout, Kapellensteenweg 145 te 2920 Kalmthout t.a.v. Antwerpen grensarbeid.
- je kunt alle relevante stukken ook deponeren in de brievenbus van het ACV kantoor in je regio

Maak je afspraak!

Kom je liever langs op een van onze invulmomenten, leg dan zelf je afspraak vast , of online of per telefoon. Let op: je kunt via deze weg enkel een afspraak maken voor je Nederlandse aangifte! Over de Belgische aangifte wordt te zijner tijd nog gecommuniceerd. Voor je online afspraak: [KLIK HIER](#). Als je niet over internet of je afspraak liever telefonisch maakt kun je dit doen via het ACV contactcenter op het nummer 011 306000 (Limburg), 02 2443000 (Antwerpen), 09 2442111 (Oost-Vlaanderen). De data waarop je terecht kunt :

Datum	ACV kantoor te	Uur
Maandag 25 sept. 2023	Neerpelt, Norbertinessenlaan 1	13-18 u
Maandag 2 okt. 2023	Maaseik, Maastrichtersteenweg 17	13-18 u
Maandag 9 okt. 2023	Bilzen, Stationlaan 44	13-18 u
Maandag 16 okt. 2023	Maasmechelen, Heirstraat 249	13-18 u

ACV Oost-Vlaanderen

Datum	ACV kantoor te	Uur
Dinsdag 28 maart 2023	Sint-Gillis-Waas, Pompstraat 2A	10-12; 13.30-18 u
Dinsdag 4 april 2023	Eeklo, Oostveldstraat 23	10-12; 13.30-18 u
Dinsdag 2 mei 2023	Sint-Gillis-Waas , Pompstraat 2A	10-12; 13.30-18 u
Vrijdag 26 mei 2023	Eeklo, Oostveldstraat 23	10-12; 13.30-18 u

ACV Antwerpen

Datum	ACV kantoor te	Uur
Dinsdag 23 mei 2023	Kalmthout, Kapellensteenweg 145	10-12; 13.30-18 u
Dinsdag 30 mei 2023	Turnhout, Korte Begijnenstraat 20	10-12; 13.30-18 u

Opgelet! De afspraken vanaf septemer kunnen pas geboekt worden vanaf midden juni.

Inloggen

ACV grensarbeiders gebruikt geen aangiftesoftware, maar logt in jouw aanwezigheid rechtstreeks voor je in bij de Nederlandse belastingdienst. Tot en met 30 juni 2023 kan dit nog met gebruikersnaam en wachtwoord, maar je kunt ook je Belgische EID (elektronische identiteitskaart) gebruiken (met de bijhorende pincode!) of inloggen met DigiD. Een DigiD vraag je aan op <https://www.digid.nl/buitenland> en na ontvangst van een baliecode dien je in principe persoonlijk fysiek langs te gaan bij een van de balies om je DigiD af te halen. Bij volgende gemeenten kun je daarvoor terecht: Bergeijk, Bergen op Zoom, Breda, Den Haag, Echt-Susteren, Enschede, Haarlemmermeer, Maastricht, Montferland, Sluis en Venlo. Je kunt de baliecode echter ook activeren door te videobellen met NederlandWereldwijd. Op <https://www.nederlandwereldwijd.nl/digid-buiten-nederland/activeringscode-videobellen> dien je daarvoor een afspraak te maken, en na het videobelgesprek bekom je de activeringscode.

Wat dien je ons voor te leggen?

- de jaaropgave(n) van je Nederlandse inkomsten in het jaar 2022
- de fiscale fiches van eventuele Belgische inkomsten genoten in 2022
- als je gehuwd bent of samenwoont, de naam en geboortedatum van je partner en geef aan of je gehuwd bent, feitelijk of wettelijk samenwoont. Heeft je partner ook een BSN nummer geef dat dan mee door
- heb je kinderen ten laste die op je thuisadres zijn ingeschreven of voor wie er sprake is van co-ouderschap, dan hun namen en geboortedata
- voor de bepaling van het recht op de inkomensafhankelijke combinatiekorting: wie heeft het hoogste inkomen in het gezin?
- doe je voor het eerst aangifte in Nederland of heb je verleden jaar ook al aangifte gedaan via ACV grensarbeiders? Is het laatste het geval, dan kunnen wij al veel gegevens uit je aangifte van verleden jaar halen
- heb je in 2022 thuiswerkdagen (voor en na 1/7/2022) gehad of heb je voor je werkgever gewerkt in andere landen dan

Nederland of België, een opgave van de dagen in kwestie, bij voorkeur onder de vorm van een werkgeversverklaring (zie verder hieronder)

Wil je aftrekposten inbrengen, dan hebben wij **bijkomend nodig:**

- een overzicht van je "vermogen" op 01/01/2022. Dit is de waarde van je bezittingen en eigendommen behalve de eigen woning waarin jezelf woont. Meer specifiek dien je ons dus mee te delen: het saldo van je bankrekening(en), spaarrekeningen, pensioensparen, de waarde van andere onroerende goederen, aandelen/beleggingen, levensverzekeringskapitalen etc. Heb je enkel bank- en spaartegoeden, dan hoeft je ons niets door te geven. Zijn er daarnaast andere vermogensbestanddelen en is het totaal hoger dan € 50.650 (of € 101.300 ingeval van fiscaal partnerschap) dan hebben wij de opgave wel nodig. Het feit dat je je vermogen dient op te geven, wil niet zeggen dat Nederland dit ook effectief zal belasten. De informatie over het vermogen speelt enkel een rol in het beoordelen van de vraag of je kwalificeert of niet.
- de fiscale fiches 2022 van de bank m.b.t. je hypothecaire lening(en) van de eigen woning en per lening het percentage waaraan geleend is. Tip: vraag die attesten nu al bij je bank op, je hoeft daar niet mee te wachten tot ze in mei of juni beschikbaar zijn.
- de waarde van de eigen woning op datum van 01/01/2021
- als de lening in 2022 is afgesloten, de nota van de notaris met daarop de notariskosten van het verlijden van de hypotheekakte
- hebt je een woning verkocht in 2022, dan het overzicht van de verkoopprijs, de verkoopkosten en de stand van de hypotheek op datum verkoop
- had je in 2022 hoge uitgaven voor ziekte- en zorgkosten die jezelf moest betalen, een opgave van deze kosten
- betaalde je in 2022 alimentatie aan je ex-partner, een opgave van de betaalde alimentatie;
- gaf je meer dan 1% van je inkomen weg aan (erkende) goede doelen, dan bewijzen van de betaalde bedragen
- ontving je over het jaar 2022 een voorlopige teruggave, deel ons dan het bedrag van de ontvangen teruggave mee.

Thuiswerkdagen voor en na 1 juli 2022

Belastingen

Sinds de coronacrisis zijn intrede heeft gedaan is er over thuiswerken en telewerken al ontzettend veel inkt gevloeid. Even ter oprissing: het belastingverdrag tussen België en Nederland bepaalt eenvoudig samengevat het volgende: belasting wordt betaald in het woonland, tenzij de dienstbetrekking in het andere land wordt uitgeoefend. Indien het verdrag letterlijk zou gevolgd worden kon dit de onwenselijke situatie doen ontstaan dat iedere dag thuiswerken tot belastingheffing in België zou leiden, met een hogere belastingdruk tot gevolg en

met mogelijk verlies van bepaalde aftrekposten in Nederland.

Daarom hebben Nederland en België vanaf 11 maart 2020 voor grensarbeiders in loondienst een overeenkomst gesloten die bepaalt dat thuiswerkdagen als gevolg van de coronacrisis mogen worden behandeld als dagen gewerkt in het land waar onder normale omstandigheden is gewerkt, op voorwaarde dat over deze dagen effectief belasting is betaald in het werkland. In plaats daarvan kon men er echter ook voor kiezen het belastingverdrag letterlijk te laten toepassen en de thuiswerkdagen toch in België te laten belasten.

Het fiscale akkoord is meermaals verlengd geweest, maar is afgelopen **sinds 1 juli 2022**. Voor het jaar 2022 brengt dit met zich mee dat als je in 2022 voor je Nederlandse werkgever thuis hebt gewerkt, je een opsplitsing moet maken tussen de dagen voor en na 1 juli. De periode voor 1 juli mag net zoals in 2020 en 2021 gewoon belast worden in Nederland, ook al is dan 100% in België gewerkt. Vanaf 1 juli is iedere thuiswerkdag echter een dag waarover de belastingheffing toekomt aan België. In de Nederlandse belastingaangifte moeten deze dagen dus vrijgesteld worden wegens elders belast, in de Belgische aangifte mogen zij daarentegen juist niet vrijgesteld worden!

Meer dan ooit is het nu dus van belang in de twee landen op correcte wijze belastingaangifte te doen en dat is maar mogelijk als ook alle relevante gegevens aangeleverd worden. Daarvoor is een zo compleet mogelijke opgave nodig, waarbij onderstaand model kan gebruikt worden. Ook werkdagen buiten woon-en werkland spelen een rol omdat de belastingheffing daarover ook kan toekomen aan het woonland, dit op basis van de zogenaamde 183 dagen regel. Voor ambtenaren in dienst van een Nederlands overheidsorgaan maakt het niet uit hoeveel dagen zij telewerken van thuis uit, zij blijven hun inkomstenbelasting verschuldigd in Nederland.

JAAROVERZICHT 2022							
Maand	Werkdagen in NL	Buiten NL & BE gewerkte dagen	Thuiswerkdagen volgens Covid 19 regeling (tot en met 30/6/2022)	Thuiswerkdagen niet-Covid 19 (thuiswerkdagen vanaf 01/07/2023 + thuiswerkdagen t/m 30/06/2023 niet COVID)	Vakantiedagen Atv- dagen Feestdagen weekenddagen	Ziekte-dagen	Totaal
Januari							31
Februari							28
Maart							31
April							30
Mei							31
Juni							30
Juli							31
Augustus							31
September							30
Oktober							31
November							30
December							31
TOTAAL							365

Een juiste opgave is van belang om te kunnen berekenen welk percentage van het loon in Nederland mag belast worden en welk in België. Het deel dat aan Nederland als werkstaat toekomt

dient te worden bepaald door het jaarloon te vermenigvuldigen met een breuk, waarvan de teller wordt gevormd door het aantal dagen waarop daadwerkelijk in Nederland is gewerkt, en

Een fictief voorbeeld :

situatie	vanaf 1 juli 2022	Nederland	België
° voltijdse werknemer die gewoonlijk 5 dagen per week in Nederland werkt	aantal gewerkte dagen in het woonland	52	52
° 52 thuiswerkdagen ° 15 ziekte-dagen ° 25 verlofdagen	totaal aantal gewerkte dagen (kalenderdagen min weekend dagen)	261 min 25 verlofdagen min 5 feestdagen = 231 werkdagen	261 min 25 verlofdagen min 5 feestdagen min 15 ziekte-dagen = 216 werkdagen
° 5 feestdagen	% gewerkt woonland	$52 / 231 = 22,5 \%$ vrij te stellen	$= 52 / 216 = 24 \%$ niet vrij te stellen

de noemer door het aantal kalenderdagen van het jaar in kwestie, verminderd met de weekenddagen, de in dat jaar opgenomen vakantiedagen, de feestdagen en andere dagen waarop niet hoefde te worden gewerkt. Een dag afwezigheid wegens ziekte geldt als een daadwerkelijk in Nederland gewerkte dag en telt mee voor de bepaling van de teller van de breuk, de noemer wordt niet beïnvloed door het totale aantal ziektedagen. België houdt van zijn kant wel rekening met de ziektedagen om de noemer te bepalen.

De verdeling van de inkomsten over de twee landen is één ding, maar daarnaast moet het Nederlands fiscaal loon ook nog omgezet worden naar een Belgisch belastbaar loon. We hoeven er geen tekening bij te maken dat een belastingaangifte in beide landen complexer wordt en daarom blijven wij aandringen op een regeling waarbij een aantal thuis-of telewerkdagen **gepresteerd als grensarbeider** beschouwd worden als gewerkt in het normale werkland. België en Nederland zijn er blijkbaar niet in geslaagd om overeenstemming te bereiken over een verlenging zoals deze er wel is gekomen op het vlak van de toepasselijke sociale zekerheid en het ziet er op korte termijn ook niet naar uit dat er in fiscale zin iets zal veranderen. Nochtans kan het wel degelijk, dat bewijzen Zwitserland en Frankrijk. Deze buurlanden hebben afgesproken dat vanaf 1 januari 2023 40% van de arbeidstijd mag thuisgewerkt worden zonder dat de belasting verschuift naar het woonland. Waarom lukt dit niet tussen België en Nederland? Omdat het allemaal draait om geld! België wil gecompenseerd worden voor het verlies aan inkomsten dat verwacht wordt, maar Nederland wil daar niet op ingaan. We zitten dus in feite nu al in een fiscale patstelling. Bovendien is er op dit ogenblik ook nog steeds geen enkele handreiking of handleiding van de Belgische belastingdienst zodat een grensarbeider zijn thuiswerkdagen op correcte wijze kan aangeven in de Belgische aangifte personenbelasting! Ook daar moet hoogdringend werk van gemaakt worden.

Sociale zekerheid

Laten we een kat een kat noemen: terwijl de thuiswerkende grensarbeider in fiscaal niemandsland dreigt terecht te komen, wordt er hard gewerkt aan een regeling op sociaal zekerheidsvlak. De Covid -19 pandemie heeft de grensoverschrijdende thuiswerkproblematiek meer dan ooit onder de spotlights gebracht. Terugkeren naar de situatie van voor Covid -19 waarbij niet meer dan 25% in het woonland mocht gewerkt worden, lijkt uitgesloten. Tot 1 januari 2023 was er al een tijdelijke regeling waarbij meer dan 25% mocht thuisgewerkt worden zonder dat dit zou leiden tot een sociale zekerheidsswitch. De Administratieve Commissie voor de coördinatie van de nationale socialezekerheidsstelsels heeft op 14 juni 2022 de invoering van een overgangperiode goedgekeurd voor de aanwijzing van de bevoegde lidstaat voor de sociale zekerheid van telewerkers.

De overgangperiode heeft dezelfde effecten als de COVID-19-maatregelen waardoor er geen wijziging van de bevoegde lidstaat optreedt door telewerk van 25% of meer in de woonstaat. Deze “no-impact regeling” is verlengd tot 30 juni 2023, maar er moet wél een vervolg aan komen! De Europese sociale zekerheidsverordening biedt landen de mogelijkheid om onderling afspraken te maken met ofwel een buurland of met meer dan twee lidstaten. Oostenrijk en Duitsland hebben bijvoorbeeld al een raamwerkovereenkomst gesloten om de 25% norm op te hogen naar 40%. In tegenstelling tot de starre fiscale houding die België en Nederland aannemen ziet het er naar uit dat op dit vlak wel een doorbraak te verwachten is. De administratieve commissie heeft voor de lidstaten richtsnoeren uitgewerkt in een zogenaamde “Guidance note on telework”. Deze is te raadplegen op [Official documents - Employment, Social Affairs & Inclusion - European Commission \(europa.eu\)](#)

Vlaamse jobbonus

De Vlaamse jobbonus is een nieuwe premie van de Vlaamse overheid voor wie bij voltijds werken minder dan € 2.500 bruto per maand verdient. Ingeval van deeltijdse arbeid wordt het maximum loon evenredig omgezet. Doel van de premie is mensen die niet aan het werk zijn te stimuleren om aan het werk te gaan of werknemers met een laag loon ertoe aan te zetten aan het werk te blijven. De jobbonus bedraagt minimaal € 20 en maximaal € 600 per jaar. Ook grensarbeiders die in Vlaanderen wonen en in Nederland werken kunnen ervoor in aanmerking komen. Met dit soort maatregel is niets mis, maar de Vlaamse regering moet dan wel binnen de Europese lijntjes kleuren en

dat is nu niet het geval. Inkomende grensarbeiders zijn ervan uitgesloten. Aan de Europese commissie zijn vragen gesteld en naar onze mening is de kans groot dat Vlaanderen de regelgeving zal moeten aanpassen. In de tussentijd kun je als uitgaande grensarbeider de jobbonus wel aanvragen. Omdat de Vlaamse overheid geen beroep kan doen op de gegevens van de Belgische sociale zekerheid om te bepalen wie in aanmerking komt, moet een grensarbeider de jobbonus zelf aanvragen via het digitale “WSE-loket” : <https://www.vlaanderen.be/jobbonus/jobbonus-voor-grensarbeiders>

Ondanks het feit dat deze nieuwsbrief met de nodige zorgvuldigheid is samengesteld, kunnen er geen rechten aan worden ontleend. Reacties of vragen zijn steeds welkom. Mail naar grensarbeiders@acv-CSC.be