

Wat kan een vakbond doen in je bedrijf?

Je hebt misschien al eens gehoord van de syndicale delegatie, het Comité PB en de Ondernemingsraad. Maar wat doen ze juist? En wat is het verschil?

1. DE SYNDICALE DELEGATIE of VAKBONDSAFVAARDIGING

De vakbondsafvaardiging of syndicale delegatie is de motor van de vakbond in een onderneming. Het is voor veel mensen **het eerste aanspreekpunt** met de vakbond, maar het is ook een belangrijke speler in het sociaal overleg binnen de onderneming.

Zo kan een werknemer die een **conflict** heeft met de werkgever, de hulp van de vakbondsafvaardiging invoeren.

Daarnaast is het de delegatie die **akkoorden afsluit** over loonsverhogingen, premies, functieclassificatie, ploegenarbeid, overuren, inzet van uitzendkrachten, syndicaal onthaal van nieuwe werknemers en dit voor alle werknemers in de onderneming.



Wil je een vakbondsafvaardiging starten?

Dan moeten één of meerdere vakbonden een aanvraag indienen bij de werkgever.

WIST JE DAT IN BEDRIJVEN MET EEN VAKBOND:

- Ligt het loon hoger.
- Is er minder personeelsverloop.
- Wordt er vaker gezorgd voor opleiding.



Heb je een vraag? Neem dan **contact** op met

2. COMITÉ PB EN ONDERNEMINGSRAAD

Het Comité PB en de Ondernemingsraad zijn twee overlegorganen die bestaan uit vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers. De werkgeversvertegenwoordigers worden aangeduid door de directie. Werknemers kunnen elke 4 jaar hun vertegenwoordigers kiezen bij de sociale verkiezingen.

CPBW

Elk bedrijf met **minstens 50 werknemers** moet een Comité PB (Comité voor preventie en bescherming op het werk) oprichten.

Het Comité PB speelt een essentiële rol in het **verbeteren van de arbeidsomstandigheden**.

De opdracht van het comité is te waken over het **welzijn van de werknemers** op het werk.

Welzijn op het werk kan gaan over 7 thema's:

- veiligheid
- gezondheid van de werknemer
- psychosociale aspecten
- ergonomie
- arbeidshygiëne
- de verfraaiing van de werkplek
- de maatregelen die de onderneming heeft genomen met betrekking tot het milieu (met betrekking tot de bovenstaande punten).

OR

Elk bedrijf met **meer dan 100 werknemers** moet een Ondernemingsraad (OR) hebben.

De OR is het orgaan bij uitstek om als vakbond inbreng te hebben in het **sociaal, economisch en financiële beleid** van de onderneming.

Zo komt de jaarrekening en info over de tewerkstelling aan bod.

Thema's die aan bod komen op de OR:

- werkdruk
- flexibiliteit
- mobiliteit en bedrijfsvervoerplannen
- opleiding
- de jaarlijkse vakantieregeling
- collectief ontslag
- het onthaal van nieuwe werknemers
- invoering van nieuwe technologieën
- het arbeidsreglement
- tijdelijke contracten en interims