HET JONGERENKIESCOLLEGE

Als er in je onderneming minstens 25 werknemers jonger zijn dan 25 jaar, moet er een apart jongerenkiescollege worden opgericht. Alle jongeren stemmen dan apart voor een eigen jongerenvertegenwoordiger. Zo zit er minstens 1 jongere in de ondernemingsraad of het comité. Een extra kans om de stem van de jongeren te laten horen.

Let op! Als er geen kandidaten zijn in je onderneming, maar wel een jongerenkiescollege, dan hebben jongeren helemaal geen stemrecht. Zo kunnen werknemers jonger dan 25 jaar niet mee stemmen. Een extra reden om ervoor te zorgen dat er een jongerenkandidaat is!

GEEN 25 JONGEREN?

Als er in je onderneming minder dan 25 werknemers jonger dan 25 zijn, dan moet er geen apart jongerenkiescollege worden samengesteld. De -25-jarigen kunnen dan wel kandidaat zijn op de kieslijsten voor de arbeiders, bedienden of kaderleden. Ze stemmen dan mee met de andere werknemers.

WAT GAAT MIJN BAAS DAARVAN ZEGGEN?

Werknemersafgevaardigden zijn wettelijk beschermd tegen ontslag en elke andere vorm van benadeling. Zo kan je steeds vrijuit opkomen voor je collega's. Ook als kandidaat op de lijst ben je beschermd tegen ontslag.
De bescherming voor kandidaten loopt vanaf 12-25 januari, afhankelijk van de dag van de verkiezingen in je onderneming. Loopt er toch iets mis? Dan kan je altijd rekenen op de steun van het ACV en zijn juridische dienst.

GEÏNTERESSEERD?

Op **www.wordacvkandidaat.be** vind je een antwoord op heel wat vragen. Je kan ook je concrete vraag mailen naar socialeverkiezingen@acv-csc.be

Vanaf november 2019 kan je er chatten en kan je ook gratis bellen naar onze kandidatentelefoon op 0800 11 500

Is er een afgevaardigde in je bedrijf? Dan kan je uiteraard ook bij hem of haar terecht.

V.U. Dominique Leyon, Haachtsesteenweg 579, 1030 Brussel – Niet op de openbare weg gooien aub

Sociale verkiezingen 2020

www.wordacvkandidaat.be

ACV

MAAK JIJ HET VERSCHIL?

Van 11 tot en met 24 mei 2020 zijn er sociale verkiezingen. Dan kiezen werknemers in heel België hun afgevaardigden voor het Comité voor Preventie en Bescherming op het werk en de Ondernemingsraad. Een belangrijk moment voor je onderneming... en misschien ook voor jou. Want misschien ben jij wel de geknipte kandidaat.

AFGEVAARDIGDE ZIJN: WAT HOUDT DAT IN?

De opdracht is duidelijk: afgevaardigden zijn de spreekbuis van hun collega's. Je luistert naar vragen en klachten en bespreekt die met de directie. Maar je doet meer dan dat. Je werkt aan een gelijke verloning, gaat voor betere werkomstandigheden, gaat voor een beter evenwicht tussen werk en privé, pakt de gevolgen van gender- en seksueel geweld op het werk aan..

KAN IK DAT WEL?

Afgevaardigde worden roept ongetwijfeld heel wat vragen op. Weet ik wel genoeg? Wordt het niet te druk? Wat denkt mijn baas daarvan? Hoe moet ik dat allemaal klaarspelen in mijn eentje?

JE HEBT NIET VEEL (VOOR)KENNIS NODIG

Je hoeft geen superheld te zijn. Een groot rechtvaardigheidsgevoel, een luisterend oor en een portie gezond verstand zijn genoeg. Je leert namelijk snel veel bij, want:

- ✔ het ACV geeft een opleiding aan de nieuwe afgevaardigden;
- ✔ je krijgt toegang tot veel informatie (folders, brochures, tijdschriften en online);
- ✔ Je krijgt steun van de ACV-verantwoordelijke voor je onderneming;
- ✔ Je krijgt steun van je collega's uit de militantenkern.

KAN IK VAKBONDSWERK COMBINEREN MET MIJN JOB? EN WAT MET MIJN PRIVÉLEVEN?

Natuurlijk kruipt er tijd in je werk als afgevaardigde, maar dit mag niet ten koste gaan van je privéleven.

- → Als afgevaardigde kan je tijdens je werkuren "de nodige tijd nemen om je mandaat uit te voeren". Dit gaat over vergaderingen voorbereiden en bijwonen, opleiding volgen en tijd maken voor collega's.
- → Je staat er niet alleen voor: vakbondswerk is teamwork. Je kan rekenen op de steun van het ACV. Onze medewerkers staan klaar om je te helpen de sociale verkiezingen te winnen en om je mandaat nadien behoorlijk uit te oefenen.

UITZENDKRACHT?

Uitzendkrachten mogen voor het eerst stemmen bij de sociale verkiezingen, daar heeft het ACV voor gezorgd. Je moet wel al 3 maanden in hetzelfde bedrijf werken om te mogen stemmen. Meer info vind je op acv-interim.be.

Sam Wolfs

"Gelukkig moest ik niet al die wetgeving vanbuiten kennen"

Onlangs waren een jonge collega zijn maaltijdcheques niet correct uitbetaald. Ik heb hem kunnen helpen en dat gaf echt een goed gevoel. In het begin waren er wel twijfels: "Kan ik dat wel?". Gelukkig moest ik niet al die wetgeving vanbuiten kennen. Je moet en kan natuurlijk niet alles weten. Heel belangrijk is de ondersteuning van het ACV: je kan altijd wel op iemand rekenen.

Laura Verbiest

"Op de lijst gaan staan was een van de beste beslissingen ooit"

Ik wil graag mensen helpen, maar toch was er in het begin wel wat twijfel. Zal ik wel goed genoeg zijn? Zullen de mensen mij aanvaarden als nieuw gezicht? Zullen ze wel voor mij stemmen? Maar ik heb de sprong gewaagd. En met succes: op de lijst gaan staan was een van de beste beslissingen ooit. Ik heb een verschil kunnen maken voor mijn collega's en het bedrijf en daar ben ik best trots op.