



Een mini-scan Van je ondernemingswerking

Via deze korte test krijg je snel een overzicht van je militantengroep. En heb je allicht een beter zicht van je sterktes en zwaktes. Het kan je helpen om nadien een goed actieplan op te stellen voor de volgende sociale verkiezingen.

Het is de bedoeling dat deze test in groep, door de vakbondssecretaris of hoofddelegee wordt ingevuld. Het is een korte test. Met de nadruk op enkele kwantitatieve aspecten en enkele kwaliteitsaspecten. Voor een grondige analyse en diepgaande analyse, verwijzen we graag naar de maxi-scan of uitgebreidere kwaliteitstest.

DEEL 1: KENMERKEN VAN DE ONDERNEMING EN DE ACV-VERTEGENWOORDIGING

Naam onderneming:

Adres:

KBO nr:

Aard activiteit:

Sector:

Totaal aantal werknemers:

Arbeiders:

Bedienden:

Kaders:

Aantal mannen/vrouwen:

Naam secretaris:

Aantal ACV militanten binnen de onderneming	CPBW			OR			
	A	B	J	A	B	J	K
Te begeven mandaten in 2020							
Aantal ACV-kandidaten in 2020							
Aantal ACV-verkozenen in 2020							
Aantal ACV-plaatsvervangers in 2020							
Aantal ACV niet verkozenen in 2020							
Resterend aantal ACV-verkozenen vandaag							
Resterend aantal ACV-plaatsvervangers vandaag							
Resterend aantal ACV-niet verkozenen vandaag							

Bijkomende ACV-kandidaten nodig tegen maart 2024	CPBW		OR	
	M	V	M	V
Arbeiders				
Bedienden				
Jongeren				
Kaders				

DEEL 2: WERKING VAN DE ONDERNEMINGSKERN

Waar is onze ondernemingskern goed in? Of wat lukt er minder? Een antwoord op onderstaande vragen brengt je hierover alvast meer duidelijkheid. Bespreek deze vragen in je ondernemingskern. Kruis bij elke vraag aan of je werking het hier slecht, minder goed, goed, zeer goed of uitstekend doet. Je kan nadien de aantallen per score (slecht, minder goed,...) optellen om een beter zicht te krijgen op de werking van de ondernemingskern.

Als het gaat over...		slecht	Minder goed	goed	Zeer goed	uitstekend
HULP AAN LEDEN	We hebben militanten met een goede kennis van de wetgeving welzijn op het werk					
	We hebben militanten die de weg weten in het ACV voor allerlei problemen					
	We zijn sterk in dienstbetoon aan leden inzake arbeidsrecht					
	We zijn sterk in het helpen van mensen met hun (syndicale) vragen					
COMMUNICATIE	We kunnen het goed uitleggen aan de achterban					
	We kunnen uitleggen wat we bereikt hebben voor onze leden					
	Onze werking is goed bekend in de onderneming					
	We verzorgen onze communicatie naar alle personeelsleden					
ONDERNEMINGSKERN	We hebben een goede samenhang in onze ploeg					
	We hebben militanten die tijdens hun werk met veel personeelsleden in contact komen					
	We hebben in onze kern een goed evenwicht van mannelijke en vrouwelijke vertegenwoordigers					
	We hebben in onze kern vertegenwoordigers van verschillende origines					
	We hebben een goede taakverdeling in de militantengroep					
	Nieuwe en jonge militanten kunnen bij ons taken en verantwoordelijkheden opnemen					
	We werken democratisch					
	De militanten verdedigen loyaal de afspraken en genomen beslissingen in de militantengroep					
	We hebben leidersfiguren, een frontman of frontvrouw					
	We zoeken actief naar nieuwe militanten					
STRATEGIE	We kennen de ACV leden in onze onderneming					
	We weten goed wat er leeft aan problemen in de onderneming					
	We hebben een klare en nuchtere kijk op de arbeidssituatie					
	We kunnen weg met moeilijke materies in het overleg: economische informatie,...					
	We hebben een efficiënte aanpak					
	We kunnen mensen aanspreken en ze overtuigen					
	We zijn sterk in het overleg					
	We hebben sterke onderhandelaars					
	We hebben een goede samenwerking tussen arbeiders en bedienden					
	We betrekken ook de kaderleden in onze werking					
We geven het niet op ook als het dossier soms moeilijk te verdedigen valt						
Totaal aantal per score						

Wil je het geheel nog verder bespreken of zijn er een aantal vragen die je wat dieper wil onderzoeken, werk dan verder met de maxi-scan. Daarmee kan je gedetailleerde ingaan op de verschillende onderdelen van de ondernemingswerking.