



# Een maxi-scan Van je ondernemingswerking

Met deze maxi-scan kan je, samen met de ganse ploeg, de eigen ondernemingskern evalueren en tevens prioriteiten bepalen voor de sociale verkiezingen van 2024. Het kan je helpen om de sterktes en de zwaktes van de huidige ploeg op een rijtje zetten. En zo een beter inzicht te krijgen welke stappen je moet nemen voor een evenwichtige kern en kandidatenploeg.

Deze maxiscan/vragenlijst gebruik je bij voorkeur in de ondernemingskern, samen met de verantwoordelijke secretaris.

De maxi-scan bestaat uit 2 delen:

1. Evaluatie van het werk van de ondernemingskern
2. Prioriteiten sociale verkiezingen 2024

Het tweede deel bestaat uit 2 elementen:

- 2.1. De sterke punten: behouden en versterken
- 2.2. De verbeterpunten

In het evaluatierooster hieronder vind je een opsomming van belangrijke onderdelen van je syndicaal werk in de onderneming. In elk onderdeel moet je een evaluatie geven en de prioriteit bepalen. Aan de hand van die waarden wordt er bepaald wat prioritair moet behandeld worden in je actieplan

## DEEL 1: EVALUATIE VAN HET SYNDICAAL WERK: ANALYSE

Dit deel bestaat uit een aantal aspecten van de actie van de ondernemingskern waarvoor:

- Je de aspecten moet aanduiden die de kern als neutraal (+/-), als sterke punten (+) en als pijnpunten (-) beschouwt
- Je de graad van prioriteit moet toekennen, m.a.w.: aangeven of het minder belangrijk of net belangrijker is om het desbetreffende aspect van het syndicaal werk te behouden of te verbeteren:
  - 1 = minder belangrijk
  - 2 = redelijk belangrijk
  - 3 = heel belangrijk

Aspecten van het werk van de ondernemingskern		Evaluatie door ondernemingskern			Prioriteitswaarde voor de kern		
		-	+/-	+	1	2	3
METHODE	1. Organisatie en werking van de vergaderingen						
	2. Opvolging van de vergaderingen en besluiten						
	3. Capaciteit om vooruitgang te boeken op het vlak van de prioriteiten en ze te verwezenlijken						
	4. Organisatie van het vakbondswerk en benutting van de middelen van de kern						
GROEPSGEEST, SAMENHANG	5. Evenwichtige verdeling van het werk in de kern, volgens de competenties						
	6. Coherentie in de standpunten die verdedigd worden op de OR, het Comité PB en/of de VA						
	7. Nauwe samenwerking tussen afgevaardigden						
	8. Coördinatie tussen de kern en de vrijgestelde/secretaris						



COMMUNICATIE	9. Zichtbaarheid van het vakbondswerk, imago van de kern bij de leden, werknemers/werkneemsters						
	10. Lidmaatschapsgraad en evolutie ervan, evolutie van het aantal leden van de ondernemingskern						
STRATEGIE	11. Bekwaamheid om zijn agenda op te leggen op de OR, het Comité PB en de VA en om de bekommernissen van het personeel over te brengen						
	12. De krachtsverhoudingen vastleggen						
	13. Kwaliteit van de strategie van de kern, bekwaamheid om de eisen te realiseren						
	14. Bekwaamheid om projecten te dragen en te realiseren						
OPENHEID, VAKBONDS-PROJECT	15. Verspreiding in de onderneming van de sectorale en/of interprofessionele campagnes						
	16. Globale vakbonds aanpak, niet enkel technisch en juridisch						
	17. Deelname aan het vakbondsleven buiten de onderneming						
ANDERE	...						

## DEEL 2: PRIORITEITEN SOCIALE VERKIEZINGEN 2024

### 2.1 De sterke punten: behouden en versterken

Vul hier de punten uit de eerste tabel in (zie hierboven) die een positieve evaluatie kregen, in volgorde van prioriteit (het nummer invullen om de actieplannen terug te vinden die wat verderop worden voorgesteld):

Punten met positieve evaluatie		
Prioriteitswaarde	N	
Hoog (+)		
Gemiddeld (=)		
Laag (-)		



**2.2 De punten ter verbetering**

Vul hier de punten die een negatieve evaluatie kregen, in volgorde van prioriteit.

Punten die als gemiddeld (=) of zwak(-) worden geëvalueerd		
Prioriteitswaarde	N	
Hoog (+)		
Gemiddeld (=)		
Laag (-)		