

# DEEL JE .. IDEEËN OVER HET WERK NIET ALLEEN THUIS

Je hebt de ideeën al.  
Stel je kandidaat op

[hetacv.be/sociale-verkiezingen](https://hetacv.be/sociale-verkiezingen)



**Kaderleden  
willen een stem**

# **WAAROM NIET DE JOUWE?**

**Hou jij ook van een fijne werksfeer? Van warme collegiale relaties en een omgeving waarin je het beste van jezelf kan geven? Wil je mee bouwen aan een positief werkklimaat? Wil je mee deel uitmaken van een dynamische vakbond, met het hart op de juiste plaats en met de nodige kennis in huis? Lees dan vooral verder. En ontdek hoe jij het verschil kan maken!**

# SOCIALE VERKIEZINGEN

**13-26 mei 2024**

Een toffe job komt er niet vanzelf. Die komt er alleen in dialoog. Door goede afspraken te maken over spanningen en pijnpunten. Door samen te zoeken naar hoe het beter kan. Een sterk collectief afsprakenkader voorkomt conflicten en biedt jou ruimte om te focussen op waar je sterk in bent.

Ook afspraken komen er niet vanzelf. Ze zijn het resultaat van overleg tussen partners die veel gemeen hebben, maar de dingen soms ook anders zien. Daarom is het belangrijk om in dialoog te zoeken naar de weg die je samen vooruit brengt. Die is er. Altijd. Daar zijn wij rotsvast van overtuigd.

Samen met jou gaan wij graag de uitdaging aan.

- Hoe brengen we arbeidstijd en werkdruk in evenwicht met je privéleven?
- Hoe passen we een individueel loonbeleid in een rechtvaardig collectief kader?
- Hoe geven we duurzaamheid een plaats in het bedrijfsbeleid?
- Hoe bouwen we aan loopbaankansen die ervoor zorgen dat iedereen zich maximaal kan ontplooiën?
- Hoe halen we het beste uit iedereen, maar vermijden we dat collega's bezwijken onder de druk?
- Hoe versterken we leidinggevenden in hun rol als coach?
- Hoe werken we aan een diverse en inclusieve werkomgeving?

**“ Dialoog tussen werkgever en werknemers is zo belangrijk. Met de inzet van jouw positieve energie is succes gegarandeerd.**

# Het ACV helpt je vooruit

Wil jij voor jouw collega's mee het verschil maken? Dan staan er heel wat mensen klaar om jou te omringen, ook dit team.

- We bieden je een uitgebouwd netwerk van diensten en vlot bereikbare experten die klaar staan om samen met jou te overleggen.
- Een aantal keer per jaar nodigen we je uit voor sterke webinars rond thema's die er voor jou en je collega's toe doen.
- Via ons Never Work Alone-magazine houden we je op de hoogte van actuele dossiers en verhalen van mensen.
- Wij zoeken samen met jou naar concrete oplossingen op jouw maat, denken mee na over strategieën en helpen je bij je communicatie.
- Via ons LinkedIn-profiel Never Work Alone sluit je aan bij ons uitgebreid netwerk van juristen, deskundigen en dienstverleners.
- Tijdens onze netwerkevents kan je ervaringen uitwisselen met collega's uit andere organisaties.
- Via [kader@acv-csc.be](mailto:kader@acv-csc.be) krijg je een persoonlijk antwoord op je vragen en helpen wij jou verder.



## Nog vragen?

Dat is een goed teken. Een engagement voor je collega's opnemen doe je niet overhaast. Je hebt waarschijnlijk heel wat twijfels en een aantal vragen. Hoe combineer ik dit met mijn job? Hoeveel tijd neemt het in beslag? Wat is de impact op mijn loopbaan? Hoe staat de werkgever hier tegenover? Hoe reageren mijn collega's? Allemaal belangrijke vragen waar je - terecht - niet te licht overgaat.

Wij trekken heel graag tijd uit om het er met jou over te hebben. Geef ons een seintje. Dan bekijken we samen wat jou het beste past.

[sandra.vercammen@acv-csc.be](mailto:sandra.vercammen@acv-csc.be)

+32 474 31 84 73

[vic.van.kerrebroeck@acv-csc.be](mailto:vic.van.kerrebroeck@acv-csc.be)

+32 476 58 97 81

[nouchka.roelants@acv-csc.be](mailto:nouchka.roelants@acv-csc.be)

+32 472 50 43 31

