

Checklist stemrecht interim

1 op de 3 interimmers is geen lid van een vakbond. Interimmers zijn vaak jong, weten nauwelijks waar een vakbond voor staat, laat staan wie we zijn of wat we voor hen kunnen betekenen. Maar daar kunnen we samen verandering in brengen!

Weten wie ze zijn en in welke afdeling ze werken, daar begint het mee. Organiseer een onthaal voor hen en kom op voor hun belangen: dat is alvast een forse stap richting een extra stem tijdens de sociale verkiezingen.

Wanneer mogen interimmers stemmen?

Interimmers hoeven maar aan één voorwaarde te voldoen om te mogen stemmen tijdens de sociale verkiezingen in mei 2024:

alle uitzendkrachten met minstens 32 gepresteerde dagen tussen 1 november 2023 en 31 januari 2024 mogen gaan stemmen in de onderneming of organisatie waar ze tewerkgesteld worden

(meer specifiek, in de juridische entiteit van de gebruiker of in de technische bedrijfseenheid van de gebruiker, gevormd door meerdere juridische entiteiten).

Ook jobstudenten die met een interimcontract tewerkgesteld worden, mogen stemmen volgens dezelfde voorwaarden. Vergeet ook hen dus zeker niet!

Als we het hebben over daadwerkelijk 32 gepresteerde dagen, dan gaat dit over:

- ✓ een periode van 32 dagen met of zonder onderbreking
- ✓ elke begonnen dag is een gepresteerde dag (ongeacht het aantal gepresteerde uren die dag)
- ✗ gelijkgestelde dagen tellen niet mee, ook ziekte telt niet mee

Alle interimmers die aan deze voorwaarden voldoen, moeten op dag X opgenomen worden op de voorlopige kiezerslijsten. Het interimkantoor moet deze informatie begin februari bezorgen aan de werkgever. Vraag hier dus zeker naar bij je werkgever.



SOCIALE
VERKIEZINGEN
2024

Wat als een interimmer niet meer in het bedrijf werkt op het moment van de sociale verkiezingen?

Een interimmer die aan de anciënniteitsvoorwaarde voldoet en op het moment van de sociale verkiezingen niet meer in de onderneming werkt, mag nog altijd stemmen. De verplaatsingskosten moeten in dit geval vergoed worden door de werkgever (het interimkantoor).

Belangrijk is wel dat hij of zij op de definitieve kiezerslijst staat (dag X+77). Ook interimmers kunnen, net als andere kiezers, geschrapt worden van de kiezerslijst, maar enkel als daar unanimitéit over is.

Tip: om alle interimmers die mogen stemmen, ook effectief toe te laten dit te doen, kun je eventueel afspraken maken met je werkgever over stemmen per brief. Dit moet wel ten laatste op dag X+56.

Berekening van het aantal mandaten

Alleen uitzendkrachten die op dag X een contract hebben, worden meegerekend bij de berekening van het aantal mandaten. Let op: interimmers die worden tewerkgesteld onder het wettelijke motief “vervanging”, worden niet meegerekend bij de berekening van het aantal mandaten (artikel 25 van de wet op uitzendarbeid).

Als er een vermoeden bestaat dat men het aantal mandaten kunstmatig wil verminderen, nodigen wij je uit om zo snel mogelijk contact op te nemen met je secretaris om de nodige gerechtelijke stappen te ondernemen.

Promotiemateriaal stemrecht Interim: *ga in gesprek met interimmers*

Maak gebruik van het ACV-promotiemateriaal en gebruik zeker de flyer ‘stemrecht interim’ tijdens de kiescampagne. Spreek de interimmers aan en leg hen uit waarom stemmen belangrijk is, en waarom stemmen op een ACV-kandidaat belangrijk is.

Meer info op www.interimunited.be (materiaal beschikbaar in het Nederlands, Frans, Duits en Engels!)

Vragen?!

Blijf niet met je vragen zitten, contacteer jouw secretaris. Die helpt je graag verder!



SOCIALE
VERKIEZINGEN
2024