

Checklist X-35: werkgever communiceert zijn beslissingen

Op X-35, 35 dagen voor dag X, moet de werkgever de werknemersvertegenwoordigers schriftelijk op de hoogte brengen over wat hij beslist heeft over een aantal zaken in de verkiezingsprocedure. Als alle beslissingen in orde zijn, dan zal hij dat ook officieel communiceren op dag X. Zijn de beslissingen niet in orde, dan is het absoluut nodig om hier tijdig op te reageren.

Welke beslissingen moeten op X-35 duidelijk zijn?

De beslissingen gaan over zaken waarover de werknemersvertegenwoordigers normaal gezien op X-60 de nodige informatie hebben gekregen, en met de werkgever over hebben kunnen overleggen.

- Beslissing over de afbakening van de juridische organisatie en de technische bedrijfseenheid. Zijn er meerdere organisaties en bedrijfseenheden in het spel, moet het ook duidelijk zijn of en hoe ze worden samengevoegd.
- Beslissing over welke functies leidinggevende functies zijn, en eventueel de namenlijst van de leidinggevenden.
- Beslissing over welke functies kaderfuncties zijn, en eventueel de namenlijst van kaderleden.

Wat als er discussie is over deze beslissingen?

- Het is nog mogelijk om bij de arbeidsrechtbank beroep aan te tekenen tegen de beslissingen. Dit beroep moet snel ingediend worden, namelijk ten laatste 7 dagen na X-35, op X-28.
- Er is niet veel tijd voor dit beroep. Dus vermoed je al dat een beslissing niet in orde zal zijn, wacht dan niet tot X-35 om dit aan de secretaris te signaleren en informatie te verzamelen.
- Lees in de [handleiding wetgeving sociale verkiezingen](#) bijvoorbeeld de afbakeningscriteria voor technische bedrijfseenheid na, en verzamel informatie en documenten die het beroep kunnen onderbouwen.
- De arbeidsrechtbank doet ten laatste op X-5 uitspraak. Tegen die uitspraak is geen hoger beroep mogelijk, en op basis de uitspraak zal dan op dag X de werkgever de definitieve beslissingen communiceren.

Wat als er geen discussie meer is over deze beslissingen?

In het beste geval zijn al deze beslissingen tussen X-60 en X-35 reeds duidelijk en besproken. Dat geeft dan tijd en overlegruimte voor andere zaken, bijvoorbeeld:

- Wil men elektronisch stemmen toelaten, ter plekke of op afstand, dan is er een akkoord nodig ten laatste op dag X.
- Wil men een andere manier van oproeping van de kiezers dan de fysieke briefoverhandiging, dan moet daar een principeakkoord over zijn, ten laatste op dag X.
- Wil men voor bepaalde groepen werknemers per brief laten stemmen, dan is daar een akkoord over nodig. Dit gebeurt best ook op dag X, en ten laatste op dag X+56.

Twijfel je of heb je hulp nodig? Contacteer dan je vakbondssecretaris!

Meer info vind je ook in de [Vakbeweging wetgeving sociale verkiezingen](#) en in de [Handleiding wetgeving sociale verkiezingen](#) (vanaf pagina 120).



**SOCIALE
VERKIEZINGEN
2024**