

Checklist GDPR

De Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming legt een reeks regels en beperkingen op aan het gebruik van persoonsgegevens. We zullen ons hier concentreren op twee soorten gegevens die tijdens de sociale verkiezingen worden verwerkt: de kiezerslijsten en de contactgegevens van de collega's die stemmen.

Opstelling en mededeling van de kiezerslijsten

Bij het opstellen van de kiezerslijsten worden de gegevens van veel werknemers verwerkt. Op dag X worden de voorlopige kiezerslijsten opgesteld en meegedeeld aan de werknemers, die de inhoud daarvan moeten kunnen nagaan.

Die lijsten bevatten:

- Achternaam
- Voornaam
- Geboortedatum
- Datum indiensttreding
- Dienst waar de werknemers tewerkgesteld zijn

Voor de uitzendkrachten met stemrecht vermelden de lijsten ook hun statuut van uitzendkracht.

De lijsten worden beschikbaar gesteld:

- Door aanplakking op een plek binnen de onderneming die voor iedereen toegankelijk is
- Elektronisch, op voorwaarde dat alle werknemers er tijdens hun normale werktijd toegang toe hebben

De Gegevensbeschermingsautoriteit raadt af om deze lijsten per e-mail naar werknemers te verzenden, omdat dit zou kunnen leiden tot een verhoogd privacy-risico.

Door de kiezerslijsten beschikbaar te maken voor alle werknemers wordt gezorgd voor transparantie en collectieve controle tijdens het verkiezingsproces binnen de onderneming. Zo krijgt elke werknemer ook de mogelijkheid een klacht in te dienen indien er een fout is gebeurd.

Aangezien jullie de kiezerslijsten binnen de OR en/of het Comité PB moeten goedkeuren, is het wenselijk om je werkgever tijdig te vragen naar de gegevens waarmee hij die kiezerslijsten zal opstellen. Je hebt het recht om deze informatie te ontvangen. Zo beschik je over meer tijd om alles na te gaan.

Opgelet: Kiezerslijsten mogen niet worden verward met personeelslijsten. De wetgeving met betrekking tot de sociale verkiezingen vereist alleen de verzending van die eerste en niet die laatste. De werkgever dient dus in principe de OR en/of het Comité PB alleen de gegevens te verschaffen die nodig zijn voor het opstellen van die kiezerslijsten.



SOCIALE
VERKIEZINGEN
2024

Het verzenden van informatie over sociale verkiezingen

De nieuwe Europese Verordening Gegevensbescherming (GDPR) roept veel vragen op over hoe je werknemers kan contacteren in het kader van sociale verkiezingen.

Wanneer iemand lid wordt van het ACV gaat hij akkoord met het ontvangen van informatie over vakbondsnieuws, binnen en buiten zijn onderneming. ACV-leden worden eveneens betrokken bij de verkiezingscampagne in verband met deze sociale verkiezingen. Ze kunnen ook informatie ontvangen over de campagne via de contactgegevens die ze met hun goedkeuring aan ons hebben verschaft. Natuurlijk kunnen leden aan wie we informatie verzenden altijd vragen om zich uit te schrijven en zo geen berichten meer te ontvangen van ons.

Als afgevaardigde en militant weet je dat de campagne zich uiteraard niet beperkt tot het overtuigen van wie al in ons gelooft. Je moet je dus niet beperken tot het informeren en overtuigen van enkel de ACV-leden! Wat de werknemers betreft die geen lid zijn van het ACV, zal de aanpak natuurlijk een beetje anders zijn. Je moet voorzichtig blijven wanneer je contact opneemt met collega 's om campagne te voeren voor de sociale verkiezingen. Het is ook van essentieel belang om hen de mogelijkheid te geven geen vakbondsinformatie meer te ontvangen. Vergeet ook niet om de BCC-regel te gebruiken bij het verzenden van e-mails, zodat de lijst met geadresseerden onzichtbaar wordt voor iedereen die de e-mail ontvangt.

Als je nog met twijfels zit of hulp nodig hebt, aarzel dan niet om contact op te nemen met je secretaris!

Twijfel je of heb je hulp nodig?
Contacteer dan je vakbondssecretaris!

www.hetacv.be/socialeverkiezingen



**SOCIALE
VERKIEZINGEN
2024**