

Checklist elektronisch stemmen

Op dag X (90 dagen voor de verkiezingen) moet de beslissing om elektronisch te stemmen worden meege-
deeld, samen met een reeks andere gegevens over de verkiezingsprocedure.

Het is essentieel dat de werkgever alle informatie aan de syndicale vertegenwoordigers verstrekt voordat
de beslissing op dag X wordt genomen (dus tussen dag X-60 en dag X), zodat zij een volledig geïnformeerde
beslissing kunnen nemen. Ook moeten ze de gelegenheid hebben gehad om het informaticasysteem te zien
en te testen.

Het besluit om elektronisch te stemmen wordt genomen door de OR, het comité PB of, als dat er niet is, door
de werkgever in overleg met de vakbondsafvaardiging. Het akkoord hoeft niet unaniem te zijn, maar wordt
gesloten volgens het huishoudelijk reglement van het betrokken orgaan (dat over het algemeen unanimitéit
vereist). Elektronisch stemmen is dus alleen mogelijk als er een vakbondsvertegenwoordiging in de onder-
neming is.

Wat moet dit principeakkoord inhouden?

Het materiaal dat gebruikt zal worden

Het informaticasysteem dat gebruikt wordt om te stemmen zal aan een aantal technische eisen
moeten voldoen. Het moet de gegevens kunnen registreren die nodig zijn voor het opstellen van een
proces-verbaal. Vraag de informatie die je nodig hebt tijdig aan je werkgever om te kunnen nagaan
of aan deze voorwaarden wordt voldaan. De bedrijven die voldoen aan de technische vereisten vind
je terug op [de website van de FOD WASO](#).

Wat de gebruikelijke werkpost is van waaruit elektronisch kan worden gestemd

De wet bepaalt dat elektronisch stemmen ook mogelijk is vanaf de gebruikelijke werkpost. Hoe
wordt deze gebruikelijke werkpost echter bepaald? Men kan zich baseren op de codex welzijn,
waarbij de werkpost wordt beschreven als “de plek waar men werkt, het toestel of het geheel van
uitrustingen waarmee men werkt”.

De geldende specifieke voorwaarden om het kiesgeheim te verzekeren

Twijfel je of heb je hulp nodig? Contacteer dan je vakbondssecretaris!

Meer info vind je ook in de [Vakbeweging wetgeving sociale verkiezingen](#)
en in de [Handleiding wetgeving sociale verkiezingen](#) (vanaf pagina 101).



**SOCIALE
VERKIEZINGEN
2024**

Checklist elektronisch stemmen

In geval van stemming op de gebruikelijke werkpost

Als de OR, het comité PB of, bij gebrek daaraan, de vakbondsafvaardiging en de werkgever het erover eens worden, kunnen werknemers vanaf hun gebruikelijke werkplek stemmen op een toestel (meestal een computer) via een end-to-end versleutelde netwerkverbinding waarbij een betrouwbare authenticatie van de kiezer wordt gegarandeerd. Deze overeenkomst moet duidelijke afspraken bevatten over:

De gebruikelijke werkposten in de onderneming (die ook telewerkplaatsen kunnen zijn)

Bij voorkeur via een lijst van gebruikelijke werkposten per afdeling en per functie.

De door de onderneming genomen maatregelen om het kiesgeheim te verzekeren en elke beïnvloeding van het stemgedrag tijdens de stemming te verhinderen

Er moet voor gezorgd worden dat alle werknemers kunnen stemmen zonder dat hun collega's kunnen meekijken. Denk aan een gedragscode waarbij de kandidaten zich ertoe verbinden om bijvoorbeeld niet aanwezig te zijn op de werkposten op het moment van de stemming, of een beperking van de tijd voor de stemming. Ook kan worden voorzien in supervisie op het kiesgeheim door de opzichters of de hiërarchische lijn.

De modaliteiten voor de goede werking van het stembureau alsook de methode voor het identificeren van de kiezers

Onder andere de rol van de voorzitter, de bijzitters en de getuigen moet worden gedefinieerd. Om deze rol te verduidelijken, kan aan deze personen een passende opleiding worden gegeven.

De fabrikant van het elektronische stemsysteem werkt de modaliteiten van authenticatie van de kiezers uit. Over het algemeen gaat het over een identificatie op basis van de identiteitskaart en het rijksregisternummer, of via toegangscode, of nog, op basis van een combinatie van beide systemen.

De gebruikte software moet in ieder geval het kiesgeheim verzekeren. De werkgever moet de lokalen die als stemlokaal worden gebruikt, zodanig inrichten dat het kiesgeheim gewaarborgd is.

Ten slotte mag niet worden vergeten dat bepalingen die niet expliciet het voorwerp zijn van een afwijking, van kracht blijven. Zo moet er bijvoorbeeld nog steeds een stembureau worden ingericht. Ook de samenstelling van de kiescolleges is precies dezelfde als bij stemming op papier.

En uiteraard moeten voor alle werknemers die niet vanop hun gebruikelijke werkpost kunnen stemmen, een of meerdere stembureaus worden ingericht, zodat zij (al dan niet elektronisch) onder toezicht kunnen stemmen.

