

Checklist dag X

90 dagen voor de verkiezingen, op dag X, plakt de werkgever een mededeling aan in de onderneming. Daarin worden een aantal noodzakelijke inlichtingen opgenomen voor het verdere verloop van de procedure.

Wat moet de mededeling van dag X bevatten?

De datum en het tijdschema van de verkiezingen

De verkiezingsdatum (Y) valt 90 dagen na de aanplakking van het bericht van dag X. De verkiezingen vinden plaats op een werkdag in de onderneming tussen 13 en 26 mei. Alle werknemers moeten tijdens hun werkuren kunnen gaan stemmen binnen het overeengekomen tijdschema.

We adviseren om de beslissing over de datum en het tijdschema van de verkiezingen te koppelen aan de beslissing over de stemming per brief, en deze twee beslissingen voor dag X te nemen. Het akkoord dat nodig is om een stemming per brief mogelijk te maken, moet normaal gezien later in de procedure, namelijk op X+56, worden bereikt. Tegen die tijd is het echter te laat om de ruim van tevoren afgesproken uurregeling en datum te wijzigen.

Het adres en de beschrijving van de TBE('s) waarvoor een OR of een Comité moet worden opgericht

Het aantal mandaten per orgaan en per categorie

Het aantal wettelijke mandaten voor de werknemersafvaardiging kan met eenparigheid van stemmen tussen de werkgever en alle vakbonden worden verhoogd. Deze overeenkomst moet uiterlijk op dag X worden bereikt en de aanvullende mandaten moeten over de verschillende categorieën worden verdeeld.

Opgelet: aangezien je de kiezerslijsten binnen de OR en/of het Comité moet goedkeuren, vraag je jouw werkgever beter tijdig naar de gegevens waarmee hij deze kiezerslijsten zal opstellen. Je hebt het recht om deze informatie te ontvangen. Zo heb je meer tijd om alles te controleren.

Er moet bijzondere aandacht worden besteed aan uitzendkrachten die voldoen aan de anciënniteitsvoorwaarde die hen stemrecht geeft. Het is heel belangrijk dat uitzendkrachten die stemgerechtigd zijn, ook daadwerkelijk op de kiezerslijst staan.

Voor meer informatie over dit onderwerp, zie [Checklist stemrecht interim](#).

Als er nog steeds een probleem is met de kieslijsten, moet je binnen de 7 dagen (X+7) klacht indienen bij de ondernemingsraad, het CPBW of, bij een eerste verkiezing, bij de werkgever. Latere klachten zijn niet ontvankelijk. Het is essentieel dat deze lijsten in orde zijn, vooral voor werknemers die kandidaat zijn bij de verkiezingen. De informatie op de kieslijst is doorslaggevend.



Checklist dag X

De voorlopige kiezerslijsten (of de plekken waar ze kunnen worden geraadpleegd)

Op de kiezerslijsten staan de namen van alle werknemers die kunnen stemmen, en het kiescollege (arbeider, bediende, kaderleden, jongeren) waarvoor ze zullen stemmen. Deze lijsten worden opgesteld in alfabetische volgorde en bevatten voor al deze werknemers de naam, de geboortedatum, de datum van indiensttreding en de plaats van tewerkstelling.

Bij de samenstelling van de lijst op dag X wordt geen rekening gehouden met het einde van het contract voor de verkiezingen. De werknemers die niet meer voldoen aan de voorwaarden om te mogen stemmen, kunnen op dag X+77 van de kiezerslijst worden geschrapt.

De lijst van het leidinggevend personeel met de beschrijving en de inhoud van de functies (of de plekken waar ze kan worden geraadpleegd)

Als er een OR moet worden opgericht: de lijst met de kaderleden met de beschrijving en de inhoud van de functies (of de plekken waar ze kan worden geraadpleegd)

De data die voortvloeien uit de verkiezingsprocedure (verkiezingskalender)

De gebruikelijke sluitingsdagen en de zondagen worden vervangen door de laatste werkdag voor deze sluitingsdag of zondag.

De persoon of dienst aangesteld door de werkgever om de oproepingsbrieven te versturen of te verdelen

De eventuele beslissing om over te gaan tot elektronisch stemmen

Het besluit om elektronisch te stemmen wordt genomen door de OR, het Comité of, als er geen OR of Comité is, door de werkgever in overleg met de vakbondsafvaardiging. [Je vindt hier een checklist](#) met de verschillende aandachtspunten wanneer besloten werd dat in je onderneming elektronisch wordt gestemd.

De mededeling van dag X moet gedateerd zijn en de volgende tekst bevatten: “Om de afvaardiging die zal worden verkozen een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers tot plicht aan de stemming deel te nemen”.

Alle andere (beroeps-) termijnen zijn gebaseerd op de datum van dag X zoals vermeld op de mededeling. De mededeling mag eerder worden gedaan, maar het is de datum die op de mededeling staat die telt.

Twijfel je of heb je hulp nodig? Contacteer dan je vakbondssecretaris!

Meer info vind je ook in de [Vakbeweging wetgeving sociale verkiezingen](#) en in de [Handleiding wetgeving sociale verkiezingen](#) (vanaf pagina 122).



**SOCIALE
VERKIEZINGEN
2024**