

Checklist X+35: kandidatenlijsten

Op X+35 worden de kandidatenlijsten ingediend door de vakbonden. Hierna moeten ze worden aangeplakt in de onderneming. We geven je hier mee waar je op moet letten.

Opgelet: Enkel de kandidaten die op de kandidatenlijst staan, zijn beschermd tegen ontslag. Kijk dus goed de aangeplakte kandidatenlijst na.

X+40: BEKENDMAKING VAN DE KANDIDATENLIJST

Ten laatste 5 dagen na het indienen van de kandidatenlijsten worden de lijsten per categorie (arbeider, bediende, kader, jongere) aangeplakt of elektronisch verspreid in de onderneming. Een vertegenwoordiger van elke vakbond die een lijst heeft ingediend mag de aanplakking bijwonen. Het is belangrijk te controleren of de werkgever effectief de volledige kandidatenlijst aanplakt. **Enkel de kandidaten die op de kandidatenlijst staan, zijn beschermd tegen ontslag.** De kandidatenlijsten moeten worden aangeplakt in volgens nummer: 1 voor ACLVB, 2 voor ACV, 3 voor ABVV en 4 voor NCK.

X+47: KLACHTEN EN INTREKKING VAN KANDIDATUREN

Tot X+47 kunnen kandidaten en vakbonden bij de werkgever klacht indienen over de voordracht van kandidaten. Werknemers die hun kandidatuur willen intrekken moeten dit ook uiterlijk op X+47 doen. Dit doen ze door dit te melden aan hun werkgever en aan de vakbond waardoor ze werden voorgedragen. Daarna is een intrekking van de kandidatuur niet meer mogelijk.

De kandidaten kunnen vragen om naast hun officiële naam ook hun roepnaam te vermelden op de kandidatenlijst. Dit is handig voor zij die onder een andere (voor)naam dan hun officiële (voor)naam bekend zijn in de onderneming.

X+48 - X+54: OVERMAKING VAN KLACHTEN DOOR DE WERKGEVER

De werkgever maakt de klachten die hij ontving over aan de vakbonden. De vakbonden hebben tot X+54 de tijd om de kandidatenlijst te wijzigen. Ze zijn echter niet verplicht dit te doen.

X+56: AANPLAKKING VAN DE KANDIDATENLIJST

De werkgever plakt op deze dag de al dan niet gewijzigde kandidatenlijst aan.

Twijfel je of heb je hulp nodig? Contacteer dan je vakbondssecretaris!

Meer info vind je ook in de [Vakbeweging wetgeving sociale verkiezingen](#) en in de [Handleiding wetgeving sociale verkiezingen](#) (pagina 107 en 135).



SOCIALE
VERKIEZINGEN
2024

Checklist X+35: kandidatenlijsten

X+61: KLACHT BIJ DE ARBEIDSRECHTBANK

Tot X+61 kunnen de betrokken werknemers, de betrokken vakbonden en de werkgever bij de arbeidsrechtbank een beroep instellen tegen de voordracht van kandidaten. De arbeidsrechtbank moet zich binnen de 14 dagen uitspreken over dit beroep. Tegen de uitspraak van de arbeidsrechtbank is geen hoger beroep of verzet mogelijk.

Opgelet! Als er op X+48 geen enkele klacht werd ingediend bij de werkgever, heeft de werkgever slechts tot X+52 de tijd om beroep aan te tekenen bij de arbeidsrechtbank.

X+76: VERVANGING VAN KANDIDATEN OP DE KANDIDATENLIJSTEN

Tot 14 dagen voor de verkiezingen kunnen de vakbonden een kandidaat die voorkomt op de kandidatenlijst (aangeplakt op X+56), vervangen wanneer:

- een kandidaat overlijdt;
- een kandidaat zelf ontslag neemt;
- een kandidaat geen lid blijft van de vakbond die hem heeft voorgedragen
- de kandidaat zijn kandidatuur intrekt (op X+47)
- een kandidaat van categorie wijzigt (bv. arbeider wordt bediende)

De nieuwe kandidaat zal ofwel op dezelfde plaats staan als de kandidaat die hij vervangt, ofwel op de laatste plaats. De vakbond die zijn kandidatuur voordraagt, beslist hierover.

De werkgever moet de al dan niet gewijzigde kandidatenlijst de eerste gewone activiteitsdag na ontvangst aanplakken.

X+77: KANDIDATENLIJST DEFINITIEF

Twijfel je of heb je hulp nodig? Contacteer dan je vakbondssecretaris!

Meer info vind je ook in de [Vakbeweging wetgeving sociale verkiezingen](#) en in de [Handleiding wetgeving sociale verkiezingen](#) (pagina 107 en 135).



SOCIALE
VERKIEZINGEN
2024