

Actiedag op 29 maart ! Tijd voor echte waardering

De dialoog met de werkgevers over de evolutie van de lonen is zeer moeilijk geworden. Wij willen een interprofessioneel akkoord (IPA) voor 2021 en 2022 dat alle werknemers ten goede komt en hun arbeidsvoorwaarden verbetert. Een loonsverhoging van 0,4% is nauwelijks 6 euro bruto per maand voor de laagste lonen.

Wij vragen

Een loonakkoord dat die naam waardig is

Een indicatieve loonnorm om de lonen te kunnen verhogen.

Een wezenlijke verhoging van het minimumloon en van de lage lonen.

Goede afspraken over werkbare loopbanen en over het einde van die loopbaan.

De wijziging van de wet op de loonnorm

#werknemersverdienenrespect

www.hetacv.be/ipa





Liselotte Vermeulen – Lidl

“Nooit heb ik zo”n drukke periode meegemaakt”

“Sinds het uitbreken van de pandemie hebben wij heel wat werk bijgekregen. Er zijn meer klanten, de rekken werden leeggeplunderd en we moesten extra shifts draaien om ze weer aangevuld te krijgen. Nooit heb ik zo”n drukke periode meegemaakt. Mensen kunnen niet meer op restaurant gaan. Het is dan ook logisch dat we meer voeding verkopen. Om het allemaal te kunnen bolwerken moeten we extra flexibel zijn. Bovendien stonden wij constant in de vuurlinie. En ook nu blijft het moeilijk werken, met de anderhalve meter en de mondkmaskers. Daar mag iets tegenover staan.”



Joeri Kerremans, Novartis

“Vooral de werknemers hebben zich flexibel opgesteld”

“Ook los van corona zijn mensen ziek of hebben ze gezondheidsproblemen. Daarom is het belangrijk dat wij met de farmasector zijn blijven draaien. De omstandigheden zorgden wel voor extra prestatiedruk. Dankzij overleg was het veilig werken, ondanks de steeds veranderende maatregelen. Niet alleen Novartis, maar vooral de werknemers hebben zich flexibel opgesteld. Want door corona was het een hele puzzel om alle diensten te bemannen. Personeelsleden moesten vaak van afdeling veranderen. Maar ook thuis was het niet altijd evident om de quarantaine van familieleden streng op te volgen of in opvang voor de kinderen te voorzien om toch maar te kunnen blijven werken.”



Omar Aouled, AkzoNobel

“De emmers verf werden zelfs gehamsterd”

“Corona heeft ons nooit weggehouden van de werkvloer. Integendeel, we hebben het voorbije jaar net extra zaterdagen en avonden gewerkt. De mensen die thuis in lockdown zaten, begonnen natuurlijk aan hun lange lijst met klusjes. De vraag naar verf was zo groot dat wij en de doe-het-zelfwinkels niet konden volgen. De emmers verf werden zelfs gehamsterd, net zoals wc-papier. Het was dus een vrij stressvolle periode. En het gaat trouwens nog steeds door. Vorige maand hebben we 1,8 miljoen liter verf gemaakt. Eigenlijk heeft AkzoNobel heel veel geluk gehad met corona. Maar vooral omdat iedereen toch is blijven werken, ondanks alle angst voor corona.”

Om de twee jaar onderhandelen vakbonden en de bedrijfswereld over loonopslag. Die onderhandelingen zitten nu echter muurvast. Werkgevers blijven vasthouden aan een zeer beperkte loonsverhoging van maximaal 0,4%. Ze beroepen zich hiervoor op de loonnormwet van de regering Michel uit 2017. Een wet waarvoor ze zelf de pen vasthielden en die vol sjoemelsoftware zit. In ruil voor die schamele 0,4% vragen ze ook nog meer flexibiliteit en harder werken door meer overuren en slechter betaald nachtwerk. Die 0,4% is te weinig, zeker in sectoren waar het de voorbije maanden wel goed ging. Dat was in veel gevallen alleen mogelijk door de grote inzet van de werknemers. Helaas is die inzet blijkbaar niet meer waard dan een loonsverhoging van netto omgerekend twee broden per maand.

#werknemersverdienenrespect
www.hetacv.be/ipa

