

ACTIEDAG 29 APRIL

**Je loon
blijft bevroren
met Arizona!
Terwijl bedrijven
stevige winsten
maken.**



De Arizona regering heeft beslist dat de loonnormwet van kracht blijft. Dat betekent dat je brutoloon niet mag stijgen. De loonnormwet is de meest brutale hold-up op werknemers ooit!

Valse vergelijkingen

De loonnormwet legt vast dat de lonen in België niet sneller mogen stijgen dan in de buurlanden. Maar de vergelijking tussen België en onze buurlanden gebeurt niet correct. Dat de productiviteit van de Belgische werknemers hoger ligt dan in de buurlanden, wordt onder de mat geveegd. Ook de omvangrijke loonsubsidies en lastenverlagingen die bedrijven krijgen, mogen niet mee geteld worden. Als we al deze loonsubsidies wel meetellen, hebben we een loonmarge van 2,4%.

Stevige winsten

Dat de brutolonen niet mogen stijgen zorgt voor grote winsten van de Belgische bedrijven. De netto-rentabiliteit in 2023 is 9,1%. Die winsten gaan naar de aandeelhouders. Werknemers die hard werken om die winsten te realiseren zien niets van die winst.

Het ACV wil dat in de sectoren vrije loononderhandelingen kunnen gevoerd worden.

Sectorale loonakkoorden kunnen vertrekken van de economische situatie in elke sector. Waar het goed gaat, moeten werknemers hun eerlijk deel krijgen!

Wel geld voor nog 1,5 miljard extra cadeaus voor bedrijven

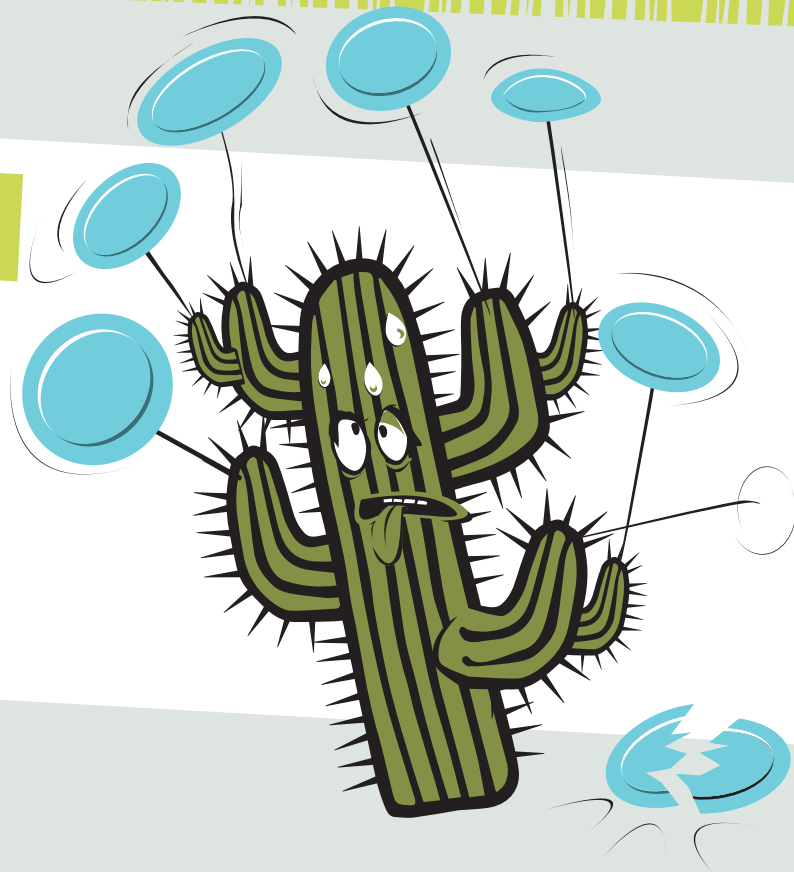
Tegelijk krijgen de bedrijven van de Arizona-regering nog 1,5 miljard extra bijdrageverminderingen. Dan is er plots geen begrotingsprobleem meer.

Hoe we later zorg en pensioenen zullen betalen?

Als brutolonen niet mogen stijgen, gaat dat ten koste van de financiering van de sociale zekerheid en de gezondheidszorg. En dat met een vergrijzende bevolking. Daarom wil Arizona besparen op je pensioen en op de zorg. En zo word je een tweede keer gestraft.

ACTIEDAG 29 APRIL

**Terwijl je loon
bevroren blijft,
zal je wel nog
flexibeler en
harder moeten
werken.**



Meer loon kan niet, zegt de Arizona regering. De regering wil tegelijk wel dat je harder, langer en flexibeler werkt. Afspraken met de vakbond hierover zijn niet langer nodig. Dat betekent dat bedrijven hun werknemers niet meer zullen moeten vergoeden voor die opgedreven flexibiliteit. En de impact op je gezondheid? En hoe je dat moet combineren met een gezin? Werken en zwijgen is de boodschap!

Regels over arbeidsduur afgebouwd

Daardoor heb je geen zekerheid over je werktijd of werkvolume. Je contract zal niet langer minimum 1/3 van een voltijdse overeenkomst moeten bedragen, dus dat kan eventueel 1 uur per week zijn. Werkuren zullen ook verrekend worden over een heel jaar, met dus hoge pieken en diepe dalen. Dit is de zogenaamde 'annualisering van de arbeidstijd'.

Het verbod op nachtwerk en sluitingsdagen wordt afgeschaft, de regelgeving over openingsuren wordt opgebroken.

Zo verdwijnen de weinige rustpunten die we nog hebben. En komt de combinatie met het gezinsleven nog meer onder druk.

Het ACV wil dat arbeidsduur, nachtarbeid, zondagwerk en overuren een zaak voor overleg tussen vakbonden en werkgevers zijn.

Daar moet de regering buiten blijven. Het ACV wil dat daarover duidelijk en goede afspraken gemaakt worden in cao's. Zodat dit niet ten koste gaat van je gezin of gezondheid. En zodat wie dan toch in flexibele systemen werkt, daar ook extra voor vergoed wordt! Voor wat hoort wat.

Het ACV wil ook dat werknemers meer tijd krijgen voor zichzelf en hun familie.

Met minimum 5 weken wettelijke vakantie voor iedereen. En betere verlofstelsels en tijdskrediet voor iedereen, met minder voorwaarden en een betere vergoeding.

Nachtarbeid in distributie- en andere sectoren start pas vanaf middernacht in plaats van om 20 uur.

Dit is dus een verlies van nachtwerkpremie voor nieuwe werknemers.

Overuren worden nog meer aangemoedigd én goedkoper gemaakt.

Via een algemeen stelsel van 180u per jaar met weinig belaste overuren en een uitbreiding van de vrijwillige overuren naar 360u per jaar, in de horeca zelfs 450! Zo gaan we recht naar een werkweek van 49 tot zelfs 52 uur.