

NACHTARBEID (EN ZONDAGSARBEID)

1. Wat verandert er volgens het regeerakkoord?

Om opnieuw concurrentieel te zijn tegenover de buurlanden kondigde de Arizona-regering in het regeerakkoord een versoepeling aan van de regels rond nachtarbeid. Zo wil de regering:

- Een **afschaffing van het verbod op nachtwerk**.
- Nachtarbeid in de distributiesector en aanverwante sectoren **pas vanaf 24u** (i.p.v. vanaf 20u nu) tot en met 5u.

De invoering van nachtarbeid zou wel enkel mogelijk zijn via cao met (minstens) 1 vakbond of via een vereenvoudigde procedure aanpassing arbeidsreglement. De bestaande premies vastgelegd in cao's zouden ook behouden blijven voor wie nu al actief is in een arbeidsregeling met nachtprestaties.

Daarnaast wordt de economische wetgeving gewijzigd en wordt de **verplichte sluitingsdag afgeschaft**, wat in sommige sectoren (voornamelijk retail) zou kunnen neerkomen op bijkomende zondagsarbeid en dit zonder voorafgaandelijk sociaal overleg.

De **arbeidswetgeving werd echter (vooralsnog) niet gewijzigd**, hetgeen betekent dat winkels vanaf 5 werknemers buiten de toeristische zones in de praktijk (nog) niet kunnen openen op zondagnamiddag.

Bijkomend wordt het **sluitingsuur verschoven naar 21u**.

2. Wat betekent dit voor de werknemers?

- **Gezondheidsrisico's stijgen**: nachtwerk heeft een bewezen impact op slaap, stress, en andere gezondheidsrisico's.
- **Toeslagen en recuperatie zijn niet gegarandeerd**, wat nachtarbeid goedkoper maakt voor werkgevers, maar zwaarder voor werknemers.
- Het **afschaffen van de verplichte sluitingsdag** evenals de **verschuiving van het sluitingsuur** zal mogelijks gevolgen hebben voor de balans werk-privé.

3. Wat is het standpunt van ACV Puls?

- **Nachtarbeid is geen gewone arbeidstijd**: het vraagt extra bescherming, geen deregulering.
- **Geen verplichte toeslag** betekent een aanslag op het loon van de werknemers. De bestaande nachtpremies toegekend via cao zouden behouden blijven, maar er is een groot risico voor cao's van bepaalde duur.

- De huidige **sectorale regels betreffende de zondagsarbeid moeten volledig gerespecteerd worden**. Bij de intentie van de werkgevers om de sluitingsdagen af te schaffen, moet voorafgaandelijk sectoraal overleg opgestart worden omtrent de omkadering, toeslagen, uurroosters,

Wij pleiten voor:

- **Behoud van sectorale of collectieve akkoorden voor nachtarbeid.**
- **Verplichte toeslagen en rustmaatregelen** bij prestaties in de nacht.
- **Werkorganisatie die vertrekt van werkbaarheid, niet van beschikbaarheid.**

Waar nachtarbeid vandaag een uitzonderingsmaatregel is met bescherming via cao en overleg, dreigen onder de nieuwe regeling waarborgen en toeslagen te verdwijnen met verhoogde gezondheidsrisico's.