

LANDINGSBANEN

1. Wat wou de regering?

De regering wilde het systeem van de landingsbanen grondig verstrengen. Dat zou het voor werknemers veel moeilijker maken om in de laatste jaren van hun loopbaan deeltijds te gaan werken met een RVA-uitkering.

Concreet:

- **Loopbaanvoorwaarde:** optrekken van 30 jaar in 2025 naar 35 jaar in 2030, met minstens 156 effectief gewerkte dagen per jaar.
- **Beperking gelijkstellingen:** minder dagen tellen mee bij ziekte, werkloosheid enz.
- **Afbouw uitzonderingsregelingen:** bv. recht op landingsbaan vanaf 55 jaar met lange loopbaan zou verdwijnen in 2030.
- **Beperking pensioenrechten:** dagen landingsbaan tellen enkel mee op basis van een beperkt fictief loon en niet meer voor de loopbaanvoorwaarde bij vervroegd pensioen.

2. Wat hebben de sociale partners afgesproken in de NAR?

Voor de periode **1/7/2025 t.e.m. 31/12/2025** werd er binnen de NAR een overgangs-cao gesloten (**cao nr. 174**). In die sectoren waar er in uitvoering van deze kader-cao een sectorale cao werd gesloten, blijven de **huidige regels** van kracht tot eind 2025 voor werknemers die vanaf 55 jaar een landingsbaan willen opnemen.

Voor de periode **vanaf 1/1/2026** hebben de vakbonden met de werkgevers een akkoord gesloten waarbij we de zwaarste maatregelen hebben kunnen afzwakken – op voorwaarde dat de regering dit akkoord omzet in wetgeving:

- **Behoud van specifieke stelsels 55–59 jaar:**
 - 25 jaar loopbaan voor zware beroepen, nachtarbeid, bouw, herstructurering, mindervalide werknemers.
 - 35 jaar loopbaan voor lange loopbanen.
- **Algemeen stelsel vanaf 60 jaar:** loopbaanvoorwaarde stijgt naar 35 jaar in 2030, maar vrouwen krijgen een apart tijdspad (max. 30 jaar in 2030).

- **Loopbaanberekening:** niet de strenge telling van de regering, maar de huidige methode met gelijkgestelde dagen (ziekte, werkloosheid, tijdskrediet).
- **Niet-vergoede landingsbanen 50–54 jaar:** afgeschaft.
- **Stabiliteit:** kader-cao's verlengd tot 2029.

3. Wat betekent dit concreet?

- Voor de meeste werknemers zal een landingsbaan met uitkering vóór 60 jaar alleen nog mogelijk zijn in de uitzonderingsstelsels.
- Het pensioen blijft lager omdat de dagen landingsbaan enkel meetellen op basis van een beperkt fictief loon.
- Voor vervroegd pensioen tellen deze dagen niet langer mee.
- Werknemers in zware beroepen of met een lange loopbaan kunnen nog instappen vanaf 55 jaar, maar onder striktere voorwaarden.

5. Wat is het standpunt van ACV Puls?

Wij erkennen dat het akkoord van de NAR enkele verbeteringen oplevert tegenover het regeerakkoord. Maar tegelijk blijft dit een **afbouw van rechten**:

- De landingsbanen 50–54 jaar verdwijnen.
- Het pensioenverlies blijft.
- De loopbaanvoorwaarden worden strenger, ook al is de berekening minder hard dan voorzien.

Daarom blijven we eisen:

- **Behoud van landingsbanen met uitkering vanaf 55 jaar** voor lange loopbanen en zware beroepen.
- **Ruime gelijkstellingen** in de loopbaanvoorwaarde.
- **Volledige gelijkstelling voor pensioen**, zowel voor bedrag als toegang tot vervroegd pensioen.
- **Respect voor sociaal overleg** – de regering moet sociale akkoorden uitvoeren zoals afgesproken, zonder bijkomende beperkingen.

*Landingsbanen zijn geen luxe, maar een cruciaal onderdeel van een werkbaar
eindeloopbaanbeleid.*