



**Veiligheid en gezondheid  
op het werk  
is geen spel!**



## Niet alle werknemers zijn even goed beschermd

Elke werknemer heeft recht op een veilige en gezonde loopbaan. Werkgevers moeten ervoor zorgen dat werken niet ziek maakt. Preventie hoort centraal te staan in het ondernemingsbeleid. En wie toch getroffen wordt door een arbeidsongeval of beroepsziekte verdient respect, steun en een correcte vergoeding.

De realiteit gaat de verkeerde richting uit. De arbeidsmarkt wordt steeds flexibeler:

- **500.000 interimmers**, plus nog eens **300.000 jobstudenten** via uitzendarbeid
- **Bijna 200.000 flexi-jobbers**, een aantal dat door het nieuwe beleid van de Arizona-regering nog zal stijgen
- **250.000 freelancers**
- Sterke groei in *precaire sectoren* met veel flexibiliteit, onzekerheid, lage scholingsgraad, hoge migratieachtergrond, taalproblemen, verspreide werkplekken, ketens van onderaanneming ...

In zulke omstandigheden zijn preventie en bescherming vaak onvoldoende of zelfs onbestaand.



## De gevolgen zijn schrijnend

- Meer dan **een half miljoen langdurig zieken**. Sancties en “medische overmacht” worden te vaak als makkelijke uitweg gebruikt.
- Werknemers met minder anciënniteit lopen veel meer risico.
- **Interimmers hebben dubbel zoveel arbeidsongevallen.**
- Worden **flexi-jobbers** de volgende groep in de statistieken?
- **Dienstenchequemedewerkers (150.000)** kampen steeds vaker met spier- en skeletaandoeningen — *maar die worden niet erkend als beroepsziekte.*
- In de **bouwsector** zien we ernstige ongevallen bij niet-verzekerde werknemers in ondoorzichtige ketens van onderaanneming.
- Het recht op een arbeidsongevallenverzekering voor **freelancers** werd zelfs **twee jaar uitgesteld.**

Dit zijn maar enkele voorbeelden. De conclusie is duidelijk: **niet alle werknemers krijgen dezelfde bescherming.**

Op 28 april herdenken vakbonden wereldwijd alle slachtoffers van arbeidsongevallen en beroepsgebonden ziektes. Het ACV vraagt op deze dag extra aandacht voor de **steeds groeiende groep kwetsbare werknemers**, die onvoldoende beschermd zijn.



# Zie jij onveilige situaties?

## Praat met je ACV-militant of ACV-afgevaardigde.

Onze militanten brengen problemen naar de overlegtafel en zoeken mee naar oplossingen. Bedrijven mét vakbondswerking zijn aantoonbaar veiliger en gezonder.

Overleg werkt — voor iedereen.

- ☐ STOP de **verdere flexibilisering** en **groei van preciaire contracten**
- ☐ STOP het **in gevaar brengen** van veiligheid en gezondheid
- ☐ STOP de **niet-erkenning** van arbeidsongevallen
- ☐ STOP het **niet-vergoeden** van beroepsziekten
- ☐ STOP de **bestrafing** van langdurig zieken
- ☐ STOP **ontslag via medische overmacht**



- ☐ GA voor **stabiele contracten**
- ☐ GA voor **preventie op maat** van kwetsbare werknemers
- ☐ GA voor **meer informatie, opleiding en begeleiding** van nieuwe werknemers
- ☐ GA voor **positieve re-integratie**, zonder sancties
- ☐ GA voor **correcte opvolging en vergoeding van arbeidsongevallen**
- ☐ GA voor **erkenning en vergoeding van alle beroepsgebonden aandoeningen**

