



FAQ Economische werkloosheid

VOOR BEDIENDEN

Merk op:

Door de coronaviruscrisis heeft de Nationale Arbeidsraad (NAR) een collectieve arbeidsovereenkomst (cao) nr. 147 gesloten voor de werkgevers die willen gebruikmaken van een vereenvoudigde procedure om de bedienden binnen hun onderneming in economische werkloosheid te zetten. Deze cao wordt toegepast tot 30 juni 2020. We zullen er meermaals naar verwijzen.

A Wat wordt verstaan onder “onderneming in moeilijkheden”?

Een onderneming kan beschouwd worden als “onderneming in moeilijkheden” als:

1. ze een daling van minstens 10% van de omzet, de productie of de bestellingen heeft gekend in 1 van de 4 kwartalen dat aan de aanvraag voorafgaat in vergelijking met hetzelfde kwartaal van 1 van de twee kalenderjaren dat aan de aanvraag voorafgaat.
2. ze een aantal dagen tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen heeft gekend voor de arbeiders van minstens 10% van het totale aantal dagen dat bij de RSZ werd aangegeven tijdens het kwartaal voorafgaand aan de aanvraag.
3. Als de minister van Werkgelegenheid de onderneming erkent als een onderneming in moeilijkheden, op basis van onvoorziene omstandigheden die voor een korte periode een substantiële daling van de omzet, de productie of het aantal bestellingen veroorzaken. **Deze laatste hypothese wordt meestal ingeroepen door ondernemingen in het kader van het coronavirus.**

B Onder welke voorwaarden kan een onderneming in moeilijkheden economische werkloosheid inroepen voor haar werknemers?

Het invoeren van economische werkloosheid voor werknemers is beperkt tot ondernemingen in moeilijkheden die gebonden zijn door:

- een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst (cao);
- bij gebrek daaraan, een ondernemings-cao, als er een vakbondsafvaardiging is in de onderneming;



- bij gebrek daaraan, een ondernemingsplan, als er geen vakbondsafvaardiging is of als er na twee weken sinds het begin van de onderhandelingen geen overeenkomst tot het afsluiten van een ondernemings-cao kan worden afgesloten in de onderneming.

Het ondernemingsplan moet goedgekeurd worden door de Commissie “Ondernemingsplannen”, ingesteld bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg. Deze commissie moet ook uitspraak doen indien een cao afgesloten werd in het kader van de erkenning van de onvoorziene omstandigheden door de minister van Werkgelegenheid (zie punt a), 3.).

Dankzij de goedkeuring van cao nr. 147 van de NAR, kunnen de ondernemingen die niet door een sectorale cao, ondernemings-cao of een ondernemingsplan zijn gebonden, rechtstreeks bij de RVA een aanvraag tot erkenning als onderneming in moeilijkheden indienen. De ondernemingen moeten dan bewijzen dat ze een van de criteria vervullen om erkend te worden als “onderneming in moeilijkheden” (zie punt a), 1 en 2.). Als ze een beroep willen doen op het laatste criterium (zie punt a), 3.), dan kunnen ze een erkenning door de minister van Werk aanvragen, die vervolgens rechtstreeks aan de RVA moet worden bezorgd.

C Welke verplichtingen tot informatie en kennisgeving heeft de werkgever?

Buiten de verscheidene informatie die aan de RVA verstrekt moet worden, moet de werkgever ook de betrokken werknemers individueel schriftelijk of via aanplakking in de onderneming informeren over economische werkloosheid. De ondernemingsraad (of als die er niet is: de vakbondsafvaardiging) moet eveneens binnen dezelfde termijn op de hoogte gebracht worden van de economische redenen die de economische werkloosheid rechtvaardigen.

D Wat is de maximumduur van de schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens economische werkloosheid?

- **Totale schorsing** van de overeenkomst: 16 kalenderweken per kalenderjaar
- **Regeling van gedeeltelijke arbeid** met minstens twee werkdagen per week: 26 kalenderweken per kalenderjaar

Als de minister van Werk de onderneming toch als onderneming in moeilijkheden erkent op basis van onvoorziene omstandigheden (cf. punt a), 3.), wordt de maximumduur van de erkenning in het kader van de crisis van het coronavirus voorlopig beperkt tot **30 juni 2020**.

Zelfde scenario voor de ondernemingen die een beroep doen op het specifieke stelsel van economische werkloosheid ingesteld door **cao nr. 147 van de NAR** aangezien die zal aflopen – behoudens eventuele verlenging – op 30 juni 2020.



E Heeft een werknemer van wie de overeenkomst wordt opgeschort recht op een uitkering?

Tot 30 juni 2020 heeft de werknemer recht op een dagelijkse werkloosheidsuitkering die gelijk is aan **70%** van zijn gemiddeld bruto dagloon (begrensd tot 2754,76 euro per maand) met een dagelijks minimumbedrag van 55,59 euro (namelijk 1.445,36 euro per maand).

Als de onderneming een cao heeft afgesloten, heeft de werknemer recht op een aanvullende werkloosheidsuitkering van minstens **2 euro** per niet-gewerkte dag, ten laste van de werkgever.

Als de onderneming gebruikmaakt van een ondernemingsplan, heeft de werknemer recht op een aanvullende werkloosheidsuitkering van minimum **5 euro** per niet-gewerkte dag, ten laste van de werkgever (met een mogelijke afwijking die wordt toegekend door de Commissie “ondernemingsplannen” voor de toekenning van een minimumbedrag van 2 euro).

Tot slot, als een onderneming een beroep doet op het stelsel van **cao nr. 147 van de NAR**, dan hebben de werknemers recht op een minimumbedrag van **5 euro**. Als de arbeiders van het paritair comité waar de onderneming onder valt, of die in dienst zijn van de onderneming, echter een toeslag van meer dan 5 euro krijgen, dan geldt dit ook voor de bedienden.