

BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Werkgever informeert ziekenfonds elektronisch

Als je door ziekte of een ongeval niet kunt werken, dan moet ook je werkgever aan je ziekenfonds gegevens bezorgen die nodig zijn voor je ziekte-uitkering. Werkgevers kunnen dat met de post of online doen. Vanaf 1 juli worden werkgevers verplicht om die inlichtingen elektronisch door te sturen naar het ziekenfonds. Als dat niet op tijd gebeurt, dan is het mogelijk dat je ziekte-uitkering pas later wordt uitbetaald.

OVERLIJDEN

Luc Roussel, ACV-proost

Het ACV betreurt het overlijden van zijn nationaal proost, Luc Roussel (68), op zondag 2 juni 2019. Hij werd tot priester gewijd in 1981 en werd lid van de priesterploeg voor de arbeiderspastoraal in Schaarbeek en Sint-Joost. Luc Roussel werd nationaal proost voor het ACV in februari van dit jaar. Hij was eerder al proost bij de Franstalige KAJ en bij het MOC, de Franstalige tegenhanger van beweging.net.

BOUWSECTOR

Syndicale premie

Constructiv verzendt sinds 3 juni de syndicale premiekaart voor 2019. De premie bedraagt 0,62 euro per gepresteerde of gelijkgestelde dag tijdens de referentieperiode (van 1 april 2018 tot en met 31 maart 2019) met een maximum van € 135. Geef de premiekaart af in een ACV-diensten-centrum of een beroepsverbond van ACV BIE. Wij zorgen dan vanaf 17 juni 2019 voor de betaling. Zorg er wel voor dat je in orde bent met de betaling van jouw syndicale bijdrage én noteer je rekeningnummer op de premiekaart.

GEBOORTEPAKKET

Hello new life

Leden van ACV-CSC METEA die een kindje krijgen of adopteren, ontvangen vanaf nu het geboortepakket 'Hello new life'. In een mooie herbruikbare draagtas vinden ze naast enkele onmisbare brochures ook een tetradoeke en een formulier om de geboortepremie aan te vragen.

>>> www.alleenmaarvoordelen.be

VACATURES

CM ZOEKT

- Copywriter/Redacteur
 - Recruitment specialist
 - Paramedicus Psycholoog
 - Kennisbeheerder Internationale Overeenkomsten
- 100 % - Schaarbeek - Onbepaalde duur
www.cmjobs.be

Vanaf 1 juli

Meer pensioen en ziekte-uitkering, hogere tussenkomst woon-werkverkeer

Het Interprofessioneel Akkoord (IPA) dat het ACV onderhandelde en goedgekeurde, zorgt vanaf juli 2019 voor meer koopkracht voor heel wat mensen. Deze verhogingen komen bovenop de verhogingen door de indexering die geschat worden op 3,4 procent. Tegelijk lopen ook onderhandelingen in de sectoren om dat IPA verder concreet uit te werken in hogere lonen, werkbaar werk, toegang tot SWT en landingsbaan, fietsvergoeding enzovoort.

TEKST DAVID VANBELLINGHEN

Terugbetaling trein, tram, bus

Al jaren stijgen de prijzen van het openbaar vervoer. Maar de terugbetalingen door de werkgever evolueerden niet mee. En zijn zo gezakt tot 64 procent van de prijs. Op 1 juli stijgen de minimale terugbetalingstarieven met 9,4 procent, zodat ze uitkomen op minimaal 70 procent. Vanaf 1 juli 2020 zullen ook de eerste vijf kilometer vergoed worden.

Pensioenen

Vanaf 1 juli stijgen bepaalde pensioenen, bovenop de indexering:

- Het minimumpensioen voor een volledige loopbaan (45 jaar) stijgt bruto met 1 procent. Dit bovenop de 1,4 procent die al eerder beslist was.
- Ook het minimumpensioen voor een onvolledige loopbaan (minder dan 45 jaar) stijgt met 2,41 procent bruto zodat dit opnieuw gelijk wordt getrokken.
- De oudste pensioenen die hoger zijn dan het minimumpensioen en

ingegaan zijn vóór 2010, stijgen bruto met 0,785 procent vanaf augustus 2019.

- Dit alles komt bovenop de verhoging van het vakantiegeld waarover we in mei al informeerden.

Ziekte-uitkeringen

De minimumuitkeringen voor regelmatige werknemers met gezinslast of alleenstaanden stijgen met 1 procent bovenop een eerdere verhoging van 1,4 procent. De minimumuitkeringen voor samenwonende regelmatige werknemers stijgen met 2,41 procent. De minimumuitkering voor onregelmatige werknemers zonder gezinslast stijgt met 2 procent. Over de verhoging van de inhaalpremie (vakantiegeld voor invaliden) informeerden we al in een vorig nummer van Visie.

Je bent een regelmatig werknemer als je minimaal zes maanden voldoet aan de voorwaarden om recht te hebben op een uitkering en een aantal arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen (zoals vakantie) kunt bewijzen binnen een bepaalde termijn. Ook je inkomen speelt

een rol. Contacteer CM voor meer informatie.

Vergoeding voor slachtoffers van arbeidsongevallen beroepsziekten

De minimumvergoeding stijgt met 2,41 procent vanaf juli 2019.

Vergoeding werkloosheid

De minimumuitkeringen voor tijdelijke werkloosheid stijgen vanaf juli 2019 met 3,5 procent.

De minimumuitkeringen voor volledig werklozen, voor mensen op SWT en voor inschakelingsuitkeringen stijgen voor gezinshoofden en bevoorrecht samenwonenden met 3,5 procent. Voor alleenstaanden bedraagt de stijging 2,41 procent. Samenwonenden ontvangen 2 procent extra.

Hoger leefloon

Het leefloon voor alleenstaanden en samenwonenden stijgt met 2 procent.

Hoger minimumloon?

In het IPA zat ook de afspraak om het minimumloon in juli te verhogen met 1,1 procent. En om onderhandelingen te starten over een tweede verhoging. Voor de eerste verhoging op 1 juli ligt een ontwerp van nationale cao klaar ter ondertekening. Ondertussen lopen de onderhandelingen over een tweede verhoging van de minimumlonen. Die verlopen moeizaam. ■



Wengen Deluxe in Zwitserland

Actieve en luxe vakantie voor volwassenen

In het wondermooie, autovrije Wengen verrassen we je graag met o.a. een culinaire maaltijd op een betoverende locatie, enkele uitdagende, begeleide wandelingen en een kaasdegustatie. Je verblijft in hotel Palace met een panoramisch terras in all-in.

Prijzen en periodes: van 9 tot 17 september 2019 voor 968 euro (kamer type Edelweiss). Reis naar daar met de bus of met je eigen wagen. Voor de bus betaal je een toeslag van 152 euro. Kies je voor een single kamer type Edelweiss dan betaal je geen toeslag.

Boek snel via 070 233 119 of www.intersoc.be

Intersoc Werkvakanties

Vrijwilligers voor buitenlandse opdracht in juni of juli

We zoeken vrijwilligers die in juni of juli tien dagen willen meewerken in een van onze hotels in Tsjechië of Zwitserland. We zoeken onder andere medewerkers voor het restaurant, de wasserij en de schoonmaak.

Vrijwilligerswerk bij Intersoc is gratis. In ruil voor je hulp zorgen wij voor het vervoer naar en het verblijf in all-inclusive in onze hotels. Ga naar www.intersocwerkvakanties.be of bel ons op 02 246 47 35.