

Hogere minimumlonen: voor het ACV zijn resultaten belangrijk. Niet het conflict.

We hebben een eerste verhoging van het minimumloon binnengehaald via het Interprofessioneel Akkoord (IPA). En op dit eigenste moment onderhandelen we al over een tweede verhoging, ook zoals afgesproken in het IPA. Daarom namen we onze verantwoordelijkheid en keurden we het IPA goed. Want het ACV gaat voor resultaat, niet voor conflict.

Er ligt dus een nationale cao klaar om op 1 juli de minimumlonen te verhogen met 1,1%, zoals afgesproken in het IPA. Het ACV laat geen enkele stap richting sociale vooruitgang liggen. En we zullen er dan ook op aandringen dat deze cao getekend wordt. Het zou onbegrijpelijk zijn als een vakbond deze verbetering zou laten liggen. De werkgevers zouden zich nogal in de handen wrijven.

Tegelijk zijn op 29 april de onderhandelingen gestart over een bijkomende verhoging van de minimumlonen. Die onderhandelingen moeten in alle rust kunnen verlopen. Want het is bijzonder complex en we willen vermijden dat iedere verhoging wordt wegbelast. En we willen ook oplossingen voor sectoren met beperkte economische mogelijkheden.

Het ACV is gericht op resultaat. Staking is een middel en geen doel. Daarom willen we dat deze onderhandelingen lukken. Overleg zolang het kan, actie zodra het moet. In die volgorde!

Meer informatie over het IPA vind je op www.hetacv.be

