



Persbericht

Brussel, 21 oktober 2025

Akkoord landingsbanen: cruciaal om werk te kunnen volhouden

De sociale partners binnen de NAR hebben vannamiddag cao's getekend omtrent het behoud van de landingsbanen in de privésector. De cao's laten toe wie aan het einde van zijn loopbaan staat wat gas terug te nemen. Zo kunnen mensen langer aan de slag blijven op een gezonde manier. Het ACV is tevreden dat de eis werd ingewilligd om ook rekening te houden met de eigenheid van loopbanen van vrouwen, mensen die in ploegen werken en mantelzorgers. Het ACV zal nu in de sectoren akkoorden sluiten om het recht op de landingsbaan vanaf 55 jaar verder mogelijk te maken vanaf 2026.

Het regeerakkoord voorzag dat de landingsbanen (4/5 of halftijds gaan werken) behouden zouden blijven vanaf 55 jaar na 35 jaar beroepsverleden vanaf 2030. Toch lag een ontwerp-kb voor om het recht op een uitkering voor een landingsbaan vanaf 55 jaar vanaf 2030 af te schaffen. De facto zou dit het einde van landingsbanen vanaf 55 betekenen, enkel de happy few zouden dan nog een landingsbaan kunnen opnemen. Terwijl het vaak net de mensen met de laagste inkomens zijn die fysiek de zwaarste jobs hebben en met de meeste gezondheidsproblemen worden geconfronteerd. Nu werken circa 30.000 werknemers tussen 55 en 60 in het systeem van een landingsbaan. Voor hen zijn landingsbanen cruciaal om het werk langer te kunnen volhouden, want 50-plussers zijn een echte sandwichgeneratie. De combinatie van zorg voor kleinkinderen en de eigen ouders leidt vaak tot extra zorgtaken. Het is een topprioriteit om hun loopbaan werkbaar te houden. Dit is belangrijk voor de betrokken werknemers,

maar ook voor de sociale zekerheid: mensen blijven aan de slag en komen niet terecht in de ziekteverzekering. Vanuit dit inzicht sloten de sociale partners in Nationale Arbeidsraad dan ook een akkoord om het recht op een uitkering voor een landingsbaan vanaf 55 te behouden met 35 jaar loopbaan.

In dit akkoord hebben de sociale partners ook veel aandacht voor de loopbaan van vrouwen. De sociale partners stellen daarom voor om de huidige regels voor gelijkstellingen inzake de loopbaanvoorwaarde te behouden. Het ontwerp KB wou deze verstrengen, wat vooral nefast zou zijn voor vrouwen die omwille van deeltijds werk heel vaak uitgesloten zouden worden van het recht op landingsbanen. Bovendien leggen de sociale partners de loopbaanvoorwaarde voor vrouwen minder hoog vanaf de leeftijd van 60 jaar.

Daarnaast voorziet de gewijzigde cao ook twee inhoudelijke verbeteringen ten aanzien van werknemers die vandaag onterecht worden uitgesloten van de landingsbanen. Vooreerst zijn werknemers die niet in een klassiek arbeidsregime van minstens 5 dagen per week werken vandaag uitgesloten van de mogelijkheid om 4/5 te werken. Nochtans gaat het daarbij vaak om werknemers met zware jobs die in ploegen werken. Ten tweede moeten werknemers die tijdelijk mantelzorg op zich nemen, vandaag eerst opnieuw twee jaar voltijds werken vooraleer een landingsbaan op te kunnen nemen. Vanaf 1 januari 2026 krijgen zowel mantelzorgers als werknemers die niet in een klassiek arbeidsregime van minstens 5 dagen per week zitten recht op landingsbanen.

De sociale partners stellen ook voor om periodes van landingsbaan waarvoor een uitkering wordt voorzien volledig mee te tellen voor de toegang en de berekening pensioenrechten voor de werknemers die werken tot aan de pensioenleeftijd.

De huidige kadercao's 170 en 171 die het recht op de landingsbaan met uitkeringen garanderen vanaf 55 jaar lopen tot eind dit jaar. De sociale partners verlengen deze nu tot 30 juni 2029.

Loopbaan- voorwaarde	Algemeen <u>Vanaf 60 jaar</u>		Huidige uitzonderingen <u>Vanaf 55 jaar</u> (bouw, zware beroepen, nacht, herstructurering/moeilijkheden en maatwerk)	Huidige lange loopbaan <u>Vanaf 55 jaar</u>
	Mannen	Vrouwen		
2026	31	26	25	35
2027	32	27	25	35
2028	33	28	25	35
2029	34	29	25	35
2030	35	30	25	35