



Brussel, 4 maart 2025

Persbericht Vlaams ACV

## Besparingen loopbaancheques: bijzonder slechte timing

**Net nu de groei van de tewerkstelling lijkt stil te vallen, bespaart de nieuwe Vlaams minister van Werk Zuhal Demir (N-VA) fors op arbeidsmarktbeleid. Met name maatregelen die werknemers versterken op een koelere arbeidsmarkt, moeten het ontgelden. Niet alleen moet de VDAB dit jaar twintig miljoen euro besparen – en een tiende van haar werkingsmiddelen tegen 2028 – ook de loopbaancheques, waarmee werknemers tegen een voordelig tarief loopbaanbegeleiding kunnen aankopen, delen in de klappen.**

‘Nooit eerder werd zoveel bespaard op het beleidsdomein Werk’, vat nationaal secretaris van het ACV Stijn Gryp samen. ‘Net wanneer we voor belangrijke uitdagingen staan, zoals afkoelende arbeidsmarkt, de toenemende digitalisering en wat het klimaat van ons vraagt, snijdt Vlaanderen in beleid dat werknemers versterkt in de overgang naar een duurzamere economie. Ik roep de minister op om hier rond samen te werken met de sociale partners’.

**De timing van de besparingen valt bijzonder ongelukkig** nu de arbeidsmarkt afkoelt. Vooral de industrie en de bouwsector kennen een moeilijke periode. Dat hoeft geen ramp te zijn als er instrumenten zijn om werknemers op te vangen. Maar door te snijden in loopbaanbegeleiding en opleidingskansen, kortwiekt minister Demir net die maatregelen die werknemers tot baas maken over hun eigen loopbaan. Zeker nu de **Arizona-regering** ook nog eens de **werkloosheidsuitkering in de duur wil beperken**, is dat gevaarlijk.

“De geplande besparingen van minister Demir staan **haaks op de doelstellingen** van de Vlaamse regering om **meer mensen aan het werk te krijgen** of **levenslang leren** te stimuleren” stelt Stijn Gryp vast. ‘Net wie de Vlaamse regering naar de arbeidsmarkt wil toetrekken, is gebaat bij een uitbreiding van de loopbaanbegeleiding. Sinds 2019 moet je minstens zeven jaar werkervaring hebben om een beroep te kunnen doen op loopbaancheques. Dat was al een besparing. Maar jongeren zonder werk of diploma hebben er misschien nog het meest nood aan. Voor hen zou loopbaanbegeleiding eigenlijk gratis moeten zijn. Politici denken weleens dat iedereen zomaar zijn weg vindt op de arbeidsmarkt, maar er is veel **nood aan toeleiding**’, besluit hij.

Uit onderzoek van de KU Leuven blijkt trouwens dat **loopbaancheques** een goed instrument zijn: “Het overgrote deel van de aanvragers van de loopbaancheque ging ook effectief van start met loopbaanbegeleiding. Ze zijn over het algemeen ook heel tevreden

(8/10) over de ontvangen loopbaanbegeleiding. Wanneer we dan de doorgemaakte veranderingen bekijken, kunnen we bevestigen dat één van de belangrijkste vooropgestelde doelen van loopbaanbegeleiding (nl. het helder krijgen van loopbaandoelen) voor de meerderheid van de respondenten vervuld is. Doorheen het proces van loopbaanbegeleiding worden ook andere positieve, hoopgevende trends duidelijk: een toename in mobiliteit, werkbeleving en een afname in loopbaaninactie. Allemaal elementen die de effectiviteit van loopbaanbegeleiding indiceren” ([Actie in je loopbaan! Een studie rond het al dan niet realiseren van loopbaantransities bij aanvragers van de Vlaamse loopbaancheque.](#))

**Meer info:** Stijn Gryp, nationaal secretaris ACV, 0497 99 59 30