

1. MAANDELIJKE BIJDAGEN*

PRIVÉSECTOR EN OPENBARE DIENSTEN

Standaardbijdrage werknemers en freelancers	€ 21,90
Deeltijds werkende privé (max. halftijds en zonder uitkering)	€ 14,81
Bedienden sector distributie Brussel (ook parttime)	€ 21,90
Volledig tijdskrediet/loopbaanonderbreking met vergoeding	€ 10,54
Deeltijds werkende openbare diensten en skeyes, bpost, NMBS, Proximus, VRT (max. halftijds en zonder uitkering)	€ 14,37
Andersvalide arbeiders in maatwerkbedrijven (beschutte en sociale werkplaatsen) in Brussel (19 gemeenten)	€ 11,89
Andersvalide bedienden in maatwerkbedrijven (beschutte en sociale werkplaatsen)	€ 10,66
Leden met verminderde tewerkstelling als gevolg van collectief plan (Proximus)	€ 17,93
Standaardbijdrage voltijdse leden ACV-Transcom en ACV-Openbare Diensten	€ 20,71

PENSIOEN OF SWT (Brugpensioen)

Gepensioneerden openbare diensten + OKRA-lidmaatschap	€ 89,18 / jaar
Gepensioneerden diamantsector	€ 86,08 / jaar
Gepensioneerden privésector	€ 41,70 / jaar
Gepensioneerden openbare diensten	€ 7,33
Gepensioneerden bpost, NMBS, Proximus, skeyes, VRT	€ 7,25
Gepensioneerden privésector + OKRA-lidmaatschap	€ 72,70 / jaar
Gepensioneerde CNE	€ 7,97
Stelsel werkloosheid met bedrijfstoelag (SWT - na 3 maand)	€ 14,66

WERKLOOS OF ARBEIDSONGESCHIKT

Volledig werklozen (na 3 maanden werkloosheid)	€ 13,72
Volledig werklozen met inschakelingsuitkering	€ 10,54
Zieken (na 3 maanden ziekte, attest nodig)	€ 8,44
Leden zonder beroepsinkomen	€ 6,16

JONGEREN

Studenten en leden in de beroepsinschakelingsstijd	GRATIS
Werknemers jonger dan 25 + eerste betalend aansluitingsjaar (max. 12 maanden) "Starterslidmaatschap"	€ 11,00

*Bijdragen geldig vanaf 1 januari 2025 - De bedragen zijn per maand, tenzij anders vermeld.

TOELICHTING BIJDAGEN

Werklozen en SWT (stelsel met werkloosheidstoelag)

- Na drie opeenvolgende maanden volledige werkloosheid of SWT.

Gepensioneerden

- Vanaf de maand dat je met pensioen gaat.

Zieken

- Na de derde maand volgend op het begin van ziekte.
- Een attest van ziekte is noodzakelijk. Te verkrijgen bij je ziekenfonds.
- Ingeval van ziekte met loonverlies volstaat voor de statutaire ambtenaren een verklaring op eer.



Let op: Nieuwe leden die zich aansluiten tijdens of bij de start van ziekte, volledige werkloosheid ... betalen de eerste drie maanden een bijdrage als actieve werknemer. Als je kunt aantonen dat je minstens drie maanden voorheen al ziek of volledig werkloos was, geniet je meteen een verminderde bijdrage.

Onderwijs

Bijdragen onderwijs vind je op www.cov.be en www.coc.be

Deeltijdsen

De deeltijdse bijdrage betaal je als je gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoet:

- je werkt maximum halftijds;
- je geniet niet van bijkomende vergoedingen.



Let op:

- Verhoging van de bijdrage tijdens een staking is niet toegestaan.
- Bij een bijdrageverhoging worden alle achterstallige bijdragen betaald aan het nieuwe tarief. Het is dus belangrijk altijd in orde te zijn met je betalingen.
- Als je meer dan 6 maanden je bijdrage niet betaalt, verlies je alle verworven rechten.
- Te veel betaalde bijdragen kunnen op vraag van het lid met maximaal 12 maanden terugwerkende kracht worden geregulariseerd.

Ontvang je uitkeringen? Dan heeft het ACV je handtekening nodig om je RVA-dossier te vervolledigen bij wijziging van adres-, tewerkstellings-, bankgegevens of gezinssituatie. Ga hiervoor langs bij het ACV in je buurt.

United Freelancers

Sinds 2019 kan je ook lid worden als je freelancer of zelfstandige zonder personeel bent (als rechtspersoon of eenmansvennootschap). Je betaalt dezelfde bijdrage en geniet van dezelfde bescherming als andere leden. Daarnaast zijn er nog een aantal extra voordelen (bijvoorbeeld boekhouding en verzekeringen). Je wordt lid van United Freelancers én van de beroepscentrale van jouw sector. Alle info op www.unitedfreelancers.be

United Athletes

Alle leden kunnen, naast hun gewoon lidmaatschap, een aanvullende bijdrage betalen voor de diensten van United Athletes. Deze bijdrage bedraagt 50 euro per jaar. In het tweede deel van het jaar (na 1 juli) betaal je slechts 25 euro.

2. STATUTAIRE PREMIES

De ledenvoordelen verschillen van sector tot sector. Sommige centrales geven uitzonderlijk nog bijkomende premies bij bepaalde gebeurtenissen (huwelijk of een andere officieel erkende relatie, geboorte of adoptie). Je vindt hier een overzicht van de premies. Vraag ze wel aan binnen de 3 jaar na de feiten.

PREMIE	VOORWAARDEN EN BEDRAGEN	
Huwelijk	na 1 jaar lidmaatschap	€ 25,00
	na 2 jaar lidmaatschap	€ 75,00
Geboorte	na 1 jaar lidmaatschap	€ 25,00
	na 2 jaar lidmaatschap	€ 50,00

Premies zijn van toepassing voor leden van ACV Voeding en diensten, ACV BIE, ACV CSC METEA, ACV Puls en ACV Transcom.

3. STAKINGSVERGOEDING

De meeste conflicten worden opgelost door overleg. Gelukkig maar. Maar soms is een staking onvermijdelijk. En ook dan zijn we er voor jou. Als vakbonds lid heb je recht op een stakersvergoeding. In onderstaande tabel vind je een overzicht van de stakersvergoeding per week (5 en 6-dagenweek).

Per stakingsdag wordt een stakersvergoeding van € 40 betaald (in 5 dagenweek) of € 200 per week.*

(*) Bedragen geldig vanaf 9/11/2022

	week 1	week 2	week 5	week 9
VOLTIJDS	€ 200,00	€ 235,00	€ 280,00	€ 307,50
HALFTIJD	€ 100,00	€ 117,50	€ 140,00	€ 153,75

Bedragen geldig vanaf 9/11/2022

- Je ontvangt de volledige stakersvergoeding na 6 maanden lidmaatschap. Ben je 3 maanden lid, dan ontvang je de helft van de vergoeding en na 1 maand lidmaatschap ontvang je een vierde.
- Vanaf de 2e, 5e en 9e week van de staking verhoogt de stakersvergoeding.

LEES HET BIJDRAGEREGLEMENT



www.hetacv.be/ACV-bijdragereglement

ACV BRUSSEL VLAAMS-BRABANT

Januari 2025

Alle contactgegevens vind je terug op
www.hetacv.be

