

# VISIE

BLAD MET EEN MENING VOOR EEN WERELD IN BEWEGING

## Geen recht op ouderschapsverlof voor kwart van de werkende vrouwen



Minister van Financiën  
Vincent Van Peteghem  
maakt de rekening

Camera's  
Wie is er  
gezien?

Uit ervaring  
De maakwerk-  
begeleider

Antwerpen  
Horeca met een  
sociaal kantje





## Torens bouwen

– Foto Bart Dewaele

**K**inderopvang. Een onderschatte activiteit, die bij de slechtst betaalde banen in dit land behoort. Zo'n 1.900 euro bruto, als je vijf jaar op de teller hebt, verdienen de mensen aan wie we ons kostbaarste goed overlaten. De job is nochtans geboren als antwoord op een grote noodzaak die ook vandaag gevoeld wordt: de vraag naar arbeidskrachten.

Ook vandaag nog biedt kinderopvang aan heel veel jonge ouders de kans om op de arbeidsmarkt actief te zijn. Initiatiefnemers in het begin waren de

organisaties die de ontvoogding van vrouwen en arbeiders concreet hebben aangepakt. Zo maakten ze de welvaarts-groei mee mogelijk. Een beetje kennis van de sociale geschiedenis zou het respect voor dat initiatief – en vooral voor de voornamelijk vrouwelijke werknemers in de sector – ten goede komen.

Ik heb zelf de beste ervaringen met kinderverzorgers, die ik dankbaar ben voor wat ze betekenden voor mijn gezin. Maar mag ik toch een suggestie doen? De loon- en arbeidsvoorwaarden moeten erop vooruitgaan. Zodat het

aanbod en de kwaliteit kunnen floreren.

Laat ons een nieuwe toren van kinderopvanginitiatieven bouwen. Met alle mensen en organisaties van goede wil. De eerste levensjaren van een kind (deels) uitbesteden aan de kinderopvang vereist een stabiel en betrouwbaar kader, waar de kinderbegeleider de rechterhand is van de ouder. Om elk kind een mooie mens te laten worden. ■

Peter Wouters,  
Voorzitter beweging.net



### ONENIGHEID ONDER WERKGEVERS

## Ongewenste clausules doen uitzendkrachten vaste job mislopen

Deze week komen de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad met een verdeeld advies over het zogenaamde aanwervingsbeding, het verbod van interimkantoren aan werkgevers om uitzendkrachten in vaste dienst te nemen. Voor deeltijdse werknemers kan dat verbod in de praktijk tot anderhalf jaar duren. Daardoor lopen uitzendkrachten soms vast werk mis. Federgon, dat de sector van de uitzendkantoren vertegenwoordigt, wil de mogelijkheid behouden om die voor hen winstgevende clausules op te nemen in uitzendcontracten. Nochtans zet dat een rem op de snelle vaste tewerkstelling waar zowel tijdelijke krachten vaak naar verlangen als bedrijven die maar wat graag zekerheid wensen in tijden van arbeidskrapte. Ook de zorgsector, waar zieken-

huizen en zorginstellingen zich genoodzaakt zien via uitzendkantoren extra krachten in te zetten, zitten verveeld met de voorwaarde waarbij de uitzendkracht nog x maanden onder uitzendcontract moet werken alvorens ze vast aangeworven kunnen worden. Binnen werkgeverskringen schaarden Boerenbond, Unisoc en Unizo zich aan de zijde van de vakbonden, maar koos het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO) de kant van Federgon. 'De bal ligt nu in het kamp van de federale regering. Benieuwd of het verhogen van de tewerkstellingsgraad voor de liberalen dan toch minder belangrijk is dan ze beweren', aldus onderhandelaar Piet Van den Bergh van het ACV. ■

### WERKENDE ARMEN

## Nu ook tweeverdieners in de schulden

Zo'n 7,5 procent van alle Vlamingen bevindt zich net boven de armoedegrens. Dat bleek vorige week uit de jaarlijkse Armoedebaarometer van Decenniumdoelen, het platform van armoedeorganisaties, vakbonden, ziekenfondsen en het brede Vlaamse middenveld. Meer en meer jonge mensen kloppen bij het OCMW aan, en gerechtsdeurwaarders zagen in 2022 een nieuw profiel van schuldenaars opkomen: de werkende tweeverdieners.

Voor het ACV is het duidelijk dat de loonnormwet het inkomen van wie

werkt te veel beknot. De vakbond hekelt ook dat de meeste minimumuitkeringen zich ondanks politieke beloftes en inspanningen nog steeds onder de armoedegrens bevinden. Chris Serroyen van het ACV plaatst vraagtekens bij die grens. '1.366 euro voor een alleenstaande, is dat wel voldoende voor een menswaardig leven?' Beweging.net pleit daarom voor referentiebudgetten die rekening houden met de individuele context. 'Wie bijvoorbeeld met hoge medische kosten geconfronteerd wordt, heeft daarvoor een extra budget nodig.' ■

Redactieadres Visie, PB 20, 1031 Brussel – e-mail: info@visieredactie.be – Lezersbrieven lezers@visieredactie.be – Abonnementen www.beweging.net/abonnementvisie – Verantwoordelijke uitgever Liesbeth De Winter – Redactie Djorven Ariën, Simon Bellens, Nils De Neubourg, Dominic Zehnder, Lies Van der Auwera, Lieven Bax, Tinne Van Woensel, Rooni Theebom, David Vanbellinghen, Sim Geerts, Sofie Buysse, Martine Creve – Hoofredactie An-Sofie Bessemans, Wim Troch – Vormgeving Gevaert Graphics – Druk Goldset Printing Partners – Visie verschijnt maandelijks en is inbegrepen in het lidmaatschap van CM, ACV bouw - industrie & energie, ACV-CSC METEA, ACV-Transcom en ACV Voeding en Diensten – De beschrijving van de CM-diensten en -voordelen in deze publicatie heeft enkel een informatieve waarde. Bij twijfel of betwisting gelden enkel de statuten van het ziekenfonds. Meer info: www.cm.be/statuten –





# Een kwart van de werkende vrouwen heeft geen recht op ouderschapsverlof

Vorige week focuste de derde werkgelegenheidsconferentie van minister van Werk Pierre-Yves Dermagne (PS) op de tewerkstelling en positie van vrouwen op de arbeidsmarkt. 'Als we willen dat meer vrouwen duurzaam aan de slag blijven moeten we ervoor zorgen dat werken mogelijk én toegankelijk is.'

→ Tekst **Dominic Zehnder**

**S**ommige politici liepen zich de voorbije maanden haast voor de voeten om mensen die thuisblijven om voor de kinderen of voor langdurig zieken te zorgen met de vinger te wijzen. Allerlei dwingende voorstellen en maatregelen om hen naar de werkvloer te sturen passeerden de revue. 'Meer dan de helft van de langdurig zieken zijn vrouwen. Dat komt omdat zij vaak fysiek zware jobs uitoefenen en omdat ze door de bijna onhoudbare combinatie van werk en onbetaalde zorg vaker in burn-outs terechtkomen.'

'Terwijl een gelijk uurloon voor gelijk werk intussen in België zo goed als een feit is, blijft er nog steeds een grote loonkloof door tal van andere redenen', verklaart Marte Billen, genderexperte bij het ACV. 'Vrouwen hebben nog steeds een lager inkomen omdat zij vaak in sectoren terechtkomen met slechtere loonvoorwaarden. Ze werken bovendien vaker deeltijds.'

**Slechts 39 procent van de ouders neemt zijn ouderschapsverlof op.**

→ **PROF. WIM VAN LANCKER**

'Daarbij is deeltijds werk dikwijls geen bewuste keuze', voegt Billen toe. 'Vrouwen zijn vaker aan de slag in sectoren zoals de verkoop of de zorg, waar deeltijdse contracten de standaard zijn.

Uit een onderzoek van ACV Puls bleek dat een meerderheid van hen liever voltijds aan de slag zou zijn, maar dat de werkgever dat doorgaans weigert.'

## De ouderschapsverlofkloof

Deeltijds werk heeft naast een lager loon nog een ander nadeel: het maakt de

opname van tijdskrediet onmogelijk. Wim Van Lancker, professor sociaal werk en sociaal beleid aan de KU Leuven, stelt bovendien dat alle ondersteunende verlofregelingen en stelsels zoals het ouderschapsverlof slecht toegankelijk zijn. 'We blijven een land met heel beperkte verlofstelsels. Die worden bovendien slecht vergoed met forfaitaire bedragen. Ons ouderschapsverlof is het uiterste minimum van wat Europa oplegt. Een kwart van de vrouwen zal nooit aanspraak kunnen maken op het ouderschapsverlof omdat je minstens twaalf maanden bij dezelfde werkgever moet werken. Veel vrouwen zijn via uitzendcontracten of andere kwetsbare statuten tewerkgesteld, en kunnen er dus geen beroep op doen.'

## Wat beweegt er politiek?

**Momenteel onderhandelen de sociale partners over een hervorming van de verschillende verlofstelsels, waarna zij een advies zullen overmaken aan het parlement.**

**Federaal parlementslid Nahima Lanjri (CD&V):** 'De huidige stelsels hebben absoluut een betere vergoeding nodig. We denken aan een pakket met kindvolgend verlof, waarvan een deel van het geboorteverlof door beide ouders opgenomen moet worden. Gezinnen waarin beide ouders hun zorgverlof opnemen worden beloond met een uitbreiding van het verlof. Ook plusouders en grootouders zouden gebruik kunnen maken van dat zorgverlof.'



**Federaal parlementslid Anja Vanrobaeys (Vooruit):** 'Er is een ondoorzichtig kluwen aan verschillende stelsels met andere voorwaarden ontstaan. Wij willen een toegankelijker, eenvoudiger systeem waarbij mensen een tijdrekening hebben. Die kunnen ze naargelang hun eigen noden gebruiken. Dat kan voor de opvang en zorg van kinderen zijn, mantelzorg, rouwverlof... Iedereen heeft nood aan flexibiliteit en een degelijke work-lifebalans.'



'Het gevolg is dat slechts 39 procent van de ouders hun ouderschapsverlof opnemen. Voor wie een hoog inkomen heeft, is het verschil tussen de forfaitaire uitkering en het loon te hoog. En voor gezinnen met een laag inkomen is er vaak onvoldoende buffer om rond te komen wanneer een van de inkomens vermindert. Wie er wel gebruik van maakt, kiest er vaak voor om het verlof door de ouder met het laagste loon te laten opnemen, en dat zijn in veruit de meeste gevallen vrouwen', weet Van Lancker.

'Sinds februari is de toegang verstrengd, waardoor wie deeltijds werkt dat niet meer kan opnemen. Dus de helft van de vrouwelijke werknemers wordt bij voorbaat uitgesloten, terwijl zij net het gros van de zorgtaken op zich nemen.'

Volgens een studie van de ULB lijden vrouwen een inkomensverlies van zo'n 43 procent tot acht jaar na de geboorte van hun eerste kind. Bij mannen wordt geen dergelijke daling vastgesteld. Vrouwen dreigen ook vaker arbeidsongeschikt te worden. Volgens de onderzoekers is er echter een simpele oplossing, namelijk vaders en meemoeders geboorte- en ouderschapsverlof laten opnemen. 'Ook na het ouderschapsverlof zijn maatregelen nodig. Wie thuis wil blijven om voor het gezin te zorgen moet dat kunnen, maar moet ook kunnen terugkeren naar het werk wanneer die persoon dat wil. Als je meer vrouwen op de arbeidsmarkt wil, dan moet je eerst zorgen voor voldoende omkadering door beschikbare en degelijke kinderopvang, door voldoende flexibiliteit om werk en gezin te combineren en door werkbaar werk', aldus Van Lancker. ■

Vorige week was het 'Week van de mobiliteit'. De Lijn voorzag speciaal een voordelige rittenkaart voor bus en tram. Een mooi gebaar. Maar misschien moet er ook werk gemaakt worden van de andere 51 weken van het jaar?

→ **Ann Vermorgen, nationaal secretaris bevoegd voor het Vlaams ACV**

## Wat met die andere 51 weken?

**T**ijdens de coronapandemie daalde het aantal reizigers bij De Lijn met 28 procent. Uit recent onderzoek blijkt dat 90 procent van de huidige gebruikers van bus en tram volledig aangewezen zijn op het aanbod van De Lijn voor hun essentiële verplaatsingen naar het werk, de school of het ziekenhuis. Die trouwe gebruikers hebben het de jongste jaren niet gemakkelijk. Veel haltes worden geschrapt. Kinderen zitten urenlang op de bus om naar school te gaan. Voor een simpele verplaatsing van pakweg Aalst naar Brussel met de bus, trein en metro heb je nog steeds drie tickets nodig. En de laatste bus, die vertrekt nog steeds voor het einde van de film.

De Lijn en haar medewerkers hiervoor met de vinger wijzen is onterecht. De stapsgewijze afbraak van het aanbod van tram en bus is een politieke keuze. Zo simpel is het. Toenmalig Vlaams minister van Mobiliteit Ben Weyts (N-VA) lanceerde de hervorming basisbereikbaarheid in 2016 onder het motto 'meer met minder'. Het werd vooral minder. Zijn opvolger minister Lydia Peeters (Open VLD) zou met veel liberale goesting en helaas ook met een lege beurs de zaak redden. Helaas.

Acht jaar na de aankondiging blijken de grote hervormingen mislukt. Waarschijnlijk zijn enkel consultants die mochten adviseren over nieuwe vervoerplannen, vervoersregio's, branding en nieuwe websites er beter van geworden.

De MORA, de Vlaamse mobiliteitsraad, vindt er geen doekjes om: 'We vrezen dat de legislatuur 2019-2024 nog lang zal bekend staan om de stilstand op het vlak van openbaar vervoer en een toename van de vervoersarmoede.' Harde woorden, van een doorgaans diplomatisch adviesorgaan.

Hopelijk stopt de volgende Vlaamse regering met vervoerswoestijnen te creëren op het platteland en in industrie- en kantoorzones. Hopelijk krijgt De Lijn weer de middelen die ze nodig heeft om openbaar vervoer voor iedereen te ontwikkelen. Hopelijk beseft de regering dat hippe deelsteps geen oplossing zijn voor het vervoersprobleem van minder mobiele mensen. En hopelijk luistert ze naar de concrete noden van mensen die openbaar vervoer absoluut nodig hebben voor school, werk of vrije tijd. Dan is het een heel jaar week van de mobiliteit. ■





1.

BOEK

**Undercover aan het werk**

Welzijnsassistent in een verpleeghuis met dementerende ouderen, bagageafhandelaar op de luchthaven, medewerker in een daklozenopvang en callcentermedewerker ... Slechtbetaalde maar essentiële banen, waarvan verslaggever Jeroen van Bergeijk de lezer een kijkje achter de schermen biedt. Een eyeopener 'voor mensen die het doorgaans goed voor elkaar hebben met een prima baan, een fijn huis in een leuke buurt, die een paar keer per jaar op vakantie gaan.'

~ Undercover aan het werk, 299 blz.



2.

MUZIEKTHEATER

**Het komt voor in de beste families**

Acteur Mathias 'Lowieke uit Thuis' Vergels en muzikant Manu Huylebroeck geven met zang, gitaar en verhalen beeld en klank aan wat de familie en vrienden van een persoon met een psychische kwetsbaarheid ervaren. Gebaseerd op het gelijknamige boek en de eigen verhalen van de vertolkers, om kracht en hoop uit te putten.

~ Tournee in culturele centra en psychiatrische ziekenhuizen over heel Vlaanderen. [www.tegek.be](http://www.tegek.be)

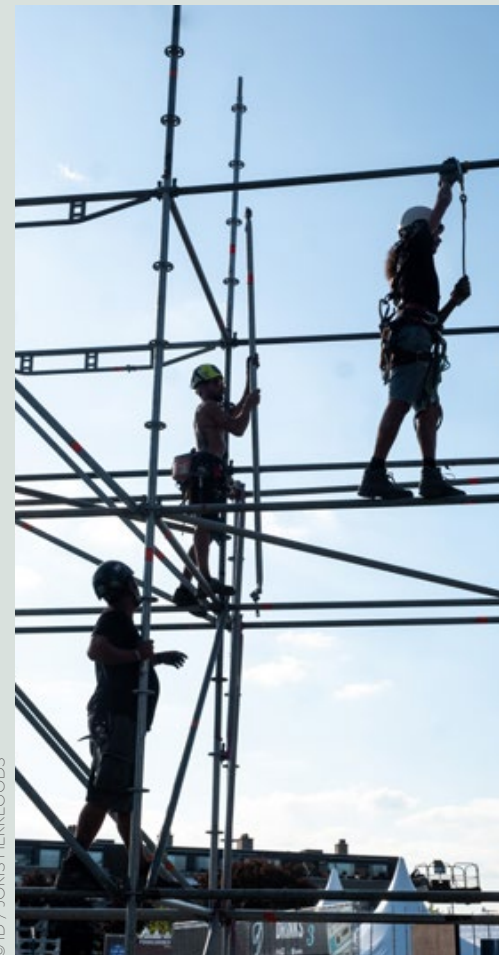


**Breintrein**

				6	1	9	
		3					2
3			9	8			
4						7	
1	5	8					9
2	7	5					1
5	2		1				
9		8				4	
	1				6		8

**ARBEIDSONGEVALLEN**

**Meer dan een brief om doden en arbeidsongeschiktheid te doen dalen**



© ID / JORIS HERREGODS

Na een kritische studie van het Rekenhof en onder druk van Europa willen federaal minister van Volksgezondheid Frank Vandenbroucke (Vooruit) en federaal minister van Werk Pierre-Yves Dermagne (PS) sterker inzetten op de preventie van arbeidsongevallen. Elk jaar vinden er in ons land nog 126.000 arbeidsongevallen plaats in de privésector. Vandaag worden ondernemingen met veel (ernstige) arbeidsongevallen over langere tijd ('ondernemingen met een verzwaaard risico') op hun verantwoordelijkheid gewezen met een extra premie die ze aan hun verzekeraar moeten betalen. De ministers willen dat die premies werkelijk betaald worden. In hun actieplan stellen ze daarom voor om Fedris, het federaal agentschap voor beroepsrisico's, die zelf te laten innen. Dat geld moet dan gebruikt worden om via gerichte acties in ondernemingen met een verzwaaard risico het aantal ongevallen te laten dalen. Daarnaast zullen ook meer bedrijven die nog net niet bestempeld worden als 'verhoogd risico' per brief worden gesensibiliseerd.

Maar om echt aan preventie te doen en het aantal arbeidsongevallen te doen dalen is meer nodig, benadrukt Stijn Gryp van het ACV.

'We moeten nagaan of het systeem van verzwaaard risico effectief is: daalt het aantal arbeidsongevallen in die bedrijven, of zijn er bijkomende maatregelen nodig? En de bedrijven die dreigen in de groep 'verzwaaard risico' terecht te komen, moeten sneller aangemaand worden tot actie. Een verplichting om binnen de zes maanden contact op te nemen met de externe dienst voor preventie en bescherming om hun veiligheidsproblemen te bekijken en aan te pakken, zou het aantal ongevallen ook naar beneden kunnen helpen.' Gryp klaagt ook aan dat slechts tien procent van het aantal bedrijven met verzwaaard risico dit jaar een bezoek ontvangt van de inspectie Toezicht op het Welzijn op het Werk. 'Die inspectiecapaciteit moet dringend omhoog. Controle is niet zaligmakend, maar het kan zeker helpen om het aantal arbeidsongevallen en het aantal arbeidsongeschikten en doden naar beneden te halen.' ■

**JONGEREN**

**Onvoldoende seksuele opvoeding is nefast**

Expertisecentrum Sensoa en de Centra voor Leerlingenbegeleiding vrezen dat door de nieuwe minimumdoelen in het secundair onderwijs jongeren onvoldoende seksuele opvoeding zullen krijgen op school. In tijden van misinformatie op sociale media ziet CM de gevolgen. 'Uit onderzoek bleek dat jongeren steeds minder condooms gebruiken', zegt Joyce Braem van CM. 'De alternatieven zijn vaak veel minder doeltreffend, zeker tegen de overdracht van seksueel overdraagbare aandoeningen (soa). Bovendien is de stap naar hulpverleners voor jongeren vaak groot.'

Onlangs lanceerde CM een jongerenwebsite en een kanaal op het online platform OnlyFans. Daar vinden jongeren betrouwbare info en kunnen ze laagdrempelig en goedkoop een zelftest voor soa's bestellen. Op de verschillende Student Kick-Offs die het academiejaar aan hogescholen en universiteiten inluiden, staat CM met een opvallende stand. Elke student die een condoom over een reusachtige penis trekt, ontvangt een gratis condoom en informatie over seksuele gezondheid. ■

~ [jongeren.cm.be](http://jongeren.cm.be)



**BURGERINSPRAAK**

**Vertrouwen in politiek kan beter**

Uit cijfers van de OESO en van Statistiek Vlaanderen blijkt dat het vertrouwen van burgers in de politiek erg laag is. Maar 'hip-heid gaat de democratie niet redden', klinkt het bij verschillende middenveldorganisaties waaronder beweging.net, ACV en CM. In een open brief naar aanleiding van de Dag van de Democratie spraken ze zich uit tegen 'peperdure consultancy' en 'eenmalige bevragingen die vaak enkel de mondige hoogopgeleide

burger bereiken. Ons democratisch besluitvormingsproces verdient beter.' Lies De Winter, directeur bij beweging.net, pleit ervoor om bestaande adviesraden in Vlaanderen en haar gemeentes te versterken. ■

~ De volledige brief en video vind je op [www.visie.net](http://www.visie.net).

**HET CIJFER**

19

Juli 2023 was de warmste maand in Europa ooit gemeten. Maar ondanks het groeiend risico op natuurbranden en overstromingen, verminderen de personeelsaantallen en de middelen om reddingswerken uit te voeren, zo blijkt uit cijfers van Eurostat. Tussen 2021 en 2022 zakte het aantal brandweelieden in ons land van 9.594 naar 7.807 brandweelieden, een daling van maar liefst 19 procent. Daarmee laat België enkel Slowakije (-30%), Bulgarije (-22%), Portugal (-21%) voor.

**scoor je vrijheid**

Minder goed ter been? Doe als Mario. Die heeft de ballen om zijn mobiele vrijheid terug in eigen handen te nemen. Hij krijgt daarbij de hulp van onze mobiliteitsvertrekkers van Goed die hem helpen bewegen, sporten en genieten van het leven.

Pak samen met Goed je mobiele uitdaging aan, en ontdek hoe de wereld weer een beetje mooier wordt. Of dat nu met een rolstoel, wandelstok, loophulp of scooter is ... we staan voor je klaar.

→ [www.goed.be/scoor](http://www.goed.be/scoor)

Het mobiliteitshulpmiddel vinden dat bij jou past? Maak een afspraak via [www.goed.be/afpraak](http://www.goed.be/afpraak) of 03 205 69 24.

samen met

**goed**  
thuiszorgwinkel  
hoorcentrum  
apotheek







Zijn grote belastinghervorming komt er voorlopig niet, en daar houdt minister van Financiën Vincent Van Peteghem (CD&V) gemengde gevoelens aan over. 'Nooit was er een groter draagvlak voor een grote hervorming. Maar toen de wetteksten klaar waren, was de lokroep van lobbygroepen voor sommigen te groot.'

– Tekst **Simon Bellens** – Foto's **ID/Sammy Van Cauteren** en **ID/Bart Dewaele**

**'Politici onderschatten tot welke hervormingen mensen bereid zijn'**

**E**en jaar geleden verkondigde minister van Financiën Vincent Van Peteghem trots in Visie dat zijn fiscale hervorming 200 tot 400 euro netto meer per maand zou opleveren. Het was de opmaat tot zijn langverwachte plannen die de lasten op arbeid sterk moesten verlagen, en het belastingstelsel eerlijker en eenvoudiger maken. Een jaar later liggen zijn plannen in de prullenmand. Vlak voor het zomerreces besloot de regering om niet langer te onderhandelen. 'Ik heb veel gevloekt in de dagen nadien', zegt de minister. 'Tot op het laatste moment zochten we oplossingen. Ik ben ervan overtuigd dat we een evenwichtig verhaal hadden. Maar toen de wetteksten klaarlagen, trokken sommigen zich terug uit angst voor de reactie van hun achterban of sommige lobbygroepen. Nu, ik blijf de grootste pleitbezorger van een fiscale hervorming.'

Met name Georges-Louis Bouchez (MR) en de liberale partijen lagen aan de basis voor de mislukking. Even opvallend was dat werkgeversorganisatie VBO (Verbond van Belgische Ondernemingen) op de rem ging staan. Nochtans hameren zij er graag op dat werken meer moet lonen.

VAN PETEGHEM – 'Drie jaar lang zijn we met alle middenveldorganisaties voortdurend in overleg gegaan, met vakbonden en werkgevers. Ik ben

heel dankbaar voor de manier waarop de vakbonden de discussie zijn aangegaan. Zonder de minste moeite hadden zij een paar maatregelen kunnen uitlichten om gemakkelijker te scoren voor hun achterban. Maar in het algemeen belang hebben zij hun rol opgenomen, en hun achterban proberen mee te nemen in dit verhaal. Ze zijn moedig geweest. Ja, dat mag je zo zeggen. Die positieve ingesteldheid heb ik inderdaad niet bij iedereen gevoeld, zoals bij het VBO.' 'Maar ik wil dit niet als een totale mislukking bestempelen. We hebben de discussie over een fiscale hervorming de huiskamers binnengebracht. Het draagvlak om er werk van te maken is enorm toegenomen. Wij, politici, onderschatten welke stappen mensen bereid zijn te zetten.'

**Minder belastingen, dat is het leuke deel van het verhaal. Maar je moet ook durven zeggen hoe je dat zal financieren.**

– VINCENT VAN PETEGHEM

Een jaar geleden wist u al dat sommige van uw voorstellen alleen tijdens komende coalitiesprekken beslecht konden worden. U voelt voldoende draagvlak om volgend jaar met

**uw plannen naar de kiezer te trekken?**

VAN PETEGHEM – 'In elk verkiezingsprogramma zal staan dat de lasten op arbeid moeten dalen. Minder belastingen, dat is het leuke deel van het verhaal. Maar je moet ook durven zeggen hoe je dat zult financieren, met correcte cijfers, anders zijn er enkel loze beloftes. Bij ons ligt een uitgerekend en evenwichtig voorstel klaar.' 'Maar zo'n hervorming doorvoeren kan de politiek niet alleen. Je hebt leiders nodig, ook in het middenveld, die hun achterban durven meenemen in een hervorming als we onze sociale bescherming in de toekomst willen behouden. Daar zijn we de afgelopen tien jaar te weinig in geslaagd. In ons land moeten we met iedereen samenwerken, anders is het heel moeilijk om zaken in beweging te krijgen.'

Professor economie André Decoster (KU Leuven) vond dat CD&V tijdens de onderhandelingen te sterk vasthield aan het optrekken van de belastingvrije som. Een maatregel waarvan ook hogere inkomens profiteren, niet enkel wie ze het meest nodig heeft.

VAN PETEGHEM – 'Er is een heel grote groep mensen die dag in dag uit keihard werkt en solidair bijdraagt aan onze sociale zekerheid. Als we onze sociale zekerheid en het sociaal contract tussen burger en overheid willen versterken, dan moeten we respect tonen





>> voor iedereen die daaraan bijdraagt. Natuurlijk is het belangrijk om de situatie van de laagste inkomens te verbeteren, dat zat ook in de plannen, maar voor die middenklasse moet je evengoed iets doen.'

(Op dreef) 'Er is niets ergers dan een strakke grens trekken voor fiscale voordelen en daar net buiten vallen. Je zal maar net die ene moeder van twee kinderen zijn met een degelijk inkomen, maar zonder hogere kinderbijslag of sociaal energietarief. Dat is exact wat leidt tot een gevoel van onrechtvaardigheid. We willen toch niet dat mensen vrijwillig de keuze maken om niet te werken? Een leerkracht die vandaag tien jaar werkt, zit in de hoogste belastingschijf. Vind jij dat logisch?'

'We onderschatten hoezeer de solidariteit die onze welvaartsstaat overeind houdt, aan het wegvallen is. Als overheid moeten we respect tonen voor wie solidair is. We moeten echt opletten dat we niet de fout maken om de mensen die het land doen draaien niet mee te nemen in een hervorming.'

**Wat het verschil tussen werken en niet-werken ook groter moest maken, was de verhoging van de minimumlonen. Maar dat was onderdeel van de fiscale hervorming.**

VAN PETEGHEM → 'We moeten er alles aan doen om dat sociaal akkoord na te komen. Binnenkort zal de discussie op gang komen over hoe we dat nu gaan doen. Ook dat bewijst dat deze fiscale hervorming een gemiste kans is.'

**Er is frustratie over het verschil tussen werken en niet-werken, maar die is er net zo goed over vermogensinkomsten. Wie het gros van zijn inkomen haalt uit aandelen of de verhuur van woningen, wordt vandaag nauwelijks belast in vergelijking met arbeidsinkomens.**

VAN PETEGHEM → 'Daarom zit er ook een groot vermogensluik in onze hervorming. Het systeem van het kadastraal inkomen (op basis waarvan huiseigenaarschap belast wordt, red.) dateert van de jaren 70 en begrijpt niemand nog. Het blijft het standpunt van onze partij om alle vermogensinkomsten aan één tarief te belasten in tegenstelling tot de huidige versnippering. (In de blauwdruk van de minister is sprake van 25 procent, met uitzondering van de meerwaarden op aandelen waarvoor 15 procent geldt, red.)'

**Mensen missen het respect voor de gewone spaarder.**

→ VINCENT VAN PETEGHEM

In het begin van deze regering hebben we met de effectentaks een vermogensbelasting ingevoerd die de toets van het Grondwettelijk Hof doorstaan heeft, dat was baanbrekend.'

**Valt het al bij al niet nogal mee met de druk op het sociaal con-**

**tract? Met de staatsbon heeft u net 22 miljard euro aan spaargeld bij de burgers opgehaald. Zo slecht is het niet gesteld met het vertrouwen in de overheid.**

VAN PETEGHEM → 'Daarvoor moet je vooral luisteren naar wat leeft in de samenleving, en naar welke oplossingen mensen van politici verwachten. Met de staatsbon hebben we het ongenoegen van mensen weten vast te nemen. Natuurlijk hebben mensen ervoor gekozen door het hogere rendement, maar het is ook een signaal naar de banken. Ook daar vragen mensen respect.'

**De staatsbon heeft wel niet tot gevolg gehad dat de grootbanken hun spaarrente verhoogd hebben.**

VAN PETEGHEM → 'Burgers hebben nochtans heel duidelijk gemaakt dat ze bereid zijn om hun spaargeld te verplaatsen wanneer er een hoger en veilig rendement aangeboden wordt. De concurrentie zou dus moeten kunnen spelen. Ik was verbaasd dat banken dreigden om de woonkredieten te verhogen als gevolg van het succes van de staatsbon (een uitspraak van Belfius-ceo Marc Raisière, red.), of om te lezen dat banken voorrang geven aan hun allerrijkste klanten (wat bleek uit een rondvraag van HLN bij Belfius, red.) Mensen zien al dat de dienstverlening achteruitgaat. Ze missen het respect voor de gewone spaarder. Maar ik ben ervan overtuigd dat de banken het signaal van de spaarders duidelijk gehoord hebben.' ■

**NIET WAAR**

## 'Werkende ouders krijgen best voorrang in de kinderopvang'



**'Vorrangsregels zijn vooral bliksemafleiders van het echte probleem: een groot plaatsgebrek.' Wie werk zoekt of een opleiding volgt, heeft ook dikwijls nood aan kinderopvang.**

Geld geven is niet de enige oplossing.' Met die mededeling blokte Vlaams Begrotingsminister Matthias Diependaele (N-VA) meteen de vraag van CD&V voor meer geld in de kinderopvang af. Ondertussen rijpt wel in de hele Vlaamse regering het idee om werkende ouders voorrang te geven in de noodlijdende kinderopvang. 'Slecht idee', zegt Jolien De Norre van de ACV-studiedienst.

'Vorrangsregels zijn vooral bliksemafleiders van het echte probleem: een groot plaatsgebrek in de kinderopvang. Dat oplossen is niet eenvoudig en vereist de nodige investeringen. Morrelen aan de toegangsregels zal niets oplossen.' De vraag of die schaarse plaatsen dan best naar kinderen met werkende of werkzoekende ouders gaan, is volgens De Norre niet de juiste. 'In de praktijk hebben de meeste kinderen in de opvang werkende ouders en is er al een voorrangsregel voor wie

kinderopvang nodig heeft omwille van het werk. Door die voorrang nog te versterken, verhoog je alleen maar de drempel voor mensen die – al dan niet opnieuw – hun eerste stappen op de arbeidsmarkt willen zetten.'

Die drempel, daarover blijken alle rapporten het eens. De Norre: 'Ontoegankelijke kinderopvang is een van de belangrijkste redenen waarom mensen niet aan het werk kunnen. Stel je maar voor: je kunt misschien de volgende dag aan de slag, maar op diezelfde tijd opvang regelen is bijna onmogelijk. Voorrangregels voor werkende ouders verhogen die drempel dus alleen. Overigens, ook om werk te zoeken of een opleiding te volgen is opvang voor de kinderen nodig.'

Recent stelde Justitieminister Vincent Van Quickenborne (Open Vld) dat vrouwen 'gerust thuis mogen blijven om voor hun kinderen te zorgen, maar

niet op kosten van de maatschappij'. De minister wees 'huismoeders van allochtone afkomst' met de vinger. Nochtans weet VDAB al jaren dat voor zes op de tien vrouwen met een migratieachtergrond het gezin en kinderopvang de allergrootste drempels vormen onderweg naar werk. VDAB besluit dat onder meer het gebrek aan toegang tot betaalbare kinderopvang aan de oorzaak ligt van de relatief lage werkzaamheidsgraad van die groep.

Ten slotte duidt De Norre erop dat de nieuwe ideeën en voorstellen over de kinderopvang haar reduceert tot een louter economische functie: het bezighouden van kinderen van werkende ouders. 'Maar de opvang is veel meer dan dat', zegt de expert. 'Een kind leert er vaardigheden, sociaal zijn, kortom: de ontwikkeling van het kind. Met voorstellen als die van de N-VA hebben blijkbaar alleen kinderen van werkende ouders daar recht op.' ■



Elise Rummens  
Preventiearts CM

## Wie mag mij vaccineren tegen covid en griep?

De jaarlijkse griepvaccinatiecampagne komt stilaan weer op dreef en ook dit jaar worden er weer boosterprikken gezet tegen het coronavirus. Goed om te weten is dat je je gelijktijdig tegen beide virussen kunt laten inenten, maar dat is het covid-vaccin best nu al laat zetten en het griepvaccin vanaf half oktober.

Voor de vaccinatie kun je terecht bij je huisarts, sommige apothekers en thuisverpleegkundigen. Vaak moet je hiervoor wel een afspraak maken. Kijk dus zeker goed na bij je zorgverlener welke bepalingen van toepassing zijn. Ook sommige bedrijven organiseren via hun arbeidsgeneeskundige dienst een vrijwillig vaccinatiemoment tegen griep. Wie in een zorginstelling verblijft kan doorgaans ook daar gevaccineerd worden. Een voorschrift is daarbij niet nodig.

Vaccinatie is niet verplicht, maar wordt zowel voor Covid-19 als griep voor mensen met een verhoogd risico aangeraden, onder wie 65-plussers, zwangere vrouwen, personen die langdurig in een zorginstelling verblijven, chronisch zieken, mensen met onderliggende aandoeningen zoals hart- en longaandoeningen en iedereen die in de zorgsector werkt. Maar ook wie buiten die groep valt mag zich laten vaccineren. Het coronavaccin is net zoals tijdens de vorige vaccinatiecampagnes gratis, in tegenstelling tot het griepvaccin dat wel betaald is. Je betaalt wel een eventuele raadpleging bij je huisarts. Wie tot een risicogroep behoort, betaalt daarbij een goedkoper tarief. Voor wie op het werk of in een gesubsidieerde zorginstelling gevaccineerd wordt, is het vaccin gratis. ■

~ [www.laatjevaccineren.be](http://www.laatjevaccineren.be)



# Wie is er gezien?

Van huishoudhulp tot minister, een onbekende camera kan voor iedereen een onaangename verrassing zijn. Met de opkomst van allerlei slimme toestellen – inclusief camera – die steeds goedkoper worden, wordt ons doen en laten tegenwoordig de klok rond digitaal in de gaten gehouden.

– Tekst Nils De Neubourg

**S**limme toestellen veroverden de laatste jaren de Vlaamse woonkamer. De slimme bel, een luidspreker met stemherkenning, een wifi-beveiligingscamera of een intelligente babyfoon, het is slechts een greep uit het grote gamma van slimme elektronica. Niet zelden herbergt het toestel een camera. Ruim de helft van de Vlamingen heeft minstens één intelligent toestel in huis, schat het Kenniscentrum Data en Maatschappij en onderzoeksgroep IMEC-MICT-UGent.

Bij een op de acht Vlamingen kreeg de slimme beveiligingscamera ondertussen een vaste plek in huis. Niet helemaal verwonderlijk, zegt ook Jelle Janssens van de UGent. 'Thuis mag je

wettelijk gesproken zoveel camera's hangen als je zelf wilt.' Als criminoloog doet Janssens onderzoek naar camera's, hun impact en privacy. 'De camerawetgeving zegt dat burgers camera's moeten aangeven bij de overheid, behalve in huis.' Dat verklaart wellicht ook de beperkte stijging van het aantal aangeven camera's bij de FOD Binnenlandse Zaken. Ondanks de stijgende populariteit van de slimme toestellen met camera's tekenen de cijfers sinds begin 2021 een stijging op van slechts 12 procent.

## Controle van de poetshulp

De slimme toestellen bieden enkele voordelen, waardoor ze ook zo gewild

zijn. Dat beaamt hetzelfde onderzoek. 'Een slimme deurbel geeft je de gelegenheid te kijken of de kinderen zijn thuisgekomen van school, een partner thuis is of een pakje geleverd is', schrijven de onderzoekers. Tegelijkertijd waarschuwen ze ook voor de keerzijde van de medaille van dat gerust gemoed: de toestellen kunnen ook dienen om controle uit te oefenen op gezinsleden of op anderen, zoals een babysit of een poetshulp.

'Je mag dan wel je huis volhangen met camera's, toch mag je er niet zomaar alles mee filmen', waarschuwt Janssens. 'Komt er bijvoorbeeld een huishoudhulp met dienstencheques over de vloer, dan geldt het arbeidsrecht met strikte regels.' Want wie het werk van de huishoudhulp met een camera controleert, kijkt eigenlijk specifiek toe op één persoon en het individuele gedrag. Onaanvaardbaar dus, volgens Janssens:

'In welk ander bedrijf zou het personeel zoiets toestaan? Een camera op het werk mag alleen kijken naar goederen, processen of de toegang in de gaten houden, maar nooit focussen op persoonlijke prestaties.'

'In je huis gelden dan inderdaad dezelfde regels als op andere werkplekken', zegt ook Kris Vanautgaerden, verantwoordelijke voor de dienstenchequesector bij ACV Voeding & Diensten. 'Camera's mogen niet dienen om individueel werk te controleren.' Niet iedere gebruiker van dienstencheques is daarvan op de hoogte. 'We vragen al lang aan de bedrijven om hun klanten daar goed over in te lichten, maar die vraag valt dikwijls in dovemansoren.'

Wat ook niet helpt: de regels over camerabewaking worden maar zelden gecontroleerd, en sancties worden

slechts zeer uitzonderlijk opgelegd. Het gebeurt soms dat wanneer een werknemer tot een rechtszaak leidt, er plots beelden opduiken afkomstig van camera's waarvan eigenlijk niemand het bestaan kende, behalve de werkgever dan', illustreert Piet Van den Bergh, juridisch expert van het ACV. 'Hopelijk brengen de strengere Europese regels en straffen daar spoedig verandering in.'

Waar het voor reguliere bewakingscamera's, zoals aan de voordeur, verplicht is die aan te geven bij de overheid, geldt zo'n registratie niet voor camera's op de werkvloer. Van den Bergh: 'De wet schrijft voor dat werknemers erover geïnformeerd moeten worden, maar niet meer dan dat. Niemand weet dus hoeveel camera's er ons tijdens de werkuren in de gaten houden.' ■



## Poetshulp Rosa (50) werd onbewust in de gaten gehouden

### 'Wat er met die beelden gebeurt weet ik niet'

'In de meeste moderne woningen hangen tegenwoordig camera's. Wat er met die beelden gebeurt, weet ik niet. Dat vertellen onze klanten ook niet. Nochtans zegt het dienstenchequebedrijf waarvoor ik werk de klanten wel dat wij niet gefilmd mogen worden.'

'Een keer kreeg ik onverwacht het nieuws dat ik bij een klant niet meer welkom was. Ook in dat huis hing in iedere hoek een camera om je bij elke stap te volgen. De eigenaar had op de camera's gezien hoe ik even een koffie dronk en een sigaretje rookte op het terras. Dat stond hem blijkbaar niet aan, terwijl het wel gewoon mijn officiële pauze was. De volgende keer moest ik niet meer komen.'

## CRIMINOLOOG JELLE JANSSENS

### 'Een camera voor de veiligheid werkt niet'

'Ook beleidsmakers trappen in de val van meer camera's om de veiligheid te verhogen.' Criminoloog Jelle Janssens is stellig: 'Dat werkt niet. Uit verschillende onderzoeken leerden we dat het plaatsen van camera's niet tot meer veiligheid leidt, laat staan een hoger veiligheidsgevoel.'

'Mensen zijn camera's trouwens zo gewoon dat we er niet meer aan denken. Je ziet mensen zonder nadenken ongeneerd in de neus peuten of ruziemaken, ook wanneer er een camera hangt. Dat betekent in de praktijk dat het plaatsen van een camera eigenlijk weinig impact zal hebben op gedrag, gewoon omdat we het bestaan ervan vergeten.'

Vanaf deze maand organiseert [beweging.net](http://beweging.net) in verschillende steden en gemeenten camerasafari's, zoektochten langs camera's in de openbare ruimte.

– [www.wieopwegis.be](http://www.wieopwegis.be)





## Spiegel

Achter dit ogenschijnlijk onschuldige spel schuilt een verhaal. Dit zijn immers niet zomaar doorsnee honden. Tollers Stevie en Vos zijn therapiehonden, getraind om te werken met jongeren tussen zes en achttien jaar oud in psychiatrisch ziekenhuis Asster. Trainster Katleen gaat samen met haar honden op zoek naar manieren om te communiceren met jongeren die geen woorden meer vinden voor wat zich afspeelt in hun binnenwereld.

De eerste sessies staat de hond centraal: wat heeft zo'n viervoeter nodig om te kwispelen en hoe voelt hij zich? De jongere krijgt de verantwoordelijkheid om mee te zorgen voor de hond, signalen op te pikken ... Geeuwt de hond tijdens een wandeling, dan wil dat zeggen dat hij stress ervaart. Zo houdt de hond zijn tegenspeler een spiegel voor. Gaandeweg verschuift de aandacht van de hond naar de jongere en komen er verhalen los. Jongeren van wie je dacht dat je hen kwijt was, vinden stilaan weer woorden.

Dat levert soms bijzondere scènes op. Een tijdje geleden trainde een meisje Stevie om over haar arm te springen. Maar Stevie voelde aan dat er iets niet klopte en weigerde. Zo creëerde Stevie een opening voor het meisje om te praten over haar zelfverwonding, die ze al die tijd verstopte.

Aan Stevie en Vos, maar ook aan alle andere dieren op de werkvloer, van alpaca's tot ezels, paarden en nog veel meer, wenssen we op 4 oktober een mooie Werelddie-rendag toe! ■

Foto Maarten De Bouw



# 'Vaak klikken het werk en de persoon perfect in elkaar'

Hier hangt de geur van speculaas en chocolade, een stapel adventskalenders ligt klaar om verpakt te worden. Terwijl september op haar laatste benen loopt, wordt in dit maatwerkbedrijf al hard gewerkt aan Sinterklaas en kerst. Begeleider Goele\* kwam twintig jaar geleden terecht in de sociale economie en is nooit meer weggegaan. 'Ik ben als een bijkomende ouder voor de gasten.'

→ Tekst **Lies Van Der Auwera** → Illustratie **Peter Goes**

**H**et magazijn is haar koninkrijk, vertelt Goele stralend. Hier begeleidt zij een vierkoppig team tussen palletten en heftrucks. 'In mijn team zit een dove man, een die snel ontploft en twee brave jongens, te goed voor deze wereld.'

Twintig jaar geleden zag Goele de vacature voor maatwerkbegeleider in de zondagskrant bij de bakker en ze waagde de overstap. Het begin was best pittig. 'Plots moet je omgaan met mensen met een beperking. De ene heeft een karakterstoornis, de ander een fysieke beperking ... In het begin was het echt zoeken naar hoe je daarmee omgaat, maar al vrij snel heb ik mijn draai kunnen vinden. Zo was er ooit een jongen die geen commando's kon verdragen, maar heel sterk was in machines bedienen. Ik begin dan met te vragen naar zijn hobby's, voetbal ... Stap voor stap heb ik zijn vertrouwen kunnen winnen, nu kan ik alles aan hem vragen. Ik ben vandaag als een bijkomende ouder voor de gasten.'

**Werknemers komen na het weekend vol trots vertellen dat ze 'hun' product in de rekken van het warenhuis hebben zien staan**

→ MAATWERKBEGELEIDER GOELE

## Tolk

De juiste man op de juiste plek, dat is het doel. Maar dat vraagt soms doorzetting. 'Met de dove jongen in mijn team was het in het begin heel moeilijk communiceren. Hij is een uitstekende heftruckchauffeur – een knelpuntberoep – maar was heel wantrouwig tegenover ons. Miscommunicatie stond een vlotte samenwerking in de weg. Ik vroeg hem om iets te doen, maar hij deed het anders. En dat botste vaak. Nu komt er maandelijks een doventolk naar het bedrijf. Alle dove werknemers in het bedrijf kunnen dan uiten wat onuitgesproken bleef. Er zijn immers altijd zaken die verloren gaan omdat ik geen gebarentaal ken.'

## Sorteren

'Wie denkt dat een maatwerkbedrijf bezigheidstherapie is, vergist zich schromelijk. Het tempo ligt hier vrij hoog. Vroeger was een beschutte werkplaats een plek om mensen met een beperking uit hun isolement te halen. Dan lag de tafel hier bij manier van spreken vol met enveloppen en iedereen kon sorteren op eigen tempo. Maar dat plaatje klopt niet meer. Ik heb



de werkdruk hier in de loop der jaren echt zien stijgen, ook wij ontsnappen vandaag niet aan de druk van buitenaf. Ik vrees dat de oorspronkelijke visie van het maatwerk zo verloren gaat. Heel erg vind ik dat.'

'Onze uitdaging is om iedereen juist in te zetten. En dat is soms zoeken. Maar vaak klikken het werk en de persoon perfect in elkaar. Zo zijn er enkele mensen met een autismespectrumstoornis die repetitief werk vragen en daar echt in uitblinken. Ik heb hier echt al mensen zien openbloeien.'

'Veel werknemers zijn enorm trots op het werk dat ze hier leveren. Dan komen ze na het weekend vol trots

**Neem mensen het werk af en heel wat van hen zouden wegwijnen**

→ MAATWERKBEGELEIDER GOELE

matig, tot een cursus mondhygiëne toe. 'Hygiëne dragen we hoog in het vaandel, we werken immers met voeding. Studenten hebben hier onlangs nog een cursus gegeven rond gezonde voeding en tanden poetsen.'

'Een paar keer heb ik echt iets wezenlijks kunnen betekenen voor iemand. Zo was er ooit een chauffeur die na een arbeidsongeval zijn been kwijt was. Vanaf dan zat hij dagenlang op een stoel, terwijl hij voordien heel polyvalent was en een zekere vrijheid ervoer. Hem zien wegwijnen was vreselijk. We hebben de directie toen zover gekregen dat ze een auto aangepast hebben. Zo kon hij terug de baan op en bloeide hij weer open.'

'Hier werken geeft echt zin, dat voel ik elke dag weer. Neem mensen het werk af en heel wat van hen zouden wegwijnen. Bovendien verzetten zij al het werk hier, wij omkaderen alleen maar.' ■

\*Goele is een schuilnaam

vertellen dat ze 'hun' product in de rekken van het warenhuis hebben zien staan. Prachtig.'

## Tandenborstel

Heeft iemand het even moeilijk? Signalen detecteren is deel van Goeles job als begeleider. 'Niemand loopt graag te koop met zijn eenzaamheid of problemen, hoewel heel wat mensen hier het hart op de tong dragen.'

Investeren in mensen is de rode draad in Goeles verhaal. Opleidingen op de werkvloer organiseert het bedrijf regel-

## ZWAAR ZORGBEHOEVENDEN

### Zorgbudget stijgt amper 5 euro op veertien jaar tijd

De ziekenfondsen vragen de Vlaamse regering om het zorgbudget voor zwaar zorgbehoevenden dringend te indexeren. Sinds 2009 is het maandbedrag nagenoeg ongewijzigd gebleven, terwijl de levensduurte enorm steeg. Vandaag bedraagt het zorgbudget nog steeds 135 euro, maar 'als we de waarde mee zouden laten evolueren met de inflatie, zou het vandaag om een maandelijks bedrag van 177,70 euro gaan', zegt Luc Van Gorp, voorzitter van het Vlaams Intermutualistisch College (VICO), dat de ziekenfondsen verenigt.

MS-patiënt Michael moet dan ook soms kiezen tussen medicatie of boodschappen. 'Door mijn ziekte ben ik zelfs in schuldbemiddeling terechtgekomen.' ■

→ Je kunt de video met Michael bekijken op [visie.net](http://visie.net)

## WEBINAR CM-GEZONDHEIDSACADEMIE

### Als je kinderwens onvervuld blijft

Vruchtbaarheidsproblemen treffen meer koppels dan je denkt. Een fertiliteitstraject heeft een grote impact op je relatie, je sociaal en professioneel leven. Omdat er nog steeds te weinig aandacht is voor ongewenste kinderloosheid, schreef Shanti Van Genechten samen met professor Lode Godderis een boek voor ouders met een onvervulde kinderwens: Als je kinderwens onvervuld blijft. Tijdens een webinar op 10 oktober om 19.30 uur geeft Shanti Van Genechten inzichten en tips over de impact van een onvervulde kinderwens. Hoe ga je om met die hevige emoties? Wat vertel je je omgeving? ■

→ Inschrijven kan via [www.cm.be/kinderwens](http://www.cm.be/kinderwens)

## VACATURES (M/V/X)

### Het ACV zoekt

- Stafmedewerker ondernemingsraad – Schaarbeek
- [hetacv.be/jobs](http://hetacv.be/jobs)

### CM zoekt

- Consulentservice- en contactcenter – heel Vlaanderen
- [cm.be/jobs](http://cm.be/jobs)

### Beweging.net zoekt

- Boekhouder – Schaarbeek
- [beweging.net/vacatures](http://beweging.net/vacatures)



Acteur, schrijver en scenarist

# Dimitri

Leue  
gevat  
in 5  
woorden

## Energiek

'Ik kan niet stil zitten en ben altijd met meer dan één ding tegelijk bezig. Voortdurend werk ik ideeën uit in mijn hoofd. Die energie drijft me aan. Zelfs op vakantie ga ik niet aan het zwembad lummelen, dan wil ik lezen, de omgeving verkennen of musea bezoeken. Ik snap dat dat voor mijn omgeving soms best vermoeiend is, het lijkt of mijn energie onuitputtelijk is. Voor mij heeft het als voordeel dat als er eens een idee niet lukt, ik er nog honderd andere heb.'

## Verantwoordelijk

'Ga niet op een podium staan als je niets te vertellen hebt. Dat heb ik geleerd van Dora van der Groen. In mijn werk snijd ik onderwerpen aan die me bezighouden en waarvan ik hoop dat ze ook mijn publiek boeien: van klimaat over adoptie en racisme tot psychische problemen. Als theatermaker heb ik een verantwoordelijkheid om iets te zeggen waar het publiek iets aan heeft, of er nu kinderen in de zaal zitten of volwassenen.'

## Empathisch

'Ik ben ontvankelijk voor wat er in de wereld gebeurt. Als jonge mensen vandaag kritisch zijn voor mijn generatie, kan dat hard overkomen. Het is misschien gemakkelijk om dan beledigd te zijn, maar ik wil hen toch vooral begrijpen. Dat probeer ik door me in te leven in de ander. Die empathie vormt ook de rode draad door mijn werk. Ik ben niet de man van de grote boodschappen. Ik maak geen pamflettair theater, maar ik wil mensen emotioneel raken. Als dat lukt, volgt de loutering. Dat is de mooiste beloning na een goede voorstelling: dat je iemands hart oplicht. Zo kan theater iets teweegbrengen.'

## Bescheiden

'We leven in verdeelde tijden. Mensen worden tegen elkaar uitgespeeld. Ik vind die focus op grote tegenstellingen jammer. We zijn allemaal knoeiers, mezelf inbegrepen. Vroeger wou ik grote dingen veranderen. Maar intussen denk ik dat er meer kracht zit in kleine gebaren. Ook in mijn werk laat ik liever kleinmenselijke fouten zien dan grote heldenverhalen. Als ik voor een zaal van 500 toeschouwers tien mensen heb kunnen raken, is dat al heel veel.'

## Doorzetter

'Ik geef niet snel op. Toen mijn vrouw veertig werd, heb ik Jinte Deprez van Balthazar, een van haar favoriete zangers, uitgenodigd om op haar feest te komen spelen. Zo'n half jaar lang heb ik de man berichten gestuurd om hem ervan te overtuigen dat hij er absoluut bij moest zijn. Jinte is gekomen, en het werd een fantastisch feest.'

~ In oktober legt socio-culturele vereniging kwb haar oor te luister bij 50.000 gezinnen in Vlaanderen en Brussel via een gratis scheurkalender waar ook Dimitri Leue aan meewerkte.

[www.buurtluisteraar.be](http://www.buurtluisteraar.be)

→ Tekst Esther De Soomer → Foto ID / Jan Van der Perre

ANTWERPEN

